



通威集团再次荣列“中国企业500强”

本报讯(通讯员 冯畅)通威集团8月喜讯不断!8月22日,由中国企业联合会、中国企业家协会发布的2015年“中国企业500强”排行榜出炉,通威集团等14家川企入围。8月25日,由中华全国工商业联合会发布的“2015中国民营企业500强”榜单在京隆重揭晓,通威集团再次入选“中国民营企业500强”。

通威集团2014年销售收入突破500亿元大关,蝉联500强榜单实至名归。在当前经济下行趋势明显,各企业投资发展较为谨慎之际,通威集团再度荣列“中国企业500强”和“中国民营企业500强”榜单,标志着作为我省最大民营企业之一的通威集团,经过33年的稳健发展,持续彰

显整体实力和行业地位。

目前,通威正坚定不移地发展农业和新能源两大主业,作为全球乃至全球唯一一家同时涉足农业和新能源光伏产业的龙头企业,将真正实现农业和光伏协同发展,成为全球领先的绿色农业和绿色能源供应商。

同时,通威集团作为一家稳健发展超过30余年的传统企业,如今拥抱互联网,大力打造全球通威粉丝的网上家园——“通威粉社区”,以“通威粉社区”为核心平台的品牌传播与用户线上服务体系,引领集团各产业向互联网营销创新转型,进一步巩固、提升和强化通威在品牌、营销、服务、管理等各领域的核心竞争力。

刘汉元主席出席民建中央企业委员会第三次全体会议并指出

活化市场机制 激发市场动力



本报讯(通讯员 冯畅)8月15日,民建中央企业委员会第三次全体会议在黑龙江省伊春市召开。全国人大常委会、民建中央副主席张少琴、民建中央社会服务部部长包瑞玲,民建黑龙江省委主委王义平,伊春市市长李坤等领导出席大会。十一届全国政协常委、民建中央常委、民建中央企业委员会主任、通威集团董事局刘汉元主席出席会议。

会上,刘汉元主席就企业委员会2014年工作情况进行总结并对企业委员会提交民建十届十二次中常委的《经济形势报告》进行情况说明。刘主席指出,我国当前经济下行减速趋势十分明显,PII持续负增长,CPI持续低位运行、投资增长后劲不足、融资瓶颈约束明显、企业经营困难等问题较为突出,经济的持续下行削弱了消费与投资信心,经济回升的基础仍然不牢,压力和风险依然较大。如不采取果断、坚决措施,可能导致我国经济陷入持续下行的恶性循环状态。同时,在我国经济转型时期,企业最大的担忧就是收益相对集中,而盈利能力、盈利水平和资金使用效率明显降低的问题。在我国直接融资比重与欧美相差甚远的大背景下,利率的长期居高不下已成为国内企业的沉重包袱,甚至变成了整个社会和企业的总体问题。

性、专业性等方面提出要求,同时指出,民建作为密切联系经济界的参政党,要响应中共中央号召,引导和动员广大民建会员企业家关注、支持经济建设,作出民建应有的贡献。

增加市场稳定性、活化市场机制,在政策上积极支撑我国经济稳健快速发展势头,从而形成良好的经济发展预期。其次,在目前经济形势下,在当前基础货币投放量不足的关键时刻,应继续降低法定存款准备金率,进一步提高货币乘数,同时辅之以加大降息力度,通过此果断的“双降”措施,及时增加市场流动性,从而有利于增加大家的消费热情,有利于积极财政政策发挥功效,拉动社会经济的持续发展,从而抓住我国这轮发展的重要战略机遇期,保持我国在较快速度下追赶世界先进水平10年或更长时间。第三,为确保经济稳步增长,减轻下行压力,在进口及消费萎缩的大背景下,强化投资以扩大内需,仍是我国近期甚至较长时间内可以推动经济又好又快发展的重要抓手,从而激发市场和经济的内生动力,促进我国国民经济持续健康发展,切实打造中国经济的升级版。

民建中央企业委员会副主任曾竹主持。与会各企业家协会代表就企业委员会提交民建十届十二次中常委的《经济形势报告》进行了积极讨论。

抓住机遇 加快发展

四川省人民政府甘霖副省长调研通威

本报讯(记者 杨翼)8月19日上午,四川省人民政府甘霖副省长,以及四川省人民政府参事室主任吴显奎、省商务厅厅长谢开华、省商务厅副厅长杨春辉等领导一行,赴通威集团总部调研。十一届全国政协常委、通威集团董事局刘汉元主席热情接待,集团总裁崔文娟、股份总裁严虎、集团副总裁黄其刚、股份总裁助理李念福等全程陪同并座谈交流。

甘省长一行在刘主席的陪同下参观了集团体验中心,饶有兴致地听取了通威33年来发展历程的汇报,并对集团所

涉及到的主要产业进行了详细了解。期间,甘省长对通威稳健、快速发展三十多年所取得的成就表示赞赏,并对集团在当前经济形势下所取得的各项成绩给予高度评价。



刘汉元主席(右二)陪同甘霖副省长(右一)参观集团体验中心

中国东方资产管理公司 客人到访通威

本报讯(通讯员 文必丹)8月12日,中国东方资产管理公司副总裁、东方邦信金融控股股份有限公司董事长陈建雄一行到访通威。通威股份总裁刘汉元、股份总裁助理周澎、股份财务总监袁仕华、股份信息总监周勇、农业担保公司总经理卢晓华、股份富商市场部部长许仪等领导热情接待,并就合作事宜展开洽谈。

严虎总裁代表通威集团董事局刘汉元主席对陈建雄副总裁一行表示热烈欢迎,并详细介绍了通威的发展历程、通威在饲料和新能源领域所取得的业绩,及未来的发展规划。陈建雄副总裁介绍,2014年,东方资产管理公司资产总值达7000亿元、净资产400多亿元、利润120多亿元,是一家规模化的全产业链金融服务集团。陈总表示,未来公司将以积极的姿态,在农业信贷、资产管理、投融资、征信、证券、保险及“互联网+”金融平台等各个方面向通威提供全方位的金融服务。

通威助力四川省水产局“互联网+”项目

本报讯(通讯员 袁静)为实现水产养殖场移动互联网络化监控及智能化、科学化管理,四川省水产局决定投资600万元,在四川长吻鮠(俗称“江团”)原种场实施“互联网+”项目。

“互联网+”水产,是水产业数字化转型、设施设备技术和信息技术的高度融合,建设内容包括:可以实现水质信息在线采集、气象数据实时采集等的智能信息系统,精准控制增氧、底排污系统,安防监控系统,通过减少劳动力使用,对水质进行精细化监控和调节,提高饲料利用率等。

作为农业部在西南地区两个国家级水产原种场之一,四川省长吻鮠原种场与通威水产工程中心开展合作,建立现代水产养殖新模式,水产食品安全信息系统,智能养殖专家系统以及创新商业模式,通过网上认养,提供产品预售,通过该原种场的示范带动作用,促进四川水产业的提升,以及水生态的可持续发展。

镜鉴历史 助力经济健康发展

民建中央常委、集团董事局刘汉元主席就我国经济发展形势建言献策

本报讯(通讯员 冯畅)经过三十多年的快速发展,我国经济取得了举世瞩目的巨大成就,并进入了新的历史发展阶段。作为已有33年发展史的民营企业掌舵人,通威集团董事局刘汉元主席近年来一直关注着我国国民经济发展中的诸多领域和现实问题,不断总结和分析我国阶段性及总体经济形势,并利用民建中央常委会、企业委员会例会等机会,积极思考、认真总结和深入分析我国经济发展过程中的经验教训和利弊得失,力争为国家经济发展和宏观调控提供一些有益思考和建设性意见。



刘汉元主席分析我国经济发展形势

以史为鉴 呼唤理性

在2008年民建中央相关会议上,针对当年我国经济形势快速下滑、通货紧缩风险明显增加的具体情况,刘汉元主席代表企业委员会提出了《经济形势快速下滑调控亟需果敢有力》的建议,呼吁果敢放宽松根,加速财税改革,引导资本市场和实体经济健康发展,强化投资者和消费者信心,同时总结历史经验教训,及时启动反周期调节,使我国经济下行的趋势不至于走得太远,不要形成长时间衰退。

为进一步强化国家在金融危机之下对包括非公经济在内的不同所有制企业的政策支持,2009年企业委员会又提出了《关于加大政策力度支持民营经济度过金融危机》的建议,刘汉元主席建议国家通过放宽民营企业市场准入,提供更多金融支持,减轻税负,支持民营经济参与4万亿投资计划等,帮助非公企业度过当前难关。

2010年上半年,针对人民币汇率形成机制改革及宏观经济调控政策,刘汉元主席在第一时间提出了《关于我国汇率制度改革及宏观经济调控的建议》,分析并认为我国经济发展中所面临的国内

外环境仍较为复杂,经济运行中仍面临不少矛盾和困难,所以,国家既要抓项目,抢进度、保民生、保增长,又要节能减排、转变经济和社会发展方式,以促进我国经济平稳向前发展。他指出,调控的目的不应是弱化市场的作用,更不能取代市场的作用,而是以市场为基础,根据我国经济发展的不同阶段和不同情况,针对不同行业和企业发展的现状,重点干预那些市场解决不了或解决不好的突出问题,从而实现市场作用和政府作用的动态统一,为市场的有效运行创造良好的内外环境。

2011年,在我国CPI连创历史新高的大背景下,为深入分析我国CPI前后变化及与经济走势的密切关系,刘汉元主席提出了《客观看待当前CPI谨慎把握宏观调控节奏》的建议,指出如预判不足,当发现调控政策见效的时候,我国经济实际

上可能已陷入大幅减速甚至进入通缩周期中,届时广大民众担心的可能是CPI高企的问题,而是可能面临着工资发不了、就业岗位不保、失业率增加,大批企业关门歇业的问题。因此,理性把握国家宏观调控政策的松紧程度,以史为鉴,警惕宏观调控走历史弯路。

2012年,针对当时我国经济增长连续回落,国内居民消费意愿不强,消费不断萎缩的现实状况,刘汉元主席在认真分析我国经济发展形势所面临的重要机遇后,提出了《强化内需助推经济转型升级》的思考,并认为,经济发展方式转变的核心本质是从长远来看是传统化石能源消耗向可持续清洁发展方式的转变。因此,汇聚各种有效资源,形成有利政策环境,切实推

动战略性新兴产业发展,不仅是国家产业安全和战略全局的必然需要,更是当前世界经济形势下,欧美包括中国在内经济走出危机,争夺世界经济领导地位和国际影响力的重要战场。

2013年以来,在经济持续下行的情况下,刘汉元主席提出了《我国当前经济形势分析与政策建议》的思考,建议国家对经济下行风险保持高度关注,积极防范和切实化解当前经济运行中存在的“庞大地方政府债务、房地产泡沫、部分行业产能过剩、影子银行”等最突出的四大风险,为微观经济主体的科学调整、增强对新增长阶段的适应性争取必要的时间和空间,把矛盾和问题控制在社会可承受的范围,力保增长底线,避免我国经济大起大落。

同时刘主席建议,国家应继续实施积极的财政政策和稳健的货币政策,努力盘活存量货币,优化增量,着力提高财政资金使用效益,加大金融支持实体经济的力度,真正把钱用在支持实体经济发展的刀刃上,在维护金融正常功能的同时,加强对同业业务和表外业务的监管,引导银行等金融机构降低杠杆,提高风险警惕性,将金融业务回归到支持实体经济发展的根本职能和核心方向上来。

2014年,面对我国内生动力减弱,实体经济增长乏力等现实困难,刘汉元主席提出了《尊重市场规律优化调控力度 营造企业发展良好环境》的建议,指出我国当前遇到的最大、最核心问题,是作为社会经济细胞的广大企业所面临的生存发展困境。此种困境的危险性、客观性和现实性引起我国各级政府尤其是宏观决策部门的客观认识和高度重视,并采取积极有效措施予以帮助、支持和缓解。刘主席同时指出,宏观调控过程中对资金的过快收紧,犹如突然掐停心脏,速度一定不能过快、力度一定不能过猛、措

深入分析 关注转型

2015年上半年,由于方方面面的因素的叠加和过去几年宏观调控的累积,我国经济总体偏弱。从2008-2014及2015年上半年的8年间,我国GDP增长率逐年下滑,经济下行压力逐年、持续加大,货币供给明显不足,经济增长乏力,企业生存和发展环境愈加艰难。因此,在经济持续下滑的关键阶段,刘汉元主席提出,8年来,我国经济一直处于“热病好疗,冷病难治”的现实境况中,如仍不及时采取有效、有力、果断的措施,继续采取不温不火、边调边看、不够再加的调控方式和节奏,必将错失良机。

时至今日,我国经济下行的深度、广度、力度不比前几年差,需求和需求潜在的缺口又比前几年小得多,因经济规模和体量而产生的惯性已大得超过人们想象。因此,在“防热”绝大多数时候基本可以做到“药到病除”的背景下,无论从哪个角度看,当前我国经济“防冷”应该且必须是第一要务。

长期以来,刘汉元主席始终关注我国的发展,对于我国长期所处的特殊国情、特殊环境和特殊阶段,一直保持着深入分析和积极建言献策。刘主席在接受中央及地方多家媒体采访时指出,我们可以也应该从历史镜鉴中作出一些结论,得出一些思考,从而有利于理清我国当前经济发展形势,更加科学、理性地把握宏观决策,紧紧抓住当前及未来我国发展的重大战略机遇,尽快完成体量和规模的快速扩张,确保我国经济成功转型升级并实现又好又快发展。

埃塞俄比亚外交部内 阁总理大臣访问通威

本报讯(记者 杨翼)8月27日,埃塞俄比亚外交部内閣总理大臣 Girma Temesgen 一行访问通威。通威集团董事局刘汉元主席热情接待,通威股份总裁助理、发展部部长李念福、副部长陈勇峰等领导全程陪同并出席座谈会。

Girma Temesgen 先生介绍,埃塞俄比亚总理即将访问中国,届时也计划与中国大型企业的企业家们会面。通威集团所涉及的领域都是埃塞俄比亚非常重视的领域,此次到访通威集团,也是受埃塞俄比亚总理委托,希望在华访问期间能与刘汉元主席进行会晤,并邀请刘主席到埃塞俄比亚考察交流。

刘主席对埃塞俄比亚总理的盛情邀请表示感谢,并指出,通威与埃塞俄比亚之间的合作并不限于传统农业养殖,双方在新能源领域也大有可为。埃塞俄比亚阳光充足,有条件大力发展以太阳能为主的清洁能源,相信双方会有很大的合作空间。下一步通威也将更多地投向非洲、投向埃塞俄比亚。对于埃塞俄比亚总理来华访问,刘主席表达了良好的祝愿,并期待双方能在此次访问期间共同交流探讨。

通威股份与 丹麦 Biomar 公司 签订合资协议

本报讯(记者 杨翼)8月18日,通威股份与丹麦 Biomar 公司在通威国际中心举行了合资组建“通威 Biomar 生物科技有限公司”的签约仪式。

丹麦 Biomar 公司执行副总裁 Niels Alsted、财务总监及亚洲业务开发经理范临签约仪式。通威股份总裁刘汉元、通威股份总裁助理、发展部部长李念福,发展部副部长陈勇峰等领导出席签约仪式。

签约仪式上,严虎副总裁代表通威集团董事局刘汉元主席向范临签约仪式的嘉宾表示热烈欢迎。严总表示,丹麦 Biomar 公司作为全球排名第二的特种水产饲料供应商,具备完善、领先的研发团队及技术;而通威作为中国水产饲料行业的领军者,与 Biomar 公司具有较强的优势互补性。通威将与丹麦 Biomar 公司精诚合作,互补双赢、携手共进,在谋求企业快速发展的同时,为地区水产养殖事业的发展做出更大贡献。

夯实基础工作 增强发展后劲

专访通威股份预混料片区总裁、四川预混料公司总经理刘如芳

本报记者 张冉雨 成都报道

料生产最重要的环节之一。”

川片区的动物营养科技公司组成，两大预混料厂共有90名员工，相对于2010年的88人仅增加2人，而两家公司的预混料产量则较2010年增加了至少70%，人均效益不断提升。

在预混料片区发展过程中，刘总始终秉持“精简原则”，追求以最小的投入实现最好的效益。针对片区的生产状况，刘总坚信“该上就上，不该上就尽量不要上，人多并不等于可以干好事情，要保证人均效益和公司效益同步增长的情况下，稳步提升生产效率和人均产量”。

随着通威业务范围扩大，实行片区负责制之后，刘总顺其自然成为预混料片区总裁。接管片区的第一年，面对生产管理中的种种挑战，刘总通过对两家预混料公司的沟通交流 and 不断思考后，逐渐找到问题所在，“作为生产企业，事后修补不如事前防范，要提前将很多问题杜绝才能保证顺利生产，比如四川预混料厂的淡季生产就非常明显，淡季生产一两百吨，旺季的产量则可以达到两三千吨，但是厂里的机器就那么多，库容容量就那么大，怎样才能有有限的前提下保证旺季高峰期的产量？这就需要提前做好储备，提前计划好产能、产量，对设备的检修维护落实到位，沟通联系分、子公司充分配合。”

为了更好地提升生产效率，刘总将几个公司的采购工作进行了整合，由独立采购到集中采购，从分散选择到集中选择，在供应商的评估、价格的控制、原料的稳定性等各方面进行了严格把关和整体整合。

在刘总看来，预混料公司作为生产企业，很多工作是规范化、制度化的事情。一件小事做好容易，但要长期做好却不简单，只能切实从制度和管理的上进行强化，规避可能出现的人为原因和客观原因，才能真正做到在生产上务实，在效益上提升。

2015年底，四川预混料公司即将搬入眉山新厂，会在机械化上进行更多的控制，采用全套的进口不锈钢设备进行规范生产，同时将猪粪、禽粪、鱼粪等几条线分开进行生产。届时，四川预混料公司即将成为国内最先进的预混料生产工厂。

刘总同时承担着两份新的任务：分管添加剂的采购管理。传统的饲料配方分为大原料和小原料，大原料即是豆粕玉米等组合，小原料则涉及更多大类，如维生素的组合、微量元素的组合等，功能性元素的添加是产品质量的关键，添加剂采购管理工作的重要性不言而喻。

相对于预混料生产，添加剂采购管理则更为繁重，也成为刘总需面对的新挑战。

“如今市面上的添加剂公司很多很多，如何去粗取精、去劣选优，如何进行产品上、适用上的优化至关重要”，在刘总接手这一块的工作之前，由于国家标准相对滞后，缺乏统一的行业标准，就需要建立公司标准来保证质量。刘总介绍说：“我们需要很多沟通交流、检测化验、评估等，对内部理化指标、动物实验等方面的评估，才能逐渐理清出相应的标准。”

谈到如何来让评估效果真实有效时，刘总则介绍：“为了让评估实验的效果是真实、可靠有效的，我们不仅在人员组成上进行了考虑，还全程采取‘盲检’的抽样方式，杜绝一切影响结果的外在因素，既然投入来做这个事情，就要保证效果最真实最好。”

作为四川预混料公司总经理，刘总同时谈到，四川预混料公司主要由品质、生产和财务三个核心部门组成。“我常常告诫员

工，如果一吨预混料不合格，那会影响几百吨饲料品质，影响数不清的动物生长，所以质量这根弦要随时紧绷，不能放松”，在刘总心里，通威发展三十余年来，质量不仅是品牌的保障，更是企业的生命线。

刘总同时承担着一份新的任务：分管添加剂的采购管理。传统的饲料配方分为大原料和小原料，大原料即是豆粕玉米等组合，小原料则涉及更多大类，如维生素的组合、微量元素的组合等，功能性元素的添加是产品质量的关键，添加剂采购管理工作的重要性不言而喻。

相对于预混料生产，添加剂采购管理则更为繁重，也成为刘总需面对的新挑战。“如今市面上的添加剂公司很多很多，如何去粗取精、去劣选优，如何进行产品上、适用上的优化至关重要”，在刘总接手这一块的工作之前，由于国家标准相对滞后，缺乏统一的行业标准，就需要建立公司标准来保证质量。刘总介绍说：“我们需要很多沟通交流、检测化验、评估等，对内部理化指标、动物实验等方面的评估，才能逐渐理清出相应的标准。”

谈到如何来让评估效果真实有效时，刘总则介绍：“为了让评估实验的效果是真实、可靠有效的，我们不仅在人员组成上进行了考虑，还全程采取‘盲检’的抽样方式，杜绝一切影响结果的外在因素，既然投入来做这个事情，就要保证效果最真实最好。”

作为四川预混料公司总经理，刘总同时谈到，四川预混料公司主要由品质、生产和财务三个核心部门组成。“我常常告诫员

通威股份畜禽二级服务体系全面启动

本报讯(通讯员 游勇)8月7日,通威股份畜禽二级服务体系启动视频会议在总部及各片区服务中心举行。通威股份严虎总裁、股份总裁助理周澎,股份畜禽研究所所长程远芳,股份人力资源部副部长黄劲松,股份动物保健研究所名誉所长肖丹、所长刘天强,各片区相关领导及畜禽二级服务体系成员逾80人参与会议。

通威股份严虎总裁对畜禽二级服务体系的重要战略意义及工作重心作重要指示。严总强调,畜禽二级服务体系的启动,代表着畜禽服务体系进一步完善,是猪料板块营销转型的重大战略部署,各片区应充分重视猪料市场的开发,加大在猪料销售工作方面的投入,保障片区饲料销量有更大突破。严总指出,未来猪料重点开发客户一定要向50-200头母猪的适度规模场转型,通过有效的服务帮助养殖场完善设施、环保等工作,提高养殖效益,因此,各片区需进一步优化服务、营销团队人员配置,加强人才培训与引入,打造专业化团队。

通威股份总裁助理周澎就服务体系人才队伍建设进行了重点强调。周总指出,针对市场格局变化,必须加强服务体系人才队伍的建设,积极开展培训,建设专业人才培养队伍对实现转型具有重要意义。

集团组织员工“世界之旅”

本报讯(记者 白灵)2015年上半年,在集团董事局刘汉元主席、蔡玉娟总裁的带领下,全体通威人奋发向上,集团非农板块蓬勃发展,取得良好成绩。为表彰集团半年任务达成,激励集团非农板块再接再厉,全力实现2015年经营目标,集团管理总部特组织以“再接再厉,通向世界”为主题的员工“世界之旅”活动。

本次员工“世界之旅”活动分为集团总部、永祥股份、通威太阳能(合肥)公司、通威地产等若干小组,分赴阿联酋、泰国、法国等世界各地。当身着通威文化衫,手握小通仔玩偶,铺展开“通威,为了生活更美好!”横幅的通威员工出现在迪拜哈里发塔、泰国普吉岛、巴黎埃菲尔铁塔等世界知名景点前时,大家纷纷表示,在享受幸福的同时感到感恩、自豪,感恩于集团对每位通威人所给予的丰厚福利待遇,自豪于集团发展不断迈上新台阶!全体员工将再接再厉,以饱满的热情投入到工作中,努力为集团稳健快速发展贡献力量!

检测中心顺利通过FAPAS能力验证

本报讯(通讯员 饶理瑜)2015年8月3日,通威股份检测中心顺利通过英国FAPAS牛奶饲料元素检测能力验证。据悉,该验证是英国食品卫生署组织的全球实验室最权威的能力验证。

为顺利通过此次验证,检测中心工作经过近一个月的准备,做了多次预实验和质控样验证实验。据悉,此次参与验证的实验室共有66家,全项通过率仅为22.7%。通威股份检测中心参与验证的元素有铁、铅、镉、砷、硒五种,验证结果均为满意。

此次成功通过FAPAS能力验证,是对通威检测实力的肯定,同时也表明,股份检测中心的技术已处于世界一流水平。

◆通威集团高管系列 深度专访之二十五



通威股份预混料片区总裁、四川预混料公司总经理刘如芳

“预混料对于动物而言,就相当于微量元素对人一样,看似比例很小,却对身体骨骼发育、身体健康等有着至关重要的作用,里面非常多的微量元素对动物成长极其关键。”通威股份预混料片区总裁、四川预混料公司总经理刘如芳向记者介绍,“很多人觉得预混料很神秘,不甚了解,可它却是饲

■从最基础的工作做起

大学毕业后,学无线电应用技术的刘总进入通威,从最开始的“生产、保管、发货”,一步步加深对行业的认识。“那个时候什么都靠自己!”刘总笑着回忆那时候的工作,“各种工作全都是自己做,有时候甚至不得不得一个人把一个厂的事情都做一遍。”从最基础的工作开始,从四川到广州再到全国,刘总也渐渐成长为如今的预混料片区总裁。

说起这些年和公司、和员工一起成长的话,刘总滔滔不绝,“四川预混料厂有很多员工20多岁就进入通威,一转眼现在都50多岁了,最开始大家骑自行车上班,后来骑摩托车上班,等过段时间搬新厂后,估计大家都要买小汽车了!”在她心里,作为管理者一定要保证员工收入和公司效益同步增长,“大家对通威的感情都很深,我们要从各个方面去保证他们工作得好、生活得好、过得好!”

作为预混料片区总裁,刘总不仅注重工作推进,同时也对员工的成长和生活给予高度重视和关心。预混料片区一路走来踏实而低调,却逐渐成长为支撑通威饲料品质的核心环节。

■务实与效益同行

通威股份预混料片区目前主要由四川预混料公司、广东预混料公司,以及挂靠四

明确发展思路 落实创新举措

专访通威股份畜禽研究所所长程远芳

本报记者 梁枝文 成都报道

的工作状态,程所长强调:“我虽然是女性,但坚持认为职场上没有男女之分。我对下属也是这种态度,不会对男性一套标准,对女性又是另一套标准。全身心投入到工作中,不被自己的性别意识所羁绊,是我眼中的最美工作状态。”

《通威报》上次专访程所长已是一年前了,在这一年时间里,通威股份畜禽研究所在程所长的带领下,确立了更为清晰的战略思路,细化了工作内容,创建、完成了不少优秀项目,通威畜禽饲料板块取得长足发展。

■转型速度超预期

谈到当下的生猪养殖转型,程所长说道:“最开始,我们预计花费5年时间完成生猪养殖业务集约化转型。但根据目前的发展状况,业内人士普遍认为不需要5年,最多3年时间就可以完成转型。而我们从获得的市场调查数据分析,也佐证了这一观点。尤其是去年到今年,20头母猪以下规模的养殖户已经被淘汰了60%。来势之快,完全超出了预期。”

面对转型如此迅猛的生猪养殖业务,程所长明确表示,当下畜禽研究所的工作重心会放到服务上来。“面对此种局势,饲料企业无非两个选择,要么自己接手养殖,打通整个产业链;要么做专业化服务,通过服务让客户的养殖效益越来越好,实现持续

养殖。目前看来,通威是难以介入养殖的,这就要求我们必须做好专业服务工作。”程所长分析道。

“以前,畜禽养殖服务项目组组长代发文博士常常问我一个:我们到底是‘服务营销’还是‘营销服务’。一开始,我认为没什么区别,但有次做猪场场长培训时,我一下子想通了,重新给服务体系定位非常有必要。以前叫做服务营销,没错!因为我们所有的服务老师都是为营销做服务,营销过程中养殖户出现什么问题,就去解决,容易出现重营销轻服务的情况。但现在,我认为应该叫‘营销服务’,为什么叫营销服务呢?首先,技术成为当前集约化养殖的第一要求,只有具备解决问题的能力,才能把服务卖出去。然后,只有把自己的服务卖给养殖户,为他们创造了价值,才能进一步带动饲料销售。因此,我专门给服务体系人员讲解,要求以后给任何人讲都是‘营销服务’而不是‘服务营销’,我们销售的是整套技术,而不仅仅只有饲料。”程所长向记者讲述了她对两种理念的不同理解。

■8080 方案成服务利器

今年年初,畜禽所启动了8080技术集成方案的整合,总结了前几年的研究成果,以及养殖实践中的很多优秀养殖经验,同时也囊括了通威猪料的营销、服务的经验集

成。“今年,8080技术集成方案获得四川省科技进步一等奖,这无疑给了我们强大的自信。借助8080技术集成方案在市场上的良好口碑,下一步我们重点开拓50-200头母猪之间规模的猪场。这种规模的猪场老板一般是亲自在管,责任心强,人工成本低,设施投入小,利润高,容易挣钱,但苦于没有专业的养殖技术人员。所以,对于没有专业化管理投入的50-200头的猪场,8080技术集成方案就满足了他们的刚性需求。而且,这种规模的猪场不容易亏本,举例来说,50-200头规模猪场目前养殖成本是6.5元/斤,而500头以上的猪场由于人工、设备投入大,成本可能达到7.5元/斤。如果出栏价是7元,那么第一种有利,第二种则亏损。”

如何做好服务工作?这是近几年各大饲料企业极为重视的问题,并积极展开了探索。以前,大部分饲料企业的工作重心都放在营销网络的构建上,对服务工作重视程度不足。从去年开始,通威也加大了服务方面的投入力度,并出台了一系列措施加快服务体系构建进程。

“三级服务体系的建设属于众多项目之一,该项目的制度与架构已打造完成,现在只需要填充具体内容。同时,通威畜禽所与动保所、市场部联手打造的生猪养殖服务体系已在7月中旬成功落地。”谈到通威畜禽所的应对举措,程所长自信地答道。同时,程所长向记者强调,“光有措施

出台还不够,最关键的是要执行到位,让好项目能成功落地。征得刘主席同意,我们计划3年时间内在全国完成100个规模猪场示范点建设。现在已经完成了20多个示范点的建设,第二批示范点正在筛选。示范点建设涉及到的养殖管理,包括设施的改造、设备的使用、各项指标参数的调整、动物保健、养殖标准化等,这些都要求我们有条不紊、踏踏实实地做。只有项目的每一个举措都成功落地了,才有好的养殖效果,示范效应才会令人满意。”

■优质团队打造优质项目

在与记者交流的过程中,程所长思维敏捷、语速也快,身上的干练劲显露无余。程所长向记者介绍道:“畜禽所是一个高效率、高产出的团队,畜禽饲料研究板块有17个人,学历最低也是研究生;畜禽服务板块13个人,刚刚完成团队组建;畜禽养殖服务项目组组长代发文博士、畜禽养殖服务项目组高级服务工程师刘志明都是属于经验丰富、肯钻研的人。”

“通过团队的共同努力,畜禽研究所与四川农业大学联合攻关两个大项目:种养产业链项目和四川省猪料创新项目。通威作为牵头单位配套资金充裕。同时,专利的申请和新产品的开发也比较到位。”程所长欣慰地说道。

◆通威集团高管系列 深度专访之二十六



通威股份畜禽研究所所长程远芳

有一位女作家曾经说过:“最好的头脑是阴性和阳性合而为一的头脑。”记者在采访通威股份畜禽研究所所长程远芳的过程中,深刻体会到了这一点。谈到多年在通



通心粉商城 mall.tongwei.cn

400-0133-588

全球通威粉丝一站式生活服务平台

通心粉商城隆重上线啦!

有机农产品

生鲜蔬果

净菜肉品

特惠套餐

美酒佳酿

时尚数码

家居饰品

工艺礼品

专业物流配送及精准定制服务
多平台、多渠道的支付方式



通威生态大闸蟹

TONGWEI Ecological Hairy Crab



扫一扫关注我们

开拓国际视野 创新技术理念

美国光伏领域专家 Amit Ronen 到通威交流



专家现场授课

本报讯(记者 梁枝文)要成就卓越的事业,需要有广阔、高远的视野,两千多年前孟子就说过:“孔子登东山而小鲁,登泰山而小天下”,刘汉元主席也多次强调我们的培训要坚持“走出去,请进来”,不断拓展视野。根据主席的指导思想,集团人力资源部学习中心积极开展相关工作,成功邀请到美国光伏领域专家 Amit Ronen 到通威进行了为期两天的交流学习活动。集团董事局刘汉元主席、蔡玉娇总裁等高管出席会议,集团及股份新能源板块相关领导和同事参会。

Amit Ronen 现任乔治华盛顿大学 GW 太阳能学院院长和 Trachtenberg 公共政策和公共管理学院教授,在业内享有盛誉,被公认为清洁能源领域的领导者和议

程设定者。8月25日,Amit Ronen 全方位介绍了美国光伏产业的现状和发展趋势,美国光伏产业政策以及美国重点光伏企业的商业运作模式,并结合实际情况对分布式光伏发电、集中式光伏发电、集中式光伏发电的发展趋势作出预测。他指出,集中式光伏发电目前并没有增长,将来可能面临淘汰,而分布式和集中式光伏发电增长迅速。

Amit Ronen 在分析美国的光伏市场环境时建议,通威可以进军美国市场。首先,从政策支持方面来讲,目前美国联邦政府与州政府针对光伏发电都有补贴政策,各州也相继出台了“电力配额制”,规定各州电力必须有一定比例来自可再生能源,而可再生能源的这部分电力,又规定了一

定比例必须来自太阳能发电。其次,在美国,除了政府主导,民众也积极支持太阳能的发展,乔治华盛顿大学曾经一份问卷调查显示,民众对太阳能的支持率高达 87%。在如此良好的市场氛围下,美国的光伏制造业产能却只能满足美国 16% 的市场需求。“这对于通威来讲是个进入美国的好时机。”Amit Ronen 表示。

同时,Amit Ronen 也指出进军美国市场需要注意以下两个方面的问题:一是海外企业进入美国,政府的首要考核指标是提供就业岗位,所以企业须在本地做好准备;二是美国有 15000 家太阳能企业,虽然绝大多数是中小企业,但也有不少实力强悍的大公司,企业面临着一定的行业

竞争。

通过 8 月 25 日全天的学习和交流,参会人员均表示收获颇丰,会后,各公司结合目前自身实际情况,针对性地提出了需要深入了解和沟通的问题。8月26日,Amit Ronen 与各公司和部门进行了面对面的沟通,使大家更深入地了解了美国光伏发展现状和相关具体政策,为通威更好地迈向国际市场进行了铺垫。

Amit Ronen 到通威,是集团学习中心“走出去,引进来”培训拓展工作的一次成功展示。未来,集团学习中心将继续大力推进相关工作,搭建起通威与行业标杆学习交流的桥梁,实现通威更好、更强、更快的发展。

通威太阳能(合肥)有限公司

合作共赢促发展 携手同进展宏图

集团蔡玉娇总裁出席 2015 协鑫集成复牌上市答谢会

本报讯(通讯员 叶婷婷)8月11日,2015协鑫集成复牌上市答谢会在上海隆重举行。亚洲光伏产业协会主席、协鑫集团董事长朱共山及协鑫集成高管团队出席会议。受通威集团董事局刘汉元主席委托,集团蔡玉娇总裁、集团总裁助理、通威太阳能(合肥)公司董事长谢毅应邀出席会议。

答谢会上,蔡总代表刘主席转达了对协鑫集成成功复牌上市的热忱祝贺,以及对朱共山主席及出席活动领导嘉宾的衷心问候。2015年4月,通威集团与协鑫集团签署了战略合作协议,此后,双方实现了深层次、多领域、全方位的合作。未来,双方还将进一步在产品制造研发、渔光互补等方面的深度合作,携手共进、互利共赢,以战略的思维 and 长远的眼光,共同推动光伏行业健康发展。



2015协鑫集成复牌上市答谢会现场

台湾昱晶能源科技生产部一行 赴通威太阳能(合肥)公司考察

本报讯(通讯员 叶婷婷)8月5日至6日,台湾昱晶能源科技生产部资深副总经理刘明宗一行到访通威太阳能(合肥)公司。通威集团总裁助理、通威太阳能(合肥)公司董事长谢毅及高管团队热情接待刘总一行。

刘总一行首先参观了 P1、P2 电池生产车间,并对车间整体布局、自动化程度及现代化过程传递窗口给予高度评价。接着,刘总一行进入刻蚀工序车间,现场观摩了 PID 亲水测试,详细了解了石墨舟的清洗、维护、开装精细度等情况。

在公司展厅,刘总一行详细了解了通威集团在农业和新能源双主业方面所取得的突出成就和未来发展战略。同时,刘总一行还详细了解通威太阳能(合肥)公司目前的产能情况。

在随后的座谈中,通威太阳能(合肥)

公司高管及中干团队与刘总一行分别就销售、采购、厂务等方面的情况进行交流。双方就当前行业发展状况和未来发展趋势展开了讨论,并就如何在新能源领域加强交流合作进行了探讨。

合肥高新区工委书记、管委会主任李兵一行视察 通威太阳能(合肥)公司

本报讯(通讯员 叶婷婷)8月19日,合肥高新区工委书记、管委会主任李兵一行莅临通威太阳能(合肥)公司开展安全检查工作。通威集团总裁助理、通威太阳能(合肥)公司董事长谢毅及高管团队热情接待并进行座谈汇报。

谢董事长表示,在高新区管委会领导的大力支持和指导下,通威太阳能(合肥)公司安全生产工作目前正高效有序开展,公司已从管理制度、生产流程、企业文化等多方面自上而下全面贯彻安全生产精神。谢董事长强调,安全生产工作不是 60 分与 100 分的关系,而是 0 分与 100 分的差别,公司在今后的工作中继续贯彻“安全第一、预防为主”的安全生产方针,树立“生产必须安全,安全促进生产”意识,将安全生产落实到位,对员工生命安全负责。

李主任指出,危化品仓库必须通过安全验收,由专人负责管理,严格按照规范操作,企业必须根据每种危化品、气体的危险等级和化学物理特性分类存放管理,

确保安全设施有效、在线监控可视、应急物资齐全、应急预案周密。针对公司年轻人多、工作节奏快、厂房设施众多的特点,李主任要求企业定期开展安全检查工作及应急演练,确保安全生产有制度、有预案、有演练,切实将安全生产工作责任落实到人、落到点滴实处,将事故风险降至最低。

通威太阳能(合肥)有限公司荣获“2015 合肥市制造业 30 强”称号

本报讯(通讯员 郭丽)8月18日,由合肥经信委、合肥市企业联合会主办的“2015 合肥企业 50 强发布会”在市政府政务中心隆重举行。合肥市副市长王翔、安徽省

企业(企业家)联合会会长周本立出席发布会。

发布会上,除公布获得“2015 合肥企业 50 强”荣誉称号的企业外,还公布了荣获“合肥制造业企业 30 强”、“合肥建筑业企业 20 强”、“合肥服务业企业 20 强”称号的企业。本次评选活动以 2014 年度营业收入为排序标准,通威太阳能(合肥)有限公司荣获“2015 合肥制造业企业 30 强”称号。通威太阳能(合肥)有限公司在投产第一年即获此称号,得到了各级政府和同行的高度赞誉。

入围此次榜单的企业均为合肥市各行业重点企业,具有较强国内、国际影响力。此次通威太阳能(合肥)有限公司喜获殊荣,不仅是外界对公司综合实力的高度肯定,也将对企业自身品牌提升、技术升级、专业人才引进等方面的工作起到推动作用。

通威太阳能(合肥)公司召开 严肃纪律工作会议

本报讯(通讯员 叶婷婷)8月15日,通威太阳能(合肥)公司召开严肃纪律、廉洁自律工作会议。通威集团总裁助理、通威太阳能(合肥)公司董事长谢毅主持会议,通威集团监察部代表、通威太阳能(合肥)公司全体中干、销售部、采购部全体员工参加会议。

谢董事长指出,全体干部、职工要充分认识到严肃纪律作风的重要性和紧迫性,坚决执行公司各项规章制度,严格遵守工作纪律,坚决杜绝一切违规违纪行为。各部门要组织人员集中学习、自我剖析,加强制度宣传,将“诚、信、正、一”铭记心中;各级干部要起到模范带头作用,作好表率。

谢董事长强调,各部门要认真开展自查自纠,强化纪律观念和责任意识,坚决摆

通威太阳能(合肥)公司 举行环境应急演练观摩会

本报讯(通讯员 周佳)为提高企业应对突发环境事件的风险意识,增强企业应对突发环境事件的应急响应能力,进一步检验应急预案的可操作性,2015年8月4日,合肥市高新区突发环境事件应急演练会议暨通威太阳能(合肥)公司液氨泄漏事故应急演练观摩会隆重举行。

通威太阳能(合肥)公司积极响应高新区环保局开展环境应急演练的号召,荣列此次观摩会的主办单位,并诚邀合肥欣绿桥环保咨询服务有限公司对演练策划提供技术支持。合肥市环保局、合肥市环境监测中心、庐阳区环保局、高新区环保局、高新区应急办、高新区安监局等领导及 47 家企事业单位负责人莅临通威太阳能(合肥)公司参加了此次观摩会,通威太阳能(合肥)公司高管团队热情接待。

作为此次会议的主办单位,通威太阳能(合肥)公司与高新区环保局积极沟通,严格把控会议议程,举办了此次别开生面、寓教于乐的观摩会。此次会议取得了成功,亦增强了企业的环保信念及凝聚力,得到了合肥市、区环保局、安监局等领导的高度赞扬,在 47 家企业中引起了良好反响。大家纷纷表示,要将企业的良好应急预案落到实处,完善应急预案的不足之处。通威太阳能(合肥)公司也将一直秉承环境保护的可持续发展理念,继续保持对环保事业的关注。

永祥板块

细节决定成败 安全重于泰山

乐山市领导调研永祥股份安全环保生产工作

本报讯(通讯员 龙小龙)8月17日,乐山市人大常委会副主任王和平,副市长廖磊,五通桥区区委常委、副区长王文波,区人大副主任蒋志伟以及区相关职能部门负责人一行,对永祥股份安全生产情况进行调研。永祥股份董事长冯德志、总经理段雍等领导热情接待,并于现场进行工作汇报。

冯董事长、段总陪同调研组一行先后参观了永祥多晶硅、永祥树脂、永祥水泥厂区,并就永祥股份安全环保软硬件建设、标准化管理推进、建立健全安全标准体系等工作措施和成效进行了汇报。近年来,永祥股份转变观念,积极强化企业主体责任意识,在安全环保文化宣传、制度建设、人员培训等方面狠下功夫,在生产设备管理上不断升级,加大人才、设备投入,完善应急管理体系,为落实安全环保主体责任不懈努力。

王和平副主任在调研时强调,相关部门要加大对企业的监管,加强执法检查力度,提升执法人员的素质,加大监管力度,并且从能力建设方面着手,完善信息监测系统建设,提升环境监测能力,以数据为依据,及时公开空气质量报告等环保信息,提高信息公信力。

余海常委一行参观了液氯充装岗位,询问了公司液氯产量和销售情况,就液氯的危害性、钢瓶的安全措施进行了详细了解,袁晓松副市长现场观摩了空气呼吸器的正确使用,查看了液氯检验合格标识、液表显示情况等,余常委一行就管道、阀门等重要设备方面现场交流,提出企业方要从采购源头抓好设备质量,杜绝安全隐患,要常检查,预防为主,发现隐患整改到位。

公司常务副总周宗华就近期以来狠抓安全生产工作措施,尤其对于员工操作标准、安全预案的培训措施执行情况一一进行了汇报。周总指出,企业作为安全生产责任主体相关责任重大,安全是各项工作的前提,公司将深入贯彻安全原则和安全禁令,公司将持续开展员工岗位安全操作标准培训,担当起主体责任,安全生产,为地方发展做出应有的贡献。

陪同余常委一行调研的有乐山市经委副主任邓银贵、市环保局副局长夏光程、市安监局副局长周泽熙、五通桥区委常委、区委副书记王读江、区委常委、副区长王文波等市、区领导。

五通桥区委副书记、区长杨军 调研永祥股份

本报讯(通讯员 龙小龙)8月17日,乐山市五通桥区委副书记、区长杨军及安监、环保、消防等部门负责人一行到永祥股份开展危化品生产、储运安全工作调研。永祥股份董事长冯德志、总经理段雍、副总经理周宗华等领导陪同调研并汇报工作。

在永祥树脂厂,杨区长一行查看了液氯充装现场、标准规范现场和警示标

识、岗位操作标准等方面工作后,对永祥扎实的安全生产工作表示肯定。在“重大危险源告知牌”前,杨区长听取了公司重大危险源的划分、工艺危害分析、安全消防预案演练等员工培训方面的工作汇报。随后,杨区长一行查看了多晶硅和水泥厂的重点环节,听取了公司安全生产标准落地的工作措施介绍。

杨区长指出,企业负责人要高度重视危化品生产和储运工作,做到各个环节安全责任人落实到位,安全管理细致到位,要加大对员工安全知识培训和设备配置,加强企业自属消防队专业培训。

永祥多晶硅开展 应急逃生疏散演练活动

本报讯(通讯员 李燕)为提升员工安全防范意识,提升自救能力,8月24日,永祥多晶硅三分厂和品管部联合举行了疏散逃生演练活动。

演练前,三分厂和品管部结合自身实际情况,仔细制定了此次演练活动方案;单独针对应急小组(联络组、疏散组、救援组、抢险组、后勤组)人员进行开会,明确了职责要求。在演练过程中,随着指挥人员宣布演习开始,警报响起,各应急小组成员立即到达指定岗位,认真协助,指导员工快速有序撤离;正在生产线上的员工立刻放下工作,关掉机器电源,快速有序地跑向楼梯口。随后,组长清点人数,并向上汇报。本次演练共用时 5 分钟,95 名员工全部从大楼安全撤离,整个过程紧张

有序,实用性强,达到了预期效果。

永祥树脂采购部召开 安全工作会议

本报讯(通讯员 吕茂)天津港危险品仓库爆炸事件,为仓储安全管理敲响了警钟。为切实做好树脂采购相关的安全保障工作,防患于未然,公司采购部于 8 月 18 日召开了安全工作会议。

会议认真解读了《安全生产法》、《环境保护法》、《特种设备安全法》及《危险化学品管理条例》。同时,会议从安全组织机构、安全责任、事故等级及处罚等方面强调安全的重要性,并要求全体人员认真学习安全管理制度,加强安全意识,防患于未然,维护企业社会形象。会议还针对对当前的实际情况,部署了氯气、乙炔、油库油品、废油堆放地等隐患排查专项整治行动。

会议要求全体人员进一步认识到安全生产工作的重要性,根据“谁主管、谁负责”的原则,积极做好自己业务范围内相关的安全工作;要加大库房安全隐患的排查力度,定期组织安全检查,落实隐患整改,保证设备、安全装置、消防器材等处于完好状态。同时,采购部要加大配合安环部,基建部等相关部门全面推进安全生产标准化,大力提升、塑造企业的本质安全,为公司健康、稳定的发展做好物资安全保障工作。

永祥树脂聚合车间组织学习 国内安全案例

本报讯(通讯员 黄晶)8月7日,永祥树脂聚合车间组织员工学习安全生产



乐山市领导一行调研永祥股份

的相关资料,并观看了国内相关安全事故典型案例的视频,让大家受益匪浅。

“安全第一,预防为主,综合治理”不只是一句口号,它是企业长期坚持的安全指导方针。车间生产是复杂且不断发展变化的,任何一点细微的疏漏都有可能引发事故的发生,任何侥幸心理、投机取巧的想法都是不可取的,注重要为此付出代价。因此,在实际工作中,每位员工都应该认真吸取各种事故教训,克服马虎的工作作风,养成谨小慎微、耐心细致的工作习

惯,严格按照规定作业,工作中的每一个细节。

“千里之堤,溃于蚁穴”,细节决定成败。除了严格按照各项安全操作规程规定作业外,最重要的一点就是“自己管好自己”。事故往往出在工作走神、思想溜号、违章操作的情况下,不管是巡检还是主控,在操作时都应专心、细心、耐心,绝不能马虎大意,要杜绝习惯性违章和经验主义。只有对工作认真负责,安全才会时时刻刻伴随你我。

不离不弃

孙鹏(洪湖通威)

爸妈的爱情

“记忆中的小脚丫,肉嘟嘟的小嘴巴,一生把爱交给他,只为那一声爸妈,时间都去哪儿了,还没好好感受年轻就老了,生儿养女一辈子,满脑子都是孩子哭了笑了。时间都去哪儿了,还没好好看看你眼睛就花了,柴米油盐半辈子,转眼就只剩下满脸的皱纹了。”这首歌是我上次回家探亲时,老爸唱得最多的一首歌。

在我探亲结束返回公司的时候,走得比较匆忙,甚至都没有回头看过妈妈,我怕我一回头就不舍得走了。从小到大,不管是上学还是上班,只要远行,我都会哭。在随州到仙桃的车上,我跟妹妹交代,“要多给老头老太太打电话问好”,说着说着,压抑了一路的眼泪终于止不住了。

妈妈一个月前在随州中心医院才做完手术,囊肿,万幸是良性的。爸爸在她之前一个进手术室的,检查出来是恶性肿瘤,得知这一消息的那家人抱在一起在地上痛哭,因为这意味着已经无可救药……老爸隔着妈妈给我打电话,希望我能回家陪陪她,她看到我,心里也会好受些。向公司请假之后,我便匆匆赶回家。看着病床上的妈妈,我忍着没有掉眼泪,笑着喊她,告诉她我回来了。“鹏,你跟妈妈说说话,千万不要让她睡着了。”爸爸在一旁,心疼地看着妈妈。妈妈那扎着针的手颤颤巍巍地伸向我,我竟不知所措,都忘了去握住妈妈的手。聊了十分钟,换爸爸守着,我在旁边像个傻子一样站着,什么都不懂什么都不懂。旁边病床上的阿姨对爸爸说,你真是个照顾人,也会哄她,她都不会睡觉,你给她回忆一下你们的爱情故事吧,我们也听听。爸爸只是腼腆地笑了笑,拿着棉签给妈妈喂水。此刻,他们的爱情,在爸爸温情的行动中已经展现得淋漓尽致,无需更多言语。

晚上,我在空病床上睡下以后,爸爸帮我把还亮着的手机收起来放好,他拿出借过来的长椅在妈妈病床旁蜷缩着,虽然困意袭来,还是微微睁着眼睛看着妈妈。

我找出手机拍下了这令我感动的一幕,原来,总吵架拌嘴的他们,在彼此的心中是如此重要。“时间都去哪儿了,还没好好看看你眼睛就花了,柴米油盐半辈子,转眼就只剩下满脸的皱纹了。”妈妈不漂亮,一米五几的身高,一百五的体重,肚子上全是赘肉,是个十足的胖子。就是这个胖子和那个臭脾气的爸爸,把我和妹妹供到大学毕业参加工作,却两个人孤孤单单互相搀扶着到院看病。

走的前一晚,爸爸说妹妹也回来看看妈妈了,“现在你妈妈也好多了,只需要静养就行了,后面的农活我们会花钱来雇人做,你和妹妹安心上班,在外面照顾好自己,不要违法违纪。”

如果这就是爱情,那大概就是你若不离不弃,我必生死相依吧。

闲话家常

毕铭灿(通威传媒)

落叶归根

中午回家,我一边修水管一边淡淡地说了句,二奶奶没了。

二奶奶是谁?我爷爷的亲妹妹,我小时候不太喜欢的人。为什么不喜欢二奶奶?我觉得是一个天大的误会。

小时候跟奶奶过,奶奶经常跟我讲家里多穷多穷,我就特别看重钱,特别警惕那些可能夺走我家一分一厘的人。那时候还没有电话这种玩意,各家各户有什么事都得登门告知,而二奶奶,就是家族中传递信息的人。每次来,我奶奶先给二奶奶煮个荷包蛋,二奶奶坐在板凳上,边吃边开始说各种红白事,我就知道家里又要送人情了。我小时候很明确地告诉过妈妈,我不喜欢二奶奶,她一来我们家就要送钱了。

事实上对我而言,二奶奶是一个很关键性的人物,因为她是我爸我妈的媒人,她媳妇是给我妈接生的人,也就是她媳妇把我从妈妈肚子里取出来,祸害至今。我读小学年龄不够,也是二奶奶找的熟人开的后门交的高价提前读的。如果中间出了一点岔子,那么也许一切都改变了。

二奶奶年轻时丧夫,晚年丧子,后来去了上海,却得了脑溢血,最后落叶归根回了重庆。

百转千回,百感交集。

2012年去上海找姐姐玩,顺便去看了脑溢血后的二奶奶。见到亲人,二奶奶总免不了大哭一场,以自身在异乡,再也见不到的人,抑或这次一别,便阴阳相隔了。

后来这三年,我再也没去过上海,也没有去过万州,也没有见过二奶奶。

我爷爷这一辈一共有五个人。大爷爷年轻时据说仪表不凡,有名的美男子,被抓了壮丁打内战,硬是拖着半条命回了家,后来嗜酒嗜赌,早早地就走了。

我爷爷解放前从乡下进城打草鞋,解放后在钢厂上班,最后成了厂支书,因为肺结核也过世三十多年了。

小爷爷解放前进城,解放后回了乡下分田地,在乡下待了一辈子,前几年去世。

大奶奶据说特别能干,嫁的老公也好,在我爷爷去世后帮衬了我们家不少,晚年痴迷于气功,好像是心脏病突发,在我很小的时候去世。

就这样,老一辈的人都走了,最后一扇门关了,那一封尘的时光也该封尘了,那些旧时的事,都随着黄土掩埋,烟消云散了。

我爷爷解放前从乡下进城打草鞋,解放后在钢厂上班,最后成了厂支书,因为肺结核也过世三十多年了。

小爷爷解放前进城,解放后回了乡下分田地,在乡下待了一辈子,前几年去世。

大奶奶据说特别能干,嫁的老公也好,在我爷爷去世后帮衬了我们家不少,晚年痴迷于气功,好像是心脏病突发,在我很小的时候去世。

科技力量

柴壮林(珠海海为)

众里寻他千百度

你只看到了我的表面,没有看到我的内涵;你有你的想法,我有我的抉择;你否定我的现在,我决定我的未来;你嘲笑我痴人说梦,我可怜你总是等待;你可以轻视我们的模式,我们证明这是谁的时代。梦想是注定孤独的旅行,成功必然少不了质疑和嘲笑。但那又怎样,哪怕遍体鳞伤,也要活得精彩。365模式的能量,超乎您的想象!

2015年7月27日,珠海的天空多云转晴,一扫前几日的风雨,伴随清新的海风,令人神清气爽。在此良辰吉日,通威股份珠海海为公司365先进养殖模式示范基地迎来了首批由佛山、江门等地慕名而来的30多位经销商及养殖户朋友前来参观。即使相隔100多公里,也无法阻挡365基地的魅力,驾着自家小车,风尘仆仆、满怀期待地来到了海为公司365示范基地,令基地人声鼎沸。

在海为公司365项目专员的指引及讲解下,大家对365模式有了更深刻的了

解。据365专员介绍,此池塘水面约为8.5亩,放养海鲈7.4万尾,每尾20g,经过两个月的养殖,平均达到175g,日增重2.5g,处于行业领先水平。这都要归功于365技术的综合运用。

当打开通威自动化风送投料机的一刹那,饲料颗粒通过输料管到达池塘中间,喷头360度的旋转将饲料颗粒喷洒形成一个圆圈,投料面积多达一亩,鱼儿一下子就乐了,投料区域波光闪闪,看着那跳动的水花就知道鱼儿吃食有多欢了,这样能够减少鱼群的集中,防止耗氧以及抢料严重等情况,让鱼更快更好地生长。

当365项目专员讲到通威养殖智能系统的时候,养殖户更是兴致盎然,打开智能养殖系统的机柜,屏幕上关于鱼塘的水质状况、设备控制、阈值设置等内容尽显无遗,点击设备控制,池塘的八个增氧机都能够通过屏幕控制开关。更为神奇的是,通过手机终端可以看到水质状况,进行增氧机设备控制、视频监控等。点击增氧机工作按

钮,手机指令发出去后,鱼塘内设备立即启动,增氧机开启,水面翻腾起阵阵浪花。再点击关机指令,眼前翻腾的浪花逐渐消失。不仅如此,只要打开视频监控,鱼塘的每个角落都看得一清二楚。

微孔增氧机也是养殖的一大利器,养鱼先养水,养水的关键在于溶氧。只见那水面相隔不远就有一处从池塘底下冒出许多微小的气泡,一到水面即散开,这就是微孔增氧技术,通过罗茨鼓风机将空气送入输气管道,输气管道再将空气送入微孔管,微孔管将空气以微气泡的形式分散到水中,微气泡由池底向上浮,在气态高氧分压作用下,氧气充分溶入水中,从而达到增氧的目的。该池塘采用3千瓦罗茨鼓风机,能够带动40个增氧机,全塘平均分布,使全塘溶氧更加均匀,配合2台水车增氧机,2台叶轮增氧机,能够使池塘水体溶氧保持在4mg/L以上。实践证明,该项技术具有使用简便、节约用电、可有效改善水体生态环境并显著提高养殖密度

等多重效果。

养殖户朋友们感兴趣的还有底排污系统。随着现代养殖技术的发展,池塘养殖密度越来越高,造成水体污染也越来越严重,由此,池塘养殖污水处理,是现代水产生态健康养殖的发展趋势。养殖污水经沉淀分离池、人工湿地、鱼菜共生等物理、生物处理后,达到国家渔业养殖用水标准再循环利用或排入沟渠,达到防止养殖内、外源性污染,实现养殖水体良性生态循环,保障养殖安全,为渔业的健康可持续发展奠定基础。

你说养殖不成功,你说养殖很辛苦,你抱怨市场行情不好,但你却一直固执不变;等待、观望、怀疑,时间就这样流逝,机会从眼前一晃而逝;你凭借十年的经验,对抗变幻莫测的市场,最终得到的是遍体鳞伤;彷徨、迷茫,众里寻他千百度,那人却在灯火阑珊处。科技再启航,养殖有保障,通威365科技的能量,超乎您想象,不用再怀疑,何须再迷茫,嘴角水上扬。



团结

王楠/摄

良师益友

陈子英(常德通威)

我的老师

目了然产品型号、外观、功能等。财务工作与公司产品息息相关,数据整理取自各个部门,矛盾也就常常在夹缝中滋长。在日常工作中,我们一直处于紧绷状态,然而,他作为核算监督,既要审核源源不断的有效单据,又要将单据整理归类,便于企业管理经营。针对各部门的分工差异性,他梳理了各部门经常出现的问题,结合各部门的要求开展工作,从而减少各部门间的矛盾。同时,他常常开导我们,遇到问题时要去寻找问题的根源,

不要只站自己的角度忙于悲叹,而忽略解决问题的办法,要充分发挥自己的主观能动性,将问题扼杀在摇篮里。为了锻炼我们的业务能力,促进与各个部门的良好沟通,他牵头开展了“提高客户开票效率”、“Excel日常工作运用”、“日常费用报销规范”等相关主题的培训交流会。他坚信,提高各部门的工作效率就是提高整体效率,实现团结共进,推动公司繁荣向前跨越一大步。

他工作时注意力高度集中,每个细胞

都在组合生产出最高效的点子;他生活丰富多彩,下班时间,篮球场时常会有他的身影,运动是他宣泄的方式,也是为更好地投入工作积蓄能量。他还带领着我们一起爬山、郊游,释放工作压力,促进同事间的关系。同时,他也不忘让我们参与一些专业机构税务培训及内部文件学习,拓展我们的知识面,提升专业能力。

他的睿智是一本书,让我们在面对问题时有了参照物。对于年轻气盛的我们,他少了斤斤计较,谁对谁错,多了包容、冷静;我们刚接触会计工作,他不忘时常提醒,我们离高级会计人员还相差甚远,必须不断提升自己,并抓住每一次锻炼我们的机会,让我们寻求突破!

他就是一位老师,言传身教,用言行影响着我们每一个人!他的名字叫唐云飞。

集团的文化背景和底蕴是非常深厚的,令人心生向往,在这样一家优秀的公司工作也正是我们年轻一代奋斗的目标。

另外,我最认同的是通威集团在慈善方面的大力投入,以“仁”为本,在人才的发展及培育方面,更是做到了对社会赋予仁爱之心。

墨子曰:“有力者疾以助人,有财者勉以分人,有道者劝以教人。”无论是通威集团刘汉元主席还是集团上每一个个人始终坚持以一个成功企业家和成功企业的高度社会责任感,情系民生,饮水思源,用真情和爱心回馈社会各界的厚爱,积极参与社会公益事业、光彩事业和思源工程,为支持水产行业发展和地方建设,帮助贫困、弱势群体改善生活,支持中国教育事业和科研事业。通威集团上下一心,付出了自己对社会的一份帮助,一个真正成功的企业,不就是在看其如何影响自己的员工拥有正确的社会价值观吗?

在一次交流中,欧阳跟我说起,以前在沿海打工,辛辛苦苦在外地漂泊还赚不到什么钱,以后就在家乡好好养鱼,以这个水库为起点,立志接下去老一辈水产人的班,同时加强先进养殖技术和先进养殖理念的学习和探讨,努力成为一名90后的养殖明星!

岁月如梭

陈梅芳(农业担保)

萤火虫的秘密

每一只萤火虫都有一个秘密,你知道吗?我也一直在寻找其中的秘密,总以为我会寻到。所以一直坚持着,寻找着……

记得很小的时候,还是在外婆的老房子里,表哥、表妹们和我一起围着一个厚厚的透明玻璃瓶,里面装着几颗亮闪闪的东西——萤火虫。我曾固执地认为那就是星星,直到现在我甚至还认为那些可以当灯用的东西,是星星。

听说过蝴蝶可以发芽,蜗牛可以飞,石头还可以开花吗?当我遇到一个充满童真的女生时,这些词我都听过。其实换个角度来讲,当你成年以后,你会发现,你不会再听到这些话了,也没人对你说。我们长大了,在岁月的洗礼中,我们逐渐变得强大、睿智或优雅,但是仔细想一下,我们也失去了许多童真。当然,我们都知道,这是成长法则,每个人都要经历。可我仍想知道,我的小小萤火虫在哪里发芽,开花,再结果呢?

一次花开,就是一次轮回。我可已看见花开二十余载了,除了七岁看到过萤火虫外,我就再也没有瞧见了。它们还好吗?记得有篇文章里写到所有萤火虫聚在一起,为一个盲小孩点燃了生命之光,从此小男孩便可以看见这七彩的世界了!原来,它们闪着光是为了照亮别人前进的方向啊……

对于现实,我不敢浮夸,也不甘于就此而已。我总是希望自己飞翔,自由地乘风摆动。就如那飞翔着,再动着,直到我飞不动。我也算是个很好强的人,当听着别人说我不可以、不可能时,我心里总会觉得不爽,为什么都没有试过就先否定自己?我的萤火虫才不会放弃,因为它还没飞越苍穹,没有照亮世界,它还要在前面为我带路吧!“尽吾志也,其孰能讥之乎。”所以都别听信流言,好吗?

总是希望时间能够慢一点,太多人,太多事稍纵即逝。惊喜与意外,你永远不知道哪一个会先来。近期发生的一些让人痛心的事情:地震、爆炸、洪水,甚至是乘坐的电梯都会让人觉得颤栗。所以现在的每一天都要我们认真地珍惜。有些美丽和感动不只有随着玫瑰凋零才会有唯美,也不需如此去惹人唏嘘落泪。时间不等人,若不想让时间留给自己的只有苍白的回忆和思念,那就从现在开始让自己充实而精彩。对身边的亲人朋友多点关心与问候吧,也许他们也正在等你的电话。因为有一天,你会发现你舍不得分别,怕每一次笑着说再见,会变成再也见不到的遗憾。如何为你梳个发髻,扎个马尾,替你作伴嫁衣?如何再把你拥入怀,像儿时那样抚摸你的脸颊?如何不厌其烦地在电话那边催促你天冷记得加衣?

梦里,我站在沙漠的泉水旁,一只小小萤火虫也飞来了。我可它怎么独自在这,它说它迷路了,回不了家。我说我带你回家,它点了点头。然后它坐在我手指上,我托着它走。我回过头,漫漫黄沙中,落日与明月同在,漫天风沙中只剩下我的足迹。

这时,我突然变得轻飘飘的,抬头才发现原来是萤火虫在拉着我飞。偶尔,我突然发现了它为什么一闪一闪的秘密了,原来它肚子里藏着我丢失的小星星,所以一闪一闪亮晶晶,指引着家的方向……

青春梦想

洪智清(南昌通威)

90后水产人

欧阳、小刘、宝山是生活在沙洲坝村的三个90后小伙子,他们从小一起长大,上同一所小学、初中、高中,然后又一起去沿海打工。他们的成长历程和大多数“新生代农民工”一样,怀揣着理想走进城市,渴望闯出一片与父辈每日面对的黄土地不同的另一片绚烂天空。

虽然有着比父辈更执着的“城市梦”,但城市生活成本的愈加高昂也让这三名90后感受到了生存的压力。年轻人在外面打工,收入是还可以,但是支出更多,三个人都是一年到头辛辛苦苦赚到几万块钱,在外面就花掉了一大半,带个一两万回家过年,孝敬下父母,和朋友们聚聚,也就只剩下年初出去的路费了,几年下来都没有什么积蓄。在巨大的现实压力下,三个人开始思考未来该如何发展,该留在城市苦挣,还是回到熟悉的家乡另谋发展?

故事在这里转折。今年年初,他们在父母的支持下,承包了村里的一个130亩左右的水库。小刘的父亲一直以来都是通威的忠诚客户,十几年来都一直用通威饲料经营着一个小鱼塘,他们家一年到头主要的经济来源就来自这个鱼塘。另外宝山和欧阳今年还是第一次接触这个行业,然而宝山做事非常勤快,吃苦耐劳,脾气也比较好,在团队里面属于实干型的,欧阳在三个年轻人当中年龄稍大一点,相对来说也更成熟一些,团队的决策都是他在充分听取伙伴们的意见后最终决定。

所谓谋事在人,成事在天,集天时地利人和而事有成,乃大丈夫之所求。一方面水库周边的一些通威养殖户会经常去他们水库指导具体的生产实践活动,经销商也给予了他们价格上的优惠,以支持他们的创业热情。现在鱼的长速和条形都相当好,如果今年后期发展顺利的话,收入相当可观,比他们在外地打工好多了。

在一次交谈中,欧阳跟我说起,以前在沿海打工,辛辛苦苦在外地漂泊还赚不到什么钱,以后就在家乡好好养鱼,以这个水库为起点,立志接下去老一辈水产人的班,同时加强先进养殖技术和先进养殖理念的学习和探讨,努力成为一名90后的养殖明星!

聚通威精英 铸业务脊梁

通威股份第一期规模化猪场场长特训营助力服务营销转型

8月22日,经过八天的集中式、全封闭准军事化管理的培训,首期通威股份规模化猪场场长特训营结业仪式在平味市鞍桥养殖有限公司举行。来自全国各分、子公司共计20名猪场开发骨干学员参加了结业仪式,通威股份总裁助理周澎、畜禽养殖服务项目组组长代发文、畜禽养殖服务项目

组高级服务工程师刘志明、通威大学培训经理王朗等出席了结业仪式,并为获奖学员和小组颁发荣誉证书。
“通威股份规模化猪场场长特训营”是通威大学、畜禽养殖服务项目组首次在实践基地联合举办的专题培训,旨在通过“训战结合”的培训模式,让学员深入猪场一线实践

后备猪饲养管理、分娩舍、保育舍饲养管理以及现场解剖等实操课程,提升和强化学员规模化猪场的实操技能,培养一批具备解决实际问题能力和规模化猪场开发能力的业务脊梁,支撑畜牧人才储备战略的实现,助力畜牧服务营销转型!



特训营课堂



优秀学员展示

课堂特色:实操为王 军魂显威
本期规模化猪场场长特训营中,通威大学与畜禽养殖服务项目组在猪场开发培训上首创“训战结合”的培训模式,在师资配置上,邀请了一批以刘志明老师为代表的权威实战专家为学员现场教学操作,每一位专家讲师都具备深厚的理论功底和丰富的实战经验,课程内容也是学员实际工作中经常面临的问题,具备鲜明的实战特色。同时在教学环节采用“理论+实操”的培训模式,重视实战,结合经典案例复盘进行教学,引导学员亲自到猪场实地动手操作,有效提升了学员实际动手和现场解决问题的能力。

课程效果:复制落地 助力转型
“要将本期特训营的军魂、理念在公司内部全方位分享和复制,培养出一批具有专业服务能力的业务脊梁!”股份总裁助理周澎在8月22日结业仪式上如是说。本期特训营选取了全国各地20名规模化猪场开发骨干学员集中培训,旨在打造成规模化猪场开发特训营“黄埔一期”,并且要求“黄埔一期”的学员们将特训营的成功经验和培训模式复制到各个猪场业务团队,以星火燎原之势将特训营持续开展下去,为业务团队循环赋能,保证培训效果落地。

学员感想
阳江营销中心总经理 陈军
通过在通威近十年的经营管理工作,让我感受到市场竞争环境愈加激烈,尤其是在猪场板块尤为明显。在过去的13年间,我走访了近400个猪场,通过与猪场老板近距离沟通,明白现在客户最迫切需要的是养殖技术,而过去我们自身的团队面对客户的这些问题往往难以回答,只能从公司政策及促销策略入手,因而从经营管理方面来讲,最迫切的是培养一支懂养猪技术的营销队伍,但苦于一直找不到方向。通过这次培训和各位

领导及特训营教官们近距离接触,让我对具备专业服务能力团队建设有了具体的思路,那就是将本次特训营的培训模式复制下去,将刘老师的课程内容整理好,找一个猪场实地教学,把特训营“黄埔一期”的成功理念延伸到祖国南疆,争取早日为公司打造一支专业的服务营销队伍。
天津通威畜禽部经理 王杰林
这次培训实行的是准军事化管理培训,学员们同吃、同住、同学,仿佛又回到了从前学校的集体生活,每个学员保持良好的学习和生活作风,学习生活井然有序,时刻以一名优秀的通威人要求自己,获得

了猪场员工的高度评价。
之前听过很多专家授课,但对于规模化猪场开发的一些具体问题总是困惑不解,这次通过刘老师和众多实战专家的讲解,对于规模化猪场生产流程每一个阶段的核心要点有了进一步的认识。另外,通过这次学习,让我对猪场建设、后备母猪的管理、饲喂方式、查情和配种、怀孕母猪的管理、分娩母猪的助产、接生、胎儿假死的抢救、断脐带、乳猪的剪牙断尾、补铁等工作有了亲身实践的机会,让我的专业实操能力得以提升,有助于在猪场开发工作中能够为猪场老板提供更专业的服务,更好地将技术服务与营销工作有力结合起来,为客户创造更大的价值。

四川通威畜禽部经理 雷乔波
本次培训除了有丰富的理论知识大餐,还有实操动手的教学环节,实操内容涵盖了规模化猪场的所有核心环节,让我对规模化猪场流程有了一个全方位、系统的认识。另外,以前对一些知识只能做到基本掌握,并不熟悉,通过本次特训,让我对很多决定猪场效益的关键细节有了更深入的认识,并且自己亲手完成了这些细节操作,为以后进入规模化猪场挖掘猪场存在的问题打下了坚实基础,也为自己从技术层面突破积累了宝贵的经验。更重要的是,经过近8天的理论学习和实操培训,为自己以后的工作指明了方向。未来,通威猪料的服务方向就是适度规模化猪场,自己在以后的工作中就要围绕规模化猪场的开发和服务来开展工作,不断加强自身技能的提升,同时增强技术服务转型的意识,主动服务业务,积极配合营销工作快速向服务营销转型!



特训营合影

通威股份与中华联合保险开展合作交流

本报讯(通讯员 李娜)8月20日,中华联合保险北京总部信保部总经理郭润龙一行9人到访通威国际中心,就合作事宜进行交流。座谈会上,通威股份总裁助理周澎对双方立足于产业的“保险+金融+综合服务”合作模式表示肯定。中华联合保险郭润龙总经理简要介绍了公司的信保业务,提出以闭环管理模式推进双方在业务上的合作。通威股份严虎总裁肯定了双方前期在四川区的试点合作,并表示这一创新合作的发展模式具有极其深远的战略意义。

通威股份召开 IT 架构及门户流程项目实施启动大会

本报讯(记者 梁枝文)8月21日,通威股份 IT 架构及门户流程项目实施启动大会在通威国际中心成功召开。通威股份严虎总裁出席会议。合作方上海才杨公司副总经理丁来庆、项目经理杨秀记、ORACLE 公司中间件商业市场部总经理霍振宇、市场部西区销售总监李鹏等共同参加会议。

股份信息总监周勇指出,通威股份信息化建设方向将由以系统为核心转变为以 SOA 架构为核心,将协同系统转换为通威融合业务云平台,以此满足高效率管理需求。上海才杨公司项目经理杨秀记介绍了项目总体方案、实施方法以及实施计划,通报了项目进展,规划了项目完成的时间节点,从细节上让与会人员认识到 ERP3.0 建设以及融合业务云平台的先进性。严虎总裁强调,在建信息系统优越性明显,此项目虽由信息部牵头,但作为平台用户主体,其它业务部门均应积极配合与支持。

通宇物业 QEHS 体系内审培训启动

本报讯(通讯员 郝娟)8月20日,方圆认证机构老师对通宇物业 QEHS 体系“内审”知识要点进行了培训,并对通宇物业 QEHS 体系进行了现场模拟审核,为即将到来的内审工作做好铺垫。

培训中,培训讲师主要对管理评审的定义、目的、特点、内容和管理评审的输入、输出,以及管理评审的流程、实施和问题的跟踪处理进行了详细的介绍,并针对内审员分工及怎样开展管理体系内审工作的问题进行了讨论。内审培训及现场模拟审核,使公司管理人员和内审员充分理解了管理评审的目的,认识到公司 QEHS 管理体系的适宜性、充分性和有效性的重要意义,同时对开展管理评审工作的必要性有了更深层次的理解,更新了观念,拓宽了 QEHS 管理体系的知识面,增强了开展管理评审工作的信心。




通威·为了生活更美好 / TONGWEI·FOR BETTER LIFE

33度春秋,33万粉丝,感恩陪伴 ——通威集团邀请全球通心粉欢聚一堂

通威集团33周年庆暨

TONGWEI 33rd Anniversary & TONGWEI Fans Night

通心粉之夜

TONGWEI FANS NIGHT

通威健康美食荟

分享美味、共享美食

超级通心粉见面会

与集团高管、行业专家亲密接触

通心粉之夜

与明星大咖、社区红人一起狂欢

通心粉社区系列在线活动

有趣、有礼,隆重上演,期待参与

2015.9.20 中国·成都·通威国际中心

冒酷暑走一线 送服务做示范

本报(通讯员 阳艳)酷夏烈日炎炎,通威人热情不减。8月11-12日,通威股份副总裁、四川片区总裁陈平福在通威四川畜禽营销中心总监刘胜东的陪同下,走访了雅安、汉源、名山等地的经销商、养殖户。陈总一行首先走访了名山的舒国华、张平、阳吉林等重点经销商,逐一询问了经销商同期、环比的经营情况,并就市场行情、猪价走势等与经销商进行了交流。陈总告诉大家,猪价走势喜人,未来行情明朗,大家首先应该增强信心,多多鼓励养殖户补栏,抓住行情好好赚钱。在对于养殖户的把控上,陈总表示,必须选出优质养殖户牢牢吸引在通威周围,以点带面,树标杆做示范,用口碑作宣传,让优质养殖户带动周边的其他养殖户,一起携手通威,科技致富!对于经销商们提到希望公司提供一些如文化衫、料槽、雨傘等资源,以开发新用户、巩固老客户的要求时,陈总欣然答应并表示,只要是合理的要求,只要有利于市场的发展,公司就是大家的坚强后盾,会和大家一起打江山、守江山。

汉源老经销商李成洋现在在将生意交给了儿子李椒,自己舍业弄,颐养天年。在李成洋的家里,陈总亲切询问了李成洋的身体状况,并笑言李老板在享受休闲时光的同时,也要将自己的经验悉数传授给李椒,帮助李椒把生意做好,更好地做好通威饲料的经营,把经营通威饲料作为家产进行传承,通过通威二代、通威三代等一代代的传下去。李成洋表示,生意放手给儿子李椒,自己很放心,因为跟着通威走,通威会对经销商进行指导和帮扶,经销商想不做大做强都难,因此把生意全权交给儿子,自己也非常省心。

为期两天的走访,行程一千多公里。陈总一行不畏酷暑,只为更加贴近一线,指挥营销中心更有力地握拳亮剑。在一线走访即将结束之时,陈总对猪料三部提出了要求,对今后的工作指明了方向。陈总说,行情好,市场人员要利用这么好的机会引导和协助经销商,加强潜在意向养殖户的摸排和开发,从而提升他们的销量;同时,市场人员也应该加强第二梯队经销商的摸排和储备,对空白市场加大开发力度,为全年销量的完成乃至明年市场工作顺利开展打下良好而扎实的基础,亮剑行动,王者归来!

本报(通讯员 邓丽君)为鼓励先进,树立先锋模范作用,攀枝花通威在8月3日公司升旗仪式上举行了“阳光服务明星”表彰大会。

会上,6-7月销售明星、服务标兵、生产能手获奖共计14名员工整齐地站在队列前面,公司总经理陈雪刚带领中干一起给获奖员工颁发荣誉证书,逐一握手表示祝贺。陈总鼓励大家再接再厉,一起努力完成8月阳光任务。

通过此次表彰会,陈总要求大家一定要向阳光明星、先进员工学习,以他们为榜样,积极进取,努力工作,让自己成为他们当中的一员。

四川片区服务热线:028-38104633



四川片区陈总(左三)与经销商亲切交谈

重庆片区(重庆通威、达州通威、黔西通威、长寿通威、安岳通威)

重庆通威庆祝建厂二十周年



重庆通威晚会现场

本报(通讯员 丁珊珊)2015年7月,是重庆通威饲料有限公司成立二十周年,具有里程碑意义的日子。8月2日晚,在这个值得纪念的日子里,公司全员欢聚一堂,共同庆祝公司成立发展走过的辉煌二十年,参加以“携手二十载 风华再前行”为主题的文晚晚会。

晚会以一曲轻松活泼的青春舞蹈开场。舞蹈结束后,重庆片区总裁兼重庆通威总经理万学刚上台致辞,万总带领大家一起回顾二十年的发展历程,感谢各位领导和员工的付出与努力,并衷心祝愿公司明天更美好。

万总致辞后,文晚晚会表演正式开始。各部门精心准备的节目一一呈现。精彩一轮接一轮,不断将晚会推向高潮。在二十周年庆生环节,公司里工龄十年以上的40余位员工代表上台发言。他们对通威的培养表示感激,并许下美好的愿望,愿通威明天越来越好。在抢红包环节,为感谢大家的辛勤努力和付出,活跃现场氛围,公司特别设计了红包派送。

晚会在《难忘今宵》的歌声中结束。这是一个让大家难忘的夜晚,重庆通威20岁了!20年一路走来,因为每一个人的付出和努力,重庆通威取得了今天的成功,相信在下一个二十年,重庆通威将更加灿烂辉煌。

本报(通讯员 杜小青)为积极响应

集团企业文化专项工作小组“讲文化、用文化”活动的倡议,8月3日,长寿通威公司生产部及后勤管理全体员工齐聚二楼大会议室,由人事行政部经理杜小青组织完成了生产及后勤系统关于企业文化“讲用活动”的培训。这是公司继市场一线7月培训后的第二批培训。

本次培训人员共分为4组,采取小组积分制与个人积分制作为优秀小组和小组积极分子的评选依据,整个活动贯穿了互动、抢答、分享、讨论等环节。大家相互交流了有关“诚、信、正、一”的感悟,分享了自己身边的正能量及自己如何在工作中践行企业文化、升华思想、掌握发展的方法论以及重协调、重效率,由此增强

团队凝聚力。培训过程中,每个人都全身心投入到了活动中,积极响应,踊跃发言,同时结合自身工作情况,分别拟定了个人目标,并最终形成小组卓越目标。

培训结束后,所有参训人员均向排名前列的第3小组(生产部员工)致以热烈的掌声表示祝贺,并纷纷表示一定会在后几期的讲用活动中迎头赶上。

本报(通讯员 邱志洪)为加快规模化猪场开发进度,提升通威品牌市场影响力,在总部、片区及多家兄弟公司的大力支持下,重庆片区及多家兄弟公司密切配合下,经过一个多月的紧张筹备,8月17-18日,通威猪料营销中心召开了以“科技引领,通威猪料”为主题的大型猪场高峰论坛。重庆片区总经理万学刚、总部畜禽市场部部长许仪、中华联合保险副总经理唐修亚、成都邦信小贷总经理郭玲、通威动物营养公司总工程师文加林、通威自动化公司总经理景艳侠、通威担保公司总经理张涛、资阳营销中心总经理李勇军以及70多位规模化猪场场主,共计100余人参与此次论坛。

论坛以“猪场产品6615及8080技术”为核心,以“猪场服务体系建设、猪场融资与保险”为辅助,为猪场的发展提供了一套“从设施到饲料,从技术到融资”的全面产业化支持,为大猪场客户提供了更有利的保障,实现了通威与客户共同发展的双赢局面。

通过论坛期间的沟通交流,极大地增强了客户对通威的认知度,很多客户对通威的产品和技术产生了浓厚的兴趣,主动与营销人员和技术老师就饲料价格、装备设施、融资保险等方面进行深入探讨和交流。此次会议给每一位参会客户留下了深刻印象,也为资阳猪场开发工作奠定了坚实基础。

重庆片区服务热线:023-49816587

岷峡片区(蓉城通威)

蓉城通威营销团队开展首期建设活动

本报(通讯员 冷雪玉)8月12日晚,蓉城通威营销团队第一期活动在蒲江墩厚管区顺利开展。此次活动以认识自我、增加团队凝聚力、打造活力与激情并存的高效团队为目的,以企业文化建设为契机,由人行部路总主持召开,畜料部吴季鹏经理带领全体业务员积极参与,活动气氛活跃又饱含深意,寓教于乐。

路总带领市场部 and 人行部两名工作人员率先赶赴墩厚,给业务员带去西瓜和清凉饮料,询问和查看了业务员的工作状况和生活环境。

晚上8点40分,活动正式开始,路总向大家详细介绍了两个活动“认识自我”和“天黑请闭眼”,帮助大家大致了解本次活动的进程。第一轮活动让大家在标有别人名字的白纸上写出对应的

人的优点,轮流直到12人都写完,优点回到自己手里。这个活动让大家全方位认识自我和找到自信。紧接着是写出缺点,让大家看到自己的不足,不断改进。虽然大家一天的工作紧张忙碌,但业务员们还是精神饱满地投入到活动中。第二轮活动是益智推理的“天黑请闭眼”,虽然在活动开始时部份业务员对活动游戏不明了,但是随着游戏进入第二轮,大家都进入角色,展开了一场斗智斗勇、紧张激烈的比拼。活动在紧张欢乐的气氛中结束。

此次活动不仅放松了业务员们紧张的工作心情,也使业务员们对营销团队建设方案有了进一步的了解,增强了团队的凝聚力。

岷峡片区服务热线:028-86165111

湘赣片区(常德通威、沅江通威、南昌通威、广昌通威)

池州通威试生产圆满成功



池州通威生产车间

本报(通讯员 王清)8月8日,池州通威试生产圆满成功,8月10日上午9点正式发货。据悉,此批产品为池州通威最大鱼料经销商章根林老板拉的第一批货。池州通威自2014年9月1日破土动工,在江南产业集聚区及各部门的关心和支持下,在总部、片区及公司领导的亲自督战下,在建设小组、全体员工和各施工单位的共同努力下,戮力同心,战胜各种困难,历时6个月,于2015年

2月8日喜封“金顶”。池州通威全体员工将以试生产圆满成功为契机,再接再厉,继续贯彻刘主席“速度、效率、发展”六字方针,用心工作,用智慧工作,用只争朝夕的精神工作!公司将一如既往地配合项目部及各施工单位的厂房后期建设工作,为接下来的正式生产和经营打下坚实基础。

湘赣片区服务热线:0736-7305616

鲁豫、淄博片区(山东通威、连云港通威、河南通威、枣庄通威、青岛通威、淄博通威、池州通威)

山东通威积极开展6615及8080试点工作

本报(通讯员 王大晚)为使先进养殖模式得到推广,建立通威标准养殖模式,山东通威在总部领导的指导下,积极开展6615试验、8080项目等相关实证、标准化猪场建设和养殖示范技术推广工作,旨在通过该试验为山东通威猪料高质高价高性价比等特性的宣传推广提供依据和展示的平台。

自总部出台相应的指导文件后,山东通威市场部、技术服务部等部门快速响应,积极与意向规模猪场开展谈判,讨论标准化猪场改造及相关用料事宜。现山东公司已开展一个猪场,主要从仔猪饮水系统、料槽等方面对保育舍进行了改造,同时辅以旺仔宝、护肠宝、威痢停等相关饲料产品,提高仔猪的健康状况及生长速度。

7月底,赵国安总经理接任山东公司后,高度重视这两大项目并作出重要指示,要求操作流程完全按总部文件执行,快速建立其它意向示范点,并从市场部抽调适合人员驻场。同时,总部畜禽市场部袁梁平经理也给予了大力支持,积极协调各部门,确保8080项目和6615试验的顺利开展。

作为股份第二批试点公司,现在山东

公司已确立8080意向新猪场5家,公司将尽快实地查看猪场情况,尽快与其达成协议并开展相关试验。此外,山东通威技术服务部将加强对驻场人员的引进和培训,确保开展一家成功一家。

通威8080让猪飞起来,山东通威必将让8080在齐鲁大地上舞动,成为齐鲁大地上一支耀眼的通威之花。

本报(通讯员 王宁)喜讯!河南通威于2015年7月20日提前完成全年禽料销售计划!目前,河南通威已在本年度计划销量的基础上超额完成了52.8吨。

鲁豫片区服务热线:0533-3910666

2015年是河南禽料市场竞争最为激烈的一年,面对严峻的竞争格局,公司主动出击,并凭借通威品牌在当地的影响力、优质的产品和满意的服务,取得了今天的成绩!此番成绩的取得,离不开总部领导的关心和支持,离不开公司总经理范小敏的正确领导,更离不开全体河南通威员工的团结奋进、艰苦奋斗。今后,公司将秉承“诚、信、正、一”的经营理念,深入贯彻“速度、效率、发展”六字方针,传播正能量,为通威股份的发展添砖加瓦!

江浙片区(苏州通威、绍兴通威、无锡通威、合肥通威)

苏州通威与泰隆银行共建融资平台

本报(通讯员 邱军)火红八月,骄阳似火。8月3日,在绍兴通威分工会主席邱军的带领下,公司各部门负责人及工会委员将西瓜分发到依然奋战在生产一线的员工手中。邱主席一行再三叮嘱一线员工,夏季高温期间一定要安全生产、注意休息。此次活动只是绍兴通威“阳光行动一员工关爱”系列措施之一。饲料销售旺季期间,公司还专门开展了如“供应降暑汤”、“发放冰棒”等一系列关爱措施,与生产员工一道战高温、斗酷暑,确保旺季期间生产供应,助力公司销量目标顺利实现。

大家纷纷表示,在炎热的夏季里,能在繁忙的工作中吃到清凉解渴的西瓜,是一种享受,更让人感受到通威这个大家庭对员工的关怀,大家必将这种关心与厚爱转化为工作动力,为企业的发展贡献出自己的力量。

本报(通讯员 邓林虎)8月4日,

苏州通威与浙江泰隆银行湖州分行成功搭建湖州市场经销商、养殖户融资平台。苏州通威总经理巫胜东、财务负责人邓林虎、市场三部经理杜恒标与泰隆银行湖州分行行长冯玲君、发展部总经理李斌、分部经理郭晋波就湖州市场的经销商、养殖户在泰隆银行申请办理“渔业养殖贷款”项目进行了充分沟通。

会谈中,泰隆银行湖州支行冯行长和李经理就此次泰隆银行融资产品的合作方式、贷款手续、政策支持等内容向苏州通威作了详细介绍。苏州通威详细分析了湖州市场的客户群体情况,并达成向泰隆银行推荐优质经销商、养殖户办理贷款业务的共识。

8月12日,经销商莫海江首次在泰隆银行申请办理30万元贷款,8月14日,该笔贷款及时发放到位。此次融资平台的成功搭建,可有效缓解公司客户群体在资金方面的压力,提升通威经销商的市



绍兴通威慰问活动现场

场竞争力。为立足市场竞争,苏州通威一直积极按照总部思路,转换思想,不断深化经营转型服务。后期,苏州通威将不断深入与泰隆银行的合作,力争在2015年取得丰硕成果。

江浙片区服务热线:0512-85171888

湖北片区(武汉通威、黄冈通威、天门通威、沙市通威、洪湖通威)

黄冈通威开展暑期亲子游

本报(通讯员 邹慧)8月1日,黄冈通威工会组织了第二届亲子游活动。23个员工家庭,55位员工及子女参加活动。

清晨,蔚蓝的天空上飘着几朵白云,就在纯净和美好的天气中,开始了一天的行程。为了活跃车上气氛,公司组织了丰富多彩的游戏,让大家的旅途充满乐趣。

在欢声笑语中,时间过得很快,不一会儿大家便到达了今天的活动场地——鄂人谷。按照活动安排,上午由员工自行游览景区内各娱乐项目。景区内有20多种的娱乐项目,有清凉、刺激的“激流勇

进”,有惬意舒适的“伊人湖”泛舟,有激烈的“碰碰车”大比拼,还有浪漫的“摩天轮”等。下午工会组织大家一起来到了水上乐园,孩子们在有滑梯、小鸭子、章鱼等玩具的儿童戏水区愉快玩耍,大人们则在成人区的泳池里尽情的舒展着自己,放松心情,快乐地在水中畅游。

活动在我们的欢声笑语中圆满结束!通过开展亲子活动,不仅让员工在工作之余放松了心情,增进了和谐、亲密的亲子关系,同时也增长了孩子的见识,开阔了他们的视野。

湖北片区服务热线:027-83262046

春华秋实勤耕耘 扬帆起航新征程



揭阳通威十周年庆典晚会

本报(通讯员 周攀)7月28日,揭阳通威迎来了成立十周年华诞。揭阳通威公司于7月30日在公司举办了一场主题为“扬帆启航,圆梦十年”的麦霸K歌会。揭阳通威各营销公司及揭阳基地公司的全体干

部和员工共计210余人,共同庆祝揭阳通威10周年的生日。

活动开始前,广东片区总裁助理、揭阳基地公司总经理毛云安上台进行了热情洋溢的开场致辞。他详细回顾了10年来揭阳

通威在股份总部和片区领导的大力支持、帮助下,在全体员工的努力拼搏下所取得的成绩,感谢大家的辛勤付出,祝愿揭阳公司的明天更美好!随着全体员工齐唱《生日歌》的优美旋律,由毛总和揭阳水产总经

温佳霖、揭阳禽畜总经理郭桂林共同切下九层生日蛋糕,K歌会随后拉开帷幕。通威宝贝的印度舞为大家带来一段美妙的享受。此次K歌会的竞赛曲目,由参赛选手精心准备,旋律优美、意境深远,展现了同事们对揭阳通威十年来的美好记忆,表达了全体员工对揭阳通威十周年华诞的深深祝福。通过公司中干现场打分,经过两轮竞赛,最终分别评出了一、二、三等奖,特别贡献奖和优秀奖参与奖。在竞赛中穿插的《我唱你猜》游戏环节,让员工参与热情异常高涨,活动现场不时传来阵阵掌声。掌声和欢呼声此起彼伏,台上台下成了一片激情四溢的海洋,将晚会气氛推向高潮。

伴随着《明天会更好》的歌声,揭阳通威成立十周年麦霸K歌会圆满落幕。时光荏苒,日月如梭,十年只是历史长河中的一刹那,却是那么的波澜壮阔。十年,给我们留下了宝贵的财富!明天,我们豪情满怀地期待揭阳通威灿烂辉煌的又一个十年!

本报(通讯员 周攀)8月10日,揭阳通威与中国农业银行正式签署“E农管家”电子商务服务协议。广东片区总裁助理、揭阳基地公司总经理毛云安,揭阳通威总经理助理刘彦、中国农业银行广东省分行农户融资部总经理杨文胜、中国农业银行揭阳分行行长张伟生出席签约仪式。

据了解,“E农管家”是中国农业银行的全功能三农电商平台,它融合了惠农通与电子商务服务的优势,支持电脑、手机、平板等客户端,可实现三农电商线上、线下便捷支付多元化。揭阳通威引入“E农管家”后,可在客户服务、分销体系、资金管理、供货运输、大数据运用等方面进行完善。

今年年初,刘汉元主席提出通威“互联网+”战略,并于3月20日面向全球通威粉正式发布通威“银企商”合作品牌。在管理总部的号召和影响下,揭阳通威积极探索,与中国农业银行开展此次合作。据悉,揭阳通威是中国农业银行“E农管家”项目合作的第一家饲料企业,公司将利用该平台与中国农业银行建立新型“银企商”合作关系。目前,中国农业银行广东分行已安排具体负责人到揭阳通威进行项目的实施和培训。

本报(通讯员 郑岳浩)十六年光阴似箭,铭记一份责任;十六年流光飞舞,树立一种形象;十六年历经风雨,铸就企业辉煌。7月28日,广东通威十六周年庆典在佛山市顺德区隆重举行,280名通威精英及家属欢聚一堂,分享广东通威十六年的感动与自豪。

当晚5点,通威精英们及亲朋好友纷纷入场,至庆典正式开始前,会场已座无虚

席,到处洋溢着喜庆热闹的气氛。广东片区总裁助理、广东水产营销公司总经理邓金雁、广东禽畜营销公司总经理李康全、广东通威内务副总经理张红樱及广东公司各部门负责人出席此次庆典。

广东片区、虾料片区总裁郭异忠因工作原因无法出席此次庆典,但郭总在贺电中反复强调,广东通威十六年来取得的成绩离不开全体员工的努力及家属的支持;正是员工家属的支持,让员工能全身心投入工作;而全体员工辛苦付出,实现了广东通威的持续发展;全体员工十六年的共同努力,创造了今天广东通威的辉煌。

广东片区总裁助理、广东水产营销公司总经理邓金雁在庆典致辞提到,在场的员工有在广东通威工作十六年的,也有刚刚工作一年的,但不管时间长短,广东通威能取得今天的成绩,都与在座每位员工的付出息息相关,大家为广东通威的付出将永远记录在公司的发展履历中。

十六年精耕细作,今天硕果累累。在一次次发展变革中,不断有优秀的人才出现,正是有这样一批又一批优秀的人才,让广东通威历经十六载发展,屹立于华南大地。

十六年积累,是为了更加灿烂的升华;十六年蓄势,是为了更加强劲的突破,为了迎接新的挑战,为了更卓越的腾飞!

广东片区服务热线:0757-86683299

福建片区(厦门通威、福州通威)

厦门通威迎接国务院粉尘防爆专项检查

本报(通讯员 伏朝辉)7月30日,根据《国务院安委会办公室关于开展粉尘作业和使用场所粉尘爆炸专项检查工作的通知》精神,国务院预防粉尘爆炸专项检查工作组督察组在福建省、厦门市安监部门负责人陪同下,一行10余人莅临厦门通威突击检查指导安全生产工作。

督察组专家本着“四不两直”(不发通知、不打招呼、不听汇报、不用陪同接待、直奔基层、直插现场)的工作检查原则,于下午17:30左右到达公司进行检查。督察组专家分别对公司打包口、投料口、车间3楼、车间5楼等粉尘爆炸事故

易发现场,以及提升机、除尘器、永磁筒等易发粉尘爆炸事故的设备进行了详细检查。检查现场,督察组专家还与厦门通威总经理李伟就粉尘防爆工作的制度建设、设备设施管理、人员管理、隐患排查治理及可持续发展等工作内容进行了深入交流。经过细致检查,督察组专家对公司安全生产工作,特别是粉尘防爆方面的工作给予了高度评价与肯定。

据悉,厦门通威是厦门市接受检查的企业中,唯一一家未被督查组专家指出隐患、要求整改的企业。

福建片区服务热线:0592-6386798

预混料片区(四川预混料、广东预混料)

高明通威积极创建以点带面的示范效应

本报(通讯员 郭昇阳)高明通威经过几个月的努力,顺利通过了农业部《规范》示范企业的创建验收,并引领了广东通威和广东预混料厂示范企业创建的后续。

春风得意马蹄疾,在高明通威示范效应的带动下,广东通威和广东预混料厂迅速行动起来。7月21日,广东预混料厂在总经理谢显连的带领下,中层干部及公司骨干到高明通威取经学习;广东通威积极联系北京华思联,请专家到广东通威和广东预混料厂进行现场指导和制定创建方案。

相信,在总部和相关领导支持、指挥下,两家公司经营管理将更规范,产品质量进一步提高!

股份总部品管部部长于玉琼在高明通威验收现场结束后,马不停蹄地赶往广东通威和广东预混料厂进行现场指导,并把验收情况通过会议传达给两家公司。会上,领导对两家公司品管部员工提出了勉励和期许,同时也提出了更高的要求。干部还在广东片区质量总监张玉宇的陪同下检查了广东通威原料库、成品库。

预混料片区服务热线:028-38111085

北方片区(天津通威、廊坊通威、沈阳通威、哈尔滨通威、长春通威、衡水通威)



天津通威“阳光行动”晚会现场

天津通威“阳光行动”中期表彰晚会隆重举行

本报(通讯员 孙博)为进一步推进“阳光行动”计划,表彰公司2015年“阳光行动”中期先进个人,发挥先进模范带头作用。8月4日晚,“激情盛夏,再创辉煌——天津通威2015年‘阳光行动’中期表彰晚会”在天津通威篮球馆隆重举行。天津通威总经理周登峰、公司全体员工、经销商、养殖户及成品司机共380余人参加了此次活动。

晚会进行前,周总发表讲话。周总表示,天津通威水产连续两个月在股份公司排名第一,骄人的成绩离不开在座的每一位员工的努力与付出,在接下来的时间,我们也不能松懈,反而要更加拼

搏,为取得更优异的业绩而奋斗。晚会还对各部门、各岗位在“阳光行动”前期表现优秀的先进员工进行表彰,鼓舞了员工士气。

北方片区服务热线:022-92680896

江淮片区(大丰通威、扬州通威、淮安通威、江苏巴大、南通巴大、巴大宝鼎、射阳营销中心)

射阳营销中心召开2015“鲫倍健”产品推广会

本报(通讯员 周胜强)8月26日,华东战区第一场“鲫倍健”推广会在滨海隆重召开。华东战区技术总监蒋宗杰、射阳营销中心总经理杨立波、苏州通威总经理助理何登平以及射阳营销中心核心市场的120多位鲫鱼养殖户参加了此次会议。

此间的情感,展现活力,增强公司的凝聚力,让所有养殖户真正体验到“通威行,不虚此行”。

杨总首先对参会人员表示热烈欢迎,并表示将充分挖掘利用华东战区和股份总部资源力量,为射阳、滨海鲫鱼养殖的发展提供有力支持。随后,动保所吴老师以“健康养殖,效益倍增”为主题,以“鲫倍健”系列产品的核心技术关键点为中心,针对目前鲫鱼的养殖现状,介绍了鲫鱼功能性新产品的开发背景、产品设计理念以及强大的研发力量,并对系列产品使用方法详细阐述,建议养殖户在使用“鲫倍健”系列产品时配合通威365科学养殖模式使用。

笔试试题包含水质调控、鱼病防治、通威365技术、塘口服务方法和养殖案例等内容;水质检测和鱼病诊断是实际操作考试,所有人需要认真检测,并将检测结果和应对措施填写到“扬州通威服务记录卡”上;撒网是塘口服务必备的技能,炎炎烈日下,业务人员开始进行撒网考试。

每项测试后,服务部陶万祥经理都会针对考试中的问题向大家一一讲解。经过这次全面的测试和培训,业务团队的服务水平得到了提升,工作的积极性也得到提高。扬州通威的系列培训和考试活动每月都在进行,这也是扬州通威在所属市场一直处于行业领先地位的技术保障!

江淮片区服务热线:0515-83856588



服务人员认真检查鱼病

海外片区(越南通威、海阳通威、孟加拉通威)

股份总部领导赴越南指导建厂工作

本报(通讯员 刘廷召)7月28日,股份生产总监李林清、人力资源部副部长黄劲松等领导一行到和平通威进行建厂指导工作。

上午,李总一行在和平通威会议室召开了新厂筹建准备会议。会上,李总对新厂的设计和建设要点进行了指导规划;股份生产部工程师陈利光对和平通威新厂的平面布局设计工作进行了完善。在人员支持方面,黄劲松副部长对和平通威关键岗位的人才输送和出国相关手续办理表示大力支持,为和平通威的人才配置提供了保障。在总部和片区各位领导的指导下,和平通威梳理了新厂筹建工作的步骤和时间节点,并逐步明晰了接下来的新厂建设工作。

相信和平通威的新厂建设工作在总部领导的大力支持下,在片区领导和兄弟公司的指导下,一定能顺利进行。同时,和平通威员工将继续努力,争取早日完成工厂建设。

本报(通讯员 毛利红)7月24-26日,越南通威市场系统2015年第二期新员工入职集训在公司如期举行。28名第二季度新入职的服务营销员和技术专员参加了为期三天的包括通威文化、管理制度、营销技术类课题的系统培训,并通过角色扮演、笔试题答卷、设备实操三项考核通过了迈入通威营销工作的第一次严格审查。

27日上午,185名市场营销营销人员、技术专员齐聚公司,在参加了隆重庄严的升旗仪式后,开始了为期四天的市场系统8月营销集训会议。本次会议经公司精心策划,既安排有

中、越专家带来的主题培训,也有内部的专题分享;既组织了半年度市场各片区、部门负责人述职测评,也举行了营销技能比武大赛。大会在沈总的精彩总结与详细部署后圆满落幕。会中,通威股份水产研究所所长王海峰博士、营养师孙瑞德分

别带来了技术培训,通威股份生产总监李林清、人力资源部副部长黄劲松、通威自动化副总陈利光也带来了总部领导的关怀和问候,并与公司干部员工亲切交流,深深鼓舞激励着奋战在一线的越南通威全体干部员工。




通威股份生产总监李林清一行指导和和平通威建厂工作

高,为更好地执行《饲料质量安全管理规范》打下了坚实基础。

本报(通讯员 何元勋)在中国共产党成立94周年之际,海南省非公有制经济组织党工委在全省范围内表彰了一批先进基层党组织、优秀党务工作者和优秀共产党员。海南通威党支部获得“先进基层党组织”荣誉称号。

虾料片区服务热线:0756-57869000

本版技术顾问:程远芳



职务:通威股份禽畜研究所所长
联系方式:15108266611
E-mail:twb@tongwei.com

8080: 聚焦养殖关键环节 提升猪场养殖效益

通威股份禽畜研究所 程远芳 吴昊 樊强 李红梅

8080 技术聚焦生猪母猪各环节,是通威 6615 养殖模式的升华和提炼,是 6615 的核心组成部分,是实现饲料全程性价比更优和辅助养殖户实现 6 元/斤养殖成本的重要举措。该技术由通威股份生猪研究板块与四川农业大学营养所联合攻关,全面融合种猪、乳猪、保育三个阶段的核心技术集成,除了系统营养外,进一步强调“饲料之外下功夫”,通过配套设施改善和养殖生产参数优化,为动物提供舒适环境,减少应激,解决肠道健康问题,使营养得到充分吸收,生长潜力得到充分发挥,从而综合性地提升养殖效果和效益。

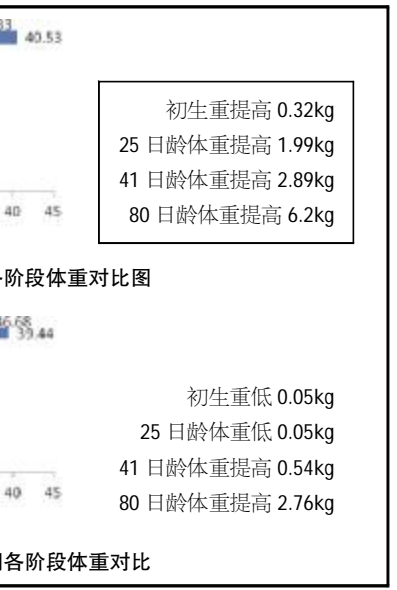
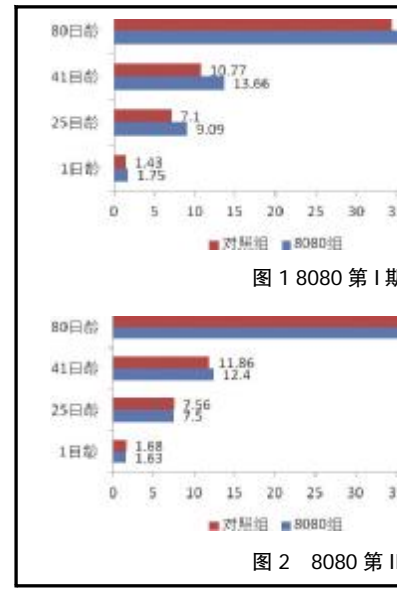
2015 年,联合四川农业大学动物营养所,通威拟在全国构建 100 个技术示范基地,现已在四川、重庆、无锡、高明、哈尔滨等地区完成 25 个基地建设,全面进行养殖设施升级、养殖管理规范化、饲料使用模式化等落地和推广,并逐步彰显预期技术目标。其中,四川阆中示范猪场连续 2 批次 8080 示范对比数据显示,按照技术方案实施,实实在在地实现了 80 天 80 斤的养殖目标,比对照组或以前生产成绩(80 天 70 斤)提高了 8-10 斤,并且预期仍有提升空间。现将四川阆中示范猪场 8080 技术实施和运行情况分享如下:

8080 示范数据分享

8080 第 I 期效果展示
示范时间:2015 年 5 月 17 日至 8 月 2 日;选择 10 头母猪参试,对照和实验组各 5 头(见表 4)。

结果显示:8080 技术效果明显,各阶段养殖成绩达到预期,尤其是断奶体明显高于预期,但 41 日龄体重仅基本达到预期,尚有提升空间。其中,值得分享内容如下:

- (1) 母猪攻胎和环境改善效果显著:8080 组母猪泌乳期平均采食量达到 5.8kg,比对照组提高 16%,断奶后母猪背膘厚度高对照组 12%(14.8mm VS 13.2mm),有利于下一期发情配种。
- (2) 各阶段仔猪增重差异明显,详见图 1,8080 组 80 天达到 81 斤(见图 1)。
- (3) 8080 组断奶存活率 98%,明显高于对照组(93.57%)。



猪舍	设备名称	拟解决养殖关键环节问题
妊娠舍、产房	冷风机、水帘风机	夏季炎热时,避免母猪、仔猪产生热应激
产房、保育舍	电热板、保温箱、妈咪房(弱仔猪)	乳仔猪保温、弱仔猪护理
封闭式猪舍	屋顶排气扇	定期通风换气,排除有害气体
产房、保育舍	空气能热水器	秋冬季时,恒温饮水,减少腹泻
全场	增压泵、饮水过滤器、碗式或鸭嘴式	解决饮水水质、量
产房、保育舍	母猪饲喂器、干湿料饲喂器、自由采	缓解换料应激、提高采食量、减少浪费

阶段	饲喂方案
妊娠 85 天 - 产仔(母猪)	使用专用攻胎料(216Z)3-4 kg/头,偏瘦母猪适当增加饲喂量 10-20%。预产期前一周根据膘情适当减料,直到预产期前一天饲喂 2kg,产仔当天不喂料,保证充足饮水(可添加少量葡萄糖和电解多维)。
产仔 - 断奶(母猪)	使用泌乳母猪料(218)。产仔第一天饲喂 1kg,以后每天增加 1kg,即第 7 天饲喂 7kg,第 8 天以后自由采食,确保采食量 7kg 以上。饲喂过程少量多餐,保证饲料新鲜度。夏季高温:(1)注重早晚补料,每晚 20:00 以后巡栏和补料一次;(2)有条件猪场可采用湿拌料饲喂(料:水=1:2),可提高采食量 10%左右,但需减少喂料量,每天清洗料槽。
产房仔猪(教槽)	(1)17 日龄开始教槽:使用教槽料 200;护肠宝:旺仔宝:水=1:1:1.2 进行教槽,教槽方法:将以上混合后的教槽料直接涂抹于仔猪口中,或在仔猪吃奶时,涂抹于乳头或乳房上,重复 3-5 次。 (2)少量勤添,每窝仔猪饲喂量按照 100g/次(教槽料、旺仔宝各半)添加。14 日龄前每天添加 2 次,14 日龄后,适当增加饲喂次数,每天饲喂 4-5 次,每次饲喂 2 小时后,清洗料槽重新添加。 (3)坚持晚上 20:00-22:00 添加一次教槽料。
断奶仔猪(断奶 - 断奶后 2 周)	(1)断奶前 3 天:建议采用湿拌料过渡(料:水:第一天 1:3,第二天 1:2,第三天 1:1,第 4 天开始使用固体饲料)。其中,教槽料 200;旺仔宝:护肠宝按照 5:1:1 进行配合,每天饲喂 4-5 次。 注意:每次饲喂 2 小时后,清洗料槽重新添加。 (2)第 4 天开始:使用教槽料 200,少量多餐。每天保证 4-6 次喂料,每次饲喂前观察仔猪及采食情况,将饲料集中到料槽中间后,再少量添加教槽料 200,确保采食先采食完。 (3)坚持晚上 20:00-22:00 添加一次教槽料。
保育阶段(断奶后 2 周 - 80 日龄)	教槽料 200--保育前期料 210--保育后期料 211,换料时注意按照 3-5 天逐步过渡,过渡期间每天每天添加 20ml 护肠宝进行保健,缓解应激。期间自由采食,少量勤添,每次添加量为 1-2kg,每天饲喂 3-5 次。

阶段	8080 试验组	对照组
妊娠母猪	冷风机和屋顶排气扇,冷风机在室内温度达到 28℃开始工作,2-5 日龄和 10-15 日龄之间较对照组降低温度 2-3℃。	室内温度高于 28℃时,开启风扇降温。
泌乳母猪	圈舍温度(15:00):25(22-28)℃ 饮水速度:3.1(2.5-3.0)L/min 饮水温度:26℃	圈舍温度(15:00):26(21-31)℃ 饮水速度:3.2(2.6-3.9)L/min 饮水温度:26℃
产房仔猪(教槽)	保温箱保温,采用保温灯+电热板,小猪出生 1-3 天内电热板温度设置 35℃,保温灯悬挂在小猪头上方 5-10cm,保证保温箱内温度达到 32℃,之后随小猪的长大逐渐降低箱内温度,并结合天气情况和小猪睡觉状态开启或关闭保温措施。	保温箱保温,采用保温灯+旧麻袋,保温灯悬挂在小猪头上方 5-10cm,尽可能提高保温箱内温度,之后随小猪的长大逐渐降低箱内温度,并结合天气情况和小猪睡觉状态调整保温灯高度。
断奶仔猪(断奶 - 断奶后 2 周)	断奶前 3 天用保温灯+电热板保温,4-7 天采用电热板(温度设置 35℃);室内温度达到 28℃时开启冷风机。圈舍温度(15:00):27(25-30)℃ 饮水速度:3.08(2.2-3.9)L/min 饮水温度:26-28℃	对照组前 7 天均采用保温灯(无电热板)。室内温度达到 28℃时开启电风扇。圈舍温度(15:00):28(24-31)℃ 饮水速度:3.18(2.2-3.9)L/min 饮水温度:26-28℃
保育阶段(断奶后 2 周 - 80 日龄)	小保育舍配有冷风机,大保育舍有水帘风机,舍内温度高于 25℃时开启降温设备。环境温度:79% 圈舍温度(15:00):28(24-33)℃ 饮水速度:3.0(1.8-4.3)L/min 饮水温度:25-28℃	采用电风扇降温 圈舍温度(15:00):31(24-36)℃ 饮水速度:2.5(2.2-3.5)L/min 饮水温度:25-28℃

产房	母猪头数	25 天泌乳期平均日采食量	产仔头数	初生重	25 日龄断奶体重	断奶存活率
对照组	5	5	10.2	1.43	7.10	93.57%
8080 组	5	5.81	10.2	1.75	9.09	98%
相对增幅		16.20%	0.00%	22.38%	28.03%	-4.52%
保育舍	教槽料头平采食量	41 日龄体重	保育期头平采食量	80 日龄体重	断奶-80 日龄肉肉比	保育留存率
对照组	4.55	10.77	39.35	34.33	1.61	97.50%
8080 组	5.98	13.66	44.87	40.53	1.62	97.50%
相对增幅	31.43%	26.83%	14.03%	18.06%	0.62%	0.00%

产房	母猪头数	泌乳期平均日采食量	产仔头数	初生重	25 日龄断奶体重	断奶存活率
对照组	4	5.53	9.25	1.68	7.56	86.11%
8080 组	4	5.30	10.00	1.63	7.50	95.00%
相对增幅		-4.16%	8.11%	-2.98%	-0.80%	8.89%
保育舍	教槽料头平采食量	41 日龄体重	保育期头平采食量	80 日龄体重	断奶-80 日龄肉肉比	保育留存率
对照组	5.72	11.86	41.17	36.68	1.66	96.87%
8080 组	6.46	12.40	43.14	39.44	1.60	100.00%
相对增幅	12.94%	4.55%	4.79%	7.52%	-3.61%	3.13%

养殖设施升级内容(见表 1)

饲养管理标准化

(1) 饲料使用程序(见表 2)。

(2) 养殖环境参数控制(见表 3)。

通过以上养殖环境控制,结合养殖生产成绩,我们看到:

(1) 温控系统效果明显,与对照组猪舍温度波动幅度相比较,8080 试验组的猪舍温度相对稳定,较好的缓解了气温波动对动物带来的应激。

大环境方面,夏季以冷风机和水帘降温系统降温为主,可有效降温 3-5℃,本次试验期间,妊娠舍和产房温度的相对稳定(高温时从 31℃下降到 28℃),有利于夏季母猪采食量的明显提高 10-15%。大保育舍平均温度降低 3℃(高温时从 36℃下降到 33℃),有效缓解热应激。

小环境方面,仔猪保温措施确保了温度相对稳定,尤其是地温保温有利于仔猪腹部受温,配合饲料及护肠宝等合理使用,明显减少仔猪腹泻,提高断奶存活率 5-10 个百分点。

(2) 饮水系统来看,本次实验期间气温较高,未启用空气能热水器,主要靠水流和供水供给量,结果显示,妊娠或泌乳母猪舍的水流速度在 3L/min 以上可满足母猪饮水需求;保育舍水流速度在 1.5L/min 以上已能满足饮水需求。秋冬季节,通过空气能热水器保证饮水温度,可提高仔猪生长

速度,减少仔猪腹泻。

(3) 本次试验发现,夏季由于冷风机和水帘风机降温的同时增加了舍内湿度,导致猪舍湿度增加 5-10%,易滋生病菌,因而在生产中降温时应加强通风,在湿度达到 80%时关闭降温设置,同时打开排气通风设备,降低舍内湿度。

8080 第 II 期效果展示

示范时间:2015 年 6 月 1 日至 8 月 19 日;选择 8 头母猪参试,对照和实验组各 4 头(见表 5)。

结果显示:8080 技术效果明显,各阶段养殖成绩达到预期,本批次断奶体重基本达到预期(7.5kg),但 41 日龄体重未达到预期(13.5kg),尚有较大提升空间。其中,值得分享内容如下:

- (1) 旺仔宝可弥补母乳不足,提高仔猪断奶体重和存活率效果显著。
- 本批次试验中,8080 组母猪产仔数比对照组增加 0.75 头,但泌乳期平均采食量仅 5.30kg,可能导致每头仔猪可摄入母乳量不如对照组。在此情况下,8080 组通过额外补充人工乳强化营养(断奶前每头乳猪补充旺仔宝 60g),并使用护肠宝进行保健,促进肠道健康,使得 8080 组教槽料每头平均采食量比对照组提高 34%(4.64kg VS 19.6g)。8080 组断奶存活率 95%,明显优于对照组(86.11%)。在对照组多淘汰 3 头的情况下(导致对照组平均断奶体重相对提高),试验组达到与对照组断奶体重相当的水平。可见,在母猪产仔较多、母猪采食量偏低等导致的母乳供给不足的情况下,旺仔宝可有效弥补母乳营养不足,提高仔猪断奶体重和健康度。
- (2) 各阶段仔猪增重差异较明显,8080 组 80 天达到 79 斤,接近 80 斤的预期目标(见图 2)。

大的仔猪却因为活力下降导致无力吮乳或成为弱仔或死亡,导致断奶仔猪存活率受到影响。笔者调查发现,约 48%的猪场母猪产程 4h 以上的比率达 10%以上。

3、母猪偏肥,导致泌乳期采食量受限,泌乳性能不佳,进而影响仔猪断奶体重和存活率。

长期使用泌乳母猪料攻胎,使得妊娠后期母猪偏肥,脂肪组织在乳腺的过分沉积影响乳腺发育,导致泌乳量和质下降,仔猪断奶体重偏轻,存活率下降。此外,基于妊娠后期脂肪对泌乳期采食量的长期调节,导致较多猪场母猪泌乳期采食高峰采食量仅仅在 6kg 左右,母猪出现背膘损失,影响下一个发情周期和繁殖。

同时,由于攻胎一般仅饲喂 3kg 左右的泌乳母猪料,在过量满足妊娠后期母猪的蛋白、脂肪等营养需求的同时,却远不能满足妊娠后期母猪对特殊氨基酸、矿物质、维生素等营养的需求,出现营养供应不平衡,使母猪的长期繁殖性能受到影响,淘汰率增加。

三、妊娠后期母猪合理攻胎措施

1、改变用泌乳母猪料攻胎,使用专用母猪攻胎料

以通威母猪妊娠后期料 216Z 为例,攻胎料是根据妊娠后期母猪生理发育及营养需求特点进行配制,充分考虑妊娠后期限制饲喂条件下,满足母猪维持和仔猪发育所需的适宜能量、蛋白水平,含有充足氨基酸、维生素、矿物质,富含促进乳腺发育、促进肠道健康、缓解应激等特殊营养因子,保证乳腺发育良好,使仔猪具有适宜的初生重和较高的初生活力。



正确对待母猪妊娠后期的攻胎

通威股份禽畜研究所 吴昊

仔猪 60%的初生重是在怀孕期的最后 1/4 时间段长大的,因此,母猪怀孕后期的营养在很大程度上决定了仔猪的初生重。此外,母猪乳腺发育也主要集中在妊娠后 75-95 天,因此,在实际生产上,需要更为关注和强化母猪妊娠后期的营养和管理,这就出现了我们所谓的“攻胎”。

一、攻胎的目的

1、适宜初生重和提高仔猪活力

仔猪初生重及活力对于商品猪全程养殖效益影响显著。妊娠 95~114 天是胎儿发育的高峰期,合理的营养水平和饲喂量,可满足胎儿快速生长发育的需求,提高初生重;同时,此阶段合理营养和管理可以提高母猪免疫力,进而改善仔猪的初生活力。

2、促进乳腺发育,提高初乳质量

妊娠 75-95 天是母猪乳腺发育高峰期,合理营养摄入和管理有助于促进乳腺发育,为哺乳期的泌乳量、初乳质量提高奠定基础。

3、合理攻胎对母猪健康和自身健康有利,可以延长母猪繁殖周期和提高繁殖成绩。

二、攻胎现状及误区

笔者及相关人员于 2015 年对 60 余家猪场进行调查发现,90%以上的猪场均重视攻胎,一般集中在妊娠 85-90 天开始,采用饲喂 3-4 kg/d 泌乳母猪料进行攻胎。90%的猪场认为攻胎就是为了一个目的——提高初生重,目前我们也看到,这种攻胎方式效果明显,8 年前仔猪的初生重普遍在 1.2 kg 左右,目前仔猪初生重普遍能够达到 1.5 kg 以上,甚至部分达到 2kg 以上。这种攻胎方式在达成提高初生重目标的同时,我们也开始发现一系列问题逐

渐显现,如出现更多诸如“二胎综合征”、延期分娩和过期分娩、产死胎及白仔、哺乳初期母猪采食量下降、奶水不足和胎儿成活率低下等,集中体现在:

- 1、妊娠后期母猪便秘问题普遍存在
- 笔者调研发现,40%的猪场母猪便秘比率达到 10-20%,更有 20%的猪场母猪便秘率达到 20%以上。便秘导致母猪排便困难,肠道内毒素增加,影响母猪健康和繁殖性能,使用年限缩短。同时,还会导致胎儿死亡率高,产弱仔、死胎率增加,母猪出现难产、流产等。
- 分析原因,除了管理因素和生理原因外,攻胎料使用不合理也可能是导致便秘增加的原因。比如,使用泌乳母猪料攻胎时,泌乳母猪料设计目的是满足泌乳期母猪维持和泌乳需要,营养浓度高,以高能高蛋白低纤维为特点,低纤维不利于肠道蠕动,增加便秘风险。此外,怀孕后期合成代谢强,高蛋白容易造成消化不了的多余蛋白质与钙结合,形成坚实的粪块。
- 2、初生重大,母猪难产和产程延长,仔猪活力偏低
- 基于初生重大越好养的传统理论,部分猪场往往由于过分追求初生重,仔猪初生重超过 1.5 kg,甚至 2 kg。研究发现,胎儿体重超过正常体重 50%时,母猪分娩阻力至少要增大 45.7%,造成母猪难产现象普遍,此外,不合理使用缩宫素、掏猪等进一步导致母猪难产淘汰率较高,母猪使用年限缩短等,这在初产母猪上尤为明显,也使得二胎综合征比例上升。此外,仔猪过大导致产程过长现象普遍,仔猪由于缺氧出现活力下降、甚至死亡等,很多初生重过

大的仔猪却因为活力下降导致无力吮乳或成为弱仔或死亡,导致断奶仔猪存活率受到影响。笔者调查发现,约 48%的猪场母猪产程 4h 以上的比率达 10%以上。

3、母猪偏肥,导致泌乳期采食量受限,泌乳性能不佳,进而影响仔猪断奶体重和存活率。

长期使用泌乳母猪料攻胎,使得妊娠后期母猪偏肥,脂肪组织在乳腺的过分沉积影响乳腺发育,导致泌乳量和质下降,仔猪断奶体重偏轻,存活率下降。此外,基于妊娠后期脂肪对泌乳期采食量的长期调节,导致较多猪场母猪泌乳期采食高峰采食量仅仅在 6kg 左右,母猪出现背膘损失,影响下一个发情周期和繁殖。

同时,由于攻胎一般仅饲喂 3kg 左右的泌乳母猪料,在过量满足妊娠后期母猪的蛋白、脂肪等营养需求的同时,却远不能满足妊娠后期母猪对特殊氨基酸、矿物质、维生素等营养的需求,出现营养供应不平衡,使母猪的长期繁殖性能受到影响,淘汰率增加。

三、妊娠后期母猪合理攻胎措施

1、改变用泌乳母猪料攻胎,使用专用母猪攻胎料

以通威母猪妊娠后期料 216Z 为例,攻胎料是根据妊娠后期母猪生理发育及营养需求特点进行配制,充分考虑妊娠后期限制饲喂条件下,满足母猪维持和仔猪发育所需的适宜能量、蛋白水平,含有充足氨基酸、维生素、矿物质,富含促进乳腺发育、促进肠道健康、缓解应激等特殊营养因子,保证乳腺发育良好,使仔猪具有适宜的初生重和较高的初生活力。

与泌乳母猪饲料相比较,具有以下特点:

(1) 适宜能量和粗蛋白水平,避免乳腺脂肪过度沉积和母猪妊娠后期脂肪沉积过多,降低后期泌乳性能和泌乳期采食量。同时,确保仔猪营养需求,使初生体重保持在 1.2-1.5 kg 范围,避免仔猪过大导致母猪难产、产程过长等问题。

(2) 强化特殊营养,如精氨酸、缬氨酸等特殊功能氨基酸,以及生物素、维生素 C、维生素 E 等,确保充足的矿物质水平和优秀的矿物质来源,如有机锌、有机硒等,此外,充足使用酸化剂、微生物制剂等,重点缓解母猪应激、促进母猪乳腺发育、满足母猪生殖营养、免疫营养和肠道营养,提高初生仔猪的活力以及初乳的质量。

(3) 使用优质纤维源,强化纤维水平,避免母猪便秘。除了常用的麸皮以外,通过使用甜菜粕、苜蓿草粉等优质纤维来源,提高日粮纤维水平和纤维质量,使母猪肠道保持对时充盈,促进肠道蠕动,进而解决母猪便秘问题,提高母猪健康度。

2、合理攻胎时间

(1) 对于初产母猪,初产母猪自身还处于生长阶段,其营养摄入同时需要满足维持、自身生长、繁殖三个方面,为提高母猪繁殖成绩,减少二胎综合征,不能按照 85 天开始的常规攻胎方式进行攻胎。建议初产母猪妊娠中期(妊娠 30-75 天)加料,满足母猪自身生长所需,但在妊娠 85 天开始,应适当控制喂量,以控制仔猪初生重和防止母猪过肥出现难产。

(2) 对于经产母猪,建议根据母猪体况,使用专用攻胎料,选在 85-95 天开始进行攻胎,体况越好,攻胎时间相对延后,可集中在 95-114 天(即胎儿发育高峰期)显著攻胎。过早攻胎,很有可能导致仔猪过大,造成分娩时出现难产及滞产的现象。

3 攻胎期间,尤其是产前 1 周,可适当选择部分中药类产品进行保健。

四、饮水充足和环境舒适

环境因素的改变会引起初乳产量和质量的变化,如果环境过于嘈杂会减少初乳的产量,怀孕后期母猪处在高温的环境下,初乳中的 IgA、IgG 含量下降。所以给母猪提供一个温度适宜、安静的环境非常重要,同时,饮水质量也是母猪管理中应重点关注。