

# 通威报

TONGWEI NEWS 通威集团 主办 通威传媒 承办

第十一期(总第344期) 本期共8版 www.tongwei.com 四川省连续性内部资料准印证第01-034号 总编辑:黄其刚 主编:白灵



TONGWEI

追求卓越  
奉献社会

2015年11月1日

## 《通威报》一举斩获“第十届中国企业内部报刊评选”三项大奖

本报讯(记者 陈其星)近日,由中国定向出版发展促进会、中国企业内部报刊(通讯)大会发布的“第十届中国企业内部报刊奖”重磅出炉。经由国内新闻界、学术界专家对《通威报》从内容、版面、编辑,及企业报刊的结构创新、功能延伸、社会效益等方面综合评审,《通威报》一举斩获本次评选最高奖项“中国企业内部报刊金纽带奖(特等奖)”及“中国优秀企业报刊奖”、“中国企业报刊杰出主编(总编)奖”三大奖项。基于内部交流及服务三农的办刊理念,1993年9月20日,通威集团主办的《通威报》正式创刊,二十三年来,《通威报》从

未间断出刊,并成为中国企业中屈指可数的几份连续办报二十余年的内刊之一。其在建设企业文化、提升企业品牌、增进内部沟通、强化团队凝聚力等方面做出了显著贡献,更充分展示了我国民营经济从小到大、从弱到强的发展历程,可以说,《通威报》是我国民营经济不断发展的缩影。《通威报》是通威集团对内交流、沟通的良好平台和载体,是企业不可或缺的精神家园,也是为广大养殖户、经销商提供技术交流并真正服务三农的重要平台,更是通威集团对外形象宣传的重要媒介和窗口,获评此三项大奖可谓实至名归。

# 加强两岸合作 共促光伏发展

## 刘汉元主席出席2015年台湾国际太阳光电展览会

本报讯(通讯员 冯畅)10月14日,十一届全国政协常委、通威集团董事长刘汉元主席,通威集团副董事长、集团常务副总裁、集团总裁助理、通威太阳能(合肥)有限公司董事长谢毅等领导出席在台北南港展览馆举行的2015年台湾国际太阳光电展览会。刘主席作为受邀嘉宾,出席菁英领袖高峰论坛并发表题为“加强两岸交流合作 共促光伏产业发展”的演讲。台湾茂迪股份有限公司董事长兼执行长张秉衡、台湾新日光源科技股份有限公司执行长洪传献、保利协鑫能源控股有限公司朱战军、Applied Materials公司副总裁Jim W. Mullin、西安隆基硅材料股份有限公司李振国以及有成精密股份有限公司董事长陈思铭等出席展会。



饲料工业为核心,全力延伸和完善水产及畜禽产业链条,打造集品种改良、研发、养殖技术研究及推广,以及食品加工、销售、品牌打造和服务为一体的世界级健康安全食品供应商,已成为全球最大的水产饲料生产企业。同时,在新能源产业方面,通威已成为国内唯一拥有从上游多晶硅生产、太阳能电池片生产,到终端光伏电站建设的垂直一体化光伏企业,已形成我国最完整的拥有自主知识产权的光伏新能源产业链条,并成为中国乃至全球光伏新能源产业发展的核心参与者和主要推动力量。作为中国乃至全球唯一一家同时涉足农业和新能源光伏产业的龙头企业,通威已拥有超过15000家下沉到村镇的饲料销售网点以及上千万的用户,拥有开发家庭分布式光伏发电的独特优势。依托通威智能水产养殖系统,通过成片的技术升级系统,实现池塘底排污、自动投饵、网箱鱼体排泄物回收、生态化水处理等现代物联网渔业在线管理,全面构建“通威产品统一溯源平台”,尤其是在保证农户既有收益的情况下,与现代渔业相结合,建设“渔光一体”健康生态养殖区,积极打造“渔光一体”,真正实现农业和光伏高效协同发展,最终成为全球领先的绿色农业和绿色能源供应商。在此背景下,通威希望加强与台湾光伏企业合作,推动光伏产业蓬勃发展。同时,刘主席表示,我们应该冷静思考行业发展,把自己擅长的部分做强、做大,合作和分工对行业发展更加重要,合作共赢、相互协同的精神是行业未来健康发展的共同需要。

据悉,2015台湾国际太阳光电展是提供国内外太阳能光伏业者的优质采购平台,包含电池、模块、系统、变频器/逆变器及其它设备等,每年均吸引近70国、超过8000位参观者。2015台湾太阳光电国际论坛包括菁英领袖高峰论坛、先进制程技术论坛、国际市场趋势论坛、系统应用与绿色建筑整合论坛、高效储能与智能电网论坛、太阳光电标准研讨会及新一代光伏技术论坛。该论坛汇集全球顶尖光伏企业领袖、高管和行业专家,共商太阳能光伏产业发展。在会期间,刘主席一行受邀前往台湾昱晶能源科技有限公司,分别参观了位于新竹的昱晶太阳能电池生产工厂和位于台北市的昱晶台北办事处,与昱晶能源董事长潘文炎、总经理潘文辉以及昱晶高管进行了座谈。双方表示,将在新能源领域加强交流合作与共赢,充分发挥各自在原料采购、市场营销、技术研发、终端资源、品牌打造、国际拓展等方面的优势,携手并肩,强强联合,实现共赢。

## 黔西通威陪同四川省工商联陈放主席参加贵商发展大会

本报讯(记者 郭圆圆)9月29日,第二届贵商发展大会在贵州贵阳开幕。四川省政协副主席、省工商联主席陈放作为四川省工商联代表出席会议,黔西通威作为四川企业代表参加会议。陈主席就通威工厂周边的高速公路建设情况向黔西通威总经理潘超鹏进行了详细询问。陈主席表示,希望贵州省四川商会加强沟通,并勉励黔西通威等企业积极加入商会参与活动。

## 眉山市市委书记调研四川通威

本报讯(通讯员 胡安媛)2015年10月8日,眉山市委李静书记、东坡区孙剑区长等市、区领导莅临四川通威新厂视察调研。李静书记对通威长期致力于服务三农、为养殖户朋友带去经济效益,并为社会作出巨大贡献表示感谢。同时,李书记对新厂建成现代化、智能化、高效率等特点给予高度评价。

## 广东省总工会副主席杨敏慰问茂名通威

本报讯(通讯员 曾添)10月10日,广东省总工会副主席杨敏、茂名市人大常委会副主任梁昌灿、电白区人大常委会副主任叶北胜等领导一行18人莅临茂名通威,慰问台风“彩虹”受灾、灾后恢复情况。杨主席对茂名通威上下一心将公司经济损失降到最低,以最大限度恢复生产、挽回损失给予肯定,并要求公司尽快恢复受损设施确保正常运转。

## 通威集团与中国进出口银行达成战略合作

本报讯(记者 梁枝文)10月25日,“中国进出口银行项目签约仪式”在成都新会展中心举行,通威集团常务副总裁刘汉元、中国进出口银行副行长王毅等出席。刘汉元表示,通威集团立足拓展进出口业务,与中国进出口银行达成战略合作,能实现最大程度的资源优化。同时,中国进出口银行也以扎实的信贷支持和量身定制的金融服务,进一步帮助企业发挥“两个市场、两种资源”的综合优势。

## 省委政法委调研组一行到访通威

本报讯(记者 陈其星)10月30日下午,四川省政法委曹长江巡视员、成都市政法委书记高书记、高新区政法委书记宋志斌等省、市、区领导一行莅临通威国际中心指导工作。十一届全国政协常委、通威集团董事长刘汉元主席与调研组一行领导举行座谈,当刘主席谈到通威致力于发展新能源产业的决心以及所取得的成绩时,调研组领导给予高度评价。刘主席对调研组领导提出的企业管理建议及各领导对通威的支持表示衷心感谢。

## 通威国际中心亮相台北商务招商活动

本报讯(通讯员 崔维顺)10月26日,由成都市商务委、市投资促进委员会、市政府台办主办,市楼宇经济促进会、台湾商业总会协办的“成都现代服务业暨商业楼宇台北交流活动”在台北隆重举行,集团副总裁黄其刚、通宇物业副总经理崔维顺全程参加。会上,黄总重点介绍了通威国际中心6大核心价值及所取得的系列荣誉,并对未来发展进行了介绍。会后,黄总一行还与台湾的著名商会、行业协会及著名企业进行了深度沟通和对接。

# 集中优势资源 开创崭新局面

## 通威股份六大片区正式成立并召开三季度总结暨四季度计划会议

本报讯(记者 张冉雨)近期,通威股份饲料板块按照地域相近、区域资源整合的原则,将原有的17个片区调整为6大饲料片区,即华东片区、华西片区、华南片区、华北片区、华中片区和海外片区,同时保留3个小片区:虾蟹饲料片区、虾生物产业片区和预混料片区。

金秋十月,六大片区纷纷“亮剑”开展第四季度工作计划会议,在对第三季度工作进行总结的同时,对下一步工作开展提前部署。

### 华西片区: 落实16字方针,开创美好新局面

10月11日-12日,通威股份华西片区成立大会暨四川片区、重庆片区第三季度经营工作分析会在眉山召开。股份副总裁兼华西片区总裁宋刚杰在会上宣布华西片区正式成立。宋总要求华西片区各公司认真领会贯彻管理总部的战略调整,在管理总部的带领下开创美好新局面。宋总重点强调了“服务市场、创造价值、分享成果、快乐工作”的16字工作方针。华西片区各公司均表示,今后将在宋总的带领下继续开往未来,再创辉煌!

### 华北片区: 志存高远,逐鹿北方

10月16日,通威股份华北片区成立大会在天津通威隆重召开。目前,华北片区包括天津通威、长春通威、沈阳通威等10家公司。其中,长春通威立志在三年内进入吉林省饲料行业前五名,五年内进入吉林省饲料行业前三甲;沈阳通威定位未来发展必须靠走新路,开发新养殖品种与新饲料品种等;淄博通威将做大做强专业优势,建成山东最大的水产饲料生产经营企业。股份副总裁兼华北片区总裁周澎表示,未来五年,华北片区的发展影响着通威在整个北方的战略地位,因此华北片区肩负着重大使命。

### 华南片区: 分析行业环境,再展通威雄风

10月18日,通威股份华南片区成立大会在广东通威隆重召开。会议宣布通威股份原广东片区、广西片区、福建片区、海南片区畜禽料公司正式合并,成立华南片区。华南片区的成立,标志着通威在大华南地区的战略部署正式展开。通威股份郭异忠郭总,股份副总裁兼华南片区总裁洪睿分别对当前行业环境、竞争形势以及通威的市场竞争力进行了分析,并要求片区内各公司做到精心策划,再展雄风,实现有业绩的大突破。

海外片区: 发展提速,推进布局

10月19日,通威股份海外片区三季度经营工作分析会成功举行。通威股份副总裁兼海外片区总裁陈平福在会上勉励经营团队树立大片区、大战略思想,紧紧围绕“创新驱动、创造价值、分享成果、快速发展”的片区规划,在夯实越南市场发展的基础上,加大对泰国等其他海外市场的布局,实现片区投资建厂提速、量利规模增速、人才培养提速的目标。

### 华东片区: 共同努力,完成目标

10月18日-20日,通威股份华东片区三季度经营分析会暨四季度工作计划会隆重召开,会上宣布苏州通威、绍兴通威、无锡通威、淮安通威等12家公司并入华东片区。股份副总裁兼华东片区总裁王尚文在会上对片区各公司的工作重点进行部署,并提出华东片区未来五年的工作规划。王总表示,希望大家接下来共同努力,完成华东片区的目标任务。



### 华中片区: 做好五道题,开创新局面

10月21日,通威股份华中片区三季度工作总结暨四季度工作计划会议在湖北武汉顺利召开。对片区未来的工作部署,股份副总裁兼华中片区总裁沈金竹为每位管理者布置了五道题,即“要做什么?能做什么?怎么做?谁来做?做到什么程度?”通威股份郭异忠郭总在会上作总结发言,他表示通威股份当前正进行重大战略调整,变革迫在眉睫,希望大家再接再厉,不断开创华中片区新局面。

## 浦东新区金融服务局领导莅临通威

本报讯(记者 梁枝文)10月13日,上海市浦东新区金融服务局办公室副主任郭晖一行莅临通威考察,通威集团监事会主席陈显宇热情接待。郭主任一行参观了集团体验中心,并希望能与通威深度合作,助力通威金融业务的发展。陈主席表示,通威在金融服务板块还有长足的提升空间,也有意愿在上海寻找战略合作伙伴,并与浦东新区金融服务局建立起良好的合作关系。

## 香港理工大学企业家协会访问通威

本报讯(记者 梁枝文)10月16日,香港理工大学和紫荆花杯杰出企业家协会代表,包括香港理工大学校友事务及拓展处总监任婉雯、香港理工大学就业服务处总监黎瑞香等领导莅临通威国际中心。在交流会上,集团副总裁胡荣柱为大家介绍了通威发展清洁能源、生产健康安全绿色食品的历程与愿景,任婉雯总监则表达了强烈的科研合作意向,表示希望能与通威强强联合。

## 中国西部国际资本论坛在通威举行

本报讯(记者 梁枝文)10月24日,第七届中国西部国际资本论坛在通威国际中心五楼会议中心隆重举行。受集团董事局刘汉元主席委托,通威集团副总裁黄其刚全程参加并接待四川省政协王正荣副主席、重庆市人大常委会沈金强副主任等领导一行。通威国际中心高品质硬件设施、高端商务配套以及专业、细致、周到的服务,受到领导及与会人员的高度评价。

# 池州通威矗立皖江大地

## 通威股份池州通威饲料有限公司隆重开业



本报讯(通讯员 王清)10月18日上午,池州通威饲料有限公司开业庆典隆重举行。通威股份产总严总,股份副总裁兼华西片区总裁宋刚杰,股份副总裁兼华东片区总裁王尚文等领导出席典礼。开业典礼上,池州通威人带来一场精彩的歌舞盛宴,用欢声笑语祝福公司开业大吉。

通威股份产总严总宣布:池州通威饲料有限公司正式开业!掌声、礼炮声纷纷响起,整个庆典现场洋溢着喜悦、欢快的氛围。合肥通威总经理、池州通威总经理李德贵表示,为满足安徽省客户需求,池州通威于2015年2月8日封顶,并于8月8日试生产出合格颗粒料,8月18日试生产出合格水产膨化料,在此期间顺利通过了专家组检查验收,取得饲料生产许可证。池州通威的开业,旨在推动安徽省水产养殖快速发展,带领广大养殖户增产增收,实现共同富裕。

池州通威作为华中片区的新成员,矗立皖江大地,在未来的生产经营中,将依照精品化公司经营方针,以“产品性价比更优、客户价值最大化”为经营目标,不断贴近客户,用心服务客户,为客户创造更大价值,积极配合完成华中片区的业绩目标。

# 彰显企业大爱 勇担社会责任

## 通心粉社区发起“暖冬行动”关爱山区贫困儿童

本报讯(记者 张冉雨 张颖)寒冬将至,随着气温逐渐降低,边远山区的贫困儿童是否可以度过一个温暖的冬天成为整个社会关注的焦点。这些生活在边远山区的孩子们,因为家庭极度贫困,缺乏基础生活物质条件,甚至无法顺利完成基础教育……为了更好地帮助这些需要帮助的孩子们,由“通心粉社区”发起的让爱温暖冬天的“暖冬行动”将于11月2日正式上线,号召全社会关注边远山区的贫困儿童们。届时,社区将在线上发起为孩子们捐赠物资、现金以及过冬物资的行动,同时“通心粉商城”也积极配合该活动,推出购买“通威生态大闸蟹”即可捐赠现金活动。据悉,募捐所得的物资将汇集到通威国际中心统一运送到山区,同时,所募集的现金也将用于购置学生最需要的物资或交予学校,用于长期改善贫困学生生活。

此次“暖冬行动”首先关注到的是四川凉山州美姑县依衣达乡布里莫村小学,该小学地处小凉山,海拔2200米,现在共有学生223名,都是彝族学生,年龄在6岁到14岁跨度较大。这所小学目前只有3间平房教室,少量的教学书籍和一个不大的操场。虽然物质条件极其艰苦,它却是当地彝族村民所有的希望,蕴含着少数民族同胞对于未来的殷殷期盼。据记者了

解,学校的孩子主要来源于两个村(布里莫村和尔马洛西村),由于家校距离较远,学生上学需要翻山越岭、趟溪过河,最远的要走近四个小时山路。冬天的凉山特别寒冷,气温长期在零度以下,要是遇上下雨天和下雪天,孩子们上学就更艰难。此次“暖冬行动”受到了通威集团领导、同仁们的大力支持。长期以来,通威集团积极参与各类公益活动,曾援助过

道孚父母双亡、成绩优异的藏族女孩青初,并帮助其顺利完成三年初中。目前,青初以优异的成绩考入四川南充高级中学就读该校高一。据其班主任介绍,青初在校成绩优异,刻苦努力,深受广大师生的喜爱,她能够顺利继续学业,得益于通威集团的慷慨帮助。相信此次“暖冬行动”可以帮助更多的贫困孩子们,从物质到精神,都给予孩子们一个温暖的冬天。

# 把脉行业大势 揭晓重磅大奖

## “2015 中国农牧行业品牌营销创新论坛”即将在通威国际中心隆重举行



通威国际中心“2015年中国农牧行业品牌营销创新论坛”会场

本报讯(记者 张冉雨)为帮助我国广大农牧企业深入交流品牌营销价值,掌握新时期品牌营销范式方法,同时为农牧行业众多企业打造高端有效的对话平台,推动农牧企业在“互联网+”的新常态下赢取更好的发展,在国家农业部、中华全国农民报协会、中国林牧渔业经济学会、中国渔业协会的指导下,成都通威文化传媒有限公司联合南方农村报、商界杂志社、中国经济时报、中国渔业报、著名品牌营销机构以及农牧行业知名企业,将于11月20日在四川成都举办“2015中国农牧行业品牌营销创新论坛”,并邀请中国农牧渔业大中型企业高管、企业品牌战略专家学者、行业及主流媒体出席,共襄行业盛举!

### 专家把脉 拨开品牌营销迷津

在此次论坛上,相关重量级品牌营销专家将悉数出席,为广大农牧行业同仁带来精彩纷呈的观点分享。目前,知名品牌营销专家、华盛智业·李光斗品牌营销机构创始人李光斗、北京福来品牌营销顾问机构董事长姜向鹏、辅音国际咨询机构董事长赵明、中国品牌农业战略推进中心主任韩志辉、锦坤文化发展集团创始人石章强、双剑破局营销策划有限公司总裁沈坤、谋易

企业管理咨询公司首席咨询官王中等多位营销领域的专家确定出席。届时,专家们将聚焦“如何用互联网+打造上市公司”、“数字化时代的品牌营销创新”、“中国农产品如何打造高价值品牌”等热点话题发表精彩演讲。这也是深耕品牌营销领域专家们的一次高端对话,对未来发展农牧行业品牌营销的发展具有建设性的意义,值得期待!

### 同行齐聚 分享发展经验

在农牧行业“互联网+”发展之路上,一些农牧企业已经率先突围,不管是在产

品营销,还是在微信、微博、社区等自媒体运营方面都成功作出表率,在品牌营销管理、品牌理论创新、品牌推广实践中更是实现重大突破。同时,行业领军人物的战略布局和最新实战成果为行业的发展带来了新的希望。

本次论坛期间,政府主管领导、行业学者专家、农牧业界龙头企业、中小型创新板块精英、全国各地客户代表云集。这不仅是一次专家对话,为行业发展建言献策的发声,更是来自全国约千名农牧行业同仁相聚一堂,共同探讨农牧行业品牌营销未来难点,并积极探讨解决方式。同时,为了更好地提升农牧行业的参

与度,本次论坛还将隆重评选出“2015中国农牧行业‘十大最佳品牌形象企业’”、“2015中国农牧行业‘十大创新品牌’”、“2015中国农牧行业‘十大风云人物’”等三大奖项,评选由网络投票(权重30%)和组委会评审(权重70%)两部分组成,最终评选结果将在论坛现场公布。

### 媒体聚焦 关注商机与未来

众所周知,企业品牌的发展离不开媒介传播,此次论坛不仅由主流财经、行业媒体主办,更受到了央视农业频道、《农民日报》、《华西都市报》、《每日经济新闻》、《中国经营报》等主流媒体及行业媒体的全程关注。

为了满足前来参会企业的品牌推广需求,本次论坛组委会还特别设置展示环节,邀请参展企业在该环节展示自己的产品和品牌,届时,各级领导、相关媒体及全体与会人员均会前往展区关注参展企业的发展,其中蕴含着极大的商机。

值得注意的是,本次论坛于通威国际中心举办,其拥有天府新城乃至全国同级写字楼中极为罕见的近1000人国际会议中心,目前已经是天府城南的首席交流发布平台。此次论坛所提供的数千平方米精装标准超豪华大堂,开阔的公共空间,豪华的迎宾大厅,是我国西南地区顶级商务办公的新典范,其极高的楼宇价值也吸引了广大媒体的关注。

## 期货服务农林企业研讨会领导一行到访通威

本报讯(记者 梁枝文)10月15日,期货服务农林企业研讨会成员:路易达孚中国分公司董事长陈涛、大连商品交易所会员部经理洪楠、武汉宏农农牧有限公司副总裁张育军等领导莅临通威国际中心。交流研讨会上,通威股份严虎严总指出,稳健发展是重中之重,重在合作协同、优化结构、专注化发展。路易达孚中国分公司董事长陈涛表示,企业不仅要注重科技研发,也要注重经营创新。

## 四川省地方税务局领导莅临通威调研

本报讯(通讯员 肖盛勇)近日,四川省地方税务局总会计师王捷莅临通威股份调研。通威股份严虎严总、财务总监袁仕华、财务部部长宋焱热情接待。座谈会上,王总会计师首先介绍了此次调研的目的是主动听取企业在经营过程中的涉税疑难问题和对纳税服务的相关建议。严总则表示,通威始终坚持“诚、信、正、一”的企业文化理念,依法纳税,并与税务机关在多次业务交流中积极提出政策建议。

## 通威国际中心承接成都创新创业成果对接会

本报讯(通讯员 彭春燕)10月21日,2015年“全国大众创业、万众创新活动周”——创意成都奖暨服务业创新创业成果分享对接会在通威国际中心五楼会议中心举行。成都市商务委员会郭启舟主任以及150位部门领导和企业负责人出席。期间,通威集团副总裁黄其刚热情接待郭主任一行。通威国际中心J项目整体亮相“双创对接会”,并以展板、咨询台等形式向与会人员进行了全面展示。

## 检测中心成功中标农业部标准制定项目

本报讯(通讯员 张凤群)近日,通威股份检测中心接农业部文件《农业部关于下达2015年农业行业标准制定和修订等项目资金的通知》(农财发[2015]49号),通威股份一次性中标2项2015年农业行业标准制定项目:《饲料中16种多环芳烃的测定 气相色谱-质谱法》。

## 通威集团非农板块财务培训顺利举行

本报讯(通讯员 朱静娴)10月24日,通威集团非农板块财务培训活动在四川永祥多晶硅公司顺利举行。通威集团非农板块各分、子公司60余名财务人员参与了本次培训。本次培训旨在拓宽财务人员视野,提升财务人员的综合能力和工作效率。此次培训进一步提高了财务人员的综合素质,为以后高质量、高效率的完成财务工作打下了坚实的基础。

# 紧盯技术前沿 推动科研进步

## 通威专家团出席“第十届世界华人鱼虾营养学术研讨会”

本报讯(通讯员 孙瑞健 黄娟)10月23日,“第十届世界华人鱼虾营养学术研讨会”在武汉召开。据悉,本届世华会迎来了包括中国工程院院士麦康森在内的9位学术界重量级嘉宾,并囊括了近600篇会议论文摘要,参会人数达1300人。通威股份水产技术总监张璐、水产研究所所长米海峰、特种水产研究所所长陈效儒、通威研究院副院长高启平、水产营养公司技术总监刘勿等23名通威专家和技术骨干参加会议。

本次世华会以“优质、安全、精确”为主题,并设立“企业论坛”和“研究生论坛”。国内外著名饲料企业负责人、知名研发项目管理专家、知名学者及青年学子,对企业技术创新过程和过程中遇到的难题和热点问题展开讨论。

据通威股份参会领队张璐总监介绍,每届世华会通威都会关注并参与。借此平台,行业企业可充分了解目前整个行业的创新点,在掌握华人乃至世界鱼虾研究方面现有有效研究思路、方法和结论的同时,还能认识到未来水产营养研究的趋势。此

次会议上,通威股份呈现多个口头报告和墙报,主要涉及糖类代谢、油脂替代、鱼类摄食节律及酶制剂在水产饲料上的应用性研究,集中展示通威股份在水产营养领域已有的部分研究成果。据了解,通威是极少数在大会上作口头学术报告的企业,其研发实力也深受业界认可。

2011年,世界华人鱼虾营养学术研讨会在成都召开,十一届全国政协常委、通威集团董事局刘汉元主席出席,与中国工程院麦康森院士等业界专家学者共商行业发展大计。

目前,世华会是世界华人水产动物营养与饲料学界的最大盛会,自1992年在广州成功举办第一届以来,此前已分别在青岛(1995年)、上海(1998年)、武汉(2001年)、珠海(2004年)、青岛(2006年)、北京(2008年)、成都(2011年)和厦门(2013年)成功举办了9届。世华会对我国水产动物营养学科的发展以及水产饲料工业的发展起到了非常重要的作用,已成为集中展示当今全球鱼虾营养与饲料领域科研成果的重要交流平台之一,受到全球水产业界的高度关注。



通威专家团在“世华会”上合影



主办单位: 南方农村报 BUSINESS 中国经营报 中国饲料报 中国水产报 中国畜牧报 NBD 每日经济新闻 承办单位: 通威传媒 全程支持单位: KUNDA 坤达 2015.11.20 中国·成都

# 2015中国农牧行业品牌营销创新论坛

## 2015 CHINA AGRICULTURE BRAND MARKETING INNOVATION FORUM

# 三大重磅奖项花落谁家?





2015中国农牧行业十大创新品牌

2015中国农牧行业十大最佳品牌形象企业

2015中国农牧行业十大风云人物

## 聚焦营销创新 · 决胜品牌未来

FOCUSING ON THE MARKETING INNOVATION · ACHIEVING FOR THE BRAND FUTURE SUCCESS



通威太阳能(合肥)有限公司

# 优化生产工艺 打造名牌产品

## 通威太阳能(合肥)公司四项产品获评“2015年安徽省新产品”



通威太阳能(合肥)公司电池一厂P1车间PECVD自动化改造项目现场

本报讯(通讯员 叶婷婷)10月13日,合肥市经济和和信息化委员会发布关于确认2015年安徽省新产品(第三批)的通知并公布列入产品名单。通威太阳能(合肥)公司高效多晶电池片、高耐候性电池组件、抗PID太阳能组件及透光一体双玻组件四项产品获评“2015年安徽省新产品(第三批)”,并由安徽省经济和和信息化委员会颁发了“安徽省新产品”证书,有效期三年。

“安徽省新产品”评审条件苛刻,明确要求产品设计新颖、结构合理、性能先进、具备全新的功能、较原有技术有明显改进,具有很好的经济和社会效益,有应用、推广价值。同时要求产品技术资料齐全,数据真实准确。

本批次新产品名单,是根据《关于进一步做好新产品新技术鉴定工作的通知》(皖经信科技[2010]48号)文件,按照省级新产品确认条件,在安徽省各地方经信部门推荐的基础上,经过细致审核并最终确定。公司也将在后期继续推进技术创新工

作,不断提升自主创新能力,聚焦新产品新技术的研发及推广应用。

### 通威太阳能(合肥)公司通过清洁生产审核

本报讯(通讯员 周佳)10月16日,由合肥市环保局污染防治处刘涛主任率市清洁生产专家评审组一行六人对通威太阳能(合肥)公司清洁生产工作进行现场评审。经专家组评审,公司各项生产工作均符合清洁生产要求并顺利通过清洁生产评审。

评审过程中,专家组一行首先对公司清洁生产工作开展情况进行了实地考察。评审结束后,专家组对目前公司清洁生产工作开展情况给予了充分肯定,并结合现场调研情况对持续改进的部分提出了修改意见和建议。

2015年1月,公司清洁生产工作正式启动,随着运作程序和形式的不完善,多方案进行控制;相关分厂和部门要加强配合,共同提高产品质量。

发展;公司员工在节约资源、减少消耗、保护环境等方面的观念和意识进一步增强,“节能减排从身边做起”的良好工作习惯和生活习惯逐步养成。同时,公司通过对废水、废气、固体污染源等环境问题的综合整治,结合当前实际生产情况,对车间工艺进行技改,对废水进行循环处理,公司清洁生产工作成效显著。

清洁生产审核,有利于促进公司清洁生产,提高资源利用率,减少污染物的产生。公司将持续推进清洁生产工作,树立清洁生产审核典范企业的良好形象,节能、降耗、减污、增效,促进经济效益和社会效益的双重提升。

### 通威太阳能(合肥)公司电池一厂P1车间PECVD自动化改造项目取得阶段性成果

本报讯(通讯员 张艳)10月18日,通威太阳能(合肥)公司电池一厂P1车间PECVD工序石墨舟自动插片机1号机成

功量产化运行,这不仅标志着P1车间自动化改造项目取得阶段性成果,更使公司向本月底技改项目目标圆满完成迈出了坚实的一步。

电池一厂P2车间PECVD工序的5号机扩容项目于8月底完成之后,P1车间PECVD工序自动化上下料改造项目稳步推进,在项目改造内容确定后立即制定实施方案。设备进场后,项目组与设备厂商保持密切沟通,参与技术指导和技术服务,不断增强自动化改造的时效性。国庆期间,项目组全员放弃休假,全力配合厂商进行设备安装调试,于10月18日成功实现石墨舟自动插片机1号机的量产化运行。与此同时,PECVD工序石墨舟自动插片机2号机已经实现二次配的阶段,其余机台均已就位。

下一阶段,公司将建立长效机制,加快自动化改造项目进程,规范设备管理与使用流程,进一步提升便捷性和可操作性,推动公司技术创新,实现科技进步与经济效益的“双赢”。

### 通威太阳能(合肥)有限公司荣列“2015年度合肥市工业企业五星级班组”榜单

本报讯(通讯员 叶婷婷)10月16日,安徽省合肥市经济和和信息化委员会发布“2015年度合肥市工业企业五星级班组”榜单,通威太阳能(合肥)有限公司质量部P1车间检验B班、电池一厂P1车间生产C班及电池二厂P3车间生产B班榜上有名。

工业企业五星级班组是由合肥市经济和和信息化委员会依据《企业现场管理准则》GB/T29590-2013标准,按照《合肥市工业企业五星级班组评价评定管理办法》,以“科学、客观、公正”的原则,采取资料审核、现场验证等方式对工业企业组织生产经营活动的班组、车间或独立的生产线进行评定的荣誉称号,符合条件的企业将分别被授予三星、四星、五星等级别认定。

班组是企业的“细胞”,是企业战略执行的基石,是企业各项工作的落脚点。此次成功列入“2015年度合肥市工业企业五星级班组”榜单,是对通威太阳能(合肥)有限公司一年来班组建设及管理工作的充分肯定,公司将继续加强班组建设,从源头上解

决执行问题,以班组建设带动管理和执行的各个环节,在增强员工学习能力、创新能力、自主管理能力,促进公司整体经营管理能力及核心竞争力的持续提升,推动公司健康、有序、快速发展。

### 通威太阳能(合肥)公司通过“三标一体”管理体系监督审核

本报讯(通讯员 张萌)近日,CQC认证公司组织专家组一行共计6人对通威太阳能(合肥)公司“三标一体”管理体系(ISO9001:2008质量管理体系、ISO14001:2004环境管理体系、OHSAS18001:2007职业健康安全管理体系)进行了为期3天的监督审核。公司首席技术官张忠文热情接待并陪同审核。

本次为取证后首次监督审核,专家组分别对公司三个管理体系实施的持续性、有效性进行复审,其目的是验证管理体系是否符合标准要求。质量管理体系认证的通过,表明公司有稳定地提供满足顾客且符合法律法规要求的产品;环境管理体系认证的通过能持续促使公司在生产、经营、服务及其他活动中考虑其对环境的影响,减少环境负荷,使公司获得进入国际市场的“绿色通道”;职业健康安全管理体系认证的通过则有利于减少企业经营的职业安全卫生风险,预防人身伤亡事故和职业病的发生,降低直接或间接损失,更大程度地符合法律法规的要求,提高公司市场竞争力,同时提升公司社会责任形象。

经过审核,专家组一致认为公司“三标一体”管理体系总体运行水平已实现持续性、有效性,满足国际标准要求,初审中不符合项的整改成效明显。今后,公司还将一如继往贯彻“三标一体”管理体系要求,从抓系统内部管理的规范化、效能化、标准化入手,牢固树立管理就是效益的观念,强化员工质量、环境和职业健康安全意识,使公司的产品质量及管理水平再上新台阶。

### 通威太阳能(合肥)公司通过安全生产标准化三级评审

本报讯(通讯员 周佳)近日,合肥市安全生产监督管理局组织安全生产标准化达标评审专家组对通威太阳能(合肥)公司

安全标准化三级评审报告进行了现场审核。经过专家组严格、细致地评审,公司各项指标均符合要求,顺利通过此项评审。

2015年以来,公司通过建立安全生产责任制、制定安全管理制度和操作规程、排查治理隐患和监控重大危险源、建立预防机制、规范生产行为,使各生产环节符合国际及地方有关安全生产法律法规和标准规范的要求,人、机、物、环处于良好的生产状态,并持续改进,不断加强公司安全生产规范化建设。

开展安全生产标准化建设是一项长期的、基础性的系统工程,它对于进一步规范公司安全生产行为,改善安全生产条件,强化安全基础管理,提升安全质量及创建本质安全型企业具有十分重要的作用。今后,公司将继续加大安全管理,提升安全工作规范水平,为晋级安全生产标准化二级奠定坚实基础。

### 通威太阳能(合肥)公司开展弱电机房、弱电工程安全检查

本报讯(通讯员 王林)近日,通威太阳能(合肥)公司进一步落实安全生产工作,积极响应集团关于安全生产的号召,特成立弱电安全检查小组,在公司开展弱电机房及弱电工程全面检查。

此次检查采取端到端整治方案,主要针对公司弱电机房和弱电工程安全隐患进行排查,如实记录各项检查结果,提出具体治理要求及措施,并将整改计划责任到人,约定期限及验收时间,确保检查有安排部署,有过程记录,有检查结果,有整改计划,有责任人。检查过程中,小组成员还对机房管理制度进行细化梳理,要求公司内部人员及外部访客都必须严格遵守此项规定,同时规范设备管理制度,对机房整体硬件环境进行修整,要求设备统一管理,合理分配和利用。最后,检查小组将发现的缺陷隐患逐条列入整改计划并安排跟踪治理,确保各项隐患的闭环管理,消除威胁电网安全运行的因素。

弱电机房、弱电工程的日常管理是一项综合性很强的工作,公司将坚持定期开展此项检查。唯有真实的检查监督,才能发现问题并及时解决,确保弱电工程质量;同时相关部门将严格分工,有效发挥管理监督职能,保证公司弱电机房、弱电工程运行状态良好,为公司信息管理运营提供稳定的基础保障。

永祥板块

# 强化培训 提升品质

## 永祥多晶硅安委会隆重召开分委会启动会议

本报讯(通讯员 赖建文)10月16日,永祥多晶硅安全生产委员会召开首批三个分委会启动会议。公司安委会主任、各分委会主任及成员出席会议。

三个分委会分别是安全文化与程序标准分委会、属地管理与应急管理分委会以及风险管控与变更管理分委会。它们是公司安委会的常设机构,负责向安委会汇报工作,并集中专业技术和专家智慧为安委会决策提供智力支持。为让更多人员参与到安委会工作中、带动全员参与安全生产管理,三个分委会从工作与人性的专业性和代表性出发,选拔了公司各部门主要管理人员和专业人员担任成员。

本次分委会启动会议确定了各分委会主任、成员及秘书名单,讨论并表决通过了各分委会《章程》;讨论并表决通过了各分委会《2015年行动计划》。会议指出,分委会的职能是策划、培训、辅导与跟踪。主要体现在三个方面:一是针对问题形成提案,为公司决策提供支持;二是充分运用分委会成员专业能力并转化为成果;三是带动安委会全面深入推进安全生产管理。公司安委会将根据安全管理发展的需要设立相应的常设分委会或临时分委会,充分发挥分委会的职能作用,为公司安全生产管理服务好。

### 永祥多晶硅组织召开《TTT》培训启动会

本报讯(通讯员 彭中)为推动永祥股份学习型组织建设,建立和完善永祥股份内部培训体系,有效挖掘员工潜力,提高员工业务操作技能,有效提升管理干部的组织管理能力,打造企业管理和技术团队,实现企业稳定、健康、持续发展,10月9日,永祥多晶硅组织召开了内训师《TTT》(Training The Trainer)启动会上,一分厂、三分厂、品管部、市场部、一分厂、三分厂、采购部等相关部门负责人以及全体质量员参加会议。

会上,一分厂、三分厂、品管部、市场部分别就10月梳理出的影响产品质量的因素作现场阐述,并通报改进情况,公司领导进行现场点评。对于提高员工质量意识,陈总指出,质量在于“认真”,各分厂、工段需进行员工责任心管理,结合实际工作牢固树立质量意识,严把产品质量关。针对质量管理具体实施过程,甘总指出,各实际操作分厂、工段需加强推



永祥股份总经理段雍就安全生产管理工作重要指示

进标准化、自动化管理,定制统一标准,固化标准,按标准进行精细化管理操作。会议最后,段总作重要指示。他要求一分厂、三分厂、品管部等三个质量控制直接部门从细节上进行质量管理,多思路、多方案进行控制;相关分厂和部门要加强配合,共同提高产品质量。

### 永祥多晶硅组织召开《TTT》培训启动会

本报讯(通讯员 彭中)为推动永祥股份学习型组织建设,建立和完善永祥股份内部培训体系,有效挖掘员工潜力,提高员工业务操作技能,有效提升管理干部的组织管理能力,打造企业管理和技术团队,实现企业稳定、健康、持续发展,10月9日,永祥多晶硅组织召开了内训师《TTT》(Training The Trainer)启动会上,一分厂、三分厂、品管部、市场部、一分厂、三分厂、采购部等相关部门负责人以及全体质量员参加会议。

会上,一分厂、三分厂、品管部、市场部分别就10月梳理出的影响产品质量的因素作现场阐述,并通报改进情况,公司领导进行现场点评。对于提高员工质量意识,陈总指出,质量在于“认真”,各分厂、工段需进行员工责任心管理,结合实际工作牢固树立质量意识,严把产品质量关。针对质量管理具体实施过程,甘总指出,各实际操作分厂、工段需加强推

部周凯老师对项目具体实施计划进行了详细安排;最后,启动会在全体讲师宣誓声中圆满结束。

培训是企业的管理职能,是企业发展的原动力。内部培训师是培训体系中最重要组成部分,是内部培训的基石和推动力量,在企业发展中起着至关重要的作用。相信随着内训师队伍的不断扩大和发展,永祥与成为具有创造力和竞争力学习型组织的距离将越来越近。

### 永祥股份(树脂)公司举行2015年感恩客户联谊会

本报讯(通讯员 龙小龙)9月21日-23日,永祥股份(树脂)公司隆重举行2015年感恩客户联谊会。昆明卢博、金仕泰、川路集团、四川兰晨、四川太萌、意大利、成都加希、成都玉丰、乐山林顺、朔州塑业等来自云、贵、川、渝的PVC使用厂家、经销商共50余人应邀参加会议。永祥股份总经理段雍亲临会场并与客户亲切交流,永祥股份营销总监徐洪涛、总经理助理王超及树脂营销、生产、品管、技术、设备、人事、办公室负责人等参加会议。

永祥股份总经理段雍致欢迎词。他热情洋溢地向大家介绍了“乐山、乐山、乐山”,并表示很高兴能与客人在金秋十月“聚焦、聚情、聚义”,共叙友谊、共话合作、共谋未来。现场,段总介绍了永祥股

份以多晶硅与氯碱化工联营的循环经济产业链发展状况;多晶硅公司成功技改,位居全国第三;树脂公司今年通过内抓管理,外与广大客户朋友精诚合作,取得行业较为领先的水平;同时,树脂公司在安全环保方面取得了长足进步,尤其是电石渣综合利用的水泥项目,真正做到了清洁生产。发展是企业永恒的主题,希望厂商结成牢不可破的战略同盟,形成强大的竞争力,实现可持续发展。

### 永祥多晶硅召开工资结构调整及技工等级评定宣导会

本报讯(通讯员 傅苏)10月9日,永祥股份分三批次组织召开工资制度及技工等级评定宣导会,近400名操作序列员工参加会议。

会上,多晶硅人事行政部陈君、傅苏就新员工月度工资结构与原工资结构差异、新增工资项目、技工等级考评内容、考评流程及考评时间安排对员工进行了详细地讲解和说明。新的工资体系对岗位工资标准进行了优化,将根据各岗位的技术要求,责任大小进行确定,不同岗位的工资将体现一定差异。同时,为体现同工同酬的原则,同一岗位的人员岗位工资相同。为有效体现员工不同技能的工资差异,多晶硅公司还在新的工资结构中增加了技能津贴,并将员工的工龄、学历、职称、技能等纳入到该结构中进行体现。此外,技能等级从原来的五级扩展到八级,扩展了等级范围,并对各级间的技能津贴差异也进行了大幅调整。加班工资的计算也在新的工资结构中进行了统一。完善后的工资结构充分考虑了公司效益、员工收入、员工工作表现与当月绩效奖金、员工自身能力与技能津贴之间的匹配关系。在给大家员工创造平等机会的同时,多晶硅公司鼓励大家通过自身技能的不断提高来提升工资待遇。

会上,主讲人还对技能等级的评定要求、评定内容、时间安排等进行了详细讲解。此次技能等级评定遵循公开、公平、公正的原则,技工考评方式较之前有一定的变动,本次考评在原有理论和实际操作考试的基础上增加了综合评定部分。另外,各岗位考评内容的权重也根据岗位人员素质及工作能力要求作了细化和调整。

通威新能源

# 通威新能源亮相 2015 北京 光伏大会暨展览会



集团副总裁胡荣柱(左一)陪同工信部怀进鹏副部长(右二)视察通威展馆

本报讯(通讯员 李勤)时逢“十三五”开局之年,在新常态经济环境中有效推动能源革命进程,中国政府将发展光伏产业作为打造新的经济增长点、服务能源结构调整、改善生态环境、建设美丽中国的必由之路。10月13-15日,首届中国光伏大会暨展览会(PVCEC2015)在北京中国国际展览中心(新馆)举行。此次大会集政策宣讲、产品展示、研究动态与发展趋势、技术交流、应用对接为一体,吸引了众多光伏产业链龙头企业参展。

作为新能源行业的领军企业,通威集团及公司领导对此次展会给予了高度重视。集团副总裁胡荣柱携参展团参加了此次展会和论坛。胡总在同期举行的2015光伏领袖峰会上发表精彩演讲,引起与会嘉宾的浓厚兴趣和广泛关注。

会上,胡总首先对通威集团的业务发展作了简要介绍。胡总指出,通威经过多年的发展,已形成以农业、新能源为双主业的发展格局,同时,通威积极拓展太阳能光伏技术应用领域,创新国内外独有的“渔光一体”生产模式。胡总表示,未来国家在政策制定上将偏向于分布式发电,这将非常有利于大力发展“渔光一体”项目。“渔光一体”的发展,能把土地和水电资源有机结合利用起来,推动解决我国沿海、东部等区域土地资源稀缺的问题。胡总强调,土地资源的有效利用,在于因地制宜地发挥其效应,适合于种植的地方要发挥种植的综合效应,适合于养殖的地方同样也是如此。通威也是秉持着这样的理念,来认识和实施“渔光一体”项目。目前,通威进行了许多基础

性工作。未来,通威不仅在大型“渔光一体”项目方面有相应的规划,还会在一些面积不大、数量却不少的地方,开发一些小规模的分布式项目。

此次展会,通威展出了高纯度多晶硅、高效电池片、组件、家庭分布式光伏发电系统等领先产品,还有在现场通过扫描微信二维码送好礼等精彩的互动活动,呼吁大家积极关注“通威太阳能”的发展动向,很好地呼应了本次展会“智慧能源 互联网能源”的主题,让到场嘉宾全方位体验了通威太阳能所带来的绿色能源健康生活。

展会现场,工信部副部长怀进鹏在通威集团副总裁胡荣柱等领导的陪同下莅临展馆视察指导,并与光伏产业龙头企业进行了深入交流。怀部长一行领导随即来到通威展馆进行视察,与参展人员进行亲切会面。在听取胡总对通威集团发展新能源产业的展望后,怀部长表示欣慰。

通威新能源公司相关人士表示:“随着光伏发电成本的逐步下降和中国各级政府对于光伏发电支持力度进一步加大,并网政策的日益完善,光伏发电正加速进入寻常百姓生活。作为分布式发电领域的开拓者和先行军,通威太阳能有责任与义务带领亿万家庭开启全新的绿色环保生活模式,此次光伏大会也为大家提供了一个全面了解通威新能源的机会。”

通威集团作为展会上唯一一家拥有从上游多晶硅料生产到终端光伏电站建设的垂直一体化企业,充分表现出了打造世界级太阳能光伏企业和世界级清洁能源公司的决心。

不忘初心  
孙俊(通威太阳能(合肥)有限公司)

## 让梦想照亮现实

记得11年前的这个时候,我刚走出校门。某个早秋的夜晚,一位长辈在聊天时问我:孩子,你的梦想是什么?年少的我总是有太多的梦想,我不假思索告诉他,我要当一名歌唱家,或者一名军人。那位长辈笑了笑,没有说话。

那一年的秋天,我怀揣着对未来无限的憧憬,独自一人离开家乡,为了梦想一直拼搏着。

回想最初几年,我做过早餐店服务员、食品厂员工、装潢工人,但这些工作都是短暂的。2008年,我进入一家小规模公司,通过不断努力,最终如愿以偿被提拔到管理岗位。那时的我高高在上,却也渐渐迷失了自己,变得高傲、自私、虚伪。

有一天醒来之后,我看着镜子中的自己,感觉都快不认识自己了。扪心自问,“这是我想追求的生活吗?”于是我毅然决定放弃来之不易的管理岗位,远离那灯红酒绿、充满着金钱与权力诱惑的地方。回到老家后,我感觉整个人都放空了,由衷地感到快乐。在家调整了一段时间,经朋友介绍我来到了通威太阳能(合肥)有限公司。

进入公司一年以来,我学到很多东西,明白了梦想与现实的距离,也明白了我们追求的所谓梦想到底意味着什么。在这个物欲横流的世界里,我们须保持清醒的头脑,放平心态,认清自我,发挥自己的潜能,不断提高自己的工作效率,保持乐观积极的工作态度;时刻提醒自己,今天你不努力,明天你就是弱者。

时至今日,回想起当年那位长辈的笑容,幡然醒悟,每个人都有梦想,可是最后有的人实现了梦想,有的人却一无所获,原因就在于我们的梦想与现实之间的距离。

“梦行千里,不如现实走一步”,在就业压力与日俱增的今天,我们每个人都应该做到不抱怨、不攀比。与其去羡慕别人的光环,不如思考如何改变自己的当下。每个成功人士的背后都有着他不平凡过去,那是用辛勤的汗水,勤劳的双手和永不言败的态度,以及善于思考的习惯成就了今天的成功和地位!

从现在开始,让我们脚踏实地,用心工作,用智慧工作,用责任心去工作,相信我们的明天一定会更加灿烂辉煌!让我们一起手牵手,肩并肩,为了我们的梦想,一起加油吧!

天伦共享  
郭淑凤(西安通威)

## 升级

回家之前,我没有打电话给父母。不仅仅是想给他们意外的惊喜,更多的是不愿让他们知道我要回来,站在村口眼巴巴地等待。

村口离家200米左右,每次回家,还没到村口,就能远远地看见我驼背的父亲,站在村口等待,无论阴晴雨雪!

回到家,门是锁着的。我试着拨打电话,父亲接了,说在邻家打“升级”(扑克牌的一种玩法),马上回来,叮嘱我千万不要乱跑。那口气,似乎我一乱动,就要丢了似的。

惯常,父母出门是不带电话的,或许是心电感应吧,今天例外。不到两分钟,我就看见上身前倾、双脚滞后的父母。一阵忙碌之后,我就有了一碗热腾腾的饭。父母开始讲述自己的牌技、牌友。

多少年来,我以为父母只会忙农活、忙家务、忙脱贫……在他们升级为父母、升级为爷爷奶奶以来,怎一个忙字了得。

在忙碌中,这个家从最初的两个人到五个人。自此,家完整了。他们负责三个生命的成长,辛苦,热闹,有点交响乐的味道。在20多年的相聚里,父母“嘴角虽欲撇,心力不知疲”,然而“黄口无饱期”!

电影《绿茶》中那个妈妈说,结婚前女孩子像个绿绿的核桃,挺好看的样子;结婚后才发觉壳变得硬硬的,也不好看,但是却有了核桃仁。

孩子就是父母的核桃仁,父母愿意皱起自己的身体,给他们一生的保护。孩子的成长是面镜子,照出一家人的快乐,也照出了自己的衰老。

孩子一天天长大,给予其生命的那两个人却慢慢皱起自己的皮肤和身体。岁月是一面镜子,一面照出的是孩子的茁壮成长,一面映出的是父母的青春流逝。自己父亲母亲的身体更蜷缩,我们这么大了,依然是他们身体保护下的核桃仁。一代代下来,这核桃壳是壳中带核,核中有壳,如不尽的岁月。

这个家,在五个人时就到了巅峰,然后就是接受分离,过了相聚的快乐,又给出分离的痛苦,上帝真的是打开一扇窗,又关上一扇门。在父母的白发之后、背驼之际、耳垂眼花之间,这个家又剩下了最初两个人!

母亲提议打“升级”,在父母老迈之年,扑克牌能聊以安慰,这是我所未能预想到的。

我升级为父母以来,近20年里,在家没呆过一个囫圇的白天,今天第一次,心无杂念地陪父母,陪父母打“升级”!

从下午5点玩到晚上10点,父母兴致极高,40多年来,第一次看到他们这样兴致盎然!

风雨兼程  
赖莲(绍兴通威)

# 我的团长我的团

“我们通威人,共同创明天,携起手,肩并肩,不怕困难;我们在一起,为理想实现,有苦、有甜、有欢笑……”每一次在这嘹亮的通威歌里我都在提醒自己,如何让自己的存在有价值,如何努力去实现自己的人生目标。但我只是整个团体中的一个个体,而价值的发挥又依靠着团体的力量来充分体现,任何一个岗位都是一个团体的一个环节,只是一个相对独立。团体中任何一件事情的圆满完成,都需要大家的共同努力。

2009年9月,我加入了通威股份有限公司绍兴分公司这个大团体,它位于美丽的历史名城绍兴市袍江工业开发区,这家于2003年投资兴建的大型现代化饲料生产企业,最近刚刚过了12岁生日。细细回顾,

伴随难得的凉风,我们来到了通威国际中心参观学习。三十多年来,通威的快速发展和逐渐壮大令我们叹为观止。

首先,我们在环绕影厅通过宣传片了解了通威以农业和新能源产业为主的产业领域,一系列的高端电子产品让我们了解通威的同时,也给我们带来一场视觉和听觉的盛宴。

从刚开始创业起步到后来的民营企业,从一开始鱼饲料销售到后来涉及整个渔业,乃至新能源产业。这一路的风雨兼程,是优秀的企业文化在背后支撑,“诚信、正、一”中的“正”给我留下了深刻的印象。“正”即为正当合法经营,这是作为一个大企业对社会责任和担当,近几年来曝光的食品安全问题源源不断,前段时间的电梯故障问题也层出不穷,不得不说,企业对产品质量的保障显得尤为重要。

在我加入的这72个月里,从字面认识到亲身体会了“用心工作,用智慧工作,用只争朝夕的精神工作”的工作作风,我们秉承总部“诚、信、正、一”的经营理念,遵循“追求卓越,奉献社会”的企业宗旨。现在,为了迎接更加艰巨的挑战,我们更是提出了“聚势聚焦,执行到位,有效经营”,我们深知在任何行业里,落后就意味着被淘汰,所以我们用优质的产品 and 优良的服务时时刻刻准备着“随时随地服务于您”。经过了地震、金融危机和台风,就现在的状况而言,我们的市场面临着更大的挑战,但团体里的每一位成员都在希望,希望我们的“蛋糕”可以越做越大。然而,谈何容易?

但现在我们又解放思想的口号,俗语说得对,“三个臭皮匠顶个诸葛亮”,我

真情实感  
杨银杏(成都高新区双吉社区)

## 一场知识的盛宴

在整个参观学习过程中,一些新兴产品的研发和推广,科学的饲养管理体系是让我们耳目一新。例如可食用微藻、全自动养猪场,这些创新使得通威在市场中取得很高的地位,也表现出了企业灵活的一面。

灵活的企业当然不会墨守成规,在全球资源缺乏的大背景下,通威也致力于新能源产业的发展,结合农业与光伏的特点,从而拥有了得天独厚的优势,也为中国的能源产业带来了福音。

通威的灵活不仅体现在其产业发展

上有想法,有办法,我们可以做强品牌,“好酒不怕巷子深”,我相信,强大的品牌会为我们实现愿景。

在绍兴通威这个大团体里还有很多很多个小团体,而在这些小团体里我更体会到了另一种“亲情”。这些团体中的成员都是来自不同的地方,毫无血缘关系,因为工作走到了一起,成为了“战友”。然而,除了一起工作,我们的生活也是息息相关的,我们一起上班、下班,我们一起吃饭、洗碗,我们一起打球,我们一起过节,我们一起堆雪人,我们一起拍照留念,我们一起感动,一起哭笑……我们就这样由陌生人慢慢变成了彼此生命中的一首插曲,我们就这样一天一天积累起了比友情更加深厚的感情。因为我们有彼此在一起,所

以我们是我们。

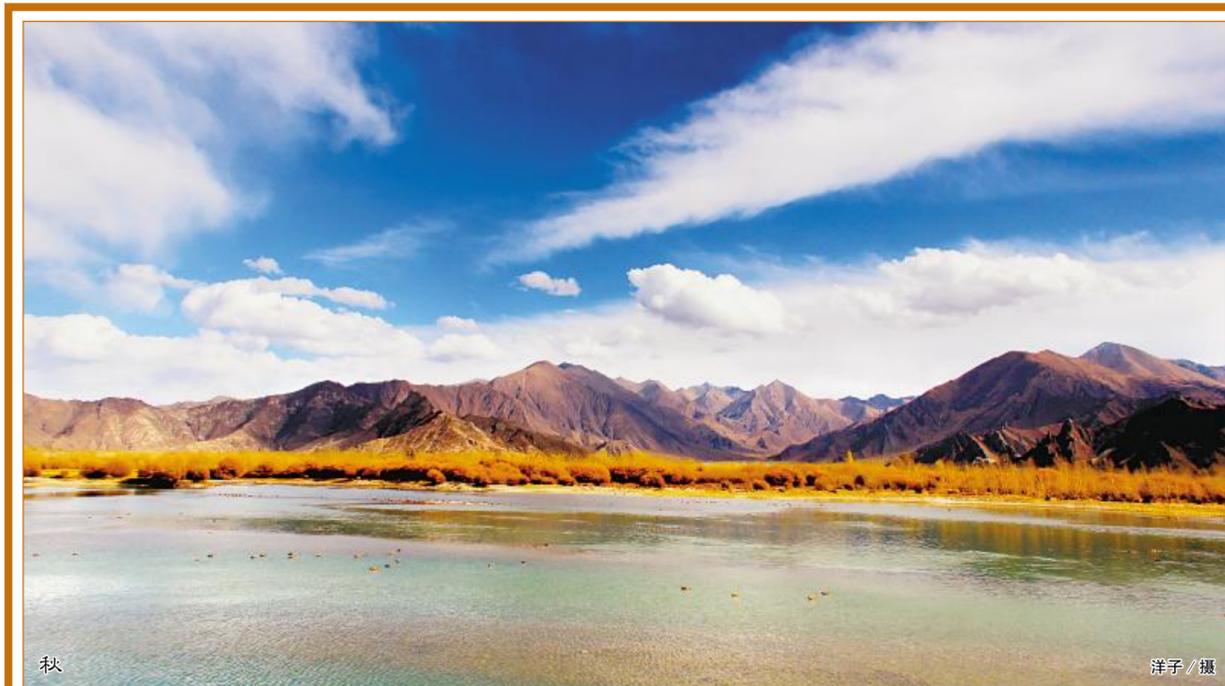
团体的代言词:团结就是力量。无论是大团体还是小团体,团结的力量让大家彼此更加信任起来。所以在绍兴通威经历的这12年风风雨雨里承载了太多人的不抛弃、不放弃,一路走来跌跌撞撞,可谓“长风破浪会有时,直挂云帆济沧海”,每一次的曲折磨难中衍生出的是充满勇敢的微笑。阳光总在风雨后,乌云上有晴空,我相信,我们的状况会越来越好,我相信!

假使有一天我会离开,那这里必将成为我成长记忆里一个美好回忆,一曲悠扬的旋律,我将永远铭记于心;我娃的丈母娘、我的花姑姐儿、我的廖同学、我的二虎、我的李老板、我的贺姐姐、我的兄弟姐妹……我的绍兴通威!

论恰好与经验学派的权变管理理论相契合,科学合理的管理方式是企业的命脉,也是企业良好发展的保障。

在通威的经济使命中可以看到这样的一句话:“在企业壮大的同时,也要为员工搭建发展平台”。人不只是经济人,社会人,更是复杂人,最终的目的是自我价值的实现,这体现了通威管理“以人为本”,这一类的管理注重人际关系的合理处理和劳动效率的提高。“效率决定效益,速度决定生死”是竞争社会的生存法则,也是通威工作切入的角度,是管理的重中之重。在追求效率的同时铭记“开车理论”,在获取效益的同时公益社会,在管理员工的同时培养提拔,通威便是在这样一个优秀的管理体系中发展壮大。

在3D的视觉体验中,我们结束了这次参观活动。通威的灵活创新、完善管理让我受益匪浅。



秋

洋子/摄

低吟浅唱  
纪少玲(高明通威)

## 梦想

梦想啊,梦想  
当遇见你那一刻

我就成为了你的俘虏  
我的心,我的心  
还有我的灵魂  
我的所有都成了你的所有  
也许,这就是我的宿命

你犹如海风吹起的温柔细沙  
汇聚了世间最美好的因子  
成就了沙漏的斑斓

夕阳里,无数次  
我奔跑着在余晖里寻找你的倩影  
寂寞里,无数次  
我隐忍着泪用力呼喊你的名字  
多少次  
我试图用世间最美好的词语来描绘你  
可是  
没有任何一种语言,没有任何一句诗词  
配得上你的无限

美丽如你,渺小如我

纵然,命运多舛  
抑或,利刃名牵  
我都不忍将你遗弃  
任凭浮躁、虚伪、丑陋把你吞噬  
我愿付出我短暂的一生  
换得与你的深情对望  
用如水般澄澈的双眸

青春赞歌  
牟三峰(武汉通威)

# 速度与激情

他属于艺术派,但在球场上却是强悍型。当俩人在篮下夹击,他总能用他的灵活与技巧把俩人“切”开,从中起跳,双手抱球打上篮,常常把我们的组合切得支离破碎,屡试不爽。炎炎夏日,西瓜是我们的最爱,两者一结合,“切西瓜”的说法就诞生了!

管(关)二哥——他虽然没有那把凌风瑟瑟的大刀,但他盛气凌人的气势会让你感受到青龙偃月刀的寒气!他健硕的身体和敏捷的步伐让对手只能感觉到他“轻盈”掠过!他在篮下精准的投篮让大家都望洋兴叹!他的怒吼让球场地动山摇。所以,在分组时他便成了大家争夺的香饽饽!他在篮下双手持球,用灌篮的姿势上篮,我们形象地把这招称之为“圆月弯刀”!

毛豆——这个名字有点意思。由于球员打完球后经常出去吃排档,总得喝两杯吧,然而“毛豆”这道菜就必不可少!有一次他中意的那位女孩说“这毛豆好好吃,我好喜欢!”其他队员就起哄了,调侃着叫他“毛豆”。虽然他的名字有点惹人宰割,但他那两块硕大的胸肌和明显的八块

腹肌会告诉你,你错了。“队长”这个称谓就会让你刮目相看,他虽然底子差,但一年来他成了所有人的徒弟。他虚心学习,掌握了所有人的技巧,你可以说他技术全面,也可以说他杂乱无章,但每场的表现和得分会让你知道他是一匹横空出世的一匹黑马!当然他在努力创造自己的绝技!

猴子——他虽然瘦,但我们给他这个名字并不片面。他也是我们的得分王!“瘦是瘦,有肌肉”,他的瘦让他身体轻盈,动作敏捷,他运球功底非常棒,我们球队无人能及。曾经有外援挑战他,他在方圆一平米内运球“忽悠”了对手足足十秒,在那停球的十秒里我们所有人成了观众!最后那人伸开双臂说,“兄弟,不带你这样玩人的吧!”他敏捷的运球和让人不知所措的急停,让他的投篮如虎添翼,我们给他的这套动作形象取名为“猴子摘桃”,从猴子以采摘水果为生,你就知道他的命中率有多吓人了!

伟仔——不要认为他跟古惑仔有瓜葛,他是清白的!他没有姚明的高度也没有奥尼尔的身板,但哪场球中少了他就感

觉到心中空落落的,他投篮技巧是最全面和实用的,就是我们身边现实版的保罗。他的“欧洲步”和单人对抗总能防守人员脑子里慢半拍,给他表演不同上篮技巧的机会!每场都会有那么几颗球让大家不约而同为他鼓掌!

小小智——第一“小”,他在我们中是最小的;第二“小”,他最帅,最受女孩子的青睐,所以成了小鲜肉。“智”就是智慧了,在各位汉子面前稍显娇小稚嫩但技术细腻老练,他能在球场上自由穿梭,能在篮板下有成绩,能在三分线外给你惊喜,也能吸引女孩过来给你加油!这样一块肉已经到我们球队的碗里来了!

我们在球场上飒爽英姿、叱咤风云吸引了很多外援的关注与参与,在当地已小有名气。球队虽然成立才一年多,但已经为片区输送了不少精英悍将,他们把在球场上的速度与激情、拼搏与汗水运用到生活和工作中,也把那永不言败的精神渗透到了通威文化中,并在通威人的血液里循环、流淌!

人在通威  
杨辉(蓉味通威)

## 我成长的地方

2010年下半年,不经意间,我在央视7套看到通威的广告,肥硕的鱼儿在蹦蹦跳跳,农民脸上洋溢着丰收的喜悦,一句“通威——您信心的保障”掷地有声,给我留下了深刻的印象,也让我认识到那就是科技的力量,并且一直信仰着,如今也正在践行着。

2014年5月,我来到蓉味通威应聘,优美整洁的厂区,停靠有序的车辆,精神抖擞的通威人,鲜明而具有震撼力的宣传标语,让我感觉到这是一个朝气蓬勃的企业……我也如愿顺利通过面试。

作为一个刚进入饲料行业的新手,虽然对工作充满激情,但是在风云莫测的市场上,我无从下手。另外,饲料行业的市场工作人员,除了要学习营销之外,还要懂技术,作为一个门外汉,我觉得非常吃力。然而,师傅杨经理不厌其烦地给我讲解如何开发市场,经营终端,如何服务好养殖户,并带领我实践操作,使我快速上手。在杨经理的带领下,我学会了如何为养殖户谋利,如何用优质实证开发客户,以及如何做会议营销。

通过不断学习,并逐渐积累经验,我也慢慢地成长起来。如今,我在公司担任片区经理的职务,并且独立管理一方市场,这单是公司对我莫大的信任,也是通过自己努力获取的小小的成绩。怀着一颗感恩且不断追求进步的心,我并没有松懈,不仅继续严格要求自己,也要求我的队友把每一项工作做到一流。时时提醒自己要把学习总结,真正地为养殖户服务好,让养殖户赚到钱,真正展现出通威产品的全性能性价比更优。只有养殖户赚钱了,我的工作才是做到位了。

通过在公司1年多的学习锻炼,我从零开始成长,这一路走来,有汗水,有收获,有泪水,有欢笑,有感谢公司领导给予我成长的机会,感谢蓉味通威给予我这个发展平台。我相信在通威这棵参天大树下,我的人生命定会绚丽多彩,生活会更美好。

夙兴夜寐  
陈桂华(重庆通威)

## 为了明天更美好

2014年3月份,我怀着激动而忐忑的心情从沅江通威来到重庆通威。初来乍到,公司给我的第一印象就是年轻、充满激情,这里的同事普遍年轻化并且非常热情,每个人都充满干劲、朝气蓬勃。通过大家的帮助,以及不断自我提升,让我的价值在品管这个岗位上得到尽情展现。

定岗于内勤岗位之初,我非常谨慎,因为品管作为产品出厂的最后关卡,严格控制着产品的品质管理,需要岗位人员仔细而慎重,不能出丝毫差错,否则严重影响公司产品质量与形象。但我是一个新人,在很多方面还不能透彻把握,尤其在两位领导都出差的情况下,遇到突发状况经常不知所措,而我性格又比较急躁,越是突发状况越茫然,为此经常感觉苦恼。然而,逃避不是解决问题的方法。因此,我利用休息时间主动加班,在“ERP3.0系统、BI、配方管理、产品质量跟踪、饲料质量安全管理规范”等这几大业务板块上充实学习,经过几个月的实践演练,对于它们的操作越发得心应手。

2015年8月5日,由于部门工作需要,我又回到化验室负责化验室基础管理工作。经过参加总部检测中心举办的片区化验员培训项目,我基本上熟悉了化验室管理工作,但是,光是熟悉还不够,我的岗位职责要求我还需继续深入,于是我利用周末时间草拟了一个《化验室基础管理工作建设方案》,该方案从6S管理、检测效率和规范建设等方面出发,将工作内容进行细化,将工作职责和工作内容分配到每一位化验员身上,同时按照《方案时间推动表》、《样品检测频率表》严格执行。

身为化验室基础管理建设负责人的我,用3天时间将易经理对化验室提出的不符合项整改完成,包括样品柜的搬离、不锈钢桶的购买、记录本的梳理等。此外,还用4天时间将16个型式检验结果的结果进行手工验证,这也是第一次尝试一次性做16个钙、磷,一天消耗两批纤维。而在开展这些工作的过程中,为了做到两不误,基本上都是白天做实验,晚上加班完善《化验室基础管理工作建设方案》。其实,分享这些感触并不是在向大家展示我有多勤劳、多刻苦,因为我知道那是我的本职工作,我必须要做好。

此外,还有一件事让我深受感动。无论是否加班,都经常看到万总在深夜9、10点还在处理工作。试想,父辈年代的万总都一直在奋勇前进,而我还有什么理由不去努力、不去奋斗。怀揣一颗感恩的心去生活,培养积极乐观的态度去生活,将一切的辛苦磨难为黎明前夕的黑暗,是为了迎接美好明天的到来。

通过在重庆通威品管部的工作,我在实践中丰富了理论知识,将理论与实践有机结合。同时,对饲料法规更熟悉,能更好地为部门、为公司服务,严格把控产品质量的最后关卡。心态上经过磨练后,我明白了什么叫做“心急吃不了热豆腐”,在工作中能够有序而平静地解决问题。

# 坚守诚信正一 打造阳光通威

## 专访通威集团监事会主席陈星宇

本报记者 张冉雨 成都报道

### ◆通威集团高管系列 深度专访之二十九



通威集团监事会主席陈星宇

采访集团监事会主席陈星宇的时间约在下午四点半,当记者来到他的办公室时,陈主席刚刚忙完手上的工作。桌子上没有多余的装饰品,反而是一摞摞的文件和资料特别引人注目,他站起和记者握手,邀请记者坐下,对话由此开始。

自十八大以来,关于“廉洁”的话题一个接着一个,中国的廉政建设工作正在全方位、立体化的进行。而企业作为国家和社会的一份子,也需要发现管理缺陷,纠正行为偏差,促进企业规范管理和自我完善,通

过综合性管理监控提高企业效能,集团监事会在其中无疑履行着“火眼金睛”的职能。

### ■ 监督系统真的很神秘吗?

在很多人眼中,集团的监督系统是一个很神秘的存在,人员不多、工作地点不固定,甚至连其工作内容和方式都鲜为人知。据陈主席介绍,通威的监督系统下设审计部和监察部两大职能部门,监察部隶属于集团公司,侧重于对违法违规案件的深入调查和重大项目事前、事中介入监督;审计部隶属于股份公司,主要完成以会计准则为基础的经营性审计,同时肩负公司内部控制制度的构建与完善。同时,监事会对董事会和总经理等行政管理系统行使监督的内部组织,同时也领导管理和协调着以上监察、审计两个职能部门。

对于陈主席而言,从事监督管理工作已经整整十年,通威的监督系统也跟着公司的发展不断成熟完善。“这个发展过程很漫长,最开始,员工们还意识不到监督的重要性,而现在,大家已经有了主动参与监督、支持监督的主人翁意识。这说明公司整体的监督和被监督意识已经有了很大的提升,这很令人欣慰!”陈主席向记者回顾道。

据陈主席介绍,目前,全集团内部违规违纪乃至违法的比例和数量是很低的,再对比监督人员的配置(近3万多名员工,只有31名监督人员),也说明了监督工作也是卓有成效的。因此,不论是在农牧行业还是在新能源行业,通威都树立起了极为健康、阳光、高效的正面形象和口碑。

### ■ 阳光是最好的防腐剂

在谈及监督工作的难点时,陈主席也坦言其中的“两难”:“我们监督部门是在人力资源挂了的‘招聘难’部门,需要大量经济和法律方面有正义感、有操守的专业人才,但是这方面的人才缺口很大。而且我们老是扮‘黑脸’,容易得罪人,很多人不愿意做这项工作。”

而对于陈主席而言,如今不仅要大力培养“精兵强将”,还要克服更多更难的课题。“我们现在对于重大案件主动发现的及时性和有效性还有待提高。较大部分是源于举报,而有效的信息只占一两成,涉及到重大线索的比例就更低了。尤其近两年来,一些职能部门出于种种因素考虑,比如金额不大的一些违规行为、人事处罚沟通、行政监察之类,将本应该承担的职能,有意无意转到监督部门,挤占了很多监督资源,导致我们难以聚焦,着重解决公司系统风险和查处重大案件。”陈主席一一梳理着工作难点,他认为从团队建设到工作内容均充满挑战,因此,要长期保障通威在阳光下运行,的确需要付出巨大的心力,“还有就是,目前整个社会违法违规的手段越来越隐蔽,伙同违规和事后包庇的现象也屡见报端,对我们通威而言,也需要引起高度重视和警惕。”

10月,通威股份推进片区组织架构调整,从17个片区调整到6大片区和3个小组,为了给生产经营保驾护航,监督工作也进行了相应的调整。陈主席向记者介绍说:“我们将依托各片区和各业务板块配置相对固定的人员,开展区域性和专业性的联合监督作战。比如,在每个片区配备2名

常驻审计师,也会根据情况流动配备1名监察员,并与审计师配合、沟通,快速处理重大情况。其它业务板块我们也打算这样调整,特别是集团新能源板块的人员联合协同,在上游的水产股份板块、中游的电池片环节、下游的‘渔光一体’项目及地面电站项目长期固定1-2名监察人员和2名审计人员,同时在考核导向上,我们也会加大对重大案件发现及查处的考评比例,对审计的考核将以案件的发现比例作为考核重点,而监察将以案件的查处效果为考核导向。当然,我们最希望的是,没有违纪违规的案件让我们去查,这才是监管工作的终极目标。”

同时,陈主席也提出要建立一套完善的对总部职能部门及分、子公司的监督评价机制,并且将实行单独评分,监督系统具有对年终最终的考核系数结果5%的考评权重,其主要指标为以下五方面:自身监督职责履行情况、体系遵守守纪情况、主动发现违规情况、违规事项整改情况。在未来的工作中,陈主席希望简化违规问题的处理方式,同时做到对处罚认定标准和处理尺度更灵活的把握。

### ■ 我们可以卑微如尘土,但不可以扭曲如蛆虫

曼德拉曾有一句名言:不要习惯了黑暗就为黑暗辩护,也不要为自己的苟且而得意,不要嘲讽那些比自己更勇敢的人,我们可以卑微如尘土,但不可以扭曲如蛆虫!

在采访过程中,陈主席反复强调要对于违纪违规的行为进行严惩。任何一个细

小的腐败行为都可能使企业面临着风险。企业是大家的,“皮之不存,毛将焉附”,如果有一个风清气正、公平透明的竞争环境,则影响员工工作的积极性,大则损害企业为社会创造经济价值的价值。

“莫伸手,伸手必被捉!如果做了不该做的事,东窗事发是迟早的事情,各种侥幸、遮掩和逃避,都只不过是徒增笑柄。我以前就遇到过过一个被调查者,面对调查先是极力否认,后来又串通家人编造故事,最后无力招架,不仅把自己陷入更加不堪的境地,还连累家人涉嫌作伪证和包庇。真的很可惜,我们为之惋惜!”谈到违纪违规的后果,陈主席还跟记者分享了一组数据:从世界反舞弊组织的统计看,一个人从开始违法到事发败露的时间为36个月。可见,心存侥幸总会遭遇惩罚,公平正道的价值观才是组织和个人发展的正道。

面对如此大体量的企业,面对超过100家分、子公司,面对农业、新能源、地产等多个领域,通威监督体系的工作难度之大、工作量之多可想而知。但在陈主席心里,监察工作却有着不一样的定义:“我希望我们的监督系统是一个医生,不仅要像外科医生,动手手术切除毒瘤和病变组织,更要像保健医生,利用好制度、习惯,祛除腐败得以滋生的土壤,遏制腐败的萌芽,从源头上尽量消除腐败!”

采访结束已是晚上七点半,陈主席站起来将记者送到门口。他笑着,“看来今天我是最后一个走了!我是习惯了,反而是耽误你吃晚饭不好意思啊!”记者环顾四周,整个通威国际中心已归入夜晚的平静,只有陈主席的办公室还亮着灯。

## “好主人”亮相两岸三地宠物美容论坛

本报讯(通讯员 王宇)10月19日,由时代宠物全媒体组织举办的“2015两岸三地宠物美容高峰论坛”在东莞龙凤山庄隆重举行。好主人宠物食品有限公司获大会组委会颁发“广东省宠物美容协会会员单位”称号。会上,好主人公司执行董事祝启明发表主题演讲,他向参会人员详细介绍了好主人的品牌和新品情况。展会当天,好主人展区十分火爆,前来了解好主人新品的访客源源不断。

## 著名生猪营养师 Phil 博士到访通威

本报讯(通讯员 黄建英)10月20日,欧洲著名生猪营养师 Phil Baynes 博士到通威总部与畜禽技术人员进行技术交流,会议围绕“欧洲母猪营养管理技术与经验分享”展开。交流会上,Phil 博士详细介绍了母猪怀孕到断奶期营养关键点的调控方法,分享了欧洲目前有效、实用的调控方法。此次交流会加深了与会人员对欧洲先进生产技术的认识,拓宽了对母猪怀孕到断奶期营养调控的思路,提升了对母猪怀孕到断奶期营养调控技术的见解。

## 挪威 NOFIMA 研究集团专家到通威交流

本报讯(通讯员 李明)10月9日,挪威 NOFIMA 研究集团高级研究员阿特勒·莫滕森、食品研究所主任玛丽·莫恩一行访问通威,双方在通威国际中心举行技术交流会议,各研究单位负责人及研究人员共计60余人参加交流。玛丽主任“NOFIMA 的组织机构及研究领域”“鱼类的健康与品质”“鱼类营养”“饲料科学”“鱼粉及鱼油替代物”五个方面作汇报演讲。随后,双方就水产配方设计、三文鱼养殖、蛋白质替代、动保防疫、循环水系统等诸多技术细节展开交流。

## 通威大学举行2015年第一届“新锐计划”培训班结业典礼

本报讯(通讯员 熊柯)10月9日,通威大学举行“新锐计划”第三期培训。来自管理总部和分、子公司的91名学员参加此次培训。本届“新锐计划”在培训和组织形式上都有新的变化:一是本次培训是通威大学自成立以来,首次开展在线教学模式,拉开了通威大学开展大规模在线课堂学习的序幕;二是本次培训的讲师团队全部由通威大学内部讲师团队择优选拔;三是本次培训的答疑环节强化了理论知识要求,强化对人才的分层分级。

## 通威股份推出全球首部草鱼组织图谱

本报讯(通讯员 杨晓玲 刘天强 阳涛)近日,由水产养殖动物疾病防控技术国家地方联合工程实验室和四川农业大学鱼病研究中心共同编著的《草鱼组织学彩色图谱》一书正式出版发行。该书为国际首创,是全球首部草鱼组织学图谱,它的推出将为草鱼的研究和养殖提供非常重要的理论依据。据悉,本书是通威股份科技创新基金项目“草鱼健康评价标准体系研究及共享测试服务平台建设”的重要成果。

# 强化科技营销 发挥产业优势

## 专访通威股份虾特料片区总裁刘明锋

本报记者 梁枝文 成都报道

### ◆通威集团高管系列 深度专访之三十



通威股份虾特料片区总裁刘明锋

马云曾说一定不会请 CFO 来做 CEO,但是阿里巴巴新任 CEO 张勇却是财务出身。财务出身的管理者有哪些独特之处呢?本期《通威报》专访人物——通威股份虾特料片区总裁刘明锋,正是财务出身。自1996年进入饲料行业开始,刘总从

基层一步一步做起,做过开票员、财务经理、财务总监,2011年9月加盟通威,时至今日恰好4年整。“长期的财务工作经历,锻炼了我们的思维,对局势的判断能力以及对风险的把控能力。”刘总介绍。

### ■ 从零开始,永争第一

“就大环境而言,虾特料市场可谓波诡云谲,投入高、风险大、回报低。”刘总剖析道,“因为行业整体处于转型期,稍有不慎就会被淘汰出局,竞争激烈也无可厚非。所以,我们只能迅速改变自身去适应大环境,而不是大环境适应我们。”

对于虾特料,尽管早期也有所了解,但现在经过深入研究后,发现自己在认识上还有偏差。”刘总坦言道,“目前的虾料和特种鱼料处于‘一半是海水,一半是火焰’的境地。由于对虾养殖成功率急剧下降,唇亡齿寒,虾料销售自然面临很大的阻力。但特种鱼料的发展却形势大好,市场容量也在逐步扩大,因此特种料的开发是未来的一个方向。”根据市场调研得知,对于提升通威特种料市场占有率的路径,刘总表示,需要结合通威的产业、技术优势循序渐进,稳扎稳打,打好基础比什么都重要。

刘总指出,首先要在产品品质上下功夫,提升产品效果。通威股份水产技术总监张璐,

通威股份特种水产研究所所长陈效儒的大力支持下,让通威虾特料品质得到了大幅提升。例如,通威推出的“虾开强”就引起了市场的强烈反响,得到了用户的广泛好评,扩大了通威的品牌影响力。“虾特料市场发展空间巨大,而且竞争对手也没有淡水鱼料多。”刘总明确表示,按照当前计划,通威虾特料要跨入全国前三甲,下一个五年计划要拿到全国虾特料第一。除了市场特殊以外,刘总同时指出,虾特料生产相对淡水鱼料也有一定特殊性,生产工艺复杂,配用原料多,而且要保证它的色香味相对一致,效果要稳定,产品才能让客户满意,对通威产生黏性。总而言之,所做的一切工作都必须经过客户的检验。

“与海壹虾苗和动保产品相结合,实现效果叠加,充分发挥出通威的产业优势。”说到如何进一步打开市场,刘总思路非常清晰明确,“因为海壹的技术实力与创新能力位于全国前列,可借助其品牌影响力,附加上通威虾特料,以打包捆绑的方式开拓市场。”

### ■ 因为专注,所以专业

众所周知,原料占饲料生产成本的七八成。原料对于饲料生产至关重要,更是生命线。

“饲料行业要完成转型至少还需要5年,就目前来讲,饲料企业的竞争会越来越

激烈,而做好原料采购就是增强自己的竞争力。”刘总认为,原材料采购是生产、营销之基石,饲料企业的生产制造涉及到大宗商品的拍卖与采购,如棉粕、豆粕、玉米、小麦等等。“其实,竞争早从原材料采购就开始了,价格的竞争优势很大程度上是建立在原料采购优势上的。”

“首先,我们要建设起更成熟、更具国际视野的采购团队,展开广泛合作,积极参与期货市场,通过拍买大宗商品换取配额比例。”刘总向记者介绍。按照规划,因为虾特料饲料集中在广东地区,原料需求也相对比较集中,根据产地建立专门的采购小组,每个部门负责一个品种,少则四五人,多则一二十人,专门采购一个或一类品种。

刘总认为,除了人员的设置、分配,还需要建立标准的机制,采购决策机制首先要要有采购计划。计划是来源于销售部,销售将各个分、子公司的需求汇总到采购中心,再将计划分给各个采购小组,玉米的计划就给玉米小组,豆粕的就给豆粕小组,每个小组根据其行情研究出一个采购方案,然后再与技术团队、经营团队对该采购方案进行评估,进而将其付诸实施。最后根据需求计划进行分配给虾特料片区各个分、子公司。

“原材料采购工作做得更好,生产、营销工作就会变得更加顺畅,我们竞争中也会更有底气。”刘总向记者表示。虾特料片

区也将围绕这个思路构建其它职能部门,打造一支高度专业化的管理团队。

### ■ 尊重人性,人尽其才

对于团队管理,刘总表示,不管是做猪料、淡水鱼料还是虾特料,带头人一定要身先士卒,亲力亲为,做好表率。“GPS 定位一样的管理方式未必有效,团队成员之间要有充分的信任感,这样才能充分激发、释放团队活力。”

除了强调信任对于团队的重要性,刘总还分享了“逆向思维”的管理方式。“对业绩好的公司,反而会要求更严苛,带着放大镜去找问题,让他们能好上加好。而做得不好的公司呢?我会对其提供帮助,共同解决困难,让其由不好变好。最终,发挥好每个人的优势和长处,让整个片区都能团结一致、共同进步。”

刘总介绍,随着科技营销、服务营销的进一步深化,未来饲料销售人员都会向技术员、服务人员转变。“特种鱼养殖技术门槛比淡水鱼高,而中国的养殖从业者年龄结构又普遍偏大,学习能力相对较弱,使得他们对服务的需求更加迫切。所以,打造专业服务型团队显得尤为重要。”刘总表示,要建设一支服务型的专业化团队不是一朝一夕的事情,需要循序渐进、日积月累,才能让通威客户一步一步伴随着行业的发展获得更大价值。



**通心粉商城**  
mall.tongwei.cn

# “蟹”天“蟹”地,“码”上有礼!

满200元减18元送100积分 / 满400元减28元送200积分 / 满1000元减58元送500积分

扫码立减



**生态大闸蟹**  
TONGWEI Ecological Hairy Crab

<p><b>经济型-商务尊享装</b></p> <p>88元/盒</p> <p>装箱: 8只(有机大闸蟹)</p> <p>规格: 公蟹46-52两*4只 母蟹33-36两*4只</p> <p>赠品: 姜茶、品蟹醋、精美吃蟹8件套</p> <p>包装: 精美恒温包装</p>	<p><b>经济型-朋友礼惠装</b></p> <p>58元/盒</p> <p>装箱: 8只(有机大闸蟹)</p> <p>规格: 公蟹41-45两*4只 母蟹30-32两*4只</p> <p>赠品: 姜茶、品蟹醋、精美吃蟹8件套</p> <p>包装: 精美恒温包装</p>	<p><b>经济型-聚会分享装</b></p> <p>438元/盒</p> <p>装箱: 8只(有机大闸蟹)</p> <p>规格: 公蟹36-40两*4只 母蟹25-29两*4只</p> <p>赠品: 姜茶、品蟹醋、精美吃蟹8件套</p> <p>包装: 精美恒温包装</p>	<p><b>经济型-朋友礼惠装</b></p> <p>248元/盒</p> <p>装箱: 8只(有机大闸蟹)</p> <p>规格: 公蟹32-35两*4只 母蟹20-24两*4只</p> <p>赠品: 姜茶、品蟹醋、精美吃蟹8件套</p> <p>包装: 精美恒温包装</p>
--	--	---	---

(更多“蟹”礼组合,尽在通心粉商城!)

华南片区 广东通威、海晏淡水、揭阳通威、茂名通威、惠州通威、高明通威、佛山通威、江门通威、清远通威、阳江通威、南宁通威、宾阳通威、福州通威、厦门通威、海南通威

# “彩虹”来袭 通威有爱

## 广东通威火速出击 助养殖户恢复生产



本报讯(记者 张颖)台风“彩虹”袭广东,水产养殖遭受重创!台风之后,被毁鱼塘如何恢复生产?通威又将给予养殖户何种帮助?在得知养殖户的受灾情况后,通威股份郭总、华南片区总裁助理邓金雁立即作出指示,要求技术服务人员第一时间赶到现场,帮助养殖户抗击台风,同时筹备生产物资赠送给养殖户,帮助其恢复生产。通威粉社区记者奔赴台风受灾一线,实况报道现场情况,全程直播帮扶行动。

据了解,本次帮扶团队由来自市场一线的15名业务员组成,在广东片区服务总监周志及广东通威市场经理杨水兵的带领下,奔赴佛山三水365基地和广州花都

365基地两个帮扶点。本次活动共出动一辆爱心物资运输车及六辆小汽车,给用户送去饲料和动保产品,帮助他们恢复生产。

三水养殖户损失惨重,广东通威帮扶近2万元

10月7日上午,广东通威抗击台风帮扶团队抵达佛山三水365示范户唐勇昌处。据介绍,唐老板从事水产养殖15年之久,自2010年与通威合作以来,始终钟情于通威,常备饲料全部使用通威产品,13亩示范塘中的六项关键技术配备齐全。目前他共有养殖水面400多亩,放养草鱼、加州鲈、台湾泥鳅、笋壳鱼、大罗非。台风发生后,唐老板的鱼塘损失严重,400多亩水面已连成一片,近一半的鱼跑掉,其中包括13亩的365示范塘,损失多达200多万元。

广东通威抗击台风帮扶团队给唐老板送去了1万元的爱心捐款和爱心物资,总计近2万元人民币。唐老板感激地表示,等潮水完全退却后,就把大部分鱼卖掉,再清塘恢复生产。虽然本次台风灾难让他损失惨重,但他仍不灰心,坚信在通威的帮助下,一定能够度过这次难关!

为花都莲塘村30余位养殖户送去消毒产品

10月7日上午,通威帮扶团队抵达广州花都赤坭镇莲塘村经销商兼养殖户卢耀辉处,而此时此刻,卢老板家中也已聚集了30多位当地养殖户,他们都是卢老板的客户,等待着领取广东通威的帮扶物资。

发了通威动保产品消毒,该产品对台风过后调水杀菌能起到很好的作用。据广东通威市场经理杨水兵介绍,本次帮扶行动共给花都莲塘村养殖户送来消毒净40多箱,价值近15000元人民币。对此,卢老板表示,作为当地水产养殖的领导者,他不能丧失信心,而是要率先垂范,鼓足勇气,恢复生产。

销量四年翻四番 惠州通威强势突破

本报讯(通讯员 赵英)2015年,对于惠州通威猪料公司来说注定是不平凡的一年,注定是获得回报的一年,更注定是传奇的一年。

惠州通威在通威股份郭总郭总以及刘明锋刘总的带领下,紧紧围绕“完善质量体系,深化营销变革,推进服务模式,实现规模效益”的经营方针,全体干部员工同心协力,励精图治,勤勉务实,克服市场持续萎缩的压力,攻破对手层层防线,9月销量大幅度飙升。

公司实现总销量突破14000吨,水产料同比增长近50%,非鸭料销量超过10000吨的重大突破。同时公司经营效益也实现了三年三级跳持续经营目标,惠州通威销量四年翻四番,成为当地销量最大的饲料企业,水产料单一品牌占有率第一的饲料企业,猪料增长幅度最大的饲料企业。

其中,通过3年的沉淀与积累,惠州通威猪料公司已实现销量三年翻五倍的壮举,至今年5月份起更是连续4个月单月销量刷新历史新高,9月3日单日销量更是突破253吨。

华西片区 四川通威、攀枝花通威、昆明通威、西安通威、德阳通威、特种料、重庆通威、长寿通威、达州通威、黔西通威、宁夏通威

# 严控工程质量 续写通威辉煌

## 通威股份副总裁兼华西片区总裁宋刚杰视察四川通威新厂

本报讯(通讯员 白丽芬)10月14日,通威股份副总裁兼华西片区总裁宋刚杰视察四川通威新厂。通威股份总裁助理莫良、四川片区采购总监兼原料部经理何志林、生产部经理梁成及新厂建设相关负责人陪同。

宋总详细了解了工程进展情况、车间设备安装情况及车间设备安装、库房、生活区及厂区的施工现场。视察结束后,宋总从土建、外修、内装及新厂搬迁方面,对工程整体进度作出指示。宋总要求,严格按照工程的推进表进行检查,争取在春节前竣工,春节后整体搬迁、投产,为来年的旺季经营打下坚实基础,续写四川通威的辉煌。

华西片区举办2016年甘肃农业大学校园宣讲会

本报讯(通讯员 胡健康)10月23日,华西片区宁夏通威、西安通威在甘肃农业大学联合举办了2016年首场校园宣讲会。该校水产养殖、动物科学等相关专业近百人踊跃参加。

此次宣讲会由宁夏通威人力资源部张理明主持,甘肃农大葛洪俊老师在开场致辞中,高度评价了通威股份在行业内的品牌力和影响力,表达了校方对通威的信心。宁夏通威总经理张汝忠、西安通威总经理

何建勇分别向同学们详细介绍了两家公司近年来的发展和取得的成就,引发了同学们对通威的向往,最后更是在往届毕业生代表的分享互动活动中,坚定了同学们选择通威、成就未来的信念。本次宣讲会共吸引近40名同学投递简历并参加了现场面试,最终选出11名优秀毕业生,为两家公司提供了人才支持。

“养殖户企业行”走进昆明通威

本报讯(通讯员 程天林)10月15日,由云南省宜良县政府、楚雄市政府联合发起的“养殖户企业行”活动在昆明通威顺利开展。在宜良县副县长李跃忠的带领下,近70名楚雄养殖户到公司参观交流,昆明通威总经理皮大权、人力资源部余强热情接待。

皮总首先向来访政府领导和养殖户朋友表示欢迎和感谢,并邀请来访人员观看了通威集团宣传片,向大家介绍了昆明通威在云南的发展历程,就近几年公司在云南市场的发展情况进行了阐述。同时,皮总还介绍了公司今后在楚雄市场的建设工作。皮总表示,楚雄市场一直是滇中市场的重要组成部分,昆明通威将进一步在滇中市场的主导地位,更加有力地用通威科技助推楚雄水产养殖户致富。

随后,来访人员在公司人力资源部余经理的带领下参观了公司成品库和原料库。整齐有序的堆码、机械化的码包技术及干净整洁的标准化厂区环境,引得大家纷纷驻足观看、留影,并不时询问公司的生产状况和产品质量。余经理详细耐心地解答,让大家对昆明通威的了解更加深入。

此次参观考察,扩大了昆明通威在滇中地区的影响力,来访领导进一步了解了昆明通威的发展情况,对公司发展表示肯定,并将昆明通威定位为“宜良县工业园区标杆企业”;养殖户朋友纷纷表示,通过实地参观考察,亲眼见证通威饲料的先进生产工艺和各个环节的严格把关,更有信心和底气使用通威饲料。

重庆通威365特训营开课

本报讯(通讯员 杨小波)10月15日,重庆通威在泸县秀水养殖专业合作社举行了通威大学365模式实战特训营活动,吸引了60多位养殖户踊跃参与,其中最远的有来自四川巴中、仪陇等地的养殖户。

特训营重点推广重庆通威365基地——秀水养殖专业合作社2015年的养殖成果。特训营特别设计了养殖户现场捕捞卖鱼的环节,让前来参观的养殖户亲身感受养殖氛围,现场观察商品鱼规格,体



通威股份副总裁兼华西片区总裁宋刚杰视察四川通威新厂

以及耐运输程度等指标,更为养殖户展示了通威专利技术电化水设备,自来水和食盐在电化水设备的运行下,很快就变成了消毒水,这一科学而又神奇的技术让养殖户感到十分震惊,不禁感叹通威领先的技术。让会议推向高潮的是秀水合作社2015年养殖的效果展示环节:秀水合作社2014年亩产量为1400斤,通过设备改造、

技术培训、模式改变等方式,今年的养殖产量达到每亩2900斤,远远超出了合作社老板张恩元的预期,不断引起养殖户的阵阵掌声。

此次参观融入了鱼塘现场参观、养殖设备讲解、通威粉关注等内容,摒弃了以往单一的讲座方式,养殖户参与其中,更能够融入通威365科学养殖模式。

华中片区 沙市通威、武汉通威、天门生物科技、天门水产科技、洪湖通威、黄冈通威、常德通威、南昌通威、沅江通威、合肥通威、池州通威、汉寿通威

# 提升产品性价比 客户价值最大化

## 洪湖通威通过饲料安全管理规范企业验收

本报讯(通讯员 孙鹏)9月28日,国家农业部饲料质量安全规范专家工作组莅临洪湖通威,进行饲料质量安全规范示范企业验收工作。专家组由农业部饲料处处长胡广东带队,湖北省饲料办主任董文忠、荆州市畜牧农业局局长欧阳金旭等相关省、市领导组成。通威股份品管部部长于玉琼、湖北片区品管总监严文梅、洪湖通威总经理胡洪彬及公司规范小组成员全程陪同。

胡处长首先对此次验收工作的目的和意义进行了阐述,并向大家介绍了专家组成员。洪湖通威总经理胡洪彬向专家组介绍了股份总部及各级领导,并就公司目前的基本情况和规范工作开展情况进行了汇报。

随后,专家组在副部长、严总监、胡总等领导的陪同下,认真查看了公司原料仓库、车间、成品库、厂区、化验室等环节,并仔细询问相关岗位人员。员工的对答如流给专家组留下了深刻印象,对于值得推广和与众不同的地方,专家组还拿出相机拍摄下来。

生产现场检查完毕后,专家组来到大会议室,对饲料质量安全规范中的相关制度、文件和记录一一进行检查,对于有疑问和存在问题的地方,也与相关人员



洪湖通威与专家组合影

积极沟通。

华中片区2016年校园招聘会隆重举行

本报讯(通讯员 陈璐)10月15日下午,通威股份华中片区第一届长江大学通威班结业典礼暨华中片区2016年校园招聘会在长江大学西校区图书馆五楼报告厅隆重举行,沙市通威总经理刘春、人事

行政部经理高克伟、长江大学动物科学学院秦良斌老师以及部分华中片区、子公司经理出席了本次活动。

在结业典礼上,秦良斌老师作为通威班的班主任,发表了结业致辞。秦老师介绍了通威股份与长江大学的合作历程,高度赞扬了通威的人才发展平台,并对广大学子提出“下得去,留得住,上得来”的殷切希望。沙市通威总经理刘春向学生们介绍了通威的企业文化,从“文化底蕴、学习氛围和培养平台”三个角度,向通威班的学员们展示了通威企业的独特魅力。

在一个小时的结业典礼结束之后,沙市通威人事行政部经理高克伟进行了校园招聘的宣讲,从通威的企业文化、行业发展前景、薪酬福利等多个角度对企业进行了详细介绍,参会学生纷纷投递简历。

据悉,本届通威班是沙市通威与长江大学动物科学学院创办的第一届通威班,是双方在校企合作进程中一次全新的突破。培训课程将理论与实践相结合,既有经验分享,也有实地体验,把学和用紧密结合在一起。通威班的活动,在校内引起了巨大的反响。本次结业典礼的举行,也为校园招聘起到良好的铺垫作用。

湖北省总工会常务副主席 马建中到黄冈通威

本报讯(通讯员 夏成建)10月20日下午,湖北省总工会常务副主席马建中,省总工会副主席刘富国,黄冈市市委常委、市秘书长,市总工会主席洪再林,市总工会常务副主席陈裕勇等领导,在黄梅县委宣传部长、县总工会主席漆浩、县总工会常务副主席汪锦峰,园区管委会工会主席马列刚等领导的陪同下,对黄冈通威近年来工会工作开展情况进行了实地考察和指导。黄冈通威工会主席刘连刚、人力资源部副经理及工会委员热情接待检查一行。

马主席一行首先参观了公司的工会宣传栏和荣誉展示区,对丰富的工会活动和公司取得的各项荣誉给予高度评价。巡察到办公区域时,马主席一行与办公员工亲切交谈,详细了解基层生产人员人数和工作情况。视察厂区完毕,检查组听取了黄冈通威工会活动情况的汇报。马主席对黄冈通威的工会工作给予充分肯定,并指出,黄冈通威工会活动方向明确,思路清晰,亮点突出,能有效将工会工作与生产经营相结合,促进了职工劳动关系的和谐。

马主席一行首先参观了公司的工会宣传栏和荣誉展示区,对丰富的工会活动和公司取得的各项荣誉给予高度评价。巡察到办公区域时,马主席一行与办公员工亲切交谈,详细了解基层生产人员人数和工作情况。视察厂区完毕,检查组听取了黄冈通威工会活动情况的汇报。马主席对黄冈通威的工会工作给予充分肯定,并指出,黄冈通威工会活动方向明确,思路清晰,亮点突出,能有效将工会工作与生产经营相结合,促进了职工劳动关系的和谐。

## 湛江海壹帮扶团为三地受灾虾农送去粮油

本报讯(记者 张颖)10月8日一早,以“台风无情,海壹有情”为主题的湛江海壹帮扶行动进行最后的准备,帮扶人员将爱心物资装车,并在车上贴上醒目的抗灾横幅,帮扶团队分成两个小分队,分别由公司总经理李德广和总经理助理兼市场部经理姚权才带队前往南山、坡头和东海岛实施帮扶行动。

据了解,本次帮扶行动为三地受灾最为严重的虾农送去大米和食用油,帮助他们抗击灾难,传递温暖和正能量。

台风袭击以后,湛江水产养殖户受到沉重打击,虾塘损失难以估计。李总表示,在股份郭总郭总的指导下,湛江海壹积极响应成立帮扶团队,立即筹备前去看望受灾最严重的养殖户,为他们带去一些爱心物资。最重要的是希望这点小小的力量能够鼓舞受灾养殖户不要丧失养殖信心。台风无情,海壹有爱,湛江海壹将始终和用户在一起,帮助他们渡过难关。

湛江海壹帮扶团队到达经销商张罗发老板处,李总亲自将粮油送到张老板手中。据了解,张老板自2003年经销海壹虾料以来,已与通威一起走过12年,每年的销量在300-400吨,是通威的忠诚经销商。台风来袭时,张老板经销门店屋顶的油布被台风掀起,雨水渗过屋顶,屋内出现漏雨,好在张老板事先做好准备,用油布将饲料全部遮盖起来,并未被水打湿,损失较小。

随后,湛江海壹帮扶团队赶往南山岛经销商兼养殖户陈车良处,陈老板是当地最大的养殖户之一,从事对虾养殖十多年,目前在南山岛有400多亩虾塘,在东海岛有2000多亩虾塘。

据陈老板介绍,台风来临时,将虾塘周围的电线杆吹到一片,所有供电全部瘫痪。庆幸的是虾塘靠近内陆,并未出现崩塌,只是养殖设备被风打乱而无法使用。第二天,陈老板就到市场上去买了几台发电机,自己发电,目前虾塘养殖设备运行正常,增氧机正常使用。

11时左右,湛江海壹帮扶团队来到养殖户谢日盛处,看望谢老板及其家人,并赠送粮油和抚慰金。据了解,谢老板从事对虾养殖多年,共有养殖水面150多亩,是海壹虾料忠诚的用户。

台风导致谢老板虾塘的4间房屋全部受损,损失较大。帮扶团队到来时,谢老板正在清理受损房屋,将家里的家具、物品全部搬出来,对房屋进行修葺。谢老板介绍,在台风来临之前他将虾塘里的虾和少量的鱼卖了一部分,养殖密度降低,所以尽管增氧机无法使用,虾的损失较小,情况比较乐观。

中午12时,湛江海壹帮扶团队来到经销商兼养殖户陈康庭处,此时陈老板和妻子正在虾塘投料。陈老板一家是南山岛本地人,从事水产养殖十多年,共有养殖水面500多亩。

陈老板的虾塘位于南山岛靠海处,地势较低,基本与海平面平行。据陈老板介绍,此次台风侵袭,潮水上涨,让他的虾塘崩塌,近一半的虾和部分养殖设备被潮水冲走,损失了近100万元。随后,李总给陈老板一家送上粮油表达公司心意,对此,陈老板也对湛江海壹的爱心捐赠表示了由衷的感谢。

虾料片区总裁刘明锋 赴海南海壹指导工作

本报讯(通讯员 孙建霞)10月18日,虾料片区总裁刘明锋赴海南海壹并与管理团队座谈。

期间,刘总首先明确片区未来规划:未来五年,无论销量还是利润都要有高增长、大突破。片区会结合目标整合资源,做好服务,片区内部要从上到下全力以赴,确保目标达成。

刘总表示,市场只尊重和追随强者,海南海壹现有的量利有较大提升空间,必须形成进攻态势,对内抓好关键点,打造和构建质量体系,保证产品始终如一稳定性;营销层面把握10月至来年2月的黄金时节,围绕来年的增长点,细化冬季五项工作,做好市场策划方案和一户一案的帮扶挖潜方案。要能够想得明白,也要说得清楚,客户为什么用海壹料,经销商为什么卖海壹料,突显公司的产品优势。明年要以销量为主,适度兼顾利润,在销量上重点突破,通过销量增长带动公司发展,从而实现通威的企业愿景。

虾料片区召开 海南大学校园招聘宣讲会

本报讯(通讯员 孙建霞)9月21日,通威股份虾料片区人力资源部总监徐娟携海南区域分公司人行经理前往海南大学海洋学院召开2016校园招聘宣讲会。

海南大学是海南岛唯一一所综合性院校,海南岛的高校中,只有海洋学院开设有水产养殖专业。尽管水产养殖专业大四未安排课程,多数学生已经开始实习,由于前期和学院沟通较为充分,此次宣讲会依然有40余名学生参加。

宣讲会上由学院就业指导老师李丽老师主持,徐总主讲。徐总主要从发展平台、企业文化以及应届生培养模式等维度进行宣讲,帮助在场学生更好地了解通威,同时告诫学生把握好毕业后的第一个七年至关重要。

宣讲会上展现的往届育苗班的精彩剪影,更是赢得在场学生的关注和就业老师的侧目。虽然多数学生已经实习,但依然有十余名学生投递简历,表达了加盟通威的意愿。

会后,徐总还和学院就业指导老师就校园招聘工作、学生就业和学生实习进行了充分的探讨和交流,并受邀参加学校12月底召开的双选会。

2015年11月1日

华北片区 天津通威、长春通威、沈阳通威、哈尔滨通威、衡水通威、廊坊通威、山东通威、青岛通威、河南通威、淄博通威

# 肩负使命 奋勇前行

## 通威股份总裁助理兼华北片区总裁周澎一行到生产一线视察指导工作



股份总裁助理兼华北片区总裁周澎一行视察长春通威

本报讯(通讯员 陈岁红)秋收冬藏,稻谷飘香。10月22日-23日,通威股份总裁助理兼华北片区总裁周澎到长春通威视察指导工作。

22日下午5时,夜幕降临,周总一到公司,不顾旅途疲劳,直奔厂区查看玉米收储、除杂、烘干塔等运行情况。

23日上午8时30分,长春通威召开全体中干会议,周总表示,此次到公司主要就公司产品加工能力、市场运营和公司五年发展规划深入探究。随后周总本着找出问题,解决问题,促进销售的原则,到生产车间、原料库现场查看,每到一处都仔细询问、察看设备运行,了解生产工艺,对库存原料采取取观、手摸、鼻闻、品尝等方式仔细检验,并详细询问了原料采购管理情况。

随后,周总听取了长春通威总经理胡承锋及各职能部门负责人关于2015年1-9月经营情况、公司办公环境、土建改造、生产设备技改、原料采购、营销运营以及未来五年发展规划,并同公司同仁合影留念。

### 股份总裁助理兼华北片区总裁周澎一行视察沈阳通威

本报讯(通讯员 王继群)2015年10月21日-22日,通威股份总裁助理兼华北片区总裁周澎一行到沈阳通威检查指导工作。周总一行对公司原料、加工车间、

质量管理、食堂、办公等各环节进行了现场检查,并听取了公司经营团队2015年和未来5年经营规划工作汇报,并与部分人员进行工作面谈。

21日上午,沈阳通威总经理彭国良向周总汇报了沈阳通威近几年的生产经营情况。随后,周总一行在彭总及内务中干的陪同下检查了沈阳通威的原料库、生产车间和新建膨化车间。周总指出,好的产品源于合理化设计、优质原料和精细加工,他对公司加大设备、仓储投入,提升产品加工能力的做法予以肯定,并强调要不断提升和打造通威公司水产料的核心技术和产品能力,在市场上形成拳头产品,做好核心业务,提升客户使用价值。

下午,周总听取了经营班子的工作汇报。周总对经营班子的工作予以肯定,对财务部牵头的经营周测算的做法予以表扬。周总指出,公司是基于品质、成本、经营、销售、服务的综合竞争,在总部加强职能线路管理的基础上,大家要有协作意识和补位意识,串联好团队工作;品管、财务、采购有新的转型要求,希望品管经理串联好设计、采购、加工、品控、使用,承担好新形势下岗位对于产品品质和成本管控逐渐专业化的角色定位;财务牵头的周测算除了关注量、本、利的核算之外,要逐渐吸入技术品管牵头的产品价值原料发现、使用和控制;采购要走出去,认真研究分析产区原料市场特征,要将产区原料丰富的价值发挥到极致,在关注价格对成本影响基础上,更要关注并做好期、量对成本和风险的影响。

周总强调,沈阳公司作为未来华北片区核心成长性公司,还需在专业化的基础上做好综合性公司,要吸取和完善目前行业内猪料的优秀做法,快速突破猪料,并把猪料作为未来5年的成长性业务。

最后,周总表示,沈阳通威自立自强,干部队伍比较成熟,公司具备继续做大做强的基础和条件。彭总代表经营团队表示,将在股份总部及华北片区的带领下,完成2016年的预算及五年发展规划,使沈阳通威成为华北片区有规模的综合性核心公司之一。

### 河南通威员工积极参与“搭把手献爱心”捐款活动

本报讯(通讯员 秦雨)8月13日,河南通威财务部会计王宇的父亲在工作中不小心从三楼摔下,造成脑部严重受伤,

在这期间先后进行脑部手术四次,至今尚在昏迷之中,目前医疗费用已花费近25万元。“授人玫瑰,手有余香”,为了帮助王宇的家庭度过眼前的难关,河南通威工会向全体员工发起“搭把手献爱心”的爱心捐款倡议活动,号召员工尽绵薄之力来帮助她,奉献自己的一份爱心,让她在河南通威大家庭中感受到爱的温暖。爱心捐款活动一经发起,河南通威各部门的同事积极响应,一时间河南通威形成了一片“爱的海洋”。10月5日,河南通威市场部员工在公司办公大厅率先进行了现场捐款活动,后勤生产部员工又进行了二次捐款,同事们通过一笔笔善款传达着爱心、鼓励和祝福,祝愿王宇的父亲早日康复。

### 沈阳市农经委渔业渔政处领导莅临沈阳通威

本报讯(通讯员 苏建川)10月9日,沈阳市农业经济委员会渔业渔政处主任李春霖、处长阎亚杰、处长毛世俊,以及饲料处处长周立靖一行6人莅临沈阳通威参观交流。

李主任一行首先参观了沈阳通威的生产车间、原料库和成品库等,并高度评价了沈阳通威的先进设备、规范操作和标准化现场管理。公司总经理彭国良向李主任介绍了通威的发展历程、产品领域及沈阳通威的市场话术。

公司水产服务部经理林志浩、365示范基地专员韩雨田分别就“大口鲈的转食效果”和“365科学养殖模式”作了详细介绍,李主任对此表现出极大兴趣,并表示将于2016年与沈阳通威在多方面进行深度合作,以提高沈阳市及周边地区的渔业养殖科技水平。

### 四川预混料厂举行拓展活动

本报讯(通讯员 沈勇)10月27日,四川预混料厂工会组织全体员工到丹棱县老峨山风景区进行徒步健身活动,本次活动特别邀请了在通威工作了三十余年即将退休的第一位老员工陈文华的爱人参加。

在徒步活动前,由预混料片区总裁刘如芳主持,为陈文华举行了一个小小的退休仪式。刘总给大家回顾了陈文华在通威的工作历程,并对陈文华三十年来为公司作出的奉献表示感谢,同时祝福陈文华退休生活更加美好,大家也纷纷为陈文华送上祝福,工会还特送上小礼品。

仪式后,大家开始了徒步活动,全体员工你追我赶,没有一个落下,经过两个多小时,圆满完成本次徒步活动。通过本次徒步活动,大家欣赏到沿路的美景,呼吸到山中清新的空气,锻炼了身体,更增强了团队凝聚力。

### 预混料片区第八届片区会议成功举行

本报讯(通讯员 蒋德昭)10月20日-21日,预混料片区第八届工作总结交流会在广东预混厂成功举行。

会上,片区各公司部门负责人及以上人员就2015年前三季度经营情况、工厂标准化建设情况及川预混的新厂建设情况、工程进度、文化讲用活动等重点工作进行了分享,并结合2015年片区工作重点及保障措施,落实情况,以及得到片区支持的事项进行了详细汇报。

预混料片区总裁刘如芳在会上肯定了过去三个季度经营团队所付出的努力和取得的成绩,并就各部门后期重点工作进行指导;要求各部门就2015年三季度工作中存在的问题进行梳理、总结、提炼,紧密围绕2015年工作重点,结合保障措施,真正做到重点突出、措施有效、考核跟踪到位,保证年度工作目标的实现,保证第一个五年规划成果顺利收官;同时请各公司经营团队思考2016年的工作思路,及下一个五年规划的相关内容和方案。

### 蓉嵘通威召开2015年三季度A级员工评审会

本报讯(通讯员 冷雪玉)10月15日,蓉嵘通威人力资源部组织开展了三季度A级员工评审会。评审会由各部门经理及各职能部门一名员工代表参加,按照A级员工提名人现场述职-员工代表点评补充-部门经理点评补充-投票-确定候选人的顺序公平、公正地完成了评选。

经过部门经理和员工代表投票表决及总经理审批,获奖员工为通威众多优秀员工的缩影,展现着通威人追求卓越、德能勤绩的职业精神。虽然来自公司不同的岗位,但他们用行动证明了在平凡的岗位上也能作出非凡的贡献。他们就像一面旗帜,激励着全体员工为公司的发展贡献更多的光和热,荣誉成为激励,榜样成为目标,相信在未来的工作生活中,这些优秀员工的事迹和作风定能将这份期许传递下去,再接再厉,激发彼此拼搏的斗志,共同开启蓉嵘通威更辉煌的明天。

### 海南大学海洋学院学生参观海南海壹

本报讯(通讯员 孙建霞)10月24日,海南大学海洋学院赖秋明教授带领水产养殖专业三个班近90名大学生来公司参观,开展职前教育,公司人事部、市场部和生产部共同参与接待。

海南海壹和海南大学海洋学院素有渊源,公司市场部21名业务人员,有17名是海大学子,赖秋明教授曾多年担任公司技术顾问。参观之初,人事部孙经理简要地向学生们介绍了通威的发展历程、通威在海南的布局,以及海南海壹公司的经营情况,欢迎学生们在实习和就业的时候,选择通威。随后,在生产部的安排下,学生们分组参观公司的生产线,公司美观的厂区和有序的现场给学生们留下了深刻印象。最后,学生们在办公楼前和市场部欧阳经理进行了充分交流,欧阳经理鼓励学生们把握好大学时光,学好专业知识,端正心态,脚踏实地,必定会收获属于自己的一片天。

本次职前教育不仅有助于树立公司良好形象,也为公司来年校园招聘打下了坚实基础。

### 珠海海为开展“我身边的通威人”征文及演讲比赛

本报讯(通讯员 谢梅萍)为了践行通威企业文化,弘扬正能量,营造积极向上的企业氛围,同时也给员工搭建了展示自我、提升自我的平台,10月22日下午,珠海海为工会在公司举办了以“我身边的通威人”为主题的演讲比赛。8名参赛选手来自各部门,从10多优秀征文选手中脱颖而出,此次演讲比赛筹划十分周详,选手们也都进行了充分的准备,整体比赛圆满而顺利。

珠海海为总经理刘英才、虾特料片区生产总监刘春及部门经理、员工代表共同担任本次评委,演讲中选手们用一个个发生在自己身边的鲜活真人真事,振奋人心的温暖诠释通威人的家国情怀,使演讲现场热烈而令人感动。比赛最终决出一等奖一名,二等奖二名,三等奖二名,并在会上进行了表彰。

公司相继通过开展征文、演讲比赛活动,弘扬了通威企业文化,特别值得一提的是海为公司于2013年6月加入通威大家庭以来,对通威文化进行的一次最生动、最感人的宣传实践活动,充分展现了员工朝气蓬勃、积极进取的良好风貌。

华东片区 苏州通威、绍兴通威、无锡通威、淮安通威、大丰通威、扬州通威、连云港通威、南通巴大、巴大宝鼎、江苏巴大、南京水产科技、枣庄通威

# 点亮一盏灯 照亮一大片

## 巴大宝鼎“企业文化讲用”活动卓有成效

本报讯(通讯员 张建军)截止9月30日17点30分,EBS系统统计巴大宝鼎公司9月份销量2229吨,创历史新高。这是该公司开展企业文化“讲用”活动所取得一大阶段性成果。

9月是三季度的最后一个月,对照全年销量目标任务,巴大宝鼎公司提出了“9月销量2000吨”的卓越目标。为了达成目标,巴大宝鼎首先在全公司营造浓厚的主题创建氛围,张贴了两条醒目标语:“每天想一想,我为2000吨做了什么?”、“实现2000吨目标,向国庆献礼!”同时在升旗仪式上和班会上进行宣传教育,动员大家破解难题,时不我待,效率至上,不怕苦、不畏难,树立必胜信心,做出不懈努力;二是将“讲用”活动开展到市场一线。由于市场业务人员每月仅有一次机会在公司集中,为确保“讲用”活动有效开展,公司“讲用”活动辅导员、主持人深入到市场一线,分别到各片区、各准军服务中心,利用晚上时间组织大家围绕各自市场卓越目标想办法、出主意,激发热情与动力。通过交流,找思路、找方法,形成优化网络,批量开发猪场,有效整合银行、畜牧兽医站、猪经纪、兽药厂等资源,提高服务水平,提升服务效率。

三是积极评奖先进。“点亮一盏灯,照亮一大片”,对活动中涌现出来的挑战明星、生产明星、服务明星等大旗鼓的进行表彰奖励,并在宣传栏里进行事迹宣传,让大家学有榜样,赶有目标。

### 南通巴大顺利通过安全文化建设示范企业验收

本报讯(通讯员 郭昶)10月22日,南通开发区安监局站长倪汉清一行受南通市安监管局的委托,在如东县安监局局长刘继林的陪同下,对南通巴大进行安全文化建设验收。

验收工作从上午10时开始,在听取生产部经理李理作安全文化建设工作情况汇报后,资料验收工作组在会议室内进行资料验收;现场验收工作组分别到车间、库房进行巡查验收。

检查结束后,倪站长一行与公司主要负责人召开总结会。会上,检查组领导对南通巴大安全文化工作表示充分肯定,并通报检查结果。在与公司主要负责人展开安全方面的深入交流后,检查组专家现场宣布,南通巴大通过安全文化建设工作验收工作。

此次顺利通过安全文化建设示范企业验收,既是对公司前期安全工作的肯定,又是对今后安全工作的指引。安全工作一直是南通巴大经营、生产的重中之重。秉持“安全第一、人人参与”的原则,南通巴大从多方面对员工进行了培训指导。此次验收工作的顺利通过,将推动公司全体员工在安全环境下快乐工作、快乐生活。



巴大宝鼎企业文化“讲用”活动

海外片区 越南通威、海阳通威、和平通威、孟加拉通威、印尼通威、越南畜禽

# 扎根水产事业 与通威共成长

## 越南通威技术专员开展检测技能强化集训

本报讯(通讯员 阮氏鸿容)10月15日-23日,越南通威选派18名技术专员前往越南芽庄大学水产养殖学院,开展技术服务专业检测技能强化集训。9天时间内,通过一系列的课堂教学、实操训练,所有参训技术专员快速掌握了鱼、虾养殖过程中藻、菌、病的检测与判定方法,以及服务站建设运营规程。同时,通过在学院养殖基地的学习,参训学员更加深刻地理解了水产养殖原理与养殖模式的关键,为不断破解养殖难题、创新通威养殖模式带来了启发,探索了方向。10月23日下午,全体学员通过考核并获得了芽庄大学水产养殖学院颁发的培训证书。

本次集训的成功组织,不仅为提升越南通威鱼虾技术服务团队的服务水平奠定了扎实的专业基础,更令这批刚加盟通威不久的水产硕士们深深感受到公司的关爱与培养并为之感动。学员们纷纷表示,将立足通威水产事业,与通威共成长、共圆梦。

### 和平通威开展养殖技术培训

本报讯(通讯员 刘廷召)河内市应和县是和平通威重点市场之一,为了提高养殖户的养殖技术水平,扩大通威技术营销的影响力,公司通过对养殖户的调研交流、反馈整理,基本了解了当地从事养殖行业的人员结构、知识水平、养殖品种、培训需求等。



越南通威组织技能培训

为了积极响应养殖户对养殖技术的培训需求,9月21日,和平通威在河内市应和县举办养殖技术培训会暨门店促销会,养殖户热情高涨,共有50余名养殖户参加了本次培训会议。本次培训会由和平通威技术服务经理余晓龙主讲,结合当前养殖技术难题,以母猪选种到配种的各阶段管理为主要课题,配以大量图片和实例,深入浅出地进行了讲解分析,引起了在场人员的共鸣,互动不断。会后公司对参会养殖户进行了回访,并沟通交流,他们一致希望公司能够多组织类似技术类培训会,帮助他们科学养

猪,科学致富。

### 通威海外片区越南片区三季度经营工作分析会圆满举行

本报讯(通讯员 毛利红)10月19日6:30,越南片区经营管理团队在越南通威参加了隆重的片区总裁交接升旗仪式后,举行了海外片区三季度经营工作分析会。在听取了各公司总经理、片区各线路

负责人的专题工作报告后,沈总在总结发言中对片区前三季度各司量、利润均超额完成计划任务、各项经营指标都达到预期给予了充分肯定和鼓励,要求各公司、各线路在四季度要围绕KPI经营指标不折不扣地执行到位,保证全年量利总目标的实现,同时加快2016年市场启动各项工作,必须早规划、早行动、早见效,确保片区“二五”更好更快地稳健发展。沈总对北方水产料空白市场开发和南方畜禽新项目在搭台子、建班子、立目标方面也做了细致安排。

股份副总裁兼海外片区总裁陈平福

在会上分享了片区发展规划,勉励经营团队成员要树立大片区、大战区思想,紧紧围绕“创新突破、创造价值、分享成果、快速发展”的战区规划,在扎根越南市场发展的基础上,加快提速推进其它海外市场的布局,实现投资建厂提速、量力规模提速、人才培养提速的目标。

### 和平通威在富寿省举办养猪大会

本报讯(通讯员 刘廷召)10月13日上午,和平通威在富寿省端雄县召开了一场别开生面的养猪大会。共计53名当地养殖户参加了本次会议,和平通威技术服务经理余晓龙出席并进行专业讲解。本次会议的是一场90公斤重的通威猪,会议开始后,屠夫在全体参会养殖户的见证下开始杀猪,并对猪进行了专业分割和讲解,通过对比实证,通威猪肉的颜色正、瘦肉率高、出肉率高等特点,得到了在场养殖户的认可。

在屠宰分割过程中,通威技术服务经理余晓龙结合本次会议的主题,为养殖户讲解如何鉴别猪肉的优劣,以及如何预防和改善猪肉颜色偏白的现象。课题贴近实际,理论和实操结合,讲课过程中掌声不断。在互动阶段,余经理耐心为养殖户解答在养殖过程中遇到的各种难题,得到养殖户的一致好评。

此次养猪大会让养殖户朋友们认识到,不仅通威饲料的品质一流,通威的技术服务一流,通威猪的品质更是一流。

本版技术顾问:米海峰



职务:通威股份水产研究所所长  
联系方式:13551880310  
E-mail:mihf@tongwei.com

鲫鱼为鲤形目、鲤科、鲫属,在全国各地的江河、湖泊、水库、池塘均有分布,是我国最常见的重要经济鱼类之一。鲫鱼体侧扁,厚而高,体色青灰或灰黑,背部颜色较深。口端位,弧形,无须,眼大。无胃,饵料经口腔直接到肠道,且肠道的消化腺不发达,肠道比其它鱼类如草鱼等短,品种有异育银鲫、彭泽鲫、高背鲫、百花鲫、湘云鲫、丰产鲫等,其中异育银鲫在全国养殖产量最大,主要集中区域在江苏省。

鲫鱼的食性十分广泛,能随水体中饵料生物存在的多寡而有所变化,属杂食性鱼类。在天然水域中,既能以浮游动物、浮游植物为食物,也能摄食底栖动植物以及有机碎屑等。食物的种类随其个体大小、季节、环境条件、水体中优势生物种类的不同而有改变。鲫鱼生长受水温影响,在5-9月,水温在20℃-30℃生长最快,昼夜有一定温差生长较快。鲫鱼对盐度适应性强,在5‰以下的盐度都可生长。鲫鱼适宜的pH值范围为6.5-8.5,弱碱性更能促进生长。

在人工养殖的池塘(或网箱)中,为了促进生长,须投喂人工配合饲料。

#### 一、鲫鱼的养殖模式

# 鲫鱼饲料选择及投喂管理技巧

水产研究所 蒋宗杰 薛春雨 吴业阳 顾夕章

#### 1、鲫鱼精养模式

江苏鲫鱼精养主要集中在大丰、射阳、宝应、高邮地区,池塘面积为50-400亩/口,水深1.5-2.0米(见表1)。

四川精养区域:成都平原的崇州、新津等地。品种:方正鲫、异育银鲫、彭泽鲫、湘云鲫、先科鲫等。放养:水温稳定在10℃以上放鱼,冬放或春放均可。亩放25-50克/尾的3000-6000尾,或放50克/尾的2000-4000尾/亩(见表2)。

2、鲫鱼混养模式(见表3)。  
由于鲫鱼与草鱼摄食的强度不一致,草鱼食料强,且个体大,所以在投喂过程中,时有发生草鱼摄食率偏高,体形偏肥,而鲫鱼因个体较小、抢食弱、摄食偏低,长势慢的难题。解决办法:

第一,从投料技术方面加以解决。整体投料时间应比养单一品种“短”,投料频率应“快”,投料面积应“宽”。从“短”、“快”、“宽”三方面入手,使鲫鱼都能快速生长。

第二,及时出热水鱼,捕大留小。

#### 二、鲫鱼饲料的选择

##### 1、鲫鱼饲料产品介绍

鲫鱼专用配合饲料有:硬颗粒料190#,191#,1911#,华东鲫鱼专用膨化饲料152#,其产品标签指标(见表4)。

##### 2、功能性保健料——“鲫倍健”隆重推出

近几年华东鲫鱼出血病肆虐,已影响到鲫鱼健康养殖。从以前单纯关注提高鲫鱼生长速度,降低饲料成本,转变为同时重点提高鲫鱼对疾病的抵抗力,降低鲫鱼发病率 and 死亡率。通威股份水产技术专家通过自主研发,掌握核心技术,2015年8月成功开发出鲫鱼功能性饲料——鲫倍健,1.产原料、2.免疫力、3.倍肝脾健康。其产品有:硬颗粒料196#、198#、膨化料186#。其标签指标(见表5)。

推荐使用阶段  
鲫倍健198# 使用阶段:水温在10-20度之间和30度之上使用。

鲫倍健196# 或膨化料186# 使用阶段:水温在20-30度内使用。

#### 3、鲫鱼粒径选择及投饵率参考

根据通威水产所的研究,结合养殖户粒径选择的习惯,现推荐鲫鱼饲料颗粒选择(见表6)。

根据通威水产所多年的研究总结在不同温度情况下鲫鱼饲料投喂率参考表(见表7)。

表7为参考投喂率(即每100千克鱼每日投喂饲料的千克数)。实际使用时,应根据天气、水温、溶氧、鱼的种类、鱼的体况以及鱼的摄食情况等具体掌握,一般以鱼吃到七成饱为准。池塘养殖时,若出现天气闷热、水温过高或过低、鱼浮头等情况,应少喂或停喂。建议遵循四定(即定质、定量、定时、定位)和三看(即看天气、看水质、看鱼情)的投喂原则,日投喂2-4次,从早到晚等时距投喂,每次投喂时间在40-90分钟之间,小塘20亩/口之内,40-50分钟每次;大塘口200亩/口以上,60-90分钟/次)。

#### 三、投喂管理技巧

##### 1、精准组合“12530”产品模式

对鲫鱼精养,采用“12530”产品组合模式。

水温在10-20℃之间,使用1032#产品。

水温在20-25℃之间,使用1911#产品。

水温在25-30℃之间,使用191#产品,为了增加出热水鱼规格,尽早上市,可使用190#或膨化料152#。

水温超过30℃时,降低饲料档次,可使用1911#。

为了提高鲫鱼免疫力,增加鱼体健康,减少发病率,可选用通威功能性饲料鲫倍健产品。

##### 2、均衡增氧、水质调节等措施

良好的水体生态环境中,须有良好的水体生态系统做保障,鱼体才能快速生长。通威365技术对池塘生态系统进行了良好的调控,使鱼始终处在良好的快速生长环境中。其主要技术有均衡增氧、藻菌调控、疫病防治、底改等措施。

##### 四、产品效果表达

良好的水体生态系统、正确使用产品组合的情况下,通威出热水鱼产品190#、152#、191# 饵料系数为1.40-1.60,1911# 饵料系数为1.55-1.65,全程(在10月底出鱼)饵料系数1.60-1.75。鱼体经越冬后,饵料系数将上升。

表3 鲫鱼草鱼混养模式简表

品种	放养规格	亩放养量	起捕时间	预计起捕规格	备注
银鲫	5-12尾/斤	600-1200尾	热水鱼和年底	年底0.80斤/尾	1、根据当地成鱼规格要求和时间,可调整放养数量和鱼种规格。 2、饲料选用混养料1031#和1032#,或当地通威公司推荐的产品。
草鱼	2-3尾/斤	40-200尾	热水鱼和年底	热水鱼4斤/尾;年底7.0斤/尾	
花鲢	2-3尾/斤	40-60尾	年底	5.0斤/尾	
白鲢	2-3尾/斤	80-120尾	年底	4.0斤/尾	

表4

产品代号	190	191	1911	152
粗蛋白(%)≥	30	32	31	33
粗脂肪(%)≥	5.5	6.5	5	3
粗灰分(%)≤	15	15	15	15
钙(%)	0.4-1.5	0.4-1.5	0.4-1.5	0.4-1.5
总磷(%)≥	1	1	1	1
赖氨酸(%)≥	1.35	1.75	1.6	1.5
粗纤维(%)≤	11	12	12	8.5
食盐(%)	0.3-1.2	0.3-1.2	0.3-1.2	0.3-1.2
水份(%)≤	12.5	12.5	12.5	12.5

表5

产品代号	198	196	186
粗蛋白(%)≥	30	32	32
粗脂肪(%)≥	5.5	6.5	5
粗灰分(%)≤	15	15	15
钙(%)	0.4-1.5	0.4-1.5	1.0-4.0
总磷(%)≥	1	1	1
赖氨酸(%)≥	1.35	1.75	1.6
粗纤维(%)≤	12	10	10
食盐(%)	0.3-1.2	0.3-1.2	0.5-3.0
水份(%)≤	12.5	12.5	12.0

表6

鲫鱼规格(g)	15-50	50-150	150-250	250以上
颗粒料规格(mm)	1.5	2.0	2.5	3.0
膨化料规格(mm)	1.2	2.0	2.0	3.0

表7

水温℃	14-18	19-22	23-27	28-30	30以上
25-50	2.0-3.0	3.0-4.0	3.5-5.0	4.0-5.5	3.0-4.0
50-100	2.0-3.0	2.2-2.8	2.5-3.5	2.5-3.6	2.5-3.5
100-200	1.0-1.5	1.2-1.8	1.8-2.5	2.0-2.5	1.8-2.2
200以上	1.0-1.2	1.2-1.5	1.8-2.2	2.0-2.5	1.8-2.0

# 罗非鱼饲料投喂技术分析

水产研究所 孙瑞健

这里要与大家分享的是来自华南地区主产的罗非鱼,这条鱼被国际组织誉为“21世纪之鱼”“白色三文鱼”,足见其品质和口碑。我国是全国最大的罗非鱼供应国,主要分布在广东、海南、广西和福建等。各省份产量和占比如下表所示。

省份	产量(万吨)	占比
广东	70.02	42.2%
海南	35.46	21.4%
广西	28.60	17.3%
福建	12.68	7.7%
云南	12.34	7.4%
河北	1.43	0.9%
山东	0.86	0.5%
其他	4.38	2.6%

谈及罗非鱼,可以从苗种选育、水质调控、养殖模式、鱼肉品质等方面和大家进行分享。首先与大家分享罗非鱼养殖户最核心的要素之一,那就是罗非鱼的日粮——饲料(feed)。

当今水产养殖行业竞争尤为激烈,2015年广东珠三角区域,各种促销降价风,各种特色品牌不断充斥在水产市场。而业界专家、媒体也一直在宣贯一种观念:饲料同质化太严重。所谓的饲料同质化是笼统的就鱼体长速或者饲料系数而言,其实各个厂家的产品设计思路、配方结构、盈利能力、鱼体健康及体型等有较大差异。

2014年华南五省份罗非鱼饲料146万吨,通威公司接近30万吨,市场占有率

超20%,在这里就简单介绍一下华南罗非鱼饲料老大哥——通威罗非鱼饲料的特点与投喂技巧。

#### 饲料编号和饲料组合的秘密:

阿拉伯数字很神奇,尤其当有一串阿拉伯数字进行组合时,会衍生诸多“达芬奇密码”,要是“字母哥”搅局一下,就更是热闹无比了。这里讲的其实就是所谓饲料袋和标签显示的产品编号。

单说通威公司,不同区域,不同公司,甚至一个公司都是若干个编号,养殖户们可能会凌乱,这到底代表什么?其实很简单,不同编号就代表的不同饲料类型(颗粒或膨化料)和不同的饲料配方设计。具体请看表1。

通威罗非鱼配合饲料具体编号如下:  
颗粒料:130、131、132、133、135、136

其中130和131为鱼种配合饲料,其余为成鱼期配合饲料。

膨化料:151、152、105、1051、1052、1053、1055、1056、1057、1058

其中151和152一般为苗种饲料使用,其余为成鱼期配合饲料。

每个区域选择饲料品种时,应根据分公司的饲料品种、鱼价、斤饲料饲料成本及成功经验等来选择。

比如广东地区多采用“1+1”组合投喂模式,颗粒料使用133,膨化料多用105或1051,投喂比例膨化料一般大于颗粒料两倍左右。

海南区域通常选择前期(个体250-300克/尾之前)使用高档颗粒料132/130,后期(300克/尾以后)选择高档膨化料(比如1056)。

而广西区域苗种阶段使用高档鱼宝宝

系列151+152,后期使用高档膨化料饲料1053全程投喂。需要注意的是:高鱼价时,一定选择高档料,加快快速,及早上市赶好行情;鱼价低迷时,可适当选择档次略低饲料。

饲料投喂技巧  
阿拉伯数字很神奇,尤其当有一串阿拉伯数字进行组合时,会衍生诸多“达芬奇密码”,要是“字母哥”搅局一下,就更是热闹无比了。这里讲的其实就是所谓饲料袋和标签显示的产品编号。

根据天气、水温、溶氧和鱼的摄食情况进行调整日投喂量与日投喂率,罗非鱼建议投喂率如表3。

每隔15天测定罗非鱼的规格,调整投喂率。以上数据表格为主要参考,结合水质、天气、鱼体状况灵活调整,控制投料量使鱼达到“八成饱”左右,这有利于保持鱼类旺盛的食欲,提高饲料利用率,降低饲料成本。

投喂次数主要依据鱼体规格而定,在个体150克以前,建议投喂3-4次;150克以后,一般投2-3次。投喂时间控制在上午10点,下午2点左右。养成阶段,有条件的养殖户可以选择三餐投喂,时间点分别为9:00、13:00和17:00。

喂颗粒饲料,需配备投饵机。膨化饲料原则上加围网即可,但如果有投饵机,效果更佳。比如广东、海南区域,颗粒料和膨化料均使用投饵机。

投喂时遵循慢-快-慢-少-少-少原则定点投喂。一般投喂前3分钟,低频率投喂(间隔时间10-15秒),投喂面积约为正常投喂面积的1/3左右。大多数鱼群集中后,展开投喂面积,正常频率投喂(间隔6-8秒左右)。结束投喂的5分钟内,放慢投喂频率。待70-80%鱼群离开投喂区,关闭投饵机。

最好利用可视装置,根据水温、溶氧及吃食情况等计算机编程,进行自动化投喂。比如水体溶氧单因素的影响描述为:

表1

型号代号	产品名称	主要营养成分指标 %							
		粗蛋白 质≥	粗纤维 ≤	粗脂肪 ≥	粗灰分 ≤	钙	总磷 ≥	食盐	赖氨酸 ≥
130	罗非鱼鱼种配合饲料	30	12	3	15	0.40-1.50	0.9	0.30-2.00	1.4
	海南28	13	3	15	0.40-1.50	0.9	0.30-1.20	1.2	
131	罗非鱼成鱼配合饲料	30	12	3	15	0.40-1.50	0.9	0.30-2.00	1.3
	海南27	12	3	15	0.40-1.50	0.8	0.30-1.20	1.1	

表2 不同规格的鱼体的适宜饲料规格

鱼种	产品分类	适用对象体重(g)	颗粒饲料(mm)	膨化饲料(mm)
罗非鱼	鱼种期	15-50	2.0	3.0
	成鱼期I	50-250	3.0	4.0
	成鱼期II	250-500	4.0	5.0
	成鱼期III	>500	5.0	6.0

表3

	15-20℃	20-24℃	24-28℃	28-30℃	30-32℃	≥32℃
9朝-0.05斤	2.5-3.5	5.0-6.0	6.0-7.0	7.0-8.0	6-7.0	6-7.0
0.05斤-1两	2.0-3.5	4.0-5.0	5.0-6.0	5.5-6.0	5.0-6.0	5.0-6.0
1两-3两	2.0-3.0	2.5-3.5	3.0-4.0	3.5-4.5	3.0-4.0	3.0-4.0
3两-5两	1.5-2.5	2.5-3.0	3.0-3.5	3.5-4.5	3.0-4.0	2.0-3.0
5两-8两	1.0-2.0	2.0-3.0	2.5-3.0	2.5-3.0	1.5-2.0	1.5-2.0
8两-1斤2两	1.0-2.0	2.0-2.5	2.0-3.0	2.0-2.5	1.5-2.0	1.0-1.5

水体DO<2mg/L时投饵机停止运行,DO2-5mg/L时投饵机变频运行,DO>5mg/L时投饵机正常运行等。

如发现摄食量异常,应全面分析水温是否骤然变化、溶解氧是否充足、鱼体是

否发病、是否用过药物、是否捕捞刺激、是否在鱼类繁殖季节、是否换料等原因,并及时调整。夏季高温季节,应适度控制投喂量,密切关注鱼体状况,一旦发现死鱼情况,立即控料甚至不投喂。

## 肉猪脱肛的原因分析及处理方案

畜禽研究所 徐廷川 黄建英 代发文 莫钟理

#### 一、猪场脱肛原因分析

1. 换季管理工作不到位。因近期气温逐渐走低,昼夜温差过大,保育舍及育肥舍员工过早的关闭帐幕,加之前期猪群密度大,舍内卫生环境差,空气质量差,从而导致咳嗽的猪只较多,咳嗽可引起腹压增高,治疗不及时,最终导致比例较大的脱肛现象出现。

2. 帐幕关闭时间不合理。个别员工不关闭帐幕和早晨开启帐幕的时间过早,员工早晨冲栏时间过早,导致猪群感冒,咳嗽的猪只较多,从而导致猪群脱肛。

3. 猪舍环境卫生较差。猪群定位效果较差,饲养密度大,猪舍寒冷,猪群扎堆,部分猪群拉稀现象严重,而猪群又发生咳嗽,导致发病。

4. 饲料使用时间不恰当。使用2100饲料自肉猪体重80斤以上,部分猪群甚至达到100斤以上,从而导致肉猪高能量、高营养摄入过多,同时缺乏粗纤维(如麸皮、大麦等)等营养物质的补充,最终诱发猪群脱肛。

5. 治疗效果较差。脱肛后经手术缝合治疗后,未及时与原栏分开单独饲喂,而是同其他的猪群饲养在一起,导致猪只采食、其它猪群啃咬以及卫生环境比较差等因素,从而再次导致已治疗猪群复发。

#### 二、猪场脱肛处理方案

1. 做好换季管理工作。调整育肥舍员工的工作流程,将上午的冲栏时间从8:00左右调整至中午12:00-14:00,减少对猪群的冷应激,减少感冒咳嗽猪群的发生;教会员工正确的开启帐幕,特别是早晨帐幕的开启时间,避免肉猪受凉感冒;只要肉猪舍内温度不高于18℃都没有必要过早的关闭帐幕,以免舍内卫生及空气环境质量差,导致猪群咳嗽。

2. 改善舍内卫生环境。自保育仔猪转育肥舍就做好定位工作,可封闭栏门(因仔猪喜欢在通风、凉快、潮湿的地方拉撒);及时清理舍内的猪粪,可采用推粪板进行,每天推粪1-2次,降低猪群密度,调整至每头猪1.2m<sup>2</sup>左右;及时治疗拉稀猪只,可注射克痢或沙星类的药物进行治疗。

3. 调整2100饲喂时间段。2100饲喂时间从仔猪断奶后两周饲喂至34kg或断奶后两周饲喂至85日龄,同时在饲料中可适当增加麸皮、青饲料,在饮水中添加维生素等药物减少猪群拉稀应激。

4. 药物预防方案:每吨饲料添加:80%枝原净110g(主要成分为延胡索酸泰妙菌素)+强力霉素300g(主要成分为盐酸多西环素),连续添加5天。

5. 药物预防方案:每吨饲料添加:80%枝原净220g+强力霉素600g,连续添加5天。

6. 已脱肛猪群的处理。对已脱出的猪只,要及时隔离并进行荷包式缝合(不能对拉缝合,以免仔猪咳嗽时拉裂),在缝合时首先用消毒药水把针、线、剪刀、手术用具和手臂以及肛门所脱出的部分进行清洗消毒,对水肿的要用手轻挤把水肿的地方挤消,如果肿胀应立刻去肉清洗干净,然后经轻送入肛门内,然后缝合,最主要的还是手术完后用地塞米松和青霉素进行肌肉注射,用量酌情,连用2-3次,效果最佳,3-5天内即恢复正常。

# 智能监控系统让水产养殖更高效

通威股份信息部 罗长英

传统水产养殖业以牺牲自然环境资源和大量的物质消耗等粗放式饲养方式为主要特征,经济效益低而且污染水体环境。越来越多的现代化养殖方式,如网箱养殖、流水养殖等,立体利用水域、水陆复合生产的生态渔业,以保持渔业资源可持续发展的技术开始得到广泛的应用。

物联网技术的发展为智能水产养殖的产生创造了条件。基于智能传感技术、智能处理技术及智能控制等物联网技术的智能水产养殖系统,集数据、图像实时采集、无线传输、智能处理和预测预警信息发布、辅助决策等功能于一体,通过对水质参数的准确监测、数据的可靠传输、信息的智能处理以及控制机构的智能化自动控制,实现水产养殖的管理。

水产养殖环境智能系统是面向水产养殖集约、高产、高效、生态、安全的发展需求,基于智能传感、无线传感网、通信、智能处理与智能控制等物联网技

术开发的,集水质环境参数在线采集、智能组网、无线传输、智能处理、预警信息发布、决策支持、远程与自动控制等功能于一体的水产养殖物联网系统。养殖户可以通过手机、掌上电脑、计算机等信息终端,实时掌握养殖水质环境信息,及时获取异常报警信息及水质预警信息,并可以根据水质监测结果,实时自动地调整控制设备,实现水产养殖的科学养殖与管理,最终实现节能降耗、绿色环保、增产增收的目标。

该物联网系统由水质监测站、增氧控制站、现场及远程监控中心等子系统组成。

水质监测站可以选装溶解氧传感器、pH传感器、水位传感器、盐度传感器、浊度传感器等,配合智能数据采集器,主要实现对养殖场水质环境参数的在线采集、处理与传输。

增氧控制站包括无线控制终端、配

电箱、空气压缩机与曝气增氧管道(或增氧机)、无线传输、智能处理、预警信息发布、决策支持、远程与自动控制等功能于一体的水产养殖物联网系统。养殖户可以通过手机、掌上电脑、计算机等信息终端远程查询水质信息,同时也可通过对数据进行分析和处理,做出控制决策,远程控制增氧设备。

该水产养殖水质在线监测系统包含高精度传感器探头(即传感器),数据采集



鱼塘中的智能监测系统