



中国有色集团
CNMC

Avancer ensemble
pour réaliser notre rêve

2022

RAPPORT DE
DÉVELOPPEMENT DURABLE



À propos du présent rapport

Période de rapport

Le présent rapport couvre la période allant du 1er janvier au 31 décembre 2022. Certaines sections remontent aux années précédentes ou s'étendent jusqu'en 2023.

Périmètre de reporting

Ce rapport couvre les informations sur les pratiques de gestion de la durabilité et les performances du siège social de CNMC ainsi que de ses sociétés financées.

Base de préparation

Le présent rapport est préparé conformément aux *Directives aux entreprises étatiques centrales sur l'accomplissement des responsabilités sociales* et *Directives aux entreprises publiques sur un meilleur accomplissement des responsabilités sociales* publiées par la Commission de supervision et d'administration des actifs publics du Conseil d'État ; *Normes de rapport sur le développement durable GRI (Normes GRI)* publiés par le Conseil des normes mondiales de durabilité ; Dix principes du Pacte mondial des Nations Unies ; *Lignes directrices relatives à la responsabilité sociétale (ISO 26000 : 2010)* de l'Organisation internationale de normalisation et *Lignes directrices pour la préparation des rapports de responsabilité sociale (GB/T 36001)* ; *Directive sur le rapport de responsabilité sociale pour les entreprises chinoises (CASS-ESG 5.0)* publié par l'Académie chinoise des sciences sociales ; *Directives de gestion de la responsabilité sociale des entreprises industrielles chinoises (Édition 2015)* et d'autres normes.

Cycle de publication

Le présent rapport est un rapport annuel. C'est le douzième rapport de développement durable publié par la CNMC.

Sources des données

Toutes les données citées dans le présent rapport proviennent des documents officiels, des rapports statistiques et du site Web de la CNMC. L'unité par défaut des montants impliqués dans les données est le yuan. En cas particulier, les circonstances particulières font figurer les noms des autres devises.

Description de désignation

Afin de faciliter la description, les termes «China Nonferrous Metal Mining (Group) Co., Ltd.», «l'entreprise» et «nous» utilisées dans le rapport se réfèrent tous à la société China Nonferrous Metal Mining (Group).

Engagement

La CNMC s'engage à ce qu'il n'y ait pas de fausses informations, de déclarations trompeuses ou d'omissions importantes dans le contenu du présent rapport et se tient responsable de l'authenticité, de l'exactitude et de l'exhaustivité de son contenu.

Accès au rapport

Le fichier électronique du présent rapport peut être téléchargé depuis l'adresse du site Web de la CNMC: <http://www.cnmc.com.cn/>

Si vous voulez vous procurer du présent rapport en version papier, ou si vous avez des propositions ou des idées pour le présent rapport, veuillez contacter le Département de Culture d'Entreprise.

Adresse: Bâtiment de CNMC, 10, Rue Anding, Chaoyang, Beijing

Téléphone: 010- 84426082

Courriel: csr@cnmc.com.cn

Sommaire

Sens de responsabilité

- 02 Message du Président du Conseil d'Administration
- 04 A propos de la CNMC
- 08 2022 en chiffres
- 10 Gestion du développement durable

Action de responsabilité

- 14 Thème 1 : Appuyer sur la haute qualité et assumer les responsabilités de la nouvelle époque
- 16 Thème 2 : Une amitié sino-africaine de longue date, un nouveau chapitre de symphonie harmonieuse

Engagement de responsabilité

- 63 Perspectives 2023
- 64 Action spécifique ESG
- 68 Performance en matière de responsabilité sociale d'entreprise
- 70 Commentaire de l'expert
- 71 Rapport de notation
- 72 Index du contenu
- 74 Formulaire de commentaire

01 Consolider le socle et se focaliser sur les valeurs à long terme

- 22 Optimiser la gouvernance d'entreprise
- 24 Renforcer les quatre secteurs d'activités privilégiés
- 26 Propulser le développement par l'innovation

02 Envisager un bon développement basé sur une gestion ingénieuse

- 30 Attacher une grande importance à la gestion de la qualité
- 32 Offrir des services de meilleure qualité
- 33 Assurer la sécurité de la production

03 Protéger l'environnement et faciliter la transition bas carbone

- 38 Renforcer la gestion de l'environnement
- 40 Favoriser l'économie d'énergie et la réduction des émissions
- 42 Protéger l'environnement écologique

04 Coopération gagnant-gagnant et prospérité commune

- 46 Action d'accomplissement des responsabilités à l'étranger
- 49 Construction d'une chaîne d'approvisionnement responsable
- 50 Coopération stratégique et gagnant-gagnant
- 51 Développement personnel des employés

05 Hériter les responsabilités et construire une société harmonieuse

- 56 Communauté harmonieuse et partage de la prospérité
- 58 Promotion des services bénévoles
- 60 Contribution à la prospérité rurale

Message du Président du Conseil d'Administration

L'année 2022 a été témoin des résultats remarquables obtenus par la CNMC. Notre groupe a consciencieusement mis en œuvre les trois directives que le président Xi Jinping nous avait données, a strictement appliqué les décisions prises par le Conseil des affaires de l'État ainsi que les exigences imposées la SASAC. Face au contexte désavantageux causé par la baisse du prix du cuivre et l'augmentation des coûts de production, nous avons avancé étape par étape la prévention de l'épidémie, la production et l'exploitation, maintenu une bonne tendance de développement marquée par la stabilité et le progrès, et obtenu des résultats dépassant nos attentes, la moyenne de l'industrie et celle des actions à forte capitalisation. Notre groupe a été classé dans la catégorie A des entreprises étatiques centrales, lors de l'évaluation des performances en 2022 effectuée par la SASAC.

Réforme et innovation. En nous appuyant fermement sur le plan d'action triennale de la réforme des entreprises d'État, nous avons créé un mécanisme permettant de réellement favoriser la réforme, sous forme de réunions d'études régulières, de direction assurée par les responsables principaux et de « double responsabilité » des directeurs chargés d'un travail spécifique. À travers diverses mesures, dont l'organisation des événements destinés à promouvoir la réforme, et la signature de l'« engagement pour surmonter des difficultés de réforme et réaliser des innovations technologiques », nous nous sommes focalisés sur la résolution des problèmes délicats, la mise en application et l'efficacité. De cette façon, nous avons mis en œuvre toutes les 243 mesures de réforme divisées en 8 domaines, et réalisé à 100 % les tâches de l'action triennale susmentionnée. Les filiales exemplaires dans la réforme technologique, les filiales faisant l'objet de la réforme de la propriété mixte, et les entreprises nouvellement créées ou ayant mis en place l'incitation par l'actionnariat salarié ont réalisé des bénéfices de façon consécutive. Nous avons accompli dans les délais les tâches spécifiques consistant à éliminer les activités non principales ou non bénéficiaires définies par la SASAC, et atteint l'objectif annuel des démarches de réduction brièvement appelées « 3 lots ». Pour finir, notre groupe a été classé dans la catégorie A des entreprises étatiques centrales lors de l'évaluation de l'action triennale en 2022 effectuée par la SASAC.

Gestion perfectionnée. En nous appuyant sur la stratégie de développement générale « 1+4 », nous avons intégré l'investissement et la rentabilité des tâches spécifiques et importantes dans la planification du « 14^e plan quinquennal », organisé la rédaction de 17 plans spécifiques, et réalisé un bon raccord entre la réalisation de plans ou la planification, les prévisions budgétaires et l'évaluation. Nous avons intégralement achevé les tâches concernant la mise en place des Conseils d'administration et l'accomplissement de leurs fonctions dans les entreprises investies, continué de perfectionner le système de gestion de la conformité et le système de contrôle de risques interne. Aucun incident de risque majeur n'a eu lieu durant le fonctionnement du groupe tout au long de l'année. Nous avons tenu la seconde conférence pour la formation du personnel compétent du groupe, rédigé et publié le « Plan de développement de ressources humaines durant le 14^e plan quinquennal », et embauché un académicien en tant que conseiller technologique du groupe, un docteur en tant que scientifique en chef du groupe, 4 experts en chef ainsi qu'un expert étranger ayant un haut niveau dans le domaine des métaux non ferreux, afin d'accélérer la construction de notre institut d'innovation et de recherches. En 2022, notre groupe a battu un nouveau record historique en matière de la rentabilité du groupe ainsi que de la préservation et de l'augmentation des actifs d'État.

Développement respectueux de l'environnement. Nous avons appliqué de façon intégrale la théorie de la civilisation écologique préconisée par le président Xi Jinping, favorisé la transition verte, établi et mis en pratique le « Plan du développement vert pendant le 14^e plan quinquennal », avancé la résolution des problèmes délicats liés à la prévention de la pollution, et déployé des efforts pour réaliser l'économie d'énergie, la production plus propre et la construction des mines respectueuses de l'environnement. Nous avons rédigé le « Plan d'action liés au pic des émissions de carbone » en vue de réaliser un système de développement industriel recyclable, à faible émission de carbone et respectueux de l'environnement. Nous avons avancé de façon efficace la rectification des problèmes révélés par les superviseurs envoyés par les autorités gouvernementales. Jusqu'à fin 2022, nous avons accompli 85,9 % des mesures de rectification, des problèmes environnementaux contraignant le développement de l'entreprise ont été visiblement améliorés, et nos résultats ont été reconnus par des services de supervision, dont la SASAC.

Sens des responsabilités. Nous mettons toujours l'homme au centre de nos préoccupations, cherchons à optimiser les mesures pour bien protéger la sécurité de vie et la santé physique de nos employés. Durant toute l'année, aucun accident majeur n'a eu lieu, et nous avons battu un nouveau record historique en matière de la sécurité de la production. Nous avons continué de fournir notre aide pour promouvoir l'essor rural du district de Lianghe dans la province du Yunnan, en investissant 11,57 millions de yuans, et avons obtenu la meilleure mention du système de notation de l'évaluation de « Soutien et aide aux régions rurales assurés par des entreprises d'État ». Nous avons déployé d'importants efforts pour contribuer à la réalisation des « neuf travaux » définis dans le cadre de la coopération sino-africaine, et avons mené des activités efficaces pour réaliser le projet « 100 entreprises dans 1000 villages ». Nous avons affecté 10 millions de yuans aux projets destinés à l'amélioration du bien-être des populations. Le président zambien a participé en personne à la cérémonie d'inauguration d'un projet en Zambie assuré par la CNMC.

Une vision prometteuse pour le futur. En 2023, nous continuerons de suivre l'orientation de la pensée de Xi Jinping sur le socialisme aux caractéristiques chinoises pour une nouvelle ère, d'appliquer de façon approfondie les trois directives que le président Xi nous avait données, de mettre en œuvre de façon intégrale et précise les nouveaux concepts de développement, ainsi que l'esprit de l'entreprise « Exploration, innovation, initiative, coopération, partage et contribution », et de jouer un rôle important dans l'assurance de la sécurité des ressources stratégiques nationales et la fourniture des nouveaux matériaux de métaux non ferreux. Nous ne cesserons d'améliorer la gestion du développement durable, et chercherons à créer davantage de valeurs au profit des parties prenantes et à accélérer la construction d'une entreprise minière de premier rang mondial. Avançons d'un pas décidé, en profitant des conditions favorables et en surmontant les épreuves !

Président du Conseil d'Administration de la CNMC

Xi Zhengping

A propos de la CNMC

Profil de l'entreprise

Fondée en 1983, la China Nonferrous Metal Mining (Group) Co., Ltd. (CNMC) est une grande entreprise centrale soumise à la direction de la Commission de surveillance et d'administration des biens d'État du Conseil Affaires d'Etat (SASAC). Ses activités principales consistent en l'exploitation des ressources minières de métaux non ferreux, les nouveaux matériaux, les travaux de construction ainsi que les commerces et les prestations correspondants.

La CNMC est un pionnier dans la démarche de globalisation des activités des entreprises chinoises de l'industrie des métaux non ferreux, et un modèle dans l'assurance des ressources stratégiques de l'Etat. Elle est également l'entreprise ayant exploité le plus longtemps les ressources de cuivre à l'étranger, possédant la chaîne industrielle la plus complète et la plus grande quantité de projets. Elle a surtout formé un cluster industriel au centre et au sud de l'Afrique. En 2022, la CNMC se classe au 37^e rang parmi les «100 multinationales de Chine », au 83^e rang parmi les « Top 500 entreprises de fabrication de Chine », et au 180^e rang parmi les « Top 500 entreprises chinoises ».

Jusqu'à la fin de l'année 2022, les activités de la CNMC couvraient plus de 40 pays, possédaient près de 20 millions de tonnes de ressources non ferreux concernant une quarantaine de variétés, ainsi que 201 entreprises de différents niveaux, dont 103 situées à l'étranger et 5 cotées. Le groupe menait également une série de projets d'exploitation minière emblématiques dans de nombreux pays ou régions (Zambie, Mongolie, Myanmar, Thaïlande, République démocratique du Congo, etc.).

Culture d'entreprise

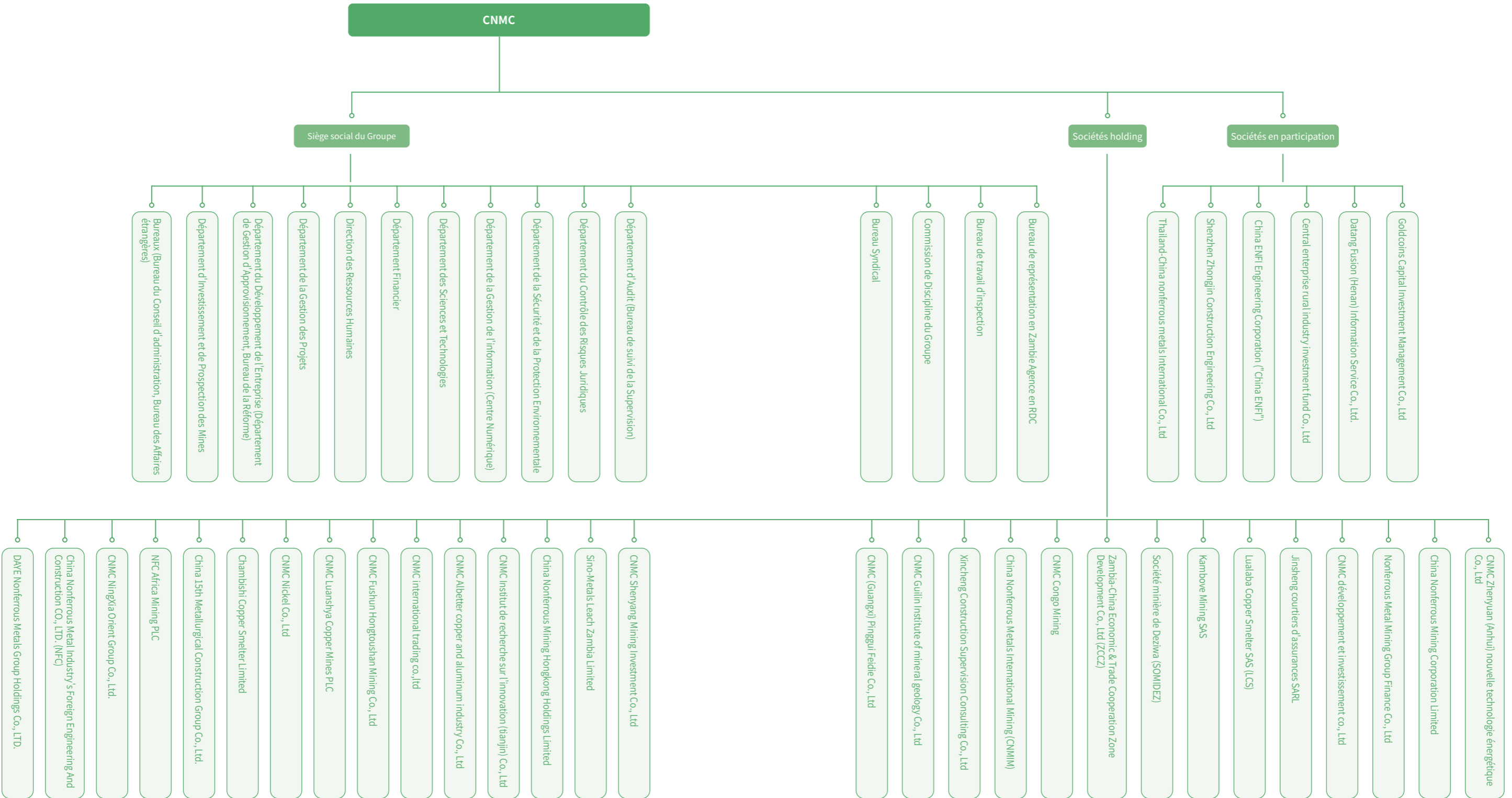


Stratégie du Groupe

Devenir une entreprise de premier rang mondial dotée d'une compétitivité globale.



Structure organisationnelle



2022 en chiffres

Honneur du groupe

37^e rang des «100 multinationales de Chine 2022 »



83^e rang des « Top 500 entreprises chinoises de fabrication 2022 »



180^e rang des « Top 500 entreprises chinoises 2022 »



Figurant à la première classe des entreprises étatiques centrales à l'égard de l'internationalisation



Performance d'exploitation

2022

Chiffre d'affaires

139,497 milliards de yuan

Bénéfice total

7,628 milliards de yuan

Croissance par rapport à l'année précédente

10%

Total des actifs internationaux

68,795 milliards de yuan

Proportion dans le total des actifs

59,63%

Investissements d'outre-mer achevés

619 millions de yuan

Proportion par rapport au total d'investissement

17,42%

Production de produits métalliques non ferreux

1 768 900 tonnes

Production de produits en métaux non ferreux à l'étranger

674 000 tonnes

Montant des nouveaux contrats signés des projets d'ingénierie

25,132 milliards de yuan

Nombre de fournisseurs

14 942

Total des ressources non ferreux conservées

Environ **20** millions de tonnes

Performance sociale

2022

À la fin de 2022

Total des impôts payés

8,975 milliards de yuan

Nombre total des employés

45 738 personnes

Dons extérieurs, aide ciblée et investissement pour le redressement rural

43 033 200 yuan

Proportion de femmes cadres

26,01%

Nombre total d'heures de formation du personnel

433 538 heures

Participation à des formations sur la sécurité au travail

132 000 fois (personne)

Performance environnementale

2022

Investissement total dans la protection de l'environnement

794,07 millions de yuan

Filiales et succursales certifiées par ISO 14001/ISO 24001 pour le système de gestion de l'environnement

31

Taux d'application des mesures de rectification établies par l'équipe de supervision de la protection de l'environnement du gouvernement

85,9%

Consommation d'énergie globale par 10 000 yuans de valeur de production (prix comparable)

0,0266 tonne de charbon standard/10 000 yuans

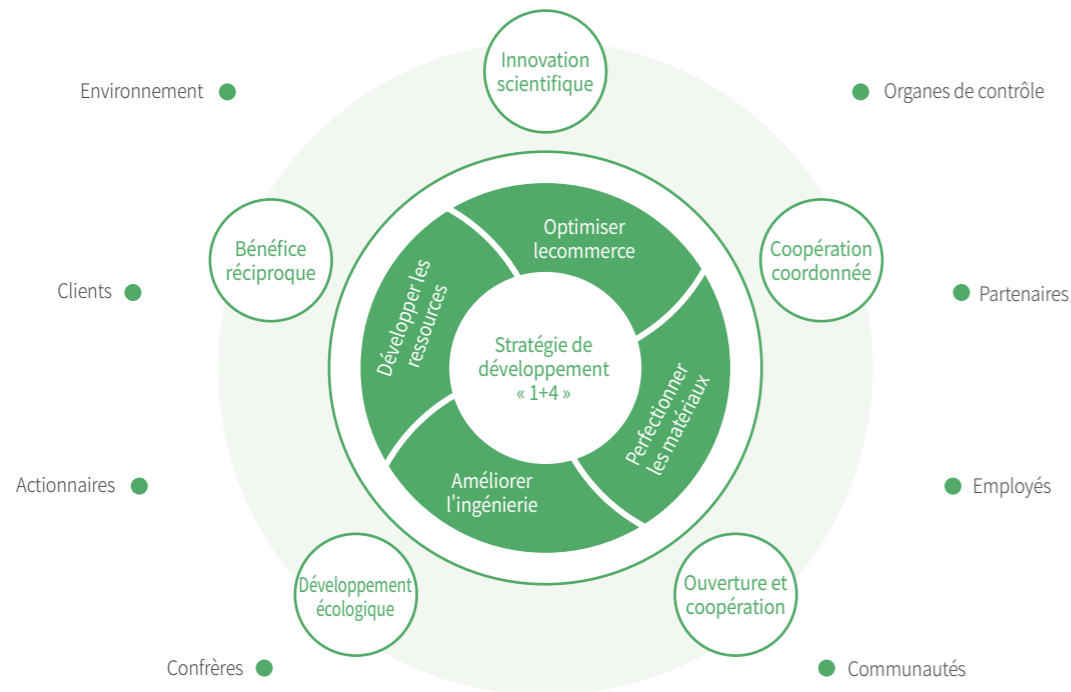
Intensité des émissions de gaz à effet de serre

113,4 kilo d'émission équivalente de CO₂ / 10 000 yuans de valeur de production (prix comparable)

Gestion du développement durable

Sens des responsabilités

Ayant pour vocation « Contribution à l'Etat, perfectionnement par l'innovation, bien-être du peuple et réussite du personnel », la China Nonferrous Metal Mining (Group) Co., Ltd. (CNMC) a intégré le concept du développement durable dans la stratégie de développement et la gestion de l'entreprise, le considère comme un point d'appui important pour le renforcement de sa compétitivité fondamentale, ne cesse d'innover et d'explorer le mode de gestion basé sur le développement durable, et cherche à construire une entreprise de premier rang mondial dotée d'une compétitivité globale tout en bien assumant les responsabilités confiées par la nouvelle époque.



Amélioration de la gestion

En s'appuyant sur le sens des responsabilités, la CNMC ne cesse de perfectionner son système de travail de responsabilité sociétale afin de renforcer ses compétences d'assumer la responsabilité sociétale, de favoriser l'intégration des modes de gestion, et de mener des activités efficaces pour bien gérer et assumer sa responsabilité sociétale.

L'entreprise a promu activement la recherche et les échanges en matière de responsabilité sociale et a publié de façon périodique des rapports de développement durable sur la pratique et le progrès dans ce domaine sous forme électronique, imprimée et illustrée en chinois, anglais et français, afin de mettre pleinement en jeu l'influence de communication et de diffusion du rapport, d'améliorer en permanence la transparence du fonctionnement de l'entreprise et le canal de communication, et d'assurer une bonne communication avec les parties prenantes.

Gestion de la rse

Attachant une grande importance au développement durable, la CNMC a mis en place un groupe de direction de l'assistance désignée et de la responsabilité sociale dirigé par le Président et pour guider le travail de responsabilité sociale de l'entreprise et des entreprises financées. Le groupe de direction dispose d'un Bureau (Département de Culture d'Entreprise) dont les membres sont les chefs de différents départements du siège social. Toutes les entreprises financées ont désigné des personnes chargées de responsabilité sociale et ont encouragé la mise en oeuvre du travail lié à la responsabilité sociale.



▲ Organigramme pour le travail de l'assistance désignée et de la responsabilité sociale

Améliorer la gestion de la responsabilité

- Former un système complet d'indicateurs de gestion de la responsabilité sociale de la CNMC et effectuer une supervision et une gestion quotidiennes
- Réaliser des études théoriques et des travaux de recherche sur la responsabilité sociale et orienter la pratique du travail avec des recherches théoriques
- Réaliser des activités de « Sélection des artisans non ferreux » pour créer une atmosphère de pratique de la responsabilité sociale dans l'entreprise

Mettre en oeuvre la pratique de la responsabilité

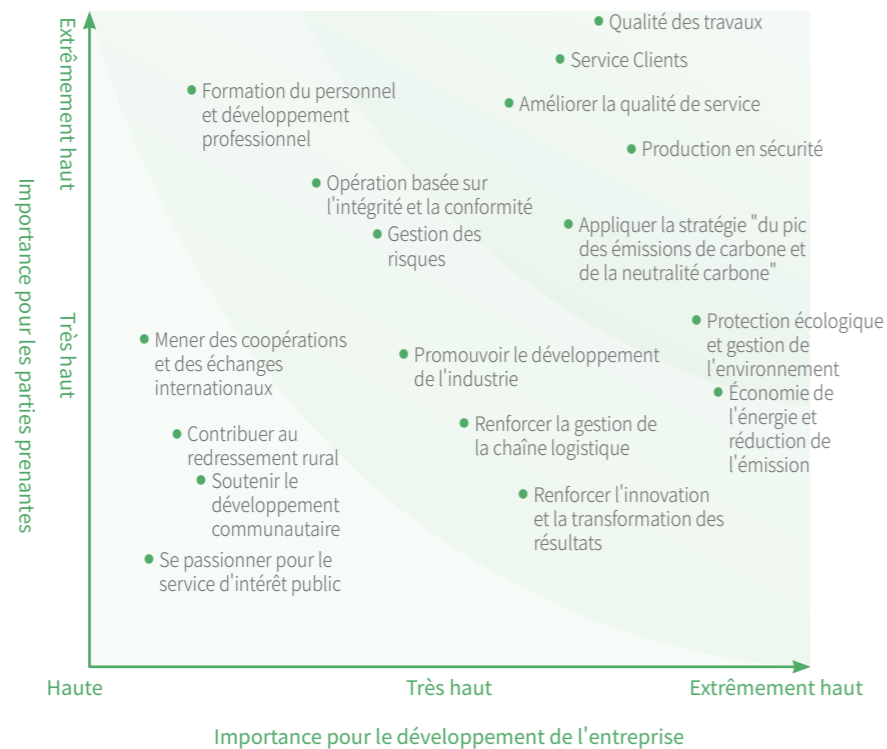
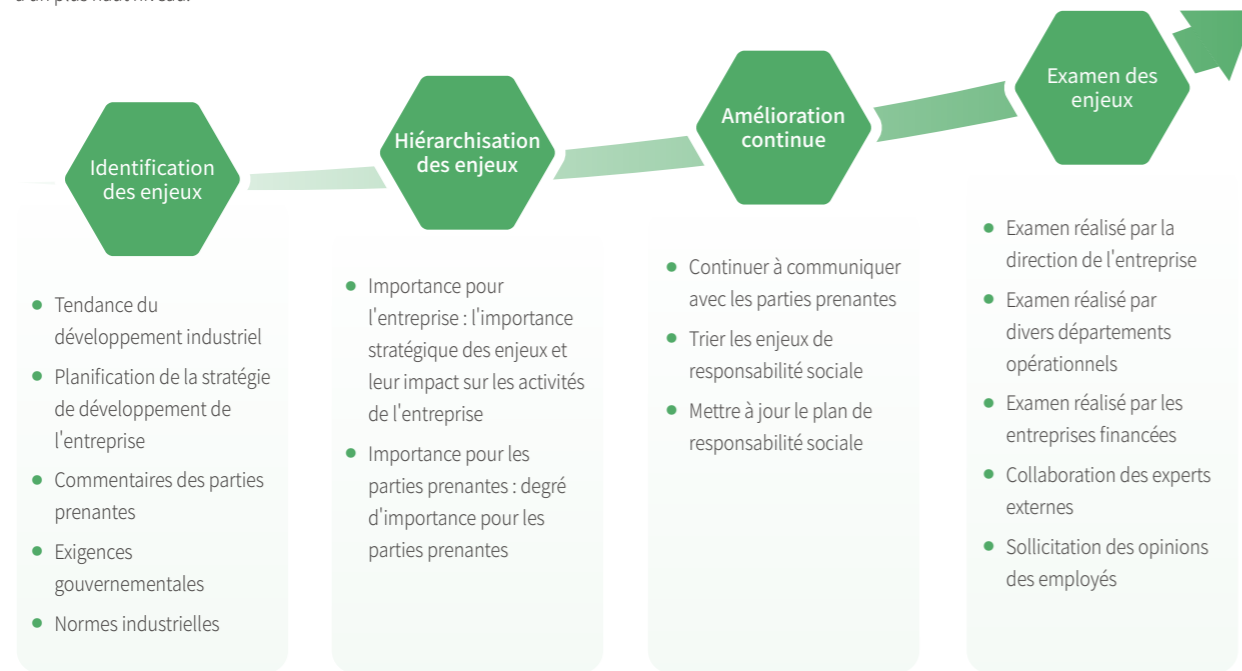
- Mettre l'accent sur la revitalisation industrielle, la revitalisation des talents, la revitalisation culturelle, la revitalisation écologique, la revitalisation de l'organisation, le travail d'aide, la promotion globale de la revitalisation rurale, aider à la prospérité commune
- Prendre soin des employés et des groupes défavorisés
- Organiser des services de volontariat, participer activement au service social, etc.

Développer la communication de la responsabilité

- Dresser et publier des rapports de développement durable pendant Onze années consécutives, et promouvoir la publication de rapports par les sociétés affiliées
- Organiser la « Journée Porte Ouverte sur la Protection de l'Environnement », la « Journée Porte Ouverte des Entreprises publiques » et d'autres activités

Analyse de matérialité

La CNMC participe activement aux activités de développement durable en Chine et à l'étranger, ajuste sa stratégie de développement en temps opportun face à une circonstance externe de plus en plus complexe, évalue sa propre capacité de développement durable, satisfait au maximum les attentes et les exigences des parties prenantes, prend l'initiative d'identifier et d'analyser les questions substantielles, et promeut le développement durable de l'entreprise à un plus haut niveau.



Communication avec parties prenantes

En s'appuyant sur la pratique dans son fonctionnement et son développement, ainsi que sur les caractéristiques du secteur, la CNMC a établi un nouveau mode interactif entre les parties prenantes, permettant d'identifier spontanément les enjeux de la responsabilité sociale, de répondre activement aux attentes et aux exigences des parties prenantes, de perfectionner sans cesse le cadre de développement durable, et de réaliser des progrès communs.

Parties prenantes	Mécanisme de communication	Exigences des parties prenantes	Pratiques de responsabilité d'entreprise
La Commission de surveillance et d'administration des biens d'État du Conseil Affaires d'Etat (SASAC)	Rapporter le travail Soumettre les tableaux statistiques	Partage des bénéfices Responsabilité sociale	Accomplir l'évaluation des performances Renforcer la gestion de risques Approfondir la réforme de l'entreprise Accepter la surveillance
Actionnaires et investisseurs	Conseil d'administration Communication quotidienne	Partage continu des bénéfices Protection des droits Transparence des informations	Augmenter la rentabilité Perfectionner la gouvernance Assurer les droits des actionnaires Garantir la communication des informations
Les autorités	Orientation politique Conférences thématiques	Suivre la stratégie nationale Respecter les lois et les réglementations Payer dûment les impôts	Servir la stratégie nationale Assurer un fonctionnement stable Respecter les lois et les réglementations
Propriétaires et clients	Hotline service clients Sondage sur le niveau de satisfaction Visite Site Web de l'entreprise	Respect strict des contrats Haute qualité Prestations satisfaisantes	Assurer le respect des contrats et la conformité des travaux Renforcer le contrôle de qualité et l'innovation technique Perfectionner le système de service
Employés	Assemblée du personnel Communication quotidienne Activités culturelles	Rémunération raisonnable Conditions de travail sûres Développement de carrière et formation Bien-être du personnel	Garantir les droits légitimes Assurer la santé professionnelle Perfectionner le système de formation et de promotion Aider les employés si besoin est
Quartier et public	Communication et entraide du quartier Activités d'intérêt général	Contribuer à la construction du quartier Soutenir les groupes spéciaux	Participer aux activités bénéfiques au bien-être public Favoriser l'approvisionnement et l'emploi locaux Organiser des activités d'intérêt général
Environnement	Suivre la tendance intérieure et extérieure Maîtriser les techniques avancées Renforcer la conscience de la protection environnementale	Respecter les réglementations propices à l'environnement Minimiser la pollution Favoriser l'équilibre écologique	Réduire les rejets et le bilan carbone Augmenter l'investissement dans la protection environnementale Améliorer l'efficacité énergétique Réaliser des travaux respectueux de l'environnement
Secteur	S'affilier à l'association de l'industrie Assister à la rédaction des normes du secteur Mener des échanges professionnels	Rivaliser de façon équitable Entretenir une relation gagnant-gagnant Favoriser le progrès du secteur	Assister à l'établissement des normes du secteur Mettre à profit les avantages de la chaîne industrielle complète pour fournir des prestations de qualité Maintenir un environnement de concurrence équitable et ordonné

Thème 1

Appuyer sur la haute qualité et assumer les responsabilités de la nouvelle époque

2022 a été une année cruciale pour l'approfondissement des réformes et la réalisation d'un développement de haute qualité de la CNMC. Dans le cadre des réformes ayant débuté il y a trois ans, la CNMC a strictement appliqué les exigences des réformes établies par la Commission de supervision et d'administration des actifs publics du Conseil d'État (SASAC), s'est axée sur la ligne directrice consistant à « transmettre la pression, renforcer la gouvernance, modifier la structure, accroître l'énergie, stimuler le dynamisme et améliorer les résultats », et a réalisé « six transformations » concernant le système de fonctionnement, les pouvoirs et les responsabilités, la disposition, l'innovation, le mécanisme et la qualité.

Le système moderne d'entreprise aux caractéristiques chinoises est devenu plus mûr au niveau des entreprises d'investissement. Des entreprises appartenant à la CNMC, telles que la CNMC Albetter Copper Co., Ltd et la CNMC Developing Investment Co., Ltd, ont réalisé une percée dans la restructuration d'actifs majeure, et les sociétés exemplaires dans la réforme technologique, les entreprises nouvellement créées ou ayant mis en place une incitation par l'actionnariat salarié ont réalisé un bénéfice de façon consécutive. Jusqu'à fin 2022, la CNMC a accompli toutes les 243 tâches énumérées dans sa liste du plan d'actions triennal, et ont ainsi réalisé le plan avec succès.

Renforcer la planification générale et établir le « plan d'exécution » des réformes

Nous avons établi le « Plan d'exécution triennal d'actions visant à approfondir les réformes », formé un mécanisme de travail axé sur « une planification systématique, une réalisation progressive de toutes les tâches numérotées, une supervision approfondie et une généralisation des pratiques exemplaires », organisé une conférence de mobilisation, de planification et de promotion des réformes, et défini la liste des réformes, le timing de réalisation et la division des responsabilités, afin de fournir un guide d'actions pour la mise en œuvre des mesures de réforme.

Conférence pour le bilan du plan d'actions triennal et la mobilisation, la planification et la promotion des réformes de la CNMC



Favoriser la restructuration d'actifs et supprimer les obstacles du développement

En nous appuyant sur la restructuration d'actifs, nous avons dirigé les entreprises d'investissement pour surmonter des difficultés concernant les négociations des investisseurs, l'accueil et l'intégration des employés, l'enquête anti-monopole, etc. Nous avons également mené en continu des analyses statistiques ainsi que la supervision et le suivi vis-à-vis des entreprises pour lesquelles une inversion de la tendance déficitaire était urgente, et avons récoltés des résultats dans une série de réformes appliquées.

Performances clés 2022

Le Groupe a **27** filiales déficitaires, **2** de moins par rapport à l'année précédente.

Le déficit de ses filiales déficitaires a eu une baisse de **459 millions de yuans**, soit **20,44%** de moins par rapport à l'année précédente.



Mettre en œuvre des mesures d'incitation et augmenter la force motrice pour le développement

Conformément aux critères de « trois avantages », nous avons mis en œuvre 15 mesures d'incitation à moyen ou long terme, et les entreprises ayant appliqué ces mesures ont au total réalisé un bénéfice net de 60 millions de yuans, représentant une augmentation de 42 % par rapport à l'année précédente, ce qui a fait preuve d'un effet positif plus remarquable.

Appliquer l'incitation liée aux rémunérations dite « trois seuils »

- En collaborant étroitement avec le Groupe Orient de la CNMC, et ayant mené des études approfondies, nous avons établi un plan d'exécution dit « trois seuils », ce qui a permis au Groupe susdit de réaliser des bénéfices pendant trois ans consécutifs et d'avoir en 2022 le meilleur chiffre d'affaires depuis 57 ans.
- Sous notre direction, la SARL de l'Institut de géologie de Guilin de la CNMC a assimilé l'expérience des réformes de « trois seuils », et a réalisé en 2022 une augmentation de bénéfice net de 50 millions de yuans par rapport à l'année précédente.

Guider les entreprises à mettre en œuvre l'incitation par l'actionnaire salarié dite « mesure adaptée à entreprise »

- Nous avons incité Ningxia CNMC Jinhang Titanium Industry Co Ltd à adopter l'actionnariat salarié, ce qui lui a permis de réaliser des bénéfices durant deux ans consécutifs et d'avoir le titre provincial de « PME spécialisée, originale et innovatrice ».
- Nous avons approuvé l'application de l'actionnariat salarié dans l'entreprise de technologie Ningxia Oriental Superconducting Technology Co., Ltd, ce qui lui a permis d'avoir une augmentation de bénéfice net de 57,39 % par rapport à l'année précédente.
- Nous avons favorisé l'application de l'actionnariat salarié dans la réforme de la Guilin Tebon Superhard Material Co., Ltd, ce qui lui a permis d'avoir en 2022 une augmentation de bénéfice net supérieure à 200 % par rapport à l'an précédent, et d'obtenir le titre national de « PME petit géant spécialisé, originale et innovatrice » et d'être reconnu comme une entreprise ayant une propriété intellectuelle nationale avantageuse.



Le Groupe Orient de la CNMC a généralisé le système du mandat pour les postes de gestionnaires, afin de réaliser une gestion contractuelle et un accès aux postes de gestionnaires par concurrence, a activement favorisé l'évaluation des performances de tous les effectifs, a accentué l'effort sur la formation, la sélection et l'emploi des cadres et des directeurs.



La CNMC Daye a continuellement avancé les missions spécifiques consistant à éliminer les activités non principales ou non rentables, à traiter les actifs à basse rentabilité ou sans rentabilité, et a réduit au total 48 % de filiales, 50 % de dettes non respectées et 53 % de filiales déficitaires.

CNMC Albetter copper and aluminum industry Co., Ltd

Nous avons favorisé la réalisation du plan de restructuration « en trois étapes », la transformation de la Linqing Grant Canal Thermal-electric Company d'une holding en une société par actions, la création d'une nouvelle entreprise spécialisée dans les activités liées aux tôles d'aluminium, le transfert des actions de la Hailiang Albetter, ce qui a permis à l'entreprise d'accéder à une bonne voie développement.

CNMC (Tianjin) Special Materials Co., Ltd. Tianjin

Nous avons créé une nouvelle société pour remettre à profit les actifs disponibles, revigorer l'entreprise et réaliser l'actionnariat salarié.

CNMC Developing Investment Co., Ltd.

Nous avons favorisé la réalisation d'une trentaine de négociations en 4 rounds. Comme résultat, les actionnaires privés ont retiré ou réduit leur capital, et les problèmes de gouvernance de l'entreprise tels que l'inefficacité du fonctionnement et des actifs ont été réglés.

Shen Ye Heavy Equipment (Shenyang) Co., Ltd.

Nous avons aidé cette entreprise à faire venir des investisseurs stratégiques conjoints dont la Qinhuaodao Qinye Heavy Industry Co., Ltd, à réaliser une restructuration conformément à la loi, et à adopter le nouveau nom « Shen Ye Heavy Equipment », ce qui a marqué le démarrage général des réformes de la propriété mixte.

Thème 2

Une amitié sino-africaine de longue date, un nouveau chapitre de symphonie harmonieuse

La CNMC applique consciencieusement le concept fondamental du président Xi Jinping consistant à construire ensemble une communauté de destin sino-africaine dans la nouvelle ère. Ayant accédé en Afrique il y a 24 ans, la CNMC s'appuie toujours sur la sincérité et l'honnêteté, et a bien saisi l'esprit amical et coopératif dans la relation sino-africaine. Durant le fonctionnement de ses projets, elle cherche à favoriser et valoriser au mieux l'économie, la société et l'environnement locaux. Elle vise à réaliser un développement partagé en menant des coopérations amicales avec les régions et les pays accueillant les projets.

Favoriser la modernisation industrielle et consolider la base économique

Dans plusieurs pays tels que la Zambie, la République démocratique du Congo, la CNMC a investi dans des mines et des usines métallurgiques de métaux non ferreux, et a créé des zones de coopération économique et commerciale à l'étranger. En Afrique centrale et australe, elle a créé une chaîne de production complète couvrant diverses activités dont l'exploration géologique, l'extraction minière, la métallurgie, la conception, l'exécution de travaux, les installations, la surveillance de travaux, le commerce et la logistique, et a fondé des bases industrielles de métaux non ferreux d'une envergure assez importante, favorisant la modernisation industrielle locale et la coopération technologique, apportant de nouvelles forces propulsives à l'industrialisation africaine.

Performances clés depuis 24 ans en Afrique



Exploitation de **8** mines de cuivre

Exploitation de **9** usines métallurgiques de cuivre

Investissement et gestion d'une zone de coopération économique et commerciale créée en Afrique par la Chine

Investissement cumulatif dépassant **3 milliards de dollars**

Impôt total payé dépassant **400 millions de dollars**

Investissement dans plus de **20** entreprises

Installation de **82** entreprises chinoises et étrangères dans la Zone de coopération économique et commerciale Zambie-Chine (ZCCZ)

4 nouvelles entreprises installées dans la ZCCZ e en 2022

Création de près de **10 000** emplois pour la Zambie



▲ Le projet de la mine de cuivre sud-est de la Chambishi Copper Smelter Limited investie par la CNMC en Zambie, le premier projet minier numérisé en Afrique



▲ Les premiers véhicules arrivent sans encombre dans l'« entrepôt d'outre-mer » conjointement créé par la ZCCZ investie et construite par la CNMC et Xiamen C&D Co. Ltd.

Participer au projet de « 100 entreprises dans 1000 villages » et contribuer à l'amitié sino-africaine

Faisant partie des initiateurs de l'Alliance pour la responsabilité sociale des entreprises chinoises en Afrique et des membres de son comité pour la promotion d'actions, la CNMC a activement répondu à l'initiative « la ceinture et la route », a consciencieusement appliqué la stratégie majeure de l'interconnexion régionale pour l'Afrique, a précisément compris les nouvelles exigences et missions de la construction d'« une communauté sino-africaine » dans la nouvelle ère, a déployé d'importants efforts pour contribuer à la réalisation des « neuf travaux » définis dans le cadre de la coopération sino-africaine, a mené des activités efficaces pour réaliser le projet « 100 entreprises dans 1000 villages » et favoriser de façon permanente le développement local d'ordre économique, social et culturel.



▲ L'école professionnel et technique Chine-Zambie créé par la CNMC fournit un enseignement professionnel supérieur aux élèves ayant fini leurs études de lycée, ainsi que des formations techniques aux employés zambiens travaillant dans des entreprises chinoises



▲ La Lualaba Copper Smelter SAS (LCS) et la State Grid Corporation de la République démocratique du Congo construisent ensemble une sous-station à Kolwezi située dans le sud du pays



▲ La LCS a construit un barrage pour la réserve d'eau et l'alimentation en eau sur un fleuve au RDC, afin de créer une zone écologique et agricole exemplaire



▲ L'école de Masumbu construite par SOMIDEZ



▲ Collège de Chambishi construit et rénové par la Sino-Metals Leach Zambia Limited

Performances clés 2022

Organisation des activités dans le cadre du projet « 100 entreprises dans 1000 villages » en Zambie et en République démocratique du Congo :

Organisation de **59** projets d'intérêt commun

Un fonds de **10 millions de yuans** spécialement destiné à projet d'éducation 1+N en Zambie et à l'amélioration des travaux de bien-être du peuple de la République démocratique du Congo, couvrant 14 villages ou agglomérations aux alentours du lieu du projet

Le projet d'éducation 1+N de la CNMC a été intégré dans le Fonds de développement de l'éducation nationale de la Zambie.

Assumer la responsabilité sociétale et faire preuve d'humanisme

La CNMC vise un développement à long terme et est passionnée pour la cause d'intérêt public. Elle assure le rôle directeur dans la Chambre de commerce des entreprises chinoises en Zambie, ne ménage pas ses efforts pour organiser divers événements de charité, cherche sincèrement à contribuer au développement de la société africaine, et s'efforce de consolider le socle du développement durable de l'entreprise.



◀ En novembre 2022, la CNMC Luanshya Copper Mines PLC a offert un don de matériel de production agricole d'une valeur de 350 000 kwacha (équivalent à environ 148 000 yuans) à des paysans indigents locaux.

▶ La CNMC Huachin Mabende Mining S.A (CHM) a investi de façon cumulative près de 152 208 dollars pour bâtir 11 puits et 6 systèmes automatiques de chauffe-eau solaire dans 8 villages au profit de près de 6 000 personnes



◀ La Kambove Mining SAS a donné des fournitures scolaires 2 millions de francs congolais en espèces à l'école UKIMIA

▶ La Chambishi Copper Smelter Limited a fait un don matériel à l'orphelinat Bush Fire de Kalulushi



Accentuer sur l'intégration culturelle et favoriser les échanges

La CNMC respecte hautement les croyances religieuses et les coutumes des employés locaux, et s'appuie sur diverses formes de communication dont la diffusion des meilleurs éléments de la culture traditionnelle chinoise, la formation linguistique et les activités d'intérêt public, afin de établir une relation amicale et harmonieuse basée sur le respect réciproque, d'approfondir l'intégration interculturelle et de contribuer à la réalisation d'« une communauté de destin Chine-Afrique marquée par la prospérité culturelle ».

Exemple

Le projet de la promotion des meilleurs livres chinois à l'étranger « Étagère aux livres chinois » s'est installé dans la ZCCZ

En février 2022, le projet de la promotion des meilleurs livres chinois « Étagère aux livres chinois » à l'étranger s'est installé dans la zone de coopération économique et commerciale Zambie-Chine (ZCCZ). Plus de 400 livres sont devenus un nouveau pont reliant la Chine et la Zambie, ouvrant une fenêtre aux employés de la zone et aux habitants des environs, près de 11 000 personnes, pour découvrir la Chine. Prochainement, la CNMC généralisera l'« Étagère aux livres chinois » dans des collèges et des lycées aux alentours, afin d'encourager la jeunesse zambienne à connaître la culture chinoise et à découvrir son charme.



▲ Cérémonie d'inauguration du projet « Étagère aux livres chinois » en Zambie

Exemple

Organisation d'un pot de départ pour un nouveau retraité

En mai 2022, la NFCA a soigneusement préparé un pot de départ pour Baldwin Tembo, un nouveau retraité âgé de 61 ans. Le Directeur Général Adjoint de la NFCA a prononcé un discours au nom de l'entreprise, exprimant son remerciement envers Baldwin Tembo, qui y avait travaillé pendant 18 ans en faisant preuve de loyauté et de sens des responsabilités et en apportant une contribution au développement de l'entreprise. Des collègues ont évoqué des histoires inoubliables jalonnant la carrière de Baldwin Tembo.

« Je fais toujours partie de la NFCA, et je serai son porte-parole pour déclarer à tout le monde : la CFCA est une entreprise géniale ! »

— Baldwin Tembo, retraité de la CFCA



▲ Pot de départ en cours

01

Consolider le socle et se focaliser sur les valeurs à long terme

La CNMC continue de perfectionner le système et la capacité de gouvernance du Groupe, de renforcer la gestion des domaines privilégiés conformément aux règles connexes, de défendre les droits et les intérêts des investisseurs, de créer des plateformes innovatrices, de favoriser les modes de développement créatifs, et de promouvoir la transformation et l'amélioration via l'innovation technologique, afin d'assurer un socle solide pour le développement du Groupe.

Un bénéfice total de **7,628** milliards de yuans

Total des ressources non ferreuses conservées environ
20 millions de tonnes

Un investissement de **2,304** milliards de yuans
dans la R&D



Optimiser la gouvernance d'entreprise

Se fixant l'objectif de devenir une entreprise minière de premier rang, la CNMC ne cesse de perfectionner la gouvernance de l'entreprise moderne, étudie consciencieusement pour bien fixer les plans de travail concrets, améliore le système d'opération du capital, continue d'améliorer la conformité et l'efficacité de la construction et du fonctionnement du Conseil d'administration, renforce la conformité et rectifie les pratiques non conformes, perfectionne les mesures de prévention de risques, et favorise en permanence la modernisation du système et de la capacité de gouvernance de l'entreprise.

Améliorer la gestion du Conseil d'administration

Nous avons déployé des efforts sur les différentes tâches concernant la mise en place du Conseils d'administration et l'exécution de ses fonctions. Les 59 filiales faisant partie de cette opération ont sans exception créé leurs Conseils d'administration. Nous avons exercé une évaluation sur ces derniers, et avons dirigé 19 filiales importantes dans la réalisation du plan d'exécution des fonctions de leurs Conseils d'administration et la mise en place de plus de 150 mesures connexes afin de promouvoir l'institutionnalisation, la normalisation et la programmation du fonctionnement du Conseil d'administration.

Nous avons révisé « La méthode de gestion de l'envoi des directeurs et des superviseurs du Conseil d'administration », et avons favorisé l'intégration des directeurs et des superviseurs à temps plein dans l'entreprise où ils travaillent. Les directeurs du Conseil d'administration envoyés en mission à une entreprise doivent participer aux conférences d'importance de celle-ci, telles que les réunions des services, et ils doivent exercer leurs fonctions sur site au moins trois mois par an. Tout cela pour assurer les fonctionnalités du Conseil d'administration. Quant aux sociétés investies, où le mécanisme du Conseil d'administration a été déjà établi, l'importance consiste à exécuter ses fonctions. Dans l'ensemble, un système d'entreprise moderne avec des caractéristiques chinoises s'est déjà établi au sein du Groupe.

Renforcer la conformité du fonctionnement

En nous basant sur la situation réelle du fonctionnement et de la gestion de l'entreprise, nous continuons de perfectionner le système de gestion de la conformité et d'optimiser l'organisme de direction. Nous avons établi « trois listes » et un guide de conformité pour les domaines privilégiés, afin d'éliminer de façon exhaustive les risques existants au niveau de la conformité et de perfectionner à temps notre mécanisme de gestion. Dans le cadre de l'« Année du renforcement de la gestion de la conformité », nous avons réalisé l'ensemble des tâches concernant l'élimination des risques et la rectification des pratiques non conformes, offrant une assurance fiable pour le bon fonctionnement du Groupe.

Intégrer et optimiser l'organisme de direction

Nous avons créé une « Commission de gestion juridique, de contrôle des risques et de gestion de la conformité », afin de gérer les activités de ces domaines et atteindre un taux de 100% dans l'établissement du comité de gestion de la conformité dans les filiales de financement.

Nous avons embauché un chef de la conformité (CCO), chargé de mener des activités liés à la gestion de la conformité.

Perfectionner le système réglementaire

Nous avons examiné et publié la « Méthode de gestion de la conformité », et avons mis en place un système de gestion de la conformité centré sur les règles rudimentaires sur la gestion de la conformité, complété par des guides conformité spécifiques dans les secteurs importants ainsi que diverses listes établies destinées à normaliser les opérations concrètes.

Préciser le plan d'exécution de la gestion de la conformité

Nous avons examiné et publié le *Plan d'exécution de « l'Année du renforcement de gestion de la conformité »*, avons précisé 23 mesures concrètes, planifié les tâches à réaliser durant l'année, fait signer un « Engagement de conformité », et avons bien préparé les effectifs au respect des règles connexes.

Renforcer la prévention des risques

Nous avons attaché une grande importance à la prévention des risques. Le Conseil d'administration de l'entreprise révisé régulièrement le travail de contrôle des risques, examinent le rapport annuel de l'évaluation des risques majeurs, améliore la conception des mesures du contrôle, et ne cessent de perfectionner le système de contrôle interne, afin d'optimiser le mécanisme d'identification des risques relatifs à la conformité, de renforcer la surveillance et le contrôle des risques majeurs, d'accentuer l'effort sur la prévention des risques à l'étranger, de favoriser efficacement la surveillance et la rectification, et de strictement respecter les réglementations essentielles.

Performances clés 2022



Un taux de rectification de **100%** des problèmes relatifs à l'efficacité du système de contrôle interne révélés par la SASAC

Aucun nouvel incident majeur lié au risque du fonctionnement de l'entreprise

Renforcer le contrôle interne

- Nous avons établi une liste de rectification des problèmes, suivi mensuellement le travail de rectification, et amélioré 112 mesures et 207 procédures de travail.
- Nous avons mené l'action visant à renforcer le respect des disciplines financières et la conformité du fonctionnement à la loi et aux réglementations, détaillé le plan de rectification spécifique «7+1», repéré 763 risques et réalisé un taux de rectification de 94,1%.

Renforcer la surveillance et le contrôle des risques majeurs

- Nous avons établi un plan d'estimation des risques majeurs et un mécanisme de rapport trimestriel des risques, et avons assuré un contrôle complet des risques majeurs.
- Nous avons fondé une équipe de direction pour le travail de rectification, avons tenu des réunions spécifiques pour étudier les projets de rectification importants, et avons mis en place 85,9% des mesures de rectification établies par l'équipe de supervision de la protection de l'environnement du gouvernement. Les problèmes typiques des mines de cuivre Fengshan de CNMC Daye ont tous été rectifiés, ce qui a été positivement évalué par la SASAC.

Renforcer la prévention des risques à l'étranger

- Nous avons établi un « Plan du travail de prévention des risques pour les projets de la CNMC à l'étranger », et avons fondé des équipes de travail spécifiques 227, afin d'éliminer et de répondre aux risques.
- Nous avons créé un système de direction d'urgence à l'étranger, afin d'y surveiller les risques de sécurité. Nous avons pris l'initiative pour mettre en place une protection conjointe des entreprises ayant des projets dans le même pays et un mécanisme d'assurance globale contre les risques de sécurité pour les employés des entreprises d'Etat afin d'établir un système de prévention et de protection conjointes caractérisé par l'assistance des grandes entreprises aux petites entreprises.

Exemple

Création d'un système informatique pour la gestion des risques du hedging

Sous les impacts des circonstances internationales de ces dernières années, la fluctuation du prix des matières premières est importante et fréquente. L'influence du prix sur la rentabilité d'entreprise devient plus visible. Fin 2022, la CNMC a créé un système informatique pour la gestion des risques du hedging, doté des fonctions de contrôle quotidien couvrant le marché traditionnel et marché à terme, ce qui a permis à la CNMC d'accéder au premier rang des entreprises d'Etat en matière de gestion informatique des risques liés au prix. En tant que point d'appui pour le renforcement et l'assurance d'un fonctionnement stable, ce système peut fournir un soutien statistique pour réellement améliorer la gestion de risques liés au prix, renforcer de manière efficace le contrôle des échanges à terme du Groupe et d'augmenter sa compétence globale de gestion des risques liés au prix.



▲ Plateforme de surveillance pour le système informatique de la gestion des risques du hedging

Renforcer les quatre secteurs d'activités privilégiés

La CNMC a strictement appliqué la stratégie de développement « 1+4 », et a continué de renforcer et de perfectionner ses quatre secteurs d'activités privilégiés, afin de jouer un rôle important dans l'assurance de la sécurité des ressources stratégiques et des nouveaux matériaux en métaux non ferreux de l'Etat.

Performances clés 2022



Réalisation de **1,7689 millions** de tonnes de produits de métaux non ferreux

Total des ressources non ferreux conservées environ **20 millions de tonnes**

Investissement total d'environ **70 millions de yuans** dans la prospection des minerais

Nouvelle découverte d'environ **0,3 millions de tonnes** de métaux par la prospection, et réserve confirmée et vérifiée d'environ **1,6 millions de tonnes** de métaux

Un total de **442** nouveaux contrats de travaux, avec un montant de **25,132 milliards** de yuans, marquant une augmentation de **40 %** par rapport à l'année précédente



▲ Employés de la CNMC Luanshya Copper Mines PLC en train d'enregistrer des résultats de prospection dans les roches en grande profondeur



Augmenter la réserve en ressources

- La Sino-Metals Leach Zambia Limited a eu de nouvelles récoltes dans la prospection en profondeur et à la lisière des mines de cuivre de Samba, rapportant 4,6 millions de tonnes de minerais et 67 400 tonnes de cuivre.
- La CNMC Daye a consciencieusement mis en œuvre le plan technique d'extraction de 2022. Elle a réalisé 18 452,1 mètres de forage horizontal, et a eu une augmentation de 631 900 tonnes de réserve en minerai de cuivre et 4 759,57 tonnes de cuivre.
- Le projet d'affinage du cuivre par le procédé hydrométallurgique au gisement principal à Kambove de la Kambove Mining SAS a réalisé une production de 28 000 tonnes de cuivre à l'électrode négative, satisfaisant aux exigences établies sur la quantité et la qualité. Le gisement à Kambove dispose d'une réserve d'environ 9,3 millions de tonnes minerais. La prospection du gisement MESA a permis de repérer 3,15 millions de tonnes de minerais. La réserve en cuivre et en cobalt a atteint un plus haut niveau.



Optimiser les matériaux

- Le Groupe Orient de la CNMC a connu le meilleur résultat depuis dix ans dans l'exportation de ses produits principaux qui sont les poudres et les fils de tantale. Il a fourni des matériaux clés pour le plus grand « Soleil artificiel » du monde, ce qui prouve que la technologie de traitement du béryllium de notre pays a atteint un niveau avancé international.
- La CNMC Guilin Institute of mineral geology Co., Ltd a activement promu la construction et le fonctionnement du Centre national de recherches en technologie d'ingénierie et des matériaux minéraux spéciaux. Son projet de matériau d'électrode négative à base carbure de silicium a visiblement progressé. Elle a nouvellement signé des contrats de vente de 30,4 tonnes de carbure de silicium, marquant une augmentation de vente de 759% par rapport à l'année précédente.
- Le Groupe a fondé la CNMC Zhengyuan (Anhui) New Energy Technology Co., Ltd., et a tenu la cérémonie d'inauguration du « Projet pionnier de la production de matériau d'électrode positive à base de lithium à 60 000 tonnes par an ». Ce projet marque une étape clé pour étendre la chaîne de production du cobalt et réaliser un cadre industriel à « double circulation » de la CNMC. La réalisation et la mise en service du projet permettra d'augmenter considérablement l'envergure et l'efficacité des activités principales de l'entreprise en matière de nouveaux matériaux, et de bien soutenir sa stratégie visant à « optimiser les matériaux ».

Exemple

Réalisation et mise en service du projet de production de 400 000 tonnes de cuivre à l'électrode négative

La CNMC a activement répondu à l'appel de la « Coopération entre la capitale et les provinces » et du « Soutien au profit du Hubei » lancé par l'Etat. Elle a signé le contrat du Projet de production de 400 000 tonnes de cuivre à l'électrode négative avec le gouvernement provincial du Hubei. Avec un investissement total de 8,7 milliards de yuans, ceci est le plus grand projet individuel investi en Chine par la CNMC. Une fois pleinement mis en service, il permettra d'augmenter 30 milliards de yuans de capacité de production ainsi que 1,5 milliards de yuans de profit et de taxes. Ce projet a adopté la technologie la plus avancée du monde dite « fusion flash + fusion à vent flash ». Un centre de contrôle intelligent dépassant 1 000 m² a été mis en place pour assurer une coordination fluide entre différents processus de production. La capacité de production par personne a atteint 460 tonnes, et la valeur de production a atteint 35 millions de yuans. Des installations les plus récentes ont été mises en place pour assurer la protection de l'environnement et une production écologique, le taux d'attrapage du soufre et le taux de recyclage d'eau ont respectivement atteint 99,9 % et 98 %. Chaque année, une réduction de 70 000 tonnes de charbon et de 180 000 tonnes de l'émission du CO₂ est réalisée, et la génération d'électricité à partir de la chaleur résiduelle a atteint 140 millions de kilowattheures. L'or, l'argent, le sélénium, le tellure et le platine sont tous recyclés.



▲ Projet de production de 400 000 tonnes de cuivre à l'électrode négative



Optimiser les projets

- La NFC a nouvellement signé des contrats d'un montant total de 17,57 milliards de yuans, marquant un nouveau record historique.
- La CNMC Guilin Institute of mineral geology Co., Ltd a nouvellement signé des contrats d'un montant total de 360 millions de yuans, marquant le meilleur résultat depuis 5 ans.
- La SARL du 15^e Groupe de construction métallurgique de Chine a nouvellement signé des contrats d'un montant total de 6,81 milliards de yuans, le projet de la Yangxin Hongsheng Copper Co., Ltd. a réussi à produire du cuivre à l'électrode négative, et l'objectif de réaliser des « Projets de qualité » a été atteint.
- La SARL Xincheng de la CNMC a bien assumé son rôle d'orientation stratégique, a promu en permanence l'optimisation de la structure d'entreprise, et a nouvellement signé des contrats ayant un montant total supérieure à 100 millions de yuans, dont 60,11% (62,264 millions de yuans) étaient des contrats de surveillance des travaux.



Perfectionner le commerce

- L'entreprise a établi le « Plan d'exécution de l'amélioration de la qualité des activités commerciales et de la rectification spécifique des activités commerciales frauduleuses de la CNMC », et a précisé 17 tâches privilégiées classées dans quatre catégories.
- La CNIT a ingénieusement profité des effets positifs apporté par le marché des produits additionnels, et a ainsi réalisé un chiffre d'affaires de 16,341 milliards de yuans par la vente des produits non additionnels. Elle a exploré de façon continue des canaux en amont en Afrique centrale et australe, en Amérique du sud, en Asie centrale et en Asie du sud-est, et a davantage consolidé son identité de « plus grand fournisseur chinois de cuivre brut » et de « fournisseur principal de cuivre électrolytique ». Son commerce de cuivre en Amérique du sud a atteint 20 000 tonnes, marquant une augmentation de 22 % par rapport à l'année précédente. Son commerce de cuivre brut a atteint 45 000 tonnes en Afrique australe, marquant une augmentation de 50 % par rapport à l'année précédente.

Propulser le développement par l'innovation

La CNMC continue de renforcer la force propulsive de l'innovation scientifique et technologique, ne cesse d'approfondir les réformes du mécanisme de recherche technologique, met en œuvre de façon efficace la stratégie de développement propulsé par l'innovation, cherche à stimuler davantage le dynamisme dans l'innovation technologique, et a récolté de nombreux résultats remarquables en cette matière. Elle s'appuie sur l'innovation autonome et la coordination entre la production, l'apprentissage et les recherches, favorise la mise en pratique des résultats de recherches, et a obtenu bien des progrès grâce à l'innovation dans divers domaines, dont l'augmentation de la réserve de ressources, l'exploitation minière sécurisée et efficace, l'augmentation du taux de recyclage dans la sélection et la métallurgie de minerais, les recherches et l'industrialisation de nouveaux matériaux, etc., jetant un socle solide pour le développement de l'entreprise basé sur l'innovation dans le cadre du « 14^e plan quinquennal ».

Performances clés 2022



Investissement des recherches scientifiques et technologiques de **2,304 milliards** de yuans, marquant une augmentation de **3,45%** par rapport à l'année précédente

518 millions de yuans affectés dans les projets de R&D, apportant plus de **30 millions** de yuans de bénéfice durant un an

6 projets technologiques de niveau national approuvés, rédaction de **28** normes nationales et sectorielles

162 brevets délivrés, **56** brevets d'invention accordés

2 premiers prix et **3** seconds prix technologique et de niveau provincial ou ministériel remportés en tant que contributeur principal

Perfectionner le système technologique

- Pour renforcer la conception du système technologique, nous avons établi « La méthode de gestion du travail technologique » ainsi que « 60 règles de la technologie », et avons planifié les « Six actions » relatives à l'innovation technologique.
- Nous avons innové le mode de gestion des projets technologiques, précisé les critères sur la création des projets, normalisé les conditions de démarrage des projets, renforcé le contrôle du processus et les exigences sur la réception de projets. En 2022, la quantité et le montant de nouveaux projets ont tous battu un nouveau record historique.

Perfectionner l'évaluation du travail technologique

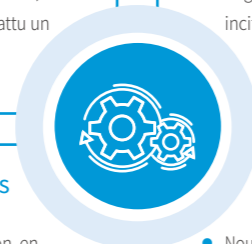
- En nous basant sur les idées de « Couvrir l'ensemble, évaluer de façon distinctive et accentuer les points importants », nous avons privilégié le perfectionnement du système d'organisation, le financement en recherches technologiques et la création de projets de recherches, et réalisé l'évaluation sur l'ensemble du travail technologique.
- Nous avons exploré un mécanisme d'incitation flexible, augmenté les récompenses pour les recherches, et accordé une incitation à moyen ou long terme à 9 entreprises. Au total, 297 employés en ont profité.

Renforcer la construction de plateformes

- Nous avons fondé un institut de recherches et d'innovation, en prenant la CNMC Innovation Research Institute (Tianjin) Co., Ltd. pour sa base d'essais, et créé des laboratoires en Zambie et en RDC pour fournir du soutien technique aux entreprises locales.
- Nous avons accentué l'effort sur les plateformes de recherches importantes, renforcé la construction des laboratoires clés de l'Etat et des laboratoires à l'étranger, affecté 10 millions de yuans pour soutenir le développement des établissements de recherches importants, et récoltés des résultats positifs concernant le recrutement du personnel compétent, le mécanisme d'incitation et les projets de recherches.

Promouvoir la numérisation

- Nous avons établi la stratégie de développement informatique appelée « 361 », et optimisé la construction du système de gestion pour le processus de numérisation.
- Nous avons établi une infrastructure général de l'usine intelligente avec « un Cloud dans le ciel, un réseau dans les airs et une plateforme sur terre », afin de promouvoir la numérisation de la production et de diverses activités.
- Nous avons mené une action spécifique sur la cybersécurité, et avons obtenu le titre d'« Établissement brillant en matière de sécurité informatique et de cybersécurité » accordé par le Ministère de la sécurité publique.



▲ En avril 2022, la CNMC a organisé la 4^{ème} Conférence technologique, afin de planifier les tâches essentielles liées à la technologie à réaliser prochainement.



▲ En août 2022, la CNMC a tenu un colloque d'innovation technologique, et a signé des contrats de coopération stratégique et un mémorandum de coopération en ressources humaines avec China Youyan Technology Group Co., Ltd. et Beijing General Research Institute of Mining & Metallurgy, afin d'envisager un développement commun basé sur l'innovation.

Exemple

Se focaliser sur les difficultés techniques et appliquer le nouveau mode d'« incitation à la recherche technologique »

En 2022, la CNMC a concentré ses efforts sur les difficultés délicates ayant entravé depuis longtemps le bon déroulement de ses activités et son développement industriel, a organisé des activités d'« incitation à la recherche technologique ». Elle a publié une liste de difficultés technologiques auprès des experts sectoriels à l'échelle nationale, afin de mettre pleinement à profit la sagesse et le potentiel de différents milieux de la société en adoptant une attitude ouverte et créative. Avec le soutien sans réserve du Bureau d'innovation technologique de la SASAC, de l'Administration d'État pour la Science, la Technologie et l'Industrie de la Défense nationale (SASTIND) et de l'Association chinoise de l'industrie des métaux non ferreux (CMRA), la CNMC a ingénieusement conçu et organisé les activités susmentionnées, et a obtenu la réponse chaleureuse et la participation active de 132 instituts de recherches, universités ou établissements connexes, parmi lesquels elle a sélectionné les plus qualifiés pour assurer la réalisation de 8 projets, avec un investissement de 55 millions de yuans.



Publication du livre blanc « Incitation à la recherche technologique »

中色非洲矿业有限公司东南矿体 South East Orebody Analysis Center of NFC

检化中心
Africa Mining Plc



中国认可
国际互认
检测
TESTING
CNAS L17226

中国合格评定国家认可委员会
China National Accreditation Service for Conformity Assessment



Le laboratoire zambien du Centre de recherches international de la NFC a passé l'évaluation des experts du CNAS. La certification du CNAS signifie que ses installations matérielles, son niveau de gestion et sa compétence de test ont atteint un niveau reconnu à l'international, ce qui a permis d'augmenter réellement son influence en Afrique.

02

Envisager un bon développement basé sur une gestion ingénieuse

La CNMC met toujours en première place la qualité et l'efficacité, et a intégré le contrôle de qualité dans le cadre général du fonctionnement de l'entreprise. Elle a favorisé la transformation privilégiant la qualité et la valeur à long terme, renforcé le contrôle général de la qualité, précisé les responsabilités liées à la qualité et accéléré son pas vers la réalisation d'une société de premier rang mondial.

Taux de conformité des produits de l'année : **97,1%**

Taux de satisfaction des clients : **96,7%**

Accident majeur de qualité ou plaintes portées par des clients importants : **0**



Attacher une grande importance à la gestion de la qualité

La CNMC considère la gestion de la qualité des produits comme une partie essentielle du bon développement de l'entreprise. Elle n'a cessé de perfectionner le système et le processus de la gestion de la qualité, et a renforcé le contrôle qualité couvrant tout le processus de la production ainsi que la sensibilisation des employés à l'importance de la qualité, afin d'améliorer la qualité globale des produits et des services.

Renforcer la surveillance et la gestion de la qualité

En nous focalisant sur la construction du système qualité, nous avons renforcé la recherche techniques clés ainsi que la surveillance et la gestion précises de la qualité, avancé l'ensemble des activités liées à ce travail et mieux intégré la gestion des coûts de production dans différentes étapes du fonctionnement de l'entreprise. Nous avons exploré de nouvelles méthodes pionnières afin d'accumuler des expériences concernant les normes d'application, les règles de contrôle et les modes de fonctionnement, afin d'améliorer sans cesse notre niveau de gestion de la qualité.

Performances clés 2022



102 équipes de contrôle qualité (QC) enregistrées au sein du Groupe au total

20 prix accordés par des associations sectorielles

2 résultats d'équipes QC ayant obtenu le second prix destinés aux entreprises d'Etat

26 projets ayant obtenu des prix de qualité excellente

2 prix de conception brillante de projets

1 prix de brevet chinois brillant

Concevoir le système général de gestion de la qualité

Nous avons rédigé et publié la « Planification du développement de la qualité 2023-2025 », précisé l'objectif, les directives ainsi que la voie et les mesures à adopter pour le renforcement de la qualité, défini des objectifs concrets et 23 tâches essentielles pour les trois années à venir, et formulé une « Liste de tâches » ou une « Feuille de route » pour le travail lié à la qualité et à l'image de l'entreprise.

Nous avons accentué l'effort sur l'amélioration du système de gestion de la qualité. Le long de l'année, un total de 23 entreprises investies (y compris les sous-filiales) ont passé le contrôle du système de gestion de la qualité dans le délai fixé.

Améliorer le système qualité

Perfectionner la qualité de services

En nous appuyant sur l'amélioration de la qualité, nous avons organisé des activités compétitives au sein des filiales, résumé les expériences de gestion de la qualité avant de les généraliser dans le Groupe, renforcé la coordination entre les entreprises, et continué d'augmenter l'influence sectorielle des projets de travaux et de services.

En perfectionnant le mécanisme de surveillance et de contrôle de la qualité, nous avons régulièrement mené des activités consistant à diagnostiquer les défaillances de qualité et à éliminer les risques potentiels, renforcé le contrôle du processus et la réponse aux alertes précoces, optimisé la procédure de vérification de la qualité, résumé et analysé l'avancement général de la rectification des problèmes, et évité de façon efficace les risques systémiques relatifs à la gestion de la qualité.

Éliminer les défaillances et les risques potentiels liés à la qualité

Améliorer la qualité par l'innovation technologique

En nous basant sur les problèmes existants, nous avons organisé des activités d'innovation et de recherches vis-à-vis des facteurs clés tels que les difficultés des systèmes cruciaux et de la qualité des produits, et les indicateurs techniques et économiques de la qualité.



- 1
- 2

1. Nouvelle version du « Manuel de gestion de la qualité des produits (matériaux) de l'usine métallurgique » rédigée par l'usine métallurgique de la CNMC Daye
2. Certification du système de gestion internationale « trois en un » accordée à La CNMC Luanshya Copper Mines PLC par le Bureau national des standards de la Zambie

Organiser la formation au sujet de la qualité

Dans le cadre du « Mois de la qualité », nous avons mené des activités visant à améliorer la qualité, à surmonter des difficultés existantes et à inciter la concurrence et l'organisation des équipes de QC. Nous avons favorisé la généralisation des méthodes avancées de gestion de la qualité, organisé des formations relatives aux normes du système de gestion de la qualité, mis l'accent sur la formation personnelle, et renforcé sans cesse les compétences générales des équipes essentielles et du personnel chargé du contrôle qualité, jetant une base solide pour le bon déroulement du travail visant à appliquer les normes imposées.

Exemple

Mener des activités dans le cadre du « Mois de la qualité » et sensibiliser les employé à l'importance de cette tâche

De septembre à octobre 2022, SOMIDEZ a mené des activités du « Mois de la qualité » sur le thème de « Favoriser la réforme et l'innovation de la gestion de la qualité pour contribuer au développement du pays ».

Compagnes de sensibilisation et de concours. L'entreprise a organisé des événements de sensibilisation et de concours sur ce sujet, afin de renforcer la conscience et la compétence des employés en matière de gestion de la qualité.

Activités des équipes QC. L'entreprise a organisé des activités des équipes QC au sein de différents départements et usines, en vue de renforcer le contrôle qualité des produits et des procédés durant la production, et d'améliorer la qualité des produits.

Contrôle et surveillance qualité. Dans le cadre du travail de contrôle et de surveillance, l'entreprise a mené un vérification conjointe de la sécurité de qualité vis-à-vis des travaux de phase II et de la neutralisation de l'acide sulfurique concentré du bassin de résidus, et a strictement appliqué les normes imposées en effectuant une surveillance fiable.

Numérisation de gestion de la qualité. L'entreprise a mené des activités de la numérisation et l'informatisation de la gestion de la qualité dans le but d'améliorer l'efficacité des services dans ce domaine.

Commentaires des clients. L'entreprise a rendu visite sur des clients pour connaître leur avis sur la qualité des produits, et a renforcé. Selon les commentaires des clients, elle a renforcé le contrôle sur place de la qualité des produits à base d'hydroxyde de cobalt et celle de l'emballage des produits.



▲ Contrôle conjoint mené pour la sécurité de la qualité

Offrir des services de meilleure qualité

Axée sur la satisfaction des clients, la CNMC fournit des services rapides, efficaces et personnalisés, répond à temps aux demandes des clients, perfectionne en permanence la qualité et le niveau de ses services, assure la confidentialité des données de clients ainsi que la normalisation et la scientificité du processus de services, et cherche à améliorer l'expérience clientèle et l'image de l'entreprise, afin de réaliser un bénéfice mutuel avec sa clientèle.

Philosophie d'intégrité commerciale de SOMIDEZ

L'entreprise respecte une philosophie commerciale d'« intégrité et créativité », et continue de fournir des services de qualité axés sur la satisfaction de clients.

Elle poursuit les concepts basés sur « l'intégrité, le bénéfice mutuel et la coopération gagnant-gagnant », et mène des coopérations sincères avec ses nouveaux et anciens clients, afin d'envisager un développement commun.

Elle insiste sur l'idée commerciale centrée sur l'esprit du contrat et le respect des engagements, et ne cesse de déployer des efforts pour réaliser une plus grande prospérité.

Elle cherche à renforcer la philosophie d'intégrité commerciale de l'entreprise, le respect des engagements faits ainsi que le fonctionnement conforme aux lois et aux réglementations de l'entreprise, et à perfectionner son système de crédit social, dans l'objectif d'assurer un développement durable.

Exemple

Renforcer l'esprit de service et organiser les visites chez les clients

En novembre 2022, une équipe de la CNMC Daye est allée à la CHINALCO Huazhong Copper Company pour connaître l'avis de cette dernière sur leurs produits. Les représentants de cette société ont présenté l'utilisation du cuivre d'électrode négative produit par la CNMC Daye dans la fabrication des feuilles de cuivre roulée haut de gamme. L'équipe a visité le site de production de la société susdite, et a pu connaître de façon concrète les exigences du client sur les spécifications et la qualité des produits. Ce genre d'investigation a permis à la CNMC d'améliorer globalement la qualité de produits et de services ainsi que l'image de l'entreprise.

« Avec une qualité stable, le cuivre d'électrode négative produit par la CNMC Daye répond à nos attentes, et nous espérons élargir notre coopération à l'avenir.

- Chen Jiangqiao Ingénieur en chef de la CHINALCO Huazhong Copper Company



▲ Visite de l'équipe de la CNMC Daye sur le site de production de la CHINALCO Huazhong Copper Company afin de connaître l'avis du client sur la qualité des produits



▲ La CNMC Daye classé parmi les meilleures enseignes en Chine

Assurer la sécurité de la production

La CNMC a strictement appliqué les 15 « mesures inflexibles » liées à la sécurité de la production imposées par le Bureau de sécurité du Conseil des affaires de l'État, et a favorisé la systématisation et la normalisation du système de gestion de la sécurité en s'appuyant sur une multitude de moyens, dont le perfectionnement du système susmentionné, l'organisation des rectifications spécifiques, ainsi que l'augmentation de l'investissement et le renforcement des formations. Elle a renforcé la sensibilisation à la sécurité et à la protection de l'environnement, et a continué d'améliorer la protection de la sécurité et de l'environnement, afin d'assurer un avancement parallèle entre la production, la sécurité et la protection de l'environnement.

Assurer la gestion de la sécurité de la production

Nous avons perfectionné de façon continue le système de gestion de la sécurité, établi la « Planification du développement de la sécurité et de la protection de l'environnement 2023-2025 », assuré un avancement simultané de la sécurité, de la protection de l'environnement et de la production, établi et révisé 8 règlements liés à la sécurité de la production, dont la « Méthode de gestion de la sécurité de la production » pour préciser les responsabilités liées à ce sujet. Nous avons rédigé et publié le « Plan du travail pour la mise en œuvre des mesures importantes relatives à la sécurité de la production établies par le Bureau de sécurité du Conseil des affaires de l'État » ainsi que les « Quinze mesures » concernant la sécurité de la production des mines. Nous avons organisé une dizaine d'actions de vérification et d'élimination vis-à-vis des risques potentiels de sécurité. Nous avons rédigé une liste de tâches à réaliser pour le contrôle de sécurité du Groupe et vérifié l'ensemble des démarches du fonctionnement de l'entreprise pour éliminer les risques. Toutes ces mesures ont visiblement facilité l'amélioration des cinq aspects suivants : la sensibilisation à l'importance de la sécurité, la précision des responsabilités, la rectification spécifique des problèmes, la compétence de gestion et le niveau de sécurité intrinsèque.

Performances clés 2022

0 accident important ou majeur lié à la sécurité de la production

Une baisse de 43,2% par rapport à l'année précédente du nombre d'accidents corporels

Consolider le concept de la production sécurisée

La CNMC a transmis en premier temps et a strictement appliqué l'esprit des conférences organisées par des autorités compétentes et des documents importants établis par celles-ci, et organise de façon régulière et permanente l'apprentissage des théories établies par le gouvernement. Elle a consciencieusement étudié et appliqué des dispositions importantes, telles que la « Loi de la République populaire de Chine sur la sécurité de la production » et les 15 « mesures inflexibles » relatives à la sécurité de la production, et a organisé du travail de prévention des risques, renforçant la conscience de l'importance primordiale de la sécurité de la production.

Mettre l'accent sur les responsabilités vis-à-vis de la sécurité de la production

Nous avons incité ceux occupant le poste de responsable d'une entreprise à bien assumer leurs fonctions et responsabilités, avons strictement mis en place la signature de l'engagement de responsabilités pour le travail annuel de sécurité et de protection de l'environnement ainsi que le mécanisme d'évaluation des performances. Nous avons rédigé dans les meilleurs délais les « Règlements sur les responsabilités de sécurité et de protection de l'environnement pour la direction générale du Groupe », promu la mise en application du mécanisme de responsabilités de tous les effectifs au sein des filiales et du mécanisme d'évaluation trimestrielle par le superviseur général de sécurité et d'évaluation annuelle des performances des effectifs. Nous avons établi un mécanisme de récompenses au profit de ceux qui rapportent ou relèvent des risques potentiels majeurs ou des actes illégaux, et détaillé les responsabilités des différents niveaux de poste afin d'inciter l'ensemble des effectifs à assumer leurs responsabilités.

Établir un mécanisme de contrôle et de rapport quotidien des risques de sécurité majeurs

Afin de bien prévenir les risques de sécurité majeurs et d'éviter tout accident majeur, la CNMC a suivi le principe de « couvrir l'ensemble, classer et résumer, se focaliser sur l'essentiel, s'appuyer sur le contrôle, faciliter le rapport et assurer l'efficacité », et a mis en place un mécanisme de contrôle et de rapport quotidien des risques de sécurité majeurs. Aucun accident de sécurité ordinaire n'a eu lieu dans les démarches susceptibles d'avoir des risques potentiels importants, et l'entreprise continue de jouir d'une situation stable au niveau de la sécurité de la production.

Renforcer la supervision de sécurité de la production

Nous avons mené des contrôles sur place dans les entreprises d'importance. Les membres de la direction ont pris l'initiative d'organiser des « visioconférences de régulation pour la gouvernance générale et les sujets spécifiques liés à la sécurité et à la protection de l'environnement ». Le département de la sécurité et de la protection de l'environnement mène régulièrement des contrôles sur place et des régulations sous forme de visioconférence. Nous avons créé une équipe de supervision spécifique chargée d'effectuer des patrouilles sur tous les sites et des contrôles d'un endroit précis au sein des entreprises importantes en Chine, afin de favoriser la résolution des problèmes délicats liés à la sécurité ou à la protection de l'environnement.

Mener des formations sur la sécurité

Nous avons organisé des conférences de sécurité pour le personnel de gestion de niveaux intermédiaire ou supérieur, des ateliers en lignes sur les techniques d'exploitation minière et de sécurité de la production, ainsi que des formations pour la prévention d'incendies destinées aux employés travaillant à l'étranger. Nous avons rédigé et publié un « Recueil des exemples d'accidents liés à la sécurité de la production », afin de promouvoir la sensibilisation à l'importance de la sécurité, l'amélioration de gestion et la rectification de problèmes, et d'améliorer l'efficacité des formations de ce sujet.



Autour du thème « Respecter la Loi de la République populaire de Chine sur la sécurité de la production et assumer les responsabilités », nous avons mené une variété d'activités de sensibilisation dans le cadre du « Mois de la sécurité de la production ».

Le 1^{er} juin, les entreprises investies domestiques et internationales ont organisé en même temps 214 cérémonies de démarrage du « Mois de la sécurité de la production », avec la participation de 13 000 personnes.

Nous avons affiché ou suspendu 2 670 panneaux, pancartes ou tableaux pour la sensibilisation à la sécurité, diffusé 138 vidéos de sensibilisation dont des publicités d'intérêt général, et publié plus de 200 articles sur le site officiel et le compte public Wechat de l'entreprise, créant une ambiance favorable à la transmission du message.

En nous basant sur les circonstances réelles, nous avons organisé des activités dans le cadre du « 16 juin : Journée de renseignement sur la sécurité », ainsi que plus de 800 activités dans des entreprises et mêmes des familles, sous diverses formes dont l'exposition des mangas, des lettres de familles et des exemples d'accident ainsi que des concours de connaissances au sujet de la sécurité de la production, et plus de 30 000 personnes en ont bénéficié.

Une conférence d'apprentissage tenue au sein de l'équipe centrale d'études théoriques de la CNMC, afin d'assimiler d'importantes théories liées à la sécurité de la production établies par le président Xi Jinping



Formation des connaissances relatives à la sécurité de la production organisée en 2022 par la CNMC Daye auprès de son personnel de gestion de niveaux intermédiaire et supérieur



Employés de la CNMC Albetter copper and aluminum industry Co., Ltd en train de signer un engagement à la sécurité de la production



Cérémonie de démarrage du « Mois de la sécurité de la production » tenue par la CNMC Nickel Co., Ltd



Améliorer la capacité d'intervention aux urgences

Nous avons consciencieusement résumé les risques de sécurité dans les secteurs et les régions nous concernant. En prenant en compte le travail de sécurité de la production pendant la saison des pluies et la situation réelle des entreprises, nous avons organisé plus de 700 exercices pour faire face à des situations urgentes relatives à la fuite de produits chimiques dangereux, aux affaissements et effondrements miniers, à l'intoxication et à l'étouffement, aux incendies, aux inondations, etc., avec la participation de 20 000 personnes. Ces activités ont visiblement amélioré la compétence du personnel pour faire face aux incidents urgents d'une façon prompt, méthodique et coordonnée, et nous a permis d'atteindre l'objectif fixé consistant à vérifier l'efficacité du plan existant, à coordonner l'action de différents services, à entraîner l'équipe et à former le personnel.



▲ Un contrôle général mené par la Yangxin Hongsheng Copper Industry Company Limited sur la sécurité, la prévention d'incendies et les installations



▲ Exercice organisé par la CNMC Daye pour faire face à une situation urgente causée par l'inondation



▲ Exercice organisé par la LCS pour faire face à une situation urgente causée par l'incendie



▲ Exercice mené par la SARL de l'Industrie minière Baiyinnuoer de Chifeng dans un bassin de résidus pour faire face à l'inondation survenue



▲ Concours de secours d'urgence organisé par la Chambishi Copper Smelter Limited



▲ Concours de secours d'urgence du personnel zambien organisé par la CFCA

03

Protéger l'environnement et faciliter la transition bas carbone

La CNMC poursuit le concept du développement bas carbone, favorise l'innovation technologique et l'amélioration de la gestion, cherche à réaliser une transformation écologique et à réorganiser la structure de ressources et d'énergie, crée une bonne ambiance collective favorable à la protection de l'environnement et met une série de mesures propices à l'écologie, afin de faciliter le développement durable de l'économie bas carbone.

Organisation de 13 conférences ou visioconférences sur le thème de la protection de l'environnement

0 accident ayant impacts sur l'environnement

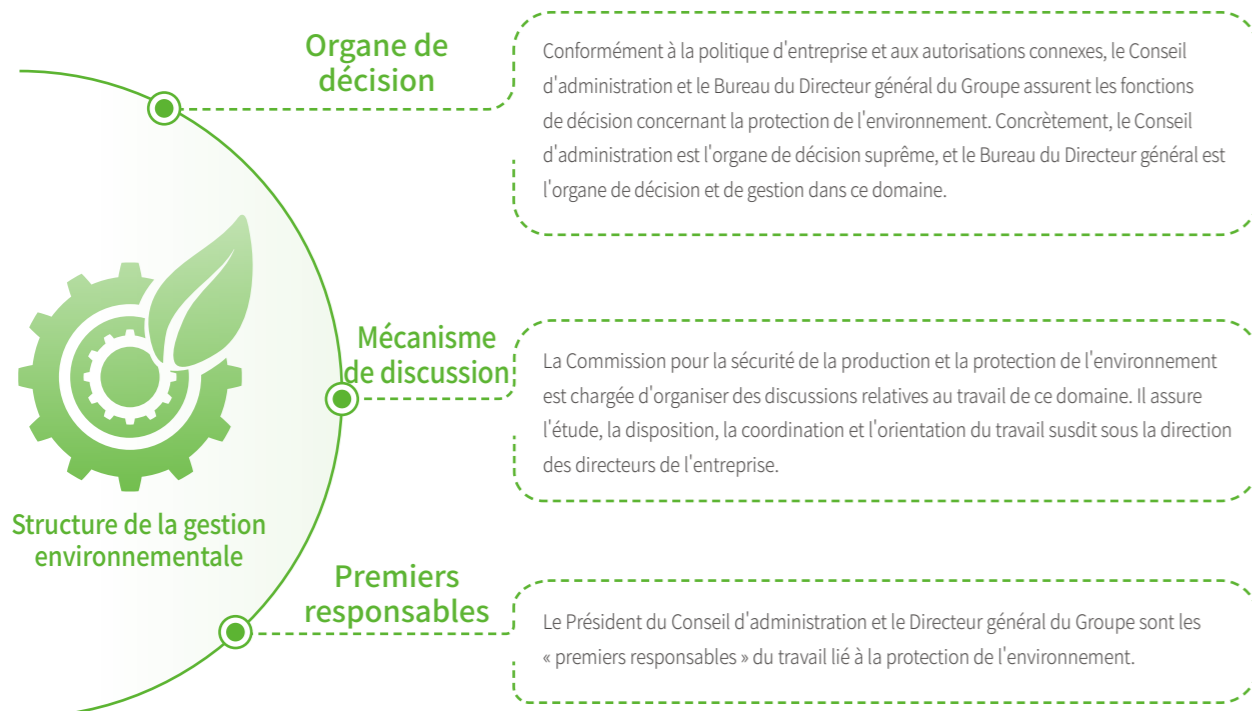


Renforcer la gestion de l'environnement

La CNMC s'est basée sur les problèmes révélés par l'Équipe d'inspection de l'environnement, a attaché une grande importance sur la réalisation du projet de transition écologique et énergétique, a cherché à améliorer le niveau de protection de l'environnement, à stimuler la motivation spontanée pour cette cause, à construire un mécanisme de protection durable et à favoriser un développement de qualité respectueux de l'environnement.

Structure d'organisation de la gestion environnementale

Nous avons créé une structure de gestion environnementale composée par l'organe de décision, la direction et les responsables d'entreprise, renforcé la sensibilisation à l'importance de la protection de l'environnement, favorisé la production verte, mis en place des mesures destinées à réduire la consommation d'énergie et l'émission de carbone, et précisé les responsabilités de différents postes. Nous avons continué de nous appuyer sur la technologie pour favoriser le développement, de perfectionner notre compétence relative à la protection de l'environnement, et d'appliquer le concept du développement durable.



Formation sur la protection de l'environnement organisée par la CNMC

Mécanisme permanent de gestion environnementale

Nous avons établi un mécanisme permanent pour la protection de l'environnement, strictement appliqué les directives du président Xi Jinping sur la civilisation écologique, ainsi que la disposition du travail de « pic d'émission de carbone et neutralité carbone », accéléré la résolution des problèmes importants, effectivement renforcé la conscience de la protection environnementale des cadres et des employés, intégré la protection de l'environnement dans la production, avancé de façon progressive et fiable les démarches liées au pic d'émission de carbone, et construit de manière complète un mécanisme permanent de protection de l'environnement.



Exemple

Créer une plateforme d'alerte des données de surveillance en ligne sur la protection de l'environnement et surveiller en temps réel les émissions

La CNMC (Guangxi) PGMA Co. Ltd. a mis en place une plateforme d'alerte des données de surveillance en ligne sur la protection de l'environnement, afin de surveiller en temps réel les émissions et d'alerter l'entreprise sur les risques existants. Les services chargés de la sécurité de la production et de la protection environnementale actualise les domaines d'application de la plateforme d'alerte en fonction de la situation réelle des différents services. Ils s'assurent que les directeurs, les gestionnaires et les opérateurs concernés s'en servent correctement. Le département de protection de l'environnement a aidé le personnel concerné à maîtriser sa méthode d'utilisation via une association avec le compte Wechat, ce qui a permis à la plateforme d'éviter tout dépassement des limites, d'avoir un fonctionnement fiable et stable et de bien assurer le rôle d'avertissement des risques liés aux émissions.



Plateforme d'alerte des données de surveillance en ligne de la CNMC (Guangxi) PGMA Co. Ltd.

Favoriser l'économie d'énergie et la réduction des émissions

La CNMC poursuit un développement vert, explore activement différentes voies pour réaliser l'économie d'énergie et la réduction des émissions, et cherche à améliorer sa capacité de gestion de ce domaine ainsi que le taux d'utilisation des équipements, à perfectionner les procédés de production, à généraliser l'utilisation des énergies propres, à optimiser les moyens de transport, à baisser de façon efficace la consommation d'énergie et les émissions, et à contribuer à la réalisation de l'objectif lié au pic d'émission de carbone et à la neutralité carbone.

Baisser la perte d'énergie

Nous avons créé un service chargé de la gestion énergétique, renforcé les fonctions de surveillance sur les émissions de carbone, la consommation énergétique et l'utilisation des équipements, et activement exploré les voies de développement vert à basse consommation. Nous avons fait l'inventaire des ressources énergétiques et des installations du Groupe avant de définir des objectifs du travail, accéléré l'élimination des équipements mécaniques et électriques arriérés, et favorisé l'adoption des méthodes de production plus propices à l'environnement et au développement durable.

Exemple

La SARL de CNMC Zinc a obtenu la Certification du système de management de l'énergie et a amélioré la gestion énergétique

La SARL de CNMC Zinc subordonnée à la NFC a obtenu la Certification du système de management de l'énergie, avancé la standardisation, la systématisation et la normalisation du travail lié à l'économie d'énergie, et amélioré la gestion énergétique, jetant une bonne base pour la réduction de consommation énergétique et des émissions. En 2022, elle a économisé 45 000 tonnes de charbon brun à haute teneur en calories et a réduit environ 53 000 tonnes d'émissions de carbone, tout en assurant une production stable.

Certificat du système de management de l'énergie accordé à la SARL de CNMC Zinc



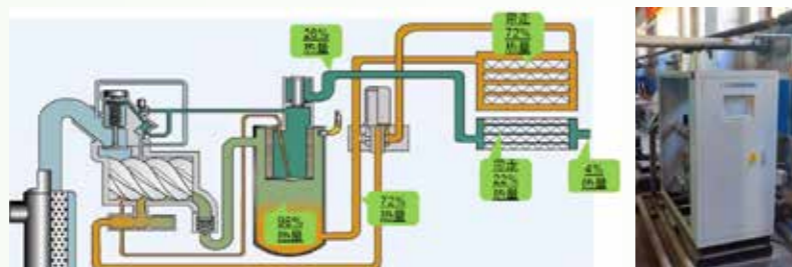
Les mines de cuivre et de zinc de la CNMC Hongtoushan Fushun Mining Group Co., Ltd. ont mis à profit la chaleur résiduelle de compresseurs d'air en explorant une nouvelle méthode pour la baisse de la consommation d'énergie et l'innovation technologique

Les mines de cuivre et de zinc de la CNMC Hongtoushan Fushun Mining Group Co., Ltd. sont équipées de quatre compresseurs d'air sur terre, et une grande quantité de chaleur générée durant leur fonctionnement a été gaspillée. En 2022, la mine a effectué une transformation des échangeurs thermiques, et a mis à profit la chaleur résiduelle produite par les compresseurs d'air 2# et 3# : l'eau chaude produite par le compresseur 2# était utilisée dans le réseau de chauffage pour la salle de séchage, celle produite par le compresseur 3# était utilisée pour fournir de l'eau chaude aux salles de bain des employés. De cette façon, l'entreprise a assuré le recyclage de la chaleur résiduelle et une bonne mise en valeur de la chaleur produite par les compresseurs d'air, offrant une nouvelle méthode pour la baisse de consommation d'énergie et l'innovation technologique.

1 2

1. Diagramme schématique du recyclage de la chaleur résiduelle des compresseurs d'air des mines de la CNMC Hongtoushan Fushun Mining Group Co., Ltd.

2. Unité d'échangeurs thermiques installée



Assurer une production propre

Conformément aux avis de rectification donnés par l'Équipe d'inspection de l'environnement, nous avons mené des recherches sur des technologies clés liées à la production propre à faible émission de carbone, adopté des énergies propres et des technologies de fusion hautement efficaces, généralisé des techniques intelligentes ou numériques, et cherché à réaliser des percées dans les domaines importants, tels que le recyclage général à haut rendement, à basse consommation et peu polluant des métaux non ferreux.

Exemple

La CNMC Luanshya Copper Mines PLC a installé des dispositifs de compensation de puissance et a réalisé une innovation technologique liée à la faible émission

En octobre 2022, la CNMC Luanshya Copper Mines PLC a installé des dispositifs de compensation de puissance sur le site des mines de cuivre et de l'usine de sélection minière de Baluba. Elle a adopté des bouées de surveillance automatique sur la qualité des eaux usées émises qui est indiquée par 5 indicateurs, à savoir la température, les valeurs du PH, les matières en suspension totales (TSS), les matières solides dissoutes totales (TDS) et la détection de débit. Ce dispositif utilisé peu coûteux et pratique à déplacer fournit des fonctionnalités complètes et un fonctionnement fiable pour le contrôle qualité. Il a permis la surveillance et l'alerte en temps réel de la qualité de l'eau, et a obtenu l'appréciation unanime du Bureau de gestion environnementale et du Bureau de la sécurité des mines de la Zambie.



▲ Innovation technologique bas carbone (bouée de surveillance automatique sur la qualité des eaux usées émises) réalisée par la CNMC Luanshya Copper Mines PLC

La LCS a adopté un procédé de fusion à air enrichi en oxygène, réduisant les émissions de carbone

La LCS a adopté un procédé de fusion à air enrichi en oxygène (avec un taux de 75%), qui a visiblement baissé la teneur en oxyde d'azote et en carbone dans les émissions de gaz et de fumées, par rapport au procédé Isasmelt (avec un taux de 53%). Le soufre est utilisé comme combustible, ce qui a permis de réduire les émissions de CO₂. En assurant la chaleur demandée par le processus de fusion et la production de sulfonium, on a mis une certaine quantité de soufre dans les matériaux de la fournaise, ce qui permettait à la fois de satisfaire aux besoins du procédé, d'augmenter la production de l'acide sulfurique et de réduire les émissions de CO₂.

Renforcer le recyclage des ressources

Nous poursuivons un développement vert privilégiant la protection de l'environnement, avons établi un plan de développement à faible émission de carbone, renforcé l'utilisation intégrale des ressources, appliqué une gestion précise, assuré la mise en œuvre des mesures pour la protection de l'environnement, et créé une image d'entreprise économe en énergie et respectueuse de l'environnement.

Exemple

Mise en place des palettes recyclables et baisse des émissions de carbone par la réduction d'emballage

La New Material Technology (Tianjin) Co., Ltd. de la CNMC Innovation Research Institute (Tianjin) Co., Ltd. possède divers produits de coquille et de chemise d'eau, dont JHK-464, 494 et 503. Le produit JHK-464 pèse 7,25 kg par unité, avec une longueur de 201,5mm. L'emballage utilisé à présent est des cartons avec des palettes en bois, chaque palette peut contenir 48 produits. Le nombre annuel de produits utilisés est de 200 000, nécessitant 4 170 palettes. Afin de réduire l'emballage et les émissions de carbone, l'entreprise a commandé des palettes recyclables pouvant être utilisées durant trois ans, ce qui a permis de baisser la quantité de palettes et de cartons utilisés.



◀ Palettes recyclables mises en service par la New Material Technology (Tianjin) Co., Ltd. de la CNMC Innovation Research Institute (Tianjin) Co., Ltd.

Protéger l'environnement écologique

La CNMC a activement amélioré l'environnement écologique autour des mines, a continué d'innover et de perfectionner les mesures destinées à la protection de l'environnement, a renforcé sa capacité dans ce domaine, a assuré sa responsabilité correspondante, a réellement appliqué le concept du « développement vert, recyclable et à faible émission de carbone », et a fait tous ses efforts pour protéger l'environnement écologique.

Améliorer l'environnement écologique autour des mines

Nous avons cherché à améliorer l'environnement écologique autour des mines, mis en place des installations de protection de l'environnement, renforcé la surveillance et le contrôle sur divers éléments environnementaux, dont le sol et les ressources d'eau. Nous activement mené des activités de reforestation afin d'agrandir la superficie d'espaces verts et de favoriser la restauration du sol et la conservation de la biodiversité autour des mines.

Au total 7 mines du Groupe ont été classées dans la catégorie des « mines vertes » :

Numéro	Filiales	Mines en possession	Niveau	Date de validation
1	CNMC Daye	Mines du mont Tonglv	National	Le 11 janvier 2021
2	NFC	Mines de zinc et de plomb à Baiyinnuoer de la SARL de l'Industrie minière Baiyinnuoer de Chifeng de la CNMC	Provincial	Le 19 mai 2020
3	CNMC (Guangxi) PGMA Co. Ltd.	Mines à la ville de Shanhu de la Guangxi Guihuacheng Co., Ltd.	National	Le 8 janvier 2020
4	CNMC Daye	Mines de cuivre de Tongshankou	National	Janvier 2020
5	CNMC Hongtoushan Fushun Mining Group Co., Ltd.	Mines de cuivre du mont Hongtou	National	Janvier 2020
6	CNMC (Shenyang) Mining Investment Co., Ltd.	Chifeng Dajingzi Mining Industry Limited Company	National	Janvier 2020
7	CNMC Daye	Mines de cuivre de Sareke du district de Wuqia de la Xinjiang Huixiang Yongjin Mining Co., Ltd.	National	2019

Exemple

La CNMC Luanshya Copper Mines PLC cherche à réaliser des travaux exemplaires dans le bassin de résidus de Muliashi en Zambie

Ayant démarré les travaux de la digue de roches pour le bassin de résidus de Muliashi en avril 2022, la CNMC Luanshya Copper Mines PLC a réalisé ceux de la digue du sud d'une longueur de 1 250 mètres. Il s'agit d'un bassin de résidus à terre plate. La réalisation finale de ce projet permettra de renforcer la stabilité du bassin, d'éviter le gaspillage du sol dû à l'entassement des roches restantes, de limiter la pollution de l'environnement et de favoriser un développement de qualité vert et durable de l'entreprise.



▲ Bassin de résidus de Muliashi de la CNMC Luanshya Copper Mines PLC

Exemple

La CNMC Nickel Co., Ltd. effectue en parallèle l'exploitation, la remise en état et la reforestation en cycle

La CNMC Nickel Co., Ltd. pratique l'exploitation et de la remise en état simultanément, effectue la restauration et le verdissement des sites exploités (y compris les dépotoirs) en cycle et replante des pelouses ou des arbres dans les zones de travail ou d'administration, réalisant un taux de verdissement d'environ 98 %. En profitant de la saison sèche, l'entreprise a nettoyé 72 réservoirs de sédimentation, et a concentré ses efforts pour réaliser l'assainissement des fossés de drainage d'une longueur totale de 1 200 mètres. Elle a pris une multitude de mesures, telles que la mise en place des réservoirs de sédimentation à plusieurs niveaux, la replantation des végétaux, la construction des digues, et la mise en place des clôtures et des pentes au pied des sites de stockage pour prévenir les risques causés par un effondrement éventuel, et s'est assurée qu'il n'y aurait pas de fuite de la terre rouge des mines.



▲ Plateforme de décalage inclinée dans un dépotoir de terre d'une mine de la CNMC Nickel Co., Ltd.



▲ La CNMC Nickel Co., Ltd. a déployé des efforts pour verdir les mines

Organiser des événements pour sensibiliser le public à la protection de l'environnement

Nous avons établi un mécanisme de formation au sujet de la protection de l'environnement, et organisé une série d'événements, dont « Le 5 juin : Journée mondiale de l'environnement », « Semaine de la sensibilisation à l'économie d'énergie » et « Journée bas carbone », afin de renforcer la conscience et la compétence des employés dans ce domaine, de les inciter à agir à partir des gestes quotidiens, de créer une ambiance permanente favorable à l'économie d'énergie et à la réduction des émissions de carbone, et de protéger l'environnement de notre foyer commun.



Avant le nettoyage



Après le nettoyage

▲ La Sino-Metals Leach Zambia Limited a dépensé environ 40 000 yuans pour nettoyer le lit du fleuve Lulamba d'une longueur de 1,2 km afin d'améliorer le bien-être des agglomérations aux alentours



▲ « Semaine de la sensibilisation à l'économie d'énergie » organisée par la CNMC Hongtoushan Fushun Mining Group Co., Ltd.

04

Coopération gagnant-gagnant et prospérité commune

La CNMC s'appuie sur la « construction d'une communauté de destin pour l'humanité », cherche à réaliser des coopérations de manière approfondie et ouverte avec diverses parties prenantes, à élargir les consensus, à progresser conjointement, à partager les fruits du développement et à assurer un bénéfice réciproque.

Signature des contrats de coopération stratégique et d'un mémorandum de coopération en ressources humaines avec 6 partenaires, dont China Youyan Technology Group Co., Ltd. et Beijing General Research Institute of Mining & Metallurgy

Couverture de la sécurité sociale des employés : 100 %

Moyen du nombre de jours de congés payés par personne par an : 10,5 jours



Action d'accomplissement des responsabilités à l'étranger

La CNMC insiste sur l'initiative de « la Ceinture et la Route » et la stratégie de développement « 1+4 », incite les entreprises investies à l'étranger à assumer leurs responsabilités sociales, et à contribuer au bien-être des populations et à la prospérité des communautés locales à travers le développement économique, l'embauche du personnel local et l'intégration culturelle.

Développer l'économie et réaliser la prospérité locale

Nous attachons une grande importance à l'adaptation des entreprises aux circonstances locales, embauchent des employés locaux, ne cessons de renforcer la formation de ces derniers, créons une variété de postes, favorisons une embauche impartiale, et cherchons à accélérer le développement économique et social local et à partager les fruits des démarches de « la Ceinture et la Route ».

Exemple

Contribuer au développement économique et à la formation du personnel du Myanmar

Depuis son entrée au Myanmar, la CNMC Nickel Co., Ltd. s'est activement intégrée dans la communauté locale, et a mené des coopérations étroites avec les autorités régionale pour réaliser un développement commun, montrant la bonne volonté d'une entreprise chinoise qui assume ses responsabilités liées à l'investissement et au développement. Jusqu'en 2022, elle a contribué au total environ 243,9 millions de dollars sous différentes formes de taxes à l'autorité birmane pour l'exportation du ferronickel. Le montant annuel de ses achats auprès des commerçants locaux a dépassé 15 millions de dollars, y compris environ 1,2 millions de gallons de diesel et environ 150 000 tonnes de charbon. Cela a non seulement augmenté les recettes fiscales du Myanmar, mais aussi visiblement favorisé le développement des secteurs connexes et locaux, tels que le charbon et le transport.

Jusqu'à fin 2022, la CNMC Nickel Co., Ltd. possédait 1 418 employés, dont 1 225 Myanmarais, représentant 86 % des effectifs. Parmi ces employés myanmarais, 5 étaient directeurs adjoints de la direction d'usine, 7 assistants de directeur de la direction d'usine, 31 chargés de fonctions de gestion ordinaire, 66 chefs ou chefs adjoints d'atelier, 159 chef ou chef adjoints d'équipe. En 2022, l'entreprise a tenu des colloques des employés myanmarais, auxquelles se sont participés les représentants myanmarais faisant partie des chefs d'atelier ou du personnel occupant un poste supérieur au chef d'atelier. Ces représentants ont exprimé leurs avis et conseils concernant le développement et la réforme de l'entreprise ainsi que l'environnement du travail. Au total, 38 problèmes liés à 6 domaines ont été listés. Par la suite, l'entreprise a précisé les responsables et le délai pour leur résolution. Fin 2022, tous ces problèmes ont été résolus, ce qui a gagné l'appréciation unanime du personnel myanmarais.



▲ Colloque des employés myanmarais organisé par la CNMC Nickel Co., Ltd.

Favoriser l'échange culturel et créer des ponts de communication

Nous faisons toujours preuve d'un grand respect envers la culture et les coutumes des populations locales. En nous basant sur les besoins des parties prenantes issues des quatre coins du monde et de contextes culturels diversifiés, nous promouvons l'échange et l'intégration culturelles ainsi que la communication entre les populations afin de réaliser une coopération gagnant-gagnant et un bénéfice mutuel.

Exemple

Formations « linguistique + professionnelle » et construction d'une relation harmonieuse entre la société et l'entreprise

En mai 2022, la formation de la langue chinoise durant 18 semaines et organisée conjointement par la CNMC (Indonesia) Dairui Mining Co., Ltd. (abrégée en « Dairui Mining ») et des établissements ou universités chinois a terminé. Une quarantaine d'employés indonésiens de l'entreprise ainsi que 22 enseignants ou élèves du Lycée technique et professionnel SMK N1 du district de Dairui ont participé à cette formation officiellement démarré fin 2021. La Dairui Mining a innové le moyen d'échange culturel, enrichi les activités correspondantes, favorisé la confiance et de la compréhension réciproques entre les employés chinois et indonésiens, et a obtenu de bons résultats dans le processus d'intégration des équipes chinoises et indonésiennes.



▲ Employée participant à la formation de la langue chinoise

Organisation d'une conférence thématique de communication interculturelle sino-tadjike par la CNMIM

En juillet 2022, la CNMIM a tenu, sous forme de visioconférence, une conférence thématique de communication interculturelle sino-tadjike auprès de l'ensemble des employés chinois et tadjiks. Les études et les discussions axées sur des thèmes définis ont davantage sensibilisé le personnel à l'importance de la communication interculturelle sino-tadjike. En s'appuyant sur le « soft power » culturel, l'entreprise a créé une bonne ambiance propice à son fonctionnement et à son développement.



▲ Conférence thématique de communication interculturelle sino-tadjike

Contribution à l'intérêt général et à l'humanisme

Pendant nos opérations dans différents pays, nous avons mis l'accent sur l'assurance des responsabilités sociétales et le renforcement de notre contribution à l'humanisme. Nous avons activement organisé des activités d'intérêt général et offert des services bénévoles, et n'avons pas cessé de transmettre l'amour et la force durant les démarches de réalisation de « la Ceinture et la Route ».

Exemple

Organisation des activités d'intérêt général et construction d'une communauté harmonieuse

La Dairui Mining a prêté une grande attention aux besoins réels de la communauté locale et des habitants, a régulièrement mené des activités d'intérêt général et a participé à des activités bénévoles, afin de régler des problèmes concrets rencontrés par les habitants dans leur vie, de contribuer au développement de la culture, de l'éducation et de la santé, et de favoriser la création d'une ambiance harmonieuse au sein de la communauté locale. Étant donné que les écoles situées autour du site du projet souffraient d'un manque d'installations matérielles et de mauvaises conditions, l'entreprise a mis la main à la pâte à partir du mois d'août 2022, a rénové les salles de lecture et acheté successivement des objets à usage quotidien dont des chaises, des pupitres, des étagères à livres et du matériel pédagogique pour l'école primaire Lokkotan et les écoles maternelles Paud Grace et Paud Kasah, et leur fait un don de plus de 400 livres.



◀ Les enfants apprécient beaucoup les livres donnés par l'entreprise à leur salle de lecture

Financer la construction des infrastructures et partager les fruits du développement avec la communauté locale

La Xindu Mineral Industry Co., Ltd. lie étroitement son développement à l'assurance de ses responsabilités sociales, et a promu une gestion adaptée aux circonstances locales, assurant une communication fluide avec la communauté locale pour bien connaître la situation régionale. Elle a signé un contrat de coopération de trois ans avec les autorités mongoles de la région accueillant son projet. Elle a financé la construction des infrastructures locales, soutenu le développement de divers secteurs dont l'éducation, la médecine et la culture, contribué à l'amélioration du bien-être des habitants, partagé les fruits du développement avec la communauté locale et grandement favorisé la croissance économique de la région. Depuis la mise en production du projet en 2005, et jusqu'à fin 2022, l'entreprise a créé près de 600 emplois et a donné environ 8 millions de dollars au total au profit de différents milieux de la société, gagnant une bonne réputation.

Construction d'une chaîne d'approvisionnement responsable

La CNMC cherche à intégrer les ressources en amont et en aval de la chaîne d'approvisionnement, à établir une relation commerciale honnête, transparente et fiable avec ses partenaires, à assurer le bénéfice et les intérêts communs, à perfectionner sans cesse le système de gestion des fournisseurs et à favoriser les achats centralisés et responsables en vue d'établir un partenariat durable avec les fournisseurs.

Nous appliquons strictement les démarches basées sur « sélection stricte, classification détaillée, évaluation dynamique, élimination par concurrence », adopte système de gestion des fournisseurs et des sous-traitants avec les responsabilités précises concernant l'achat, l'évaluation, et le contrôle. Nous avons mis en place un mécanisme concernant la quête, la présélection, la sélection, l'évaluation, la récompense, la punition et la résiliation des fournisseurs, afin de former une équipe de fournisseurs stable, compétitive et adaptée aux besoins du développement de l'entreprise.

En 2022, nous avons renouvelé l'équipe des fournisseurs, éliminant 38 fournisseurs ayant commis des actes malhonnêtes.

Nous avons généralisé l'utilisation de la plateforme d'e-commerce pour l'appel d'offres. Les annonces et les résultats concernant la sélection de nos fournisseurs sont mis en temps réel sur la plateforme nationale du service des appels d'offres et le site national pour l'appel d'offres et les achats, afin d'assurer la transparence des achats effectués par nos entreprises.

Généraliser l'e-commerce

Nous avons révisé la « Méthode de gestion des fournisseurs » du Groupe. Les filiales ont formulé leur « Méthode de gestion des fournisseurs » ou des spécifications de l'application plus détaillées selon les réglementations du Groupe et les caractéristiques de leurs activités.

Rédiger et réviser la méthode de gestion

Nous effectuons une évaluation mensuelle des fournisseurs, et évaluons en temps réel les différentes démarches telles que l'achat, l'accomplissement du contrat et le service après-vente. Basé sur les résultats d'évaluation mensuelle, nous réalisons une évaluation annuelle, dont les résultats servent de base pour la classification des fournisseurs, impactant sur les achats postérieurs.

Évaluation des fournisseurs

Exemple

Signature des contrats d'achat à la 5^{ème} Exposition internationale d'importation de la Chine

En novembre 2022, la cérémonie d'ouverture de la 5^{ème} Exposition internationale d'importation de la Chine a eu lieu, à laquelle a participé la CNMC, qui a également été présente lors des quatre versions précédentes. Durant l'événement, ses entreprises investies, la SARL Daye de la CNMC, la SARL par Actions de la Construction des Métaux non ferreux de Chine (NFC) et la CNIT (China Nonferrous International Trading Co., Ltd.) ont signé un total de 12 contrats d'approvisionnement avec des fournisseurs étrangers, avec un montant supérieur à 1,583 milliards de dollars, ce qui a davantage consolidé le partenariat entre la CNMC et ses fournisseurs.



▲ Cérémonie de signature des contrats d'achat lors de la 5^{ème} Exposition internationale d'importation de la Chine

Coopération stratégique et gagnant-gagnant

La CNMC s'engage dans des coopérations stratégiques avec différents partenaires, dont des autorités, des entreprises, des établissements de recherches et des universités, dans l'objectif de réunir les forces des parties prenantes, d'intégrer les ressources avantageuses, de bénéficier d'une complémentarité et d'envisager un meilleur développement partagé.

Performances clés 2022



- Signature des contrats de coopération stratégique et d'un mémorandum de coopération en ressources humaines avec 6 établissements, dont la China Youyan Technology Group Co., Ltd. et la Beijing General Research Institute of Mining & Metallurgy.
- Création conjointe de la CNMC Zhengyuan (Anhui) New Energy Technology Co., Ltd. avec Xiamen Tungsten Co., Ltd. pour promouvoir le développement des nouvelles énergies.
- Création conjointe de l'Institut de recherches et d'innovation avec la mairie de Tianjin afin de soutenir le développement des industries émergentes stratégiques de la ville de Tianjin.
- Signature des contrats de coopération stratégique avec l'Université de technologie de Beijing, l'Université de Zhongnan et l'Université de Zhengzhou, afin de réaliser la formation conjointe de masters et de docteurs en ingénierie.

Exemple

Partenariat entre la CNMC, la China Youyan Technology Group Co., Ltd. et la Beijing General Research Institute of Mining & Metallurgy en vue de renforcer l'innovation technologique

En août 2022, le colloque d'innovation technologique de la CNMC ainsi que la cérémonie de signature du contrat de coopération stratégique entre la CNMC, la China Youyan Technology Group Co., Ltd. et la Beijing General Research Institute of Mining & Metallurgy ont eu lieu à Beijing. La CNMC mettra en place de nouvelles plateformes et mécanismes pour favoriser la coopération entre ces trois parties, et approfondira leurs coopérations et échanges dans divers domaines, dont la construction de mines vertes et intelligentes, la réutilisation des résidus solides, l'économie d'énergie, la protection de l'environnement, les nouveaux matériaux, la formation des diplômés compétents et la réalisation de « la Ceinture et la Route », afin de répondre aux besoins de la stratégie nationale et d'un développement de qualité, de renforcer l'innovation technologique, de réaliser plus de percées dans les recherches en technologies clés et délicates, d'améliorer en permanence la fourniture des métaux non ferreux primordiaux et la gestion des chaînes clés, de favoriser l'exportation des équipements, des techniques, des normes et des services chinois, et d'augmenter le droit à la parole de la Chine dans le développement industriel à l'échelle mondiale.



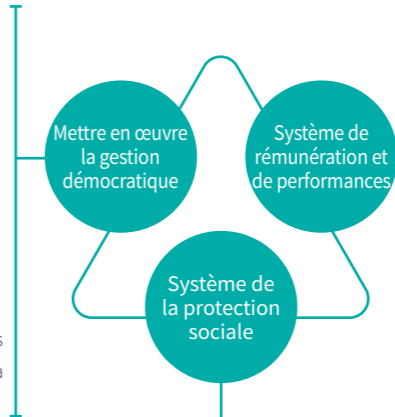
▲ Colloque d'innovation technologique et cérémonie de signature tenus par la CNMC

Développement personnel des employés

Assurer les droits et les intérêts des employés

Nous respectons strictement les coutumes internationales concernant les droits de l'homme et le droit du travail, les politiques et réglementations connexes de différents pays et régions, ainsi que le principe de l'embauche impartiale. Nous rejetons le travail des enfants et le travail forcé. Nous recrutons des employés de différentes nationalités, ethnies, sexes, croyances religieuses et contextes culturels et signons des contrats du travail conformément à la loi pour assurer leurs droits et intérêts.

Nous avons consciencieusement mis en œuvre un mécanisme de gestion démocratique notamment à travers l'assemblée des représentants d'employés et la transparence du fonctionnement de l'entreprise. Nous avons révisé et complété la « Méthode de gestion de l'assemblée des représentants d'employés ». Les importantes décisions, plans de réforme et opérations relatives aux intérêts du personnel sont obligatoirement soumis à discussion pendant l'assemblée susmentionnée. Le Directeur général doit rapporter le travail auprès de l'assemblée et les cadres sont soumis à une évaluation démocratique. Tout cela pour bien assurer les fonctions de l'assemblée.

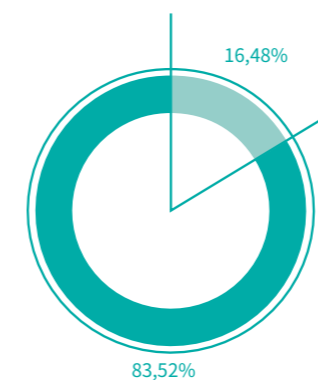


Nous avons créé et perfectionné divers systèmes, dont la « Méthode de gestion des rémunérations » et la « Méthode d'évaluation des performances ». En prenant en compte de nos politiques de développement, de notre compétitivité industrielle et de notre niveau de rentabilité, nous avons précisément défini la stratégie de la rémunération et amélioré les systèmes de gestion des salaires et des performances, et avons réalisé une interconnexion entre le salaire et le profit conformément au principe de « varier le salaire selon l'évolution du profit ».

Les filiales de la CNMC paient l'ensemble des cotisations pour leurs employés en respectant strictement les réglementations de l'État. En se basant sur les circonstances réelles, elles achètent des assurances complémentaires et offrent des indemnités ou des cadeaux à l'occasion des fêtes au profit du personnel. Pour les employés travaillant à l'étranger, elles proposent des congés annuels spéciaux, le remboursement des billets d'avion et diverses indemnités, afin d'assurer leur bien-être.

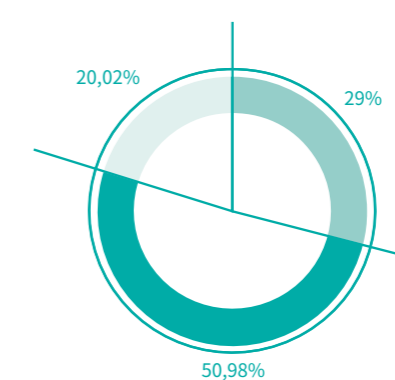
Performances clés 2022

Nombre total des effectifs : 45 738	Taux de signature de contrat du travail : 100%	Taux de couverture de l'assurance sociale : 100%	Nombre de jours de congé payé annuel en moyenne : 10,5	Pourcentage des femmes gestionnaires : 26,01%
---	--	---	--	---



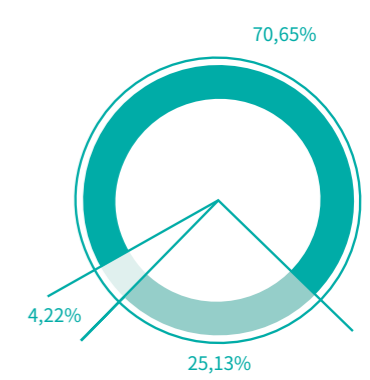
● Hommes ● Femmes

Sexes des employés



● 36 à 50 ans ● Moins de 35 ans

Âges des employés



● Diplôme égale ou inférieur à Bac + 3 ● Licence

● Diplôme égale ou supérieur à licence

Niveau de diplôme des employés

Politique de promotion dynamique

Étant convaincus que « les employés compétents sont les plus importantes ressources », nous avons intégré la formation et le perfectionnement du personnel dans la planification générale du développement de l'entreprise, avons conçu de façon scientifique les voies de développement respectivement dédiées à la gestion, au savoir-faire et à la technologie, et avons précisé les règles de circulation personnelle dans le sens horizontal entre différents services et niveaux de poste. Nous favorisons la coordination entre la promotion et la circulation horizontale, ne cessons d'améliorer les mécanismes connexes liés à l'évaluation et à l'incitation par rémunération, et formons un système complet de gestion de grades et de rangs du personnel, afin de créer une bonne ambiance d'entreprise favorable à la promotion des employés brillants et à la motivation du personnel.

Nous avons investi dans la formation du personnel en prenant en compte différentes catégories et spécialités. Nous avons organisé des formations d'une variété de thèmes et de catégories, y compris celles des cadres et du personnel brillant et celles destinées à l'apprentissage des systèmes, en vue d'obtenir une meilleure efficacité.

Performances clés 2022



Formation du personnel :
1 126 séances

Durée totale de la formation du personnel :
433 538 heures

Taux de couverture de la formation du personnel du siège social :
100%

Exemple

La Kambove Mining SAS a récompensé du personnel brillant congolais

Le 20 juillet et le 24 décembre 2022, la Kambove Mining SAS a tenu, dans le cadre de la « Journée portes ouvertes de l'entreprise », une cérémonie de récompense aux employés congolais hautement évalués dans différentes phases de la programme de « Suivre les modèles et progresser ensemble ». En 2022, un total de 179 employés a gagné des récompenses mensuelles, trimestrielles, semestrielles ou annuelles. Le 20 juillet 2022, 18 personnes ont eu des récompenses semestrielles ; le 24 décembre 2022, 30 personnes ont reçu des récompenses annuelles, avec la présence de leurs familles.



▲ L'octroi des récompenses à des employés brillants



▲ Un employé ayant gagné des récompenses partage son bonheur avec sa famille

Prêter attention au bien-être du personne

Nous mettons les intérêts du personnel au centre de notre considération, prêtons une grande attention au bien-être des employés, écoutons leurs demandes et avis à travers des conférences, le jour de la réception par directeurs, des causeries « face à face », etc., et aidons à régler leurs préoccupations. Nous favorisons le déroulement permanent des activités visant à aider les employés dans le besoin, à financer la scolarité des enfants issus d'une famille pauvre ou à couvrir des frais médicaux des employés, et continuons de renforcer notre soutien au personnel travaillant à l'étranger. Nous soucions du bien-être des femmes salariées, et cherchons à enrichir les activités hors-travail du personnel et à renforcer son bonheur, sa gratification et son sens de l'appartenance.



La SARL de CNMC Zinc a été accordée le titre national d'« Entreprise exemplaire ayant créé un modèle de la relation de travail harmonieuse ».



▲ Visite chez un employé en difficulté



▲ Visite réconfortante à des employés étrangers



▲ «Kits de rafraîchissement» offerts au personnel exposé à des hautes températures



▲ Causerie avec des familles des employés travaillant à l'étranger



▲ Fête de la Journée internationale des femmes



▲ Concours de tir à la corde des employés congolais



▲ Match de basket amical



▲ Diagnostics gratuits au personnel

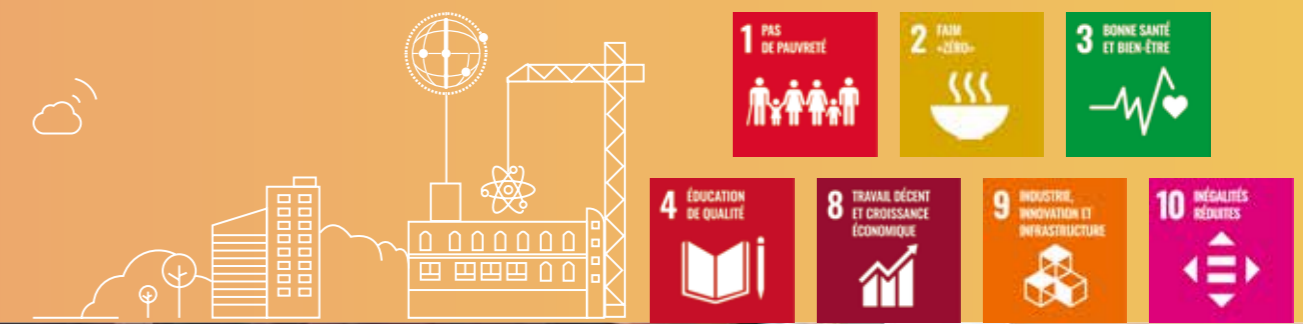
05

Hériter les responsabilités et construire une société harmonieuse

La CNMC considère toujours l'aspiration du peuple à un bel avenir comme le moteur de ses efforts. Elle a pris l'initiative d'appliquer la stratégie de l'essor des campagnes, continue de fournir des services bénévoles d'intérêt général, de participer à la construction de communautés, de contribuer à la cause de charité, et est prête à partager les fruits du développement avec la société et les populations et à contribuer au progrès social.

Investissement total de 43,0332 millions de yuans sous forme de dons, d'aide ciblée ou de soutien à l'essor rural

Évaluation de « Soutien et aide aux régions rurales assurés par des entreprise d'État » : Bien (meilleure mention du système de notation)



Communauté harmonieuse et partage de la prospérité

En même temps d'avancer ses projets, la CNMC participe activement au développement de la communauté, assure une communication fluide avec les habitants, règle dans les meilleurs délais les problèmes apparus dans la communauté au cours de la construction, et organise des activités d'intérêt général pour contribuer au développement de la société et de transmettre de l'amour et des effets positifs à autrui.

Exemple

Popularisation des connaissances scientifiques dans le campus

En mai 2022, à l'occasion de la « Journée nationale des scientifiques », la CNMC Guilin Institute of mineral geology Co., Ltd. et l'Association des métaux non ferreux du Guangxi ont conjointement organisé l'activité de « Popularisation des connaissances scientifiques dans le campus » et invité un ingénieur de haut grade du département de la géologie minière de l'institut à donner une conférence géologique à l'École primaire Longyin de Guilin. Sous le thème de « Menons ensemble une quête au trésor : le monde est si grand, explorez-le avec moi », la conférence a commencé par la structure de la Terre et la formation des roches contenant des minerais, avant d'aborder des connaissances concernant la classification, la prospection, l'exploitation et l'utilisation des ressources minérales. Avec une attitude scientifique et rigoureuse, le conférencier a raconté de façon vive et amusante des histoires de prospection fascinantes et originales en montrant des photos des minerais en couleurs, ce qui a élargi les horizons des élèves et leur a permis d'avoir une certaine connaissance sur les ressources minérales.



▲ Les élèves observent consciencieusement des spécimens de minerais en écoutant l'explication du conférencier



▲ Des véhicules de nettoyage urbain gratuitement offerts par la SARL de l'Industrie minière Baiyinnuoer de Chifeng de la CNMC à un village de la bannière gauche de Bairin



▲ Plantation bénévole organisée par la Ligue de la jeunesse communiste chinoise de la 1ère société de la China 15th Metallurgical Construction Group Co., Ltd.



Exemple

Contribuer à la popularisation du football dans la communauté et approfondir l'amitié traditionnelle entre les peuples chinois et zambien

En même temps de s'efforcer de développer l'économie et d'améliorer la rentabilité de l'entreprise, la CNMC Luanshya Copper Mines PLC ne ménage pas ses efforts pour bien assurer ses responsabilités sociales, qu'elle considère comme un appui important pour renforcer sa « compétitivité essentielle », et sait précisément comment assumer son rôle dans la contribution à l'image internationale de la Chine, au développement social et économique local, au renforcement de l'amitié traditionnelle entre les peuples chinois et zambien et aux travaux pilotes en Afrique de la stratégie nationale de « la Ceinture et la Route ».

Ayant été fondée il y a 13 ans, l'entreprise a fourni un soutien financier total de 16 799 088,73 yuans au Roan United Football Club, ce qui lui a permis de maintenir de bonnes performances au championnat de ligue 1 zambien durant les 13 ans passés. Lors de la saison 2022-2023 du championnat, ce club a même atteint la première place du classement, et a honoré la ville de Luanshya.



▲ Équipe du Roan United Football Club en match



▲ Activité d'échange entre la Kambove Mining SAS et la communauté locale



▲ « Journée portes ouvertes de l'entreprise » organisée par la SOMIDEZ



Promotion des services bénévoles

La CNMC fait la promotion d'un esprit du bénévolat basé sur la contribution, l'amour, l'entraide et le progrès, cherche à faire perdurer et à institutionnaliser les services bénévoles. Elle organise une variété d'activités d'intérêt général et incite ses employés à y participer, s'est proposée pour assurer des tâches de secours lors des désastres naturels, et est prête à apporter une contribution permanente à la construction d'une société harmonieuse.

Exemple

La fédération de littérature et d'art de la CNMC (Guangxi) PGMA Co., Ltd. a proposé des services bénévoles à l'école primaire Daming

En mai 2022, à la veille de la 9ème Journée du bénévolat des travailleurs littéraires et artistiques, la fédération de littérature et d'art de la CNMC (Guangxi) PGMA Co., Ltd. a invité la Fédération des cercles littéraires et artistiques de la ville de Hezhou du Guangxi à organiser des services bénévoles, sous le thème de « Cavalerie légère littéraire et artistique de la couleur rouge », au profit des élèves et des enseignants de l'école primaire Daming à Hezhou.

Du personnel de la Fédération des cercles littéraires et artistiques de la ville de Hezhou a proposé une formation en musique, danse et récitation aux élèves de l'ethnie Tuyao de l'École Daming. Sous sa direction, les élèves ont présenté un spectacle sur la terrasse, en découvrant une nouvelle expérience artistique. Les bénévoles la CNMC (Guangxi) PGMA Co., Ltd. ont consciencieusement assuré les services connexes, y compris la préparation du terrain d'activités et le maintien de l'ordre sur place. Toutes ces activités ont pour but de servir les élèves, d'améliorer leur compétence artistique, de favoriser l'éducation des arts dans le campus et d'inciter les enfants à poursuivre leurs rêves. Les bénévoles ont également offert des articles de sport, des fournitures scolaires et du lait à l'école, pour exprimer leur soutien à l'éducation rurale.



▲ Bénévolat de la « Cavalerie légère littéraire et artistique de la couleur rouge » à l'École Daming

Exemple

Promouvoir l'esprit de Lei Feng et offrir des services de réparation gratuits

En mars 2022, à la veille de la journée « Apprendre de Lei Feng », la Ligue de la jeunesse communiste chinoise du Groupe Orient de la CNMC a organisé des services bénévoles sous le thème de « Promouvoir l'esprit de Lei Feng et proposer des services de réparation gratuits au sein de la communauté ». Les bénévoles issus des filiales de l'entreprise sont entrés dans des résidences pour réparer une variété d'objets à usage quotidien, dont le radiateur électrique, la bouilloire, la crêpière et le seau de massage pour bain de pieds. Ils ont même fourni des services à domicile pour réparer des objets non portables, dont des luminaires, des serrures et des sonnettes. Leurs services ont été grandement appréciés par les habitants.



▲ Services bénévoles de réparation organisés par la Ningxia Orient Tantalum Industry Co., Ltd.



▲ Services bénévoles pour la réparation du petit électroménager organisés par l'Institut de recherches en métaux rares du nord-ouest

Contribution à la prospérité rurale

La CNMC cherche à consolider les fruits du redressement des régions rurales arriérées, à mettre en pratique l'ensemble des mesures de la stratégie du redressement rural, à réaliser les objectifs de « cinq revitalisations », et à contribuer au développement économique, social et industriel des districts faisant l'objet de son aide.

Performances clés 2022



Financement global pour des aides ciblées :
11,57 millions de yuans

Être attribué la note la plus élevée lors de l'évaluation des aides ciblées des entreprises étatiques centrales

Vente bénévole des produits agricoles des régions rurales pauvres :
871 900 yuans

Formation des cadres de base :
614 personnes

Formation des pionniers du redressement rural :
119 personnes

Formation du personnel technique spécialisé :
439 personnes

Achat des produits agricoles des régions rurales pauvres :
899 200 yuans



Organisation et direction

- **Étude et organisation du travail lié à l'aide aux régions rurales.** Nous avons planifié le travail dans les meilleurs délais, examiné le plan d'aide annuel, étudié le discours important relatif au travail autour de « l'agriculture, la campagne et les agriculteurs » prononcé par le président Xi Jinping, convoqué des réunions thématiques de l'équipe de direction, défini les principes du travail « prompt, précis, pragmatique et efficace », organisé des conférences de promotion du travail lié à l'essor rural, et effectivement renforcé notre aide.
- **Enquêtes sur place.** Nous avons expédié 7 personnes chargées de mener des enquêtes sur place ainsi qu'une personne chargée de superviser et de diriger le travail dans les districts faisant l'objet de notre aide, ce qui nous a permis de repérer 2 problèmes et d'établir 2 rapports d'avis de supervision et de direction. En juillet 2022, Xi Zhengping, président du Conseil d'administration de la CNMC, s'est rendu au district de Lianghe, à la tête d'une équipe chargée de l'enquête sur le travail local.
- **Gestion et surveillance des cadres en mission.** Nous nous soucions du bien-être des cadres envoyés en mission dans les districts faisant l'objet de notre aide pendant une certaine durée, leur fournissons du soutien, et nous assurons que cet expérience contribue à leur formation et développement. Une communication trimestrielle est demandée entre le bureau de l'équipe de direction, les cadres en mission et le Bureau pour le redressement rural du district de Lianghe, afin de renforcer la planification générale, la coordination, la supervision et la direction du travail lié à l'aide au développement rural.
- **Planification et innovation du travail.** Nous avons rédigé, conjointement avec les autorités du district de Lianghe, la Planification du travail d'aide ciblée 2023-2025. Les deux parties favoriseront ensemble les industries de développement durable, renforceront des industries traditionnelles et spécialisées, dont les cultures, l'élevage et la fabrication à base des produits agricoles, et développeront des projets propices à l'essor rural, dont l'exploitation des sources chaudes et le tourisme.



Colloque organisé par la CNMC pour le travail lié à l'aide au district de Lianghe



Enquête sur la production du thé Huilong du district de Lianghe



Revitalisation industrielle

- Grâce à nos efforts, une entreprise privée spécialisée dans la vente des matériaux métaux, des nouveaux matériaux fonctionnels à base de métaux, des minerais non métalliques et des produits connexes est allée investir 1 million de yuans dans le district de Lianghe.
- Nous avons financé 3 millions de yuans pour créer un site exemplaire pour l'essor rural du village Bingsai, situé aux alentours de la zone touristique des sources chaudes du district de Lianghe. Nous nous efforçons d'exploiter une variété de produits ou services touristiques en nous appuyant sur le paysage pittoresque rural et les sources chaudes, et de contribuer au développement de l'image du « Nouveau district de Lianghe : pays de la gourde flûte hulusi et du bien-être ».
- À travers deux usines faisant l'objet de notre aide, nous avons aidé 96 personnes démunies à trouver des emplois. Nos filiales ont recruté 5 personnes issues du village arriéré faisant l'objet de notre aide.



Formation du personnel compétent

- Nous avons fourni des formations à 733 personnes, y compris des membres de l'équipe expédiée dans les villages, des cadres de village et l'équipe du travail pour l'essor rural, afin d'améliorer les compétences des cadres de base pour favoriser la gestion et le développement de la campagne.
- Nous avons fourni des formations à 87 personnes travaillant dans le tourisme culturel, et cherchons à renforcer la protection, l'exploitation et la mise en valeur des patrimoines culturels, afin de favoriser le développement du tourisme du district de Lianghe.
- Nous avons fournis des formations à 352 personnes des équipes de soins médicaux d'urgence de communes ou de villages, dans l'objectif d'améliorer le niveau médical à la campagne, de sensibiliser les villageois aux connaissances médicales, et de renforcer la prévention de maladies infectieuses.
- Nous avons fourni des formations de techniciens métallurgistes et d'électriciens à 150 personnes pour satisfaire les besoins en personnel de nos filiales et favoriser l'emploi des villageois indigents.



Prospérité culturelle

- Nous avons aidé le village de Pingyi à construire un centre d'activités, un square culturel et un musée historique. À travers la mise en place des infrastructures manquantes, nous visons à favoriser le déroulement des activités culturelles et artistiques, à perfectionner l'organisation collective, à enrichir la vie des villageois, et à renforcer la solidarité au sein des villages et l'intégration des habitants emménagés.
- En profitant du centre d'activités des villageois, nous avons organisé un événement d'intérêt général baptisé « Vacances pleines de couleurs » au profit des enfants éloignés de leurs parents travaillant en ville.
 - En nous appuyant sur le bâtiment culturel et le square culturel du village de Pingyi, nous avons créé une équipe culturelle et artistique et une équipe de danse, et cherchons à prolonger la chaîne industrielle basée sur la gourde flûte hulusi à l'aide des activités culturelles.



Développement écologique

- Notre financement et le sponsoring obtenu grâce à nos efforts ont atteint 1,7 millions de yuans, ce qui a permis de créer des squares culturels et des cliniques dans deux villages du district de Lianghe. Nous avons aidé à régler des problèmes délicats et importants liés aux services destinés aux habitants installés dans les nouvelles agglomérations, et avons fourni des infrastructures médicales, culturelles et sportives plus avancées dans une dizaine de villages, au profit de 1 560 foyers, soit 6 492 personnes, améliorant l'environnement de vie et promouvant le développement culturel à la campagne.

Exemple

Contribuer au développement culturel rural et créer un environnement pittoresque propice à une vie de qualité

La CNMC a continué de renforcer son soutien à l'emménagement des habitants dans les nouvelles agglomérations du village de Pingyi, qui faisait l'objet de son aide. En 2021-2022. Elle y a construit un centre d'activités, un square culturel et un musée historique, et cherchait à améliorer étape par étape le niveau des services publics des nouvelles agglomérations, à fournir de meilleures conditions culturelles, sportives et spirituelles aux habitants, à assurer des conditions de vie modernisées à la campagne, et à favoriser la création d'un environnement agréable pour l'habitation. Le centre d'activités des villageois ayant une superficie de 870 m² comprend un espace de réunion, un terrain de basketball et des installations de cuisine, et permet au comité des affaires du village et aux habitants d'avoir des conditions nécessaires pour mener des réunions et des activités culturelles ou sportives. Le bâtiment et le square culturels ayant une superficie de 800 m² a intégré une multitude de fonctions, dont le centre de services, le centre de loisirs, l'espace de sports, le foyer des femmes et la salle des retraités. Conjointement avec les usines de fabrication de gourdes flûtes hulusi faisant l'objet de notre aide, ils servent de sites de démonstration pour promouvoir l'image du district de Lianghe. Le musée historique du village englobe une salle d'activités des membres, une salle d'exposition de l'histoire dans le village, un centre de pratique de la civilisation dans la nouvelle ère et une salle de lecture rurale. Les données exposées permettent aux visiteurs de connaître l'évolution des villages locaux s'étant débarrassés de la pauvreté, aux habitants emménagés dans les nouvelles agglomérations d'avoir un écho sentimental et spirituel, et ainsi de renforcer la solidarité du village.



▲ Musée historique du village de Pingyi du district de Lianghe, construit avec l'aide de la CNMC



▲ Square culturel du village de Pingyi du district de Lianghe, construit avec l'aide de la CNMC

Réaliser les « quatre projets » pour contribuer à l'essor rural

La CNMC Daye continue de renforcer son soutien au village du fleuve Wenyu. Conformément à la situation réelle du village à la fois étendu et varié, elle a établi de différentes mesures précises et adaptées aux circonstances locales, et a mené en parallèle les « quatre projets » visant respectivement à perfectionner les infrastructures, à soutenir la croissance industrielle, à renforcer l'éducation et à assurer le bien-être des habitants. L'entreprise a aidé à construire une école primaire publique, des installations d'alimentation en eau potable, des éclairages de routes et un square culturel dans le village, améliorant visiblement les conditions de vie des villageois. Grâce à son aide, le village a formé une structure de développement basée sur un produit principal (thé) et trois produits supplémentaires (konjac, champignons comestibles et légumes bio de hautes montagnes), ce qui a permis aux villageois d'avoir des revenus stables et plus importants. L'entreprise a aussi favorisé la numérisation du village en mettant en place des plateformes en ligne au service de l'administration, de la croissance industrielle, de l'exposition des produits et de la sécurité publique du village. Dans ce contexte favorable, le village a remporté le titre de « Village numérique modèle 2022 » du district de Zhushan.



Des experts agricoles invités par la CNMC Daye à transmettre du savoir-faire lié à la plantation de théiers aux habitants du village du fleuve de Wenyu



Nouvelle vue du village du fleuve de Wenyu ayant bénéficié de l'aide de la CNMC Daye

Perspectives 2023

En 2023, la CNMC continuera de suivre l'orientation de la pensée de Xi Jinping sur le socialisme aux caractéristiques chinoises pour une nouvelle ère et approfondira la mise en œuvre des trois directives que le président lui avait données, appliquera strictement les indicateurs en matière de bénéfice total, de taux d'endettement, de rentabilité des actifs nets, de productivité du personnel, d'intensité d'investissement en R&D et d'encaissement d'espèces ainsi que les exigences d'« une augmentation, un maintien et quatre améliorations » imposées par la SASAC, se conformera aux critères de l'action consistant à créer des valeurs de premier ordre à l'échelle mondiale, se focalisera sur l'action spécifique de « renforcement de l'efficacité dans six domaines », approfondira l'action spécifique d'« apprentissage, intégration et perfectionnement », continuera de poursuivre un développement de qualité et déploiera des efforts pour accélérer la construction d'une entreprise de premier rang mondial !

Approfondir la réforme d'entreprise et perfectionner le système de fonctionnement.

La CNMC s'engagera dans une réforme du marketing, s'appuiera sur la stratégie de développement « 1+4 » pour concevoir de nouveaux moyens et de nouvelles mesures de réforme, inciter à la libération de la pensée, favoriser la régulation et l'optimalisation structurelles, perfectionner le mécanisme du marché, généraliser la politique d'incitation de « trois seuils », et avancer les tâches de réforme en se basant sur un nouveau point de départ.

Favoriser l'innovation technologique et explorer de nouvelles voies du développement industriel.

La CNMC suivra les « quatre orientations », mettra en pratique les « 60 mesures d'innovation technologique », cherchera à booster la rentabilité par la technologie, perfectionnera son mécanisme d'innovation, fera des préparations pour créer un comité technologique, améliorera le système d'évaluation et l'efficacité de l'investissement technologique, formera du personnel pionnier des technologies, perfectionnera le mécanisme de partage du bénéfice apporté par la mise en application des résultats de recherches technologiques, et fera de l'innovation le moteur du développement de qualité.

Promouvoir le développement vert et la transition bas carbone.

L'entreprise appliquera consciencieusement la théorie de la civilisation écologique préconisée par le président Xi Jinping, mettra en pratique la stratégie liée au « pic et émission de carbone » et le concept ESG, et favorisera le développement durable. Elle avancera la prévention des risques de pollution, ainsi que les démarches destinées à atteindre l'objectif relatif au pic des émissions de CO₂ et à la neutralité carbone. Elle participera activement à la construction conjointe du système ESG adapté aux circonstances du pays et conforme aux normes internationales, améliorera la compétence de gouvernance spécialisée dans ESG, et assumera le rôle pionnier dans la construction de la civilisation écologique.

Assumer les responsabilités sociales et bien jouer le rôle d'une entreprise d'État dans une nouvelle ère.

La CNMC rédigera et publiera un rapport de développement durable, mettra en application le plan triennal de soutien aux régions rurales faisant l'objet de son aide, et assurera une augmentation des indicateurs non inférieure à 5 %. Elle continuera de renforcer l'échange amical avec les autorités locales, les partenaires, les organisations sectorielles et les quartiers où se trouvent ses projets, participera activement à divers événements d'intérêt général, mènera des activités dans le cadre du projet « 100 entreprises dans 1 000 villages », et contribuera à l'amélioration du bien-être des populations et aux efforts communs dans l'objectif de créer un bel avenir.

Action spécifique ESG

En tant que pionnier dans la démarche de globalisation des entreprises chinoises de l'industrie des métaux non ferreux, la CNMC prend toujours l'initiative de s'adapter aux règles et normes internationales, a spontanément appliqué le plan d'action triennal et le plan de travail visant à améliorer le niveau des entreprises cotées établis par la SASAC, et attache une grande importance à la protection de l'environnement, à l'accomplissement des responsabilités sociales et à l'amélioration du niveau de gouvernance. En 2022, l'action de la China Nonferrous Mining Corporation Limited a été sélectionnée comme l'une des actions composantes de l'Indice Hong Kong Hang Seng (HSI). Elle a obtenu le prix de « Meilleures relations avec les actionnaires » lors du 6^{ème} Concours des meilleures relations d'investisseurs de Chine (2022-2023).

Améliorer le niveau de gouvernance. Nous avons révisé la « Méthode de gestion d'entreprises cotées », davantage normalisé le fonctionnement du Conseil d'administration, du Conseil de superviseurs et de l'Assemblée des actionnaires, et amélioré l'efficacité de l'audit de ces trois organismes. Nous avons incité nos filiales inscrites à la cote de catégorie d'actions A à démarrer un plan d'incitation d'actions restrictives, afin de mettre en place un mécanisme de partage d'intérêts et de risques entre les actionnaires, le personnel de direction et les employés chargés de fonctions importantes, et de motiver l'esprit d'initiative et la créativité de l'équipe de gestion et des salariés brillants.

Renforcer la communication avec les investisseurs. Les holdings cotées du Groupe ont mis en place une variété de formes de communication avec investisseurs. La Ningxia Orient Tantalum Industry Co., Ltd., la China Nonferrous Mining Corporation Limited et la NFC ont respectivement tenu en mars, en avril et en mai une conférence pour le rapport annuel et la présentation des performances de 2021, pendant laquelle les responsables principaux et les gestionnaires importants ont expliqué les préoccupations des investisseurs et concernant la stratégie de développement, la situation financière et le partage du bénéfice, etc., et ont répondu en détail aux questions posées par les investisseurs.

Publication spontanée des informations. Tous les ans, nous publions périodiquement un rapport du développement durable, et nos filiales cotées publient un rapport des responsabilités sociétales/rapport ESG, afin de publier des informations dans les meilleurs délais et de se soumettre à la surveillance du public. La China Nonferrous Mining Corporation Limited a rédigé un rapport ESG et l'a intégré dans son rapport financier à publier par la suite. Elle a intégré la gestion des risques ESG dans son système de gestion des risques, et a embauché un établissement professionnel externe pour effectuer une évaluation indépendante sur le fonctionnement de sa gestion ESG afin d'assurer l'efficacité de sa gestion des risques ESG et de son système de surveillance et de contrôle interne.



▲ Rapport des responsabilités sociétales 2022 de la NFC



▲ Rapport ESG 2022 de la Ningxia Orient Tantalum Industry Co., Ltd.



▲ Rapport financier couvrant un rapport ESG publié par la China Nonferrous Mining Corporation Limited

Préciser les responsabilités liées à la protection de l'environnement. Nous avons perfectionné la voie de réalisation et les indicateurs principaux du contrôle du « pic d'émission de carbone et de la neutralité carbone », pour nous assurer que la quantité des émissions du CO₂ par production unitaire baissera, en 2024, plus de 21 % par rapport à la fin du « 13^e plan quinquennal ». Nous avons renforcé la surveillance et le contrôle pour la protection de l'environnement, et organisé des opérations pour repérer et éliminer les problèmes universels des mines, ainsi que des contrôles spécifiques visant la pollution de bassins de résidus, la remise en état des mines, le traitement des résidus dangereux ou/et solides, etc. Nous avons assuré la sensibilisation du public sous diverses formes dont la Journée de la protection de l'environnement et la Semaine de l'économie d'énergie, afin de renforcer la conscience des populations sur l'importance de la cause écologique. Nos filiales investies, telles que l'usine métallurgique de la Chambishi Copper Smelter Limited, les mines du mont Tonglv de la CNMC Daye et l'usine pharmaceutique Tieling de la CNMC (Shenyang) Mining Investment Co., Ltd. ont organisé des activités d'échange dont la visite aux habitants des alentours et l'invitation des habitants à visiter l'entreprise, afin de permettre au public de connaître l'avancement des démarches de l'entreprise.

Prêter attention à la contribution sociale. Les travaux de construction étant notre activité traditionnelle et principale, le cuivre étant la première ressource faisant l'objet de nos affaires, nous avons progressivement étendu nos activités essentielles sur les principales espèces de métal non ferreux, dont le cuivre, le cobalt, le plomb, le zinc, le nickel et l'étain. Nous avons exporté nos business dans des pays étrangers et créé des chaînes complètes de l'industrie, de la technologie et de la garantie. Au cours de nos opérations à l'étranger, nous nous appuyons sur l'initiative « la Ceinture et la Route » de l'État et la stratégie de développement « 1+4 » du Groupe, assumons nos responsabilités sociétales, et contribuons à la croissance locale via le développement économique, l'embauche des employés locaux, l'intégration culturelle et l'aide des habitants des environs.

Rapport de l'action ESG de la NFC

La NFC applique strictement ses principes consistant à « développer l'entreprise, se soucier du bien-être des employés, assumer les responsabilités sociétales, créer de nouvelles valeurs pour les actionnaires, et chercher une entente harmonieuse entre le personnel, l'entreprise, la société et l'environnement naturel », et s'appuie sur un fort sens des responsabilités pour favoriser la gestion ESG et la création de valeurs.

E: Faible émission du carbone et protection de l'environnement

La NFC a pour objectif ultime le maintien de zéro accident polluant, et cherche à devenir une entreprise respectueuse de l'environnement et économe en énergie. En 2022, elle a investi 87 726 500 yuans dans l'économie d'énergie et la protection de l'environnement. Elle a organisé 3 formations à ce sujet et ses filiales investies ont mené plus de 30 formations de ce genre, auxquelles ont participé plus de 10 000 personnes. La NFC a perfectionné le mécanisme de gestion et d'organisation de l'environnement, et établi un organisme de contrôle pour la protection de l'environnement, afin d'assurer l'efficacité du travail de supervision et de gestion de l'économie d'énergie et de la protection de l'environnement. Elle a renforcé l'identification et l'élimination des risques potentielles, organisé des inspections préalables, des contrôles spécifiques et des vérifications de résultats, examiné de façon complète et approfondie les risques éventuelles, et a précisé les responsabilités de chaque poste. L'entreprise a promu une production verte pour l'économie énergétique, et a eu recours à divers moyens, dont la création de nouveaux projets et le renouvellement des installations, afin de favoriser l'économie d'énergie, de réduire les émissions des résidus liquides, gazeux et solides, et de favoriser le développement écologique. Elle a renforcé l'organisation et la coordination du travail lié au « pic d'émission de carbone et à la neutralité carbone », et a créé une équipe de direction pour ce travail, qui était chargé de coopérer avec le Groupe pour établir le plan d'action, et de mener de façon synchronisée des contrôles sur les émissions de carbone et des collectes de données en Chine comme à l'étranger, afin d'obtenir des chiffres statistiques concernant les émissions de carbone.

S: Contribution sociale

Établir une relation de travail harmonieuse. L'entreprise a mis en place un système unifié de distribution de rémunérations, en mettant l'accent sur les mesures d'incitation. Elle a appliqué les exigences sur l'évaluation des performances des effectifs, et renforcé la mise en valeur des résultats d'évaluation. Elle a publié la « Méthode de gestion des fonctions et des grades », défini les règles concernant la promotion, l'affectation impliquant un changement de catégorie de poste, la rétrogradation et le retrait, assuré un fonctionnement parallèle de deux voies de développement professionnel du personnel, à savoir la gestion et la technique, et offert un canal de développement fluide pour la carrière du personnel.

Assurer la sécurité et la santé professionnelles. L'entreprise a établi un organisme de gestion et d'organisation pour la sécurité de la production, et a continué de perfectionner le système de gestion de la santé et de la sécurité professionnelles. Elle a assuré un investissement suffisant sur la sécurité de la production en vue de renforcer le niveau de gestion et d'améliorer les conditions de production. Elle a mené de façon continue des actions concernant l'identification et l'évaluation des risques, l'établissement des mesures de contrôle, la division des responsabilités, l'avertissement des risques et la formation connexe. En 2022, il n'y a eu aucun accident mortel ni accident encore plus grave dans la production, et le taux d'incidence de maladie professionnelle était de 0.

Chercher à réaliser des projets de grande qualité. Nous avons amélioré le système de gestion de la qualité des produits et des services, et obtenu des certifications de système de management de la qualité dans divers domaines, dont la fabrication et les services de construction. Nous avons étendu le système de gestion de la qualité dans les activités des parties prenantes. Nous avons imposé des sélections et des évaluations strictes sur la qualification, la compétence et les performances des fournisseurs, renforcé la surveillance et la réception de la qualité au cours de l'accomplissement des contrats, et mené régulièrement des évaluations pour éliminer les fournisseurs non satisfaisants. Nous avons réalisé une gestion personnalisée afin d'adapter les formations et les activités au sujet de la qualité aux différents niveaux des employés.

Partager les fruits du développement avec la communauté. Nous avons fait un don de 100 000 yuans au gouvernement du district de Lianghe, pour soutenir le Projet de formation technique et professionnel (en ville) de 2022. Nous avons pris en charge des travaux contribuant au bien-être des quartiers accueillant nos projets, tels que la réparation d'urgence des chaussées endommagées, l'enlèvement des ordures et la construction de barrages, et proposé de l'aide aux activités culturelles, sportives, scolaires et pédagogiques locales. Nous avons créé des emplois à l'étranger au profit des populations régionales, financé la construction des infrastructures locales, et soutenu des activités scolaires, médicales et culturelles.

G: Gouvernance d'entreprise

La NFC a perfectionné la structure de gouvernance d'entreprise, et amélioré le niveau de contrôle interne. Elle a établi la « Méthode de gestion pour la communication d'informations », publié 89 annonces périodiques ou provisoires en 2022, et a informé le public de façon véridique, précise, complète et prompte du fonctionnement de l'entreprise. Elle a établi la « Méthode de gestion des relations avec les investisseurs », mis en place des postes chargés spécialement de ce travail. Par divers moyens dont l'accueil sur place, la hotline et la plateforme en ligne appelée « Hudongyi » (« Interaction facilitée »), elle a assuré un canal de communication et d'échange fluide avec les établissements investisseurs, les actionnaires individuels et les investisseurs potentiels.

Rapport de l'action ESG de la Ningxia Orient Tantalum Industry Co., Ltd.

La Ningxia Orient Tantalum Industry Co., Ltd. continue de poursuivre un développement vert et harmonieux basé sur la technologie, se préoccupe du développement durable de la société, ne cesse d'innover, de progresser et de mener des coopérations gagnant-gagnant, et cherche à réaliser un progrès coordonné entre l'économie, la société et le bénéfice environnemental.

E: Faible émission de carbone et protection de l'environnement

Contrôle des rejets, des déversements et des émissions. L'entreprise a rénové et perfectionné les procédés et la technologie du traitement des déchets gazeux, liquides et solides, et combiné le contrôle de la source avec celui du processus, afin d'assurer la conformité aux normes des rejets, des déversements et des émissions. En 2022, elle a mis en place des installations de neutralisation des NOx, d'arrosage et de dépoussiérage, afin de se conformer aux critères de l'émission des polluants.

Ressources et énergies. L'entreprise a établie des procédés et des mécanismes de gestion interne, dont la « Procédure de gestion des ressources et des énergies », fondé une équipe de direction pour la gestion énergétique, optimisé la permanence le niveau de gestion de l'utilisation des énergies et de différentes ressources, dont l'eau, les matières premières et les matériaux d'emballage, et favorisé l'efficacité de l'utilisation des ressources et des énergies ainsi que le recyclage.

Faire face au changement climatique. L'entreprise a établi l'objectif de réaliser une baisse de 18% des émissions du CO₂ par 10 000 yuans de valeur de production à la fin du « 14^e plan quinquennal » par rapport à 2020. Elle a continué d'exercer des contrôles pour économiser l'énergie et baisser les émissions de carbone, et a promu la rénovation des installations et des procédés, ainsi que la transformation de la structure industrielle, afin d'explorer des pistes possibles permettant de réellement baisser les émissions de carbone.

S: Contribution sociale

Qualité des produits et services. L'entreprise a rédigé et perfectionné des systèmes et des procédures, tels que le « Système de gestion des objectifs de qualité » et la « Procédure de contrôle du plan d'assurance qualité », et organisé la mise en œuvre des systèmes susmentionnés dans différentes organisations. Elle a établi un « Système de gestion du retour et de l'échange des marchandises » à suivre pour décider les démarches à prendre lors d'un problème de qualité.

Responsabilités liées aux achats. L'entreprise a normalisé les fonctions de gestion et les procédures concernant la classification, la sélection, l'évaluation et la résiliation des fournisseurs. Elle a adopté une gestion par classe, et a classé ses fournisseurs en quatre niveaux, à savoir « fournisseurs potentiels », « fournisseurs satisfaisants », « fournisseurs stratégiques » et « fournisseurs dans la liste noire », selon leurs performances générales et résultats d'évaluation.

Droits, intérêts et bien-être des employés. L'entreprise a établi le « Système de gestion des rémunérations » et le « Système de gestion des performances », afin d'assurer l'impartialité et la faisabilité des rémunérations et la couverture à 100% des cotisations de la sécurité sociale des salariés. Elle a envoyé des représentants pour rendre visite à des employés retraités, et offert de l'aide aux employés en difficultés. Elle a organisé des activités culturelles ou de loisir pour enrichir la vie après le travail, a prêté attention à l'échange avec le personnel, et a cherché à améliorer le degré de satisfaction des salariés. En 2022, le syndicat a réglé à 100 % les plaintes portées par les employés.

Sécurité et santé du personnel. L'entreprise a constamment favorisé la construction et le perfectionnement du système de gestion de la santé professionnelle et de la structure d'organisation. Elle a établi et amélioré le système de gestion de la sécurité de la production en mettant en place une procédure de gestion en trois niveaux pour s'assurer que les risques de sécurité seraient prévisibles et contrôlables. En 2022, elle a au total investi 3 832 500 yuans dans la sécurité de la production, a organisé 15 contrôles et a éliminé 422 risques potentiels.

Formation et développement du personnel. L'entreprise a mis en place un mécanisme scientifique de promotion et d'évaluation. Les résultats de l'évaluation des performances sont présentés sous forme de points et seront enregistrés dans les archives. L'entreprise a établi une méthode de gestion pour la sélection et la nomination de cadres, et a mis en place un mécanisme de formation à plusieurs canaux. Elle a créé un système de formation perfectionné, et organisé régulièrement des formations pour les employés de différents postes en respectant le « Système de gestion des formations ».

Contribution à l'intérêt public. L'entreprise attache une grande importance au travail visant l'essor rural. Elle a envoyé 3 employés au village de Wangqing de la commune de Pingfeng du district de Xiji de la ville de Guyuan du Ningxia. Ils y resteront durant une certaine période pour aider les villageois. De 2020 à 2022, l'entreprise a fourni de façon continue au village des dispositifs agricoles, tels que des excavatrices à roues et du matériel agricole assorti avec les tracteurs, afin de favoriser la production collective de la campagne.

G: Gouvernance d'entreprise

La Ningxia Orient Tantalum Industry Co., Ltd. a créé une structure d'organisation basée sur l'Assemblée générale des actionnaires, le Conseil d'administration, le Conseil des superviseurs et la direction des gestionnaires. Elle a mis en place au-dessous du Conseil d'administration quatre commissions spécifiques, à savoir la Commission stratégique, la Commission d'audit, la Commission de nomination et la Commission de rémunération et d'évaluation. Elle n'a cessé de perfectionner la composition du Conseil d'administration ainsi que le système de fonctionnement de ses commissions spécifiques, afin d'optimiser son rôle dans la prise de décision. Le Conseil des superviseurs a assumé ses fonctions de manière consciencieuse et indépendante, et a bien joué son rôle de supervision, afin d'assurer la conformité du fonctionnement de l'entreprise aux lois et aux réglementations en vigueur.

Rapport des actions ESG de la China Nonferrous Mining Corporation Limited

La China Nonferrous Mining Corporation Limited a pratiqué de façon consciencieuse les critères ESG en les intégrant dans la stratégie des opérations et la gestion du fonctionnement de l'entreprise. Elle n'a cessé d'améliorer sa stratégie de fonctionnement, de renforcer le travail lié à la publication des informations ESG, et d'approfondir la communication avec les parties prenantes.

E: Faible émission de carbone et protection de l'environnement

Environnement et ressources naturelles. L'entreprise a réalisé une réutilisation générale de minerais résiduels, renforcé le taux de recyclage de minerais et prolongé la durée d'exploitation des mines. Elle n'a cessé de renouveler et de perfectionner les procédés et les installations de production. Elle a défini des plans de production mensuels et l'objectif de la limite de la consommation globale des énergies, et a strictement appliqué l'évaluation des performances. Elle a organisé des activités d'éducation et de sensibilisation afin de prévenir tout gaspillage énergétique.

Faire face au changement climatique. L'entreprise a publié l'« Avis pour l'établissement du plan d'action liée au pic des émissions de carbone de l'entreprise », et a normalisé les données et les tableaux statistiques connexes. La NFC Africa Mining PLC a évalué les risques liés au changement du climat. Mis au courant des risques connexes via le rapport de fonctionnement trimestriel, le Conseil d'administration s'assure que tout risque est géré de façon pertinente.

Actions pour la protection de l'environnement. L'entreprise a classé les situations urgentes liées à l'environnement en trois niveaux, et met en place un plan d'urgence préétabli correspondant, afin de minimiser les impacts. Elle a renforcé le contrôle, et a rectifié de façon prompte et efficace les problèmes repérés. Elle surveille strictement les projets de construction, et applique un système d'évaluation des impacts sur l'environnement local.

S: Contribution sociale

Emploi et développement. L'entreprise s'appuie toujours sur les principes d'égalité, de diversité et de non-discrimination, respecte la culture et les coutumes des employés étrangers, interdit toute forme de travail des enfants ou de travail forcé. Elle signe des contrats de travail avec son personnel, offre des rémunérations compétitives sur le marché de l'emploi ainsi que des systèmes d'évaluation et de promotion transparents, et met en place des programmes de formation diversifiés et complets.

Santé et sécurité. L'entreprise a rédigé des politiques relatives à la santé et à la sécurité professionnelles, dont les « Réglementations de gestion d'urgence liée à la sécurité de la production », a défini les objectifs et les indicateurs dans ce domaine, a précisé les responsabilités de différents services, a préétabli des plans de secours en cas d'urgence, et a continué de perfectionner le système de protection de la sécurité et de la santé professionnelles.

Gestion de la chaîne d'approvisionnement. L'entreprise a établi un système perfectionné de gestion des fournisseurs. Elle prend en compte l'ensemble des performances des fournisseurs, dont la conformité aux règles imposées, la qualité des produits, les délais de livraison, le prix et le service après-vente. Avant de signer un contrat avec un nouveau fournisseur, elle envoie toujours du personnel pour enquêter sur place et faire une évaluation. Elle privilège les fournisseurs locaux dans la sélection.

Gestion des responsabilités sur la qualité des produits. L'entreprise prête attention au perfectionnement du système de gestion de la qualité de produits et à l'expérience client, et ne cesse d'améliorer ses services. Elle accorde une grande importance à la sécurité et à la confidentialité des données, garde strictement confidentielles toute information majeure et non publique appartenant aux collaborateurs ou aux clients pour éviter toute divulgation ou perte des informations.

Investissement dans le développement de communauté. L'entreprise respecte hautement les croyances religieuses et les traditions culturelles des régions où se trouve ses projets, contribue à l'organisation des événements d'échange culturel, favorise la communication et l'interaction avec les habitants, encourage ses employés à participer aux activités organisées par la communauté locale et cherche à maintenir une bonne relation avec celle-ci.

Lutte contre la corruption. L'entreprise a établi des règlements de gestion, dont la « Méthode des préventions de risques de corruption », et a intégré le travail anti-corruption dans son plan général. Elle a mis en place une boîte aux lettres électroniques et un numéro de téléphone spécialement pour la dénonciation, et encourage ses employés à dénoncer les comportements incorrects. Elle exerce des mesures de contrôle strictes sur des étapes de travail à hauts risques de corruption, telles que l'appel d'offres et l'achat, et a intégré les informations de l'intégrité dans la formation régulière, en vue de renforcer la conscience du personnel.

G: Gouvernance d'entreprise

La China Nonferrous Mining Corporation Limited a adopté une politique de diversification pour la composition du Conseil d'administration. La composition de ses membres est annuellement soumise à la discussion et au contrôle de la Commission de nomination, pour s'assurer qu'il a une composition de spécialités et d'expérience adéquate, et qu'il est capable de faire les bonnes décisions et d'assurer le bon fonctionnement. Le Conseil d'administration doit organiser au moins 4 réunions par an. La Commission d'audit doit organiser au moins 2 réunions par an, afin de vérifier les rapports financiers semestriels et annuels. La Commission de conformité doit organiser au moins 2 réunions par an, afin de vérifier la politique de contrôle interne et la gestion de l'entreprise.

Performance en matière de responsabilité sociale d'entreprise

Indicateurs	2020	2021	2022
Chiffre d'affaires (milliards de yuans)	136,164	144,467	139,497
Bénéfice total (milliards de yuans)	3,173	6,954	7,628
Actif total (milliards de yuans)	109,412	110,845	115,373
Paiement total des impôts (milliards de yuans)	4,11	5,962	8,975
Ratio Actif-passif(%)	64,46	64,74	66,44
Activités internationales dans le total des actifs de l'entreprise (%)	—	62,30	59,63
Activités internationales par rapport au chiffre d'affaires brut de l'entreprise (%)	—	49,51	54,80
Impôts cumulés sur les activités internationales (milliards de yuans)	—	3,7	6,115
Production de produits métalliques non ferreux (10 000 tonnes)	185,66	184	176,89
Montant des contrats de projets d'ingénierie nouvellement signés (milliards de yuans)	16,441	17,8	25,132
Investissement total dans l'environnement (millions de yuans)	—	541	794
Nombre d'unités ayant obtenu la certification de système de management environnemental ISO 14001/ISO 24001	25	28	31
Consommation totale d'énergie (10 000 tonnes de charbon standard)	74,64	52,53	45,7075
Consommation énergétique globale (10 000 tonnes de charbon standard)	61,89	50,00	44,463
Consommation d'énergie globale (tonne de charbon standard/10 000 yuans) pour une production d'une valeur de 10 000 yuans (prix comparable)	0,0728	0,0362	0,0266
Émissions de gaz à effet de serre (10 000 tonnes)	229	205	189
Densité des émissions de gaz à effet de serre (tonne d'équivalent d'émission de CO ₂ / production d'une valeur de 10 000 yuans (prix comparable))	0,1375	0,1164	0,1134
Quantité de déchets dangereux générés (10 000 tonnes)	53,72	56,85	48,03
Taux de traitement des déchets dangereux (%)	99,52	98,33	94,27
Quantité de déchets non dangereux générés (dix mille tonnes)	2 417,18	2 209,85	2 351,7510
Taux de traitement des déchets non dangereux (%)	86,91	90,36	92,62
Émissions de dioxyde de soufre (tonnes)	2 257,53	793,61	557,48
Émissions d'oxydes d'azote (tonnes)	658,87	466,28	465,62
Émissions de DCO (tonnes)	423,81	387,94	232,91
Émissions d'azote ammoniacal (tonnes)	37,23	35,86	39,65

Indicateurs	2020	2021	2022
Taux de produits qualifiés (%)	96,34	96,63	97,1
Taux de produits finis (%)	—	84,39	96,3
Investissement à la sécurité au travail (millions de yuans)	405	487	665
Nombre d'exercices d'urgence	700	527	710
Participation à la formation sur la sécurité au travail (10 000 fois (personnel))	15,8	11,28	13,2
Proportion de l'énergie propre utilisée (%)	—	8,98	4,95
Consommation d'énergie propre (10 000 tonnes de charbon standard)	—	4,72	2,2636
Dépenses en R&D(milliards de yuans)	1,965	2,276	2,304
Brevets nouvellement autorisés	221	197	162
Nombre total de fournisseurs	13 348	26 000	14 942
Taux de satisfaction des clients (%)	—	99	96,7
Taux de résolution des plaintes (%)	—	100	100
Nombre total d'employés	49 873	46 774	45 738
Taux de roulement du personnel (%)	2,4	14,58	4,63
Taux de signature de contrat de travail (%)	100	100	100
Taux de couverture sociale (%)	100	100	100
Jours de congés payés annuels par employé(jours)	8,73	10,5	10,5
Taux des employés étrangers par rapport aux employés des entreprises à l'étranger (%)	75,44	89	78,22
Proportion des cadres féminins (%)	—	25,37	26,01
Nombre (personnes) et proportion (%) d'employés d'ethnie minoritaire ou autre	—	2 743 10,45%	2 612 9,91%
Séances de formation du personnel	181	1 070	1 126
Temps total de formation des employés (heures)	4 560	409 616	433 538
Taux de couverture en formation des employés (%)	100	100	100
Dons extérieurs, aide ciblée et investissement pour le redressement rural (10 000 de yuans)	3 276,39	4 784,38	4 303,32

Commentaire de l'expert

Yu Zhihong, directeur de publication et rédacteur en chef du magazine
« Guide économique pour le développement durable »

Le « Rapport de développement durable 2022 de la CNMC » (abrégé ci-après en « Rapport ») est le 12^{ème} rapport de ce genre publié consécutivement par la China Nonferrous Metal Mining (CNMC). Axé sur l'initiative d'« Avancer ensemble pour réaliser notre rêve », le Rapport a adopté une vision globale de développement et suivi les exigences imposées à une entreprise de premier plan mondial pour créer des valeurs économiques, sociales et environnementales et contribuer à réaliser l'objectif de développement durable à l'horizon 2030 fixé par l'ONU grâce à une bonne interaction et une coopération étroite avec différentes parties prenantes, dont la clientèle, les services de l'environnement, les partenaires, les employés et les quartiers accueillant ses projets.

Le Rapport a adopté une structure de narration consistant en « thèmes spécifiques + parties essentielles ». Ils ont inclus de nombreux résultats que l'entreprise a obtenus durant l'action triennale de la réforme, ainsi que l'avancement des neuf travaux de la coopération sino-africaine et une variété d'activités menées dans le cadre du projet « 100 entreprises dans 1000 villages ». Les « cinq parties essentielles » ont mis en évidence l'esprit de l'entreprise « Exploration, innovation, initiative, coopération, partage et contribution », ainsi que des caractéristiques distinctes de l'entreprise. La CNMC a également mis en application la stratégie de développement « 1+4 », et a renforcé le système et la compétence de gouvernance. Elle a intégré le contrôle qualité dans son cadre de développement général, a créé un système de développement industriel recyclable et à faible émission de carbone, a constamment favorisé le développement durable de l'économie, de la société et de l'environnement, et s'est engagée sur une voie de développement durable aux caractéristiques de la CNMC.

La CNMC a pris l'initiative de s'adapter aux règles et aux normes internationales, a consciencieusement appliqué l'action triennale pour l'approfondissement de la réforme et le plan de travail lié à la qualité des entreprises cotées établis par la SASAC. Elle a incité ses filiales cotées à la publication des rapports de responsabilité sociétale/des rapports ESG. Le « Rapport de développement durable 2022 de la CNMC » a intégré pour la première fois un chapitre intitulé « Action spécifique ESG », afin de montrer en détail les mesures concrètes prises et les effets obtenus par trois entreprises cotées, à savoir la NFC, la Ningxia Orient Tantalum Industry Co., Ltd. et la China Nonferrous Mining Corporation Limited, dans les domaines de l'environnement, de la société et de la gouvernance, ce qui a confirmé le rôle de « maillot jaune » et de « pilier » que les entreprises d'État jouaient dans la publication des informations ESG.

L'année 2023 marque le dixième anniversaire de l'initiative « la Ceinture et la Route ». Étant l'un des « pionniers » de l'industrie des métaux non ferreux dans l'application de la stratégie de mondialisation chinoise, la CNMC assume le rôle de « modèle » dans l'assurance de la sécurité des ressources stratégiques de l'État. Nous espérons qu'elle continuera d'approfondir des coopérations ouvertes avec diverses parties prenantes et de contribuer à l'interconnexion d'« la Ceinture et la Route », réalisera des partenariats gagnant-gagnant et s'engagera sur une voie de développement de qualité d'une manière encore plus scientifique, innovante et fiable.



Rapport de notation



金蜜蜂智库评价中心
Centre d'évaluation Think Tank de GoldenBee

Rapport no : 20231128009
Date d'évaluation : juillet 2023

Rapport d'évaluation sur le Rapport de Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE) par GoldenBee Consulting

Confé par : China Nonferrous Metal Mining (Group) Co., Ltd. (CNMC)
Évaluateur : Centre d'évaluation Think Tank de GoldenBee

Base d'évaluation: Guide de déclaration de responsabilité sociale (GB/T 36003-2015) (norme nationale chinoise) et exigences du système d'évaluation des rapports RSE goldenbee

Centre d'évaluation Think Tank de GoldenBee

A+
Excellent

D C B A A+

Moyenne (B) Développement (C) Personne (B) Bon (A) Excellent (A+)

92.0% Exhaustivité
80.0% Substantialité
90.0% Originalité
100% Comparabilité
90.0% Crédibilité

Titre du rapport : Rapport de développement durable 2022 de la CNMC
Note du rapport : 84.91

Intégré structurelle (Note : 93,8 %)
Les éléments d'information publiés dans ce rapport sont complets, couvrant la gestion du développement durable, les généralités de l'entreprise, la déclaration de la direction de l'entreprise et d'autres éléments. La partie principale se divise en deux thèmes et des cinq chapitres, présentant systématiquement les pratiques spécifiques et les principales réalisations de l'entreprise en matière de responsabilité sociale. Le contenu est suffisamment détaillé et l'exhaustivité du rapport est excellente.

Crédibilité du rapport (Note : 90,0 %)
Le rapport est objectif et rigoureux, divulguant de manière proactive des informations négatives telles que le « taux de rotation du personnel » et renforçant la crédibilité à travers les sources de données et l'engagement du rapport ; le rapport cite des déclarations d'employés retraités en tant qu'évaluations de parties prenantes et introduit des évaluations d'experts en matière de RSE, ce qui constitue une performance de crédibilité de premier plan.

Liabilité du rapport (Note : 100 %)
Le rapport est de longueur moyenne, avant-gardiste et générique dans sa conception, harmonieux dans sa palette de couleurs et soigné dans son titre. Les formes d'expression du rapport sont riches, utilisant des illustrations, des données, des graphiques et d'autres moyens de publication de l'information, et les éléments sont présentés de manière ordonnée, ce qui renforce l'influence et l'affinité du rapport, et le rapport est excellent en termes de liabilité.

Comparabilité des performances (Note : 100 %)
Le rapport publie de manière concentrée les 51 séries d'indicateurs de performance sur trois ans, tels que le « chiffre d'affaires » et les « émissions de gaz à effet de serre », ainsi que des performances honorables, telles que « E3e parmi les 500 premières entreprises manufacturières en Chine », reflétant ainsi la comparabilité horizontale et verticale des performances. La publication de titre « 180e parmi les 500 premières entreprises en Chine » permet de réaliser une comparaison interindustrielle. La comparabilité du rapport est excellente.

Originalité (Note : 90,0%)
Sous forme de présentations thématiques « Appuyer sur la haute qualité et assumer les responsabilités de la nouvelle époque », et « Une amitié sino-africaine de longue date, un nouveau chapitre de symphonie harmonieuse », le rapport révèle les caractéristiques de l'entreprise dans l'assurance de leurs responsabilités. Le rapport adopte des engrenages, des grues et d'autres éléments de conception, soulignant les caractéristiques de l'entreprise et de l'industrie. Il est merveilleux en termes d'innovation.

Substantialité (Note : 80,0%)
Le rapport compare les normes pertinentes de responsabilité sociale, décrit le processus de l'identification, du classement, de l'amélioration et de l'examen de 17 thèmes substantiels, notamment la qualité du projet, le service clientèle, la formation et le développement de carrière du personnel, ainsi que l'amélioration de la qualité du service. Les informations publiées sur chaque thème sont détaillées et véridiques, avec une substantialité excellente.

Évaluation globale
Après évaluation, le « Rapport de développement durable 2022 de la CNMC » présente un niveau de qualité « Excellent (A+) », constituant un modèle et une référence pour les rapports de RSE.

Évaluateur : **金蜜蜂智库 GoldenBee Think Tank**

Index du contenu

Tableau comparatif de LES 10 PRINCIPES DU PACTE MONDIAL des Nations Unies

LES 10 PRINCIPES DU PACTE MONDIAL		Page
Droit de l'homme	Principe 1 : Les entreprises doivent promouvoir et respecter les droits de l'homme reconnus sur le plan international;	51-53
	Principe 2 : Les entreprises ne doivent pas se faire complices de violations des droits fondamentaux	51-52
Normes de travail	Principe 3 : Les entreprises devraient respecter l'exercice de la liberté d'association et reconnaître le droit à la négociation collective	51
	Principe 4 : Élimination de toutes les formes de travail forcé et obligatoire;	51-53
	Principe 5 : Abolition effective du travail des enfants	51
	Principe 6 : Élimination de la discrimination en matière d'emploi et d'exercice d'une profession.	51-53
Environnement	Principe 7 : Promouvoir une approche prudente des grands problèmes touchant l'environnement;	38-43
	Principe 8 : Prendre des initiatives en faveur de pratiques environnementales plus responsables;	38
	Principe 9 : Encourager la mise au point et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement.	40-41
Lutte contre la corruption	Principe 10 : Les entreprises sont invitées à agir contre la corruption sous toutes ses formes, y compris l'extorsion de fonds et les pots de vin.	22-23

Norme de rapport de développement durable GRI Indice

Répertoire des rapports	Norme de rapport de développement durable GRI Analyse comparative	
Aperçu	À propos du présent rapport	2-3
	Message du Président du Conseil d'Administration	2-22
	A propos de la CNMC	2-1/2-2/2-9/2-22
	2022 en chiffres	201-1/302-1/305-1/303-1/305-1/305-7/306-1/306-2/306-5/401-1/401-2/403-2/404-1/415-1
Présentation de la gestion	Gestion du développement durable	2-9/2-11/2-12/2-14
	Analyse de matérialité	3-1/3-2/3-3
	Communication avec parties prenantes	2-29
Présentation thématique	Thème 1 : Appuyer sur la haute qualité et assumer les responsabilités de la nouvelle époque	2-9/203-2
	Thème 2 : Une amitié sino-africaine de longue date, un nouveau chapitre de symphonie harmonieuse	2-6/203-2/413-1

Répertoire des rapports	Norme de rapport de développement durable GRI Analyse comparative	
Consolider le socle et se focaliser sur les valeurs à long terme		
	Optimiser la gouvernance d'entreprise	2-10/2-13
	Renforcer les quatre secteurs d'activités privilégiés	2-6/203-2
	Propulser le développement par l'innovation	203-2
Envisager un bon développement basé sur une gestion ingénieuse		
	Attacher une grande importance à la gestion de la qualité	203-2
	Offrir des services de meilleure qualité	2-6/203-2
	Assurer la sécurité de la production	403-2/403-5/416-1/416-2
Protéger l'environnement et faciliter la transition bas carbone		
Partie essentielle	Renforcer la gestion de l'environnement	2-9
	Favoriser l'économie d'énergie et la réduction des émissions	302-4/302-5
	Protéger l'environnement écologique	303-1
	Coopération gagnant-gagnant et prospérité commune	
	Action d'accomplissement des responsabilités à l'étranger	203-2/413-1
	Construction d'une chaîne d'approvisionnement responsable	308-1/308-2
	Coopération stratégique et gagnant-gagnant	203-2
	Développement personnel des employés	401-1/401-2/401-3/403-4/404-1/404-2/405-1
Hériter les responsabilités et construire une société harmonieuse		
	Communauté harmonieuse et partage de la prospérité	203-1/203-2/413-1
	Promotion des services bénévoles	203-2/413-1
	Contribution à la prospérité rurale	2-9/203-1/203-2/413-1/415-1
Annexe	Perspectives 2023	2-4/2-22
	Action spécifique ESG	2-3/2-6/2-9/2-29/203-2/302-4/302-5/401-2/403-1/404-2/413-1
	Performance en matière de responsabilité sociale d'entreprise	201-1/302-1/305-1/303-1/305-1/305-7/306-1/306-2/306-5/401-1/401-2/403-2/404-1/415-1
	Commentaire de l'expert	2-5
	Rapport de notation	2-5
	Index du contenu	1-3
	Formulaire de commentaire	2-29

Formulaire de commentaire

Cher lecteurs,

Merci beaucoup d'avoir lu le Rapport de développement durable 2022 de CNMC. Pour améliorer continuellement la rédaction de rapport, nous sommes à l'écoute de vos commentaires et propositions. Nous vous apprécions de répondre aux questions dans le formulaire et de nous faire part de vos commentaires en choisissant l'une des méthodes suivantes.

Cochez "✓" à la position correspondante.

Votre identité:

- Gouvernement et autorités de réglementation Actionnaires/investisseurs Client Employé Partenaire
 Institutions de recherche Habitant de communauté Médias Société homologue Organisation sociale
 Etablissement financier

Questions sélectives :

1. Êtes-vous satisfait de ce rapport global?

- Oui Non Moyen

2. Toutes les informations qui vous préoccupent sont-elles reflétées dans ce rapport ?

- Oui Non Moyen

3. Pensez-vous que le rapport reflète fidèlement le contenu du travail de responsabilité sociale de la CNMC et son impact sur les parties prenantes ?

- Oui Non Moyen

4. Pouvez-vous trouver facilement les informations qui vous intéressent dans le rapport ?

- Oui Non Moyen

5. Êtes-vous satisfait de la mise en page du rapport ?

- Oui Non Moyen

Questions ouvertes:

6. À votre avis, quelles sont les lacunes de ce rapport?

7. Quel contenu de ce rapport souhaitez-vous divulguer régulièrement ?

8. Avez-vous des commentaires et des suggestions sur nos futurs travaux et rapports sur la responsabilité sociale ?

Adresse: Bâtiment de CNMC, 10, Rue Anding, Chaoyang, Beijing

Téléphone: 010- 84426082

Courriel: csr@cnmc.com.cn



Adresse: Immeuble CNMC, 10, rue Anding, Chaoyang, Beijing

Téléphone: 010 - 84426082

É-mail: csr@cnmc.com.cn

 Le présent rapport est fait du papier
recyclé écologique dégradable