



TONGWEI

追求卓越  
奉献社会

2014年6月1日

TONGWEI NEWS

通威集团 主办

第六期(总第327期)

本期共8版

www.tongwei.com

四川省连续性内部资料准印证第01-034号

总编辑:黄其刚

主编:孙远

## 通威集团荣登2014中国绿公司百强榜

本报讯(通讯员 罗大学)近日,在广西南宁召开的第七届中国绿公司年会正式发布了“2014中国绿公司百强”榜单,作为积极参与中国乃至世界绿色农业、清洁能源发展并成重要推动力量的通威集团,与联想集团、海尔集团、吉利控股和BMW等知名企业凭借各自的差异化竞争优势和突出表现,比肩成为年度“中国绿公司百强”。大会榜单在典型案例分析中这样评价,通威集团在以“推动商业可持续”为宗旨的“中国绿公司百强”评选中,文化、经济、环境、社会、创新等五项指标维度的综合表现优秀,呈现出较强的、持续性的市场竞争力,且以全力推进中国分布式光伏电站建设进程在“环境”单项方面表现尤为突出,显示了通威集团通过优秀商业模式推动解决经济社会可持续发展问题的高度自觉和时代责任感。通威集团也成为以分布式光伏电站建设表现卓越为主要理由而上榜的唯一企业。

“通过商业模式解决社会问题已经成为一个时

代课题。无论是气候变化、环境污染、食品安全,还是贫富差距、社区关系等等,在信息透明化社会都成为企业必须面对的问题和挑战。”中国绿公司百强项目联合主席、中国企业家俱乐部创始人、常务副理事长刘东华在发布会上表示,“这些问题的解决,不再是企业额外的负担,而是面向未来的商业机会。”这也是今年中国绿公司百强评选希望强调的信息。

“中国绿公司百强”项目由道农研究院、《绿公司》杂志主办,中国企业家俱乐部支持发起,这个项目是一个理论研究驱动的项目,每年都会对中国国内与“可持续发展”、“社会责任”、“企业公民”等相关的榜单进行跟踪研究,并对学术界在“可持续发展”研究领域的理论研究成果持续吸纳,同时逐渐提高评价的专注度,从最初关注和评价企业在环境和社会方面的绩效表现,逐渐过渡到发掘企业通过商业模式解决环境和社会问题的典型案例,项目活动也已成为备受瞩目的全国甚至全球性公益评选盛事。

# 聚势聚焦 决胜旺季

### 十一届全国政协常委、通威集团董事局刘汉元主席在通威股份广西片区视察工作并作重要指示



刘汉元主席(中)与南宁通威员工亲切握手



刘汉元主席(前中)察看产品成色

本报讯(记者 孙远)五月的绿城,花木葱茏,夏意盎然。股份南宁片区早已一派火热景象,在全面迎战旺季的特殊时节,通威人摩拳擦掌、激情四溢。5月27日,集团董事局刘汉元主席到南宁通威视察,股份总裁助理、发展部部长李念福陪同调研。

主席一行来到南宁通威经销商李天高的门店,对李老板的经营情况进行了详细了解。期间,面对周围兴致勃勃的养殖户、经销商,主席就大家关心的产品质量、售后服务、养殖模式等问题一一作答,并结合当下的时令给出了不少经销、养殖方面的指导、建议。

结束拜访时,主席嘱咐随行人员,一定尽快落实用户们反映的问题、困难,进一步提升相关工作的速度、效率,尽快让通威的服务变得更加快捷、有效并得到更大范围地认可。

当天下午,主席视察了南宁通威,股份总裁助理、发展部部长李念福随行调研。在视察厂区时,主席对南宁通威整洁有序的厂房,井然有序的生产车间,热火朝天的人工作业现场十分满意,并予以很高的评价,表示南宁通威无论从厂貌还是大家的精神状态,都给了我们充分的鼓舞和信心。从厂貌来说,无论是外部评价还是自我认知,可以说在广西所有饲料同行中也名列前茅,或者是最整洁最

漂亮的工厂。

此后召开的专题汇报会上,广西片区总裁兼南宁通威总经理曾德林主持会议并与片区各公司负责人集中汇报了各项经营管理工作同步通报了目前广西片区的各公司量利情况。主席在认真听取了包括广西饲料行业发展现状、发展趋势、同行对比等方面汇报内容后作了重要指示。

主席首先回顾了南宁通威建厂13来的发展历程,对数批南宁通威人为公司的发展所挥洒的汗水与付出的心血予以感谢并肯定,对南宁通威目前取得的显著成绩表示祝贺。

在市场方面,针对有的放矢、重点突出、扬长避短、顺势而进的营销方针,主席要求,要进一步细分各大品系产品,留意畅销产品信息,扩大优势产品销售渠道,做专、做精、做大,进一步壮大营销团队。

谈话中,主席多次强调,经营管理的过程,除市场营销与生产上的互相配合,更需要技术上的互相支撑,各司其职、协调到位,非常重要。对组织营销、会议营销、实证营销、服务营销、示范试点的优势,主席也做了深入阐述,并就经营管理、财务管理等方面,也逐一针对不同要点作出系列指示。

在抢抓优质客户群体和用户资源方面,主席表示,判断出什么是优质客户,什么是能够结伴成长的客户,我们就会想得更清楚,想清楚后我们就走的更远。

结合广西片区已经取得的成绩,主席指出,广西片区要根据市场定位,做到重点突出,有的放矢,并且坚持做好品质管控,严把质量关,确保生产加工工艺稳定性,坚定不移地走高质高价路线,并预祝南宁通威、广西片区在2014年的旺季中大展雄风,为全年各项工作及任务指标的顺利完成不懈努力。

随后主席一行还视察了宾阳通威及所辖市场。

## 刘汉元主席出席 民建中央工作会议

本报讯(通讯员 冯畅)5月19日,甘肃省丝绸之路经济带黄金段项目投资推介会暨民建中央企业委员会工作会议在甘肃兰州召开。全国人大常委会副秘书长、民建中央主席陈昌智,中共甘肃省委副书记魏阳坚,十一届全国政协常委、民建中央常委、民建中央企业委员会主任、通威集团董事局刘汉元主席出席会议。

在会中,刘汉元主席就企业委员会2013年的工作情况作了总结。

刘主席回顾,2013年,企业委员会认真开展调研,积极撰写提案及社情民意,经过深入调查研究后精心撰写了题为《我国当前经济形势分析与政策建议》的报告,并在中常会上进行了汇报。

此外,企业委员会还提交了《关于支持我国光伏产业走出当前困境的建议》和《关于进一步加快光伏等新能源产业的建议》两篇提案,这两篇提案经陈昌智主席审阅后递交国务院,得到了李克强总理、张高丽副总理、马凯副总理的高度重视及批示。

同时,积极参与承办2013'中国(贵州)非公有制经济发展论坛,举办第一期民建企业家培训班并筹备成立企业委员会各专业委员会,响应中共中央的号召,同时为会员企业搭建赴藏投资平台,企业委员会积极与西藏自治区政府共同举办西藏招商推介会。

刘主席谈到,企业委员会按照中央领导的指示精神,根据广大会员的要求通过非公有制经济发展论坛、会员企业投融资企业经验交流会以及企业家培训班等各种平台,为会员企业家提供学习的机会,提升企业家的政治素质和经营管理水平,取得了很好的效果,今后将继续通过各种渠道为企业家搭建学习平台,为企业投资考察搭建平台。

又讯5月21日,政协四川省第十一届委员会常务委员会第六次会议在成都召开。中共四川省委副书记柯尊平到会通报了省委十届四次全会及我省全面深化改革进展情况。十一届全国政协常委、通威集团董事局刘汉元主席受邀出席开幕大会。大会的主要任务是,深入学习贯彻中共十八大、十八届三中全会和省委十届四次全会精神,坚持“科学发展、加快发展”的工作指导思想,围绕“大力发展高端现代产业、促进四川由工业大省向工业强省转变”开展专题协商,为推动我省全面深化改革,推进“两个跨越”、谱写中国梦四川篇章作出贡献。

## 通威股份 召开2013年度股东大会

本报讯(记者 程廷廷)5月20日,通威股份2013年度股东大会在管理总部多功能厅召开。会议审议通过了《2013年度董事会工作报告》、《2013年度监事会工作报告》、《2013年年度报告及年度报告摘要》、《2013年度财务决算报告》等16项议案。

股东大会后,公司召开了投资者见面会,海通证券、齐鲁证券、申银万国、银河证券、兴业证券等券商研究员、基金经理及《中国证券报》、《上海证券报》、《证券时报》等多家媒体40余人受邀参加。会上,通威股份刘汉元董事长、严虎总经理及其他参会董事、高管人员分别就大家关心的问题做了详细阐述。

# 以市场为龙头 以服务为抓手

### 管理总部各系统及职能部门负责人深入一线作好服务、指导 全力助推分、子公司迎战旺季

本报讯(通讯员 王颖 胡政 郑丹)结合刘汉元主席系列指示,管理总部各职能部门负责人深入一线,帮助股份各片区,各分、子公司积极落实相关工作。5月11日上午,通威海南罗非鱼养殖基地工作汇报会议在海南水产食品公司召开,通威股份监事会主席晏保安出席,股份副总裁、海南片区总裁兼海南通威总经理易刚辉及海南片区总经理兼技术总监王尚文、股份副总裁、四川片区总裁兼四川通威总经理陈平福、设施渔业工程研究所名誉所长吴宗文,水产市场部副部长杨建波等一行19人调研当地市场。

晏主席指出,在市场竞争激烈的情况下,我们应该做好质量、做好规范化管理,静心分析问题、解决问题。在遇到困难转折的时候,要坚持不懈,找准方向。

下午,晏主席一行驱车前往位于儋州市的一号基地和二号基地,察看基地的建设及养殖情况并在二号基地会议室召开了座谈会。晏主席在会上指出,基地的建设及决策应有计划的报批,在遇到困难难以解决的问题时,也可以邀请管理总部领导亲临现场指导办公,获取总部的各方面支持。

5月15日-16日上午,通威股份副总裁、市场营销总监兼技术总监王尚文、股份副总裁、四川片区总裁兼四川通威总经理陈平福、设施渔业工程研究所名誉所长吴宗文,水产市场部副部长杨建波等一行19人调研当地市场。王总对四川片区仁寿、双流的6个示范点的工作开展、实施、进度情况,逐一进行了全面详细地检查。根据示范点养殖条件,分别提出了每个示范点的养殖目标及相应改进措施。



晏保安主席(右二)、易刚辉副总裁(左一)等领导调研市场

陈总要求做好养殖日志并注意准确性,要求6月15日前增氧设施必须安装到位并投入运行。

为深入调研山东及青岛通威的经营情况以及面临的困境,股份财务总监袁仕华、财务部部长助理岳勇于5月8日-10日到山东、青

岛、淄博通威检查指导工作。

在公司期间,袁总详细了解了公司生产经营、ERP3.0系统的运行情况及员工工作、生活情况,走访了公司经销商及养殖户,对公司后期财务工作怎样服务于公司的经营、怎样为客户融入资金作了重要指示。



王尚文副总裁(右二)为养殖户讲解养殖技术要点

5月14日-15日,股份生产总监李林清、畜禽市场部部长许仪、品管部部长干玉琼、畜禽研究所所长程远芳及公司配方技术老师对山东公司市场及生产、品质管理进行了实地考察和现场调研。

5月15日上午,山东通威市场各分部分别

对1-4月的销售情况和后期工作的开展做了汇报,许部长、程所长分别就市场存在的问题进行了分析,对下一步的工作开展进行了部署,并对下一步的团队开发组建设进行了讨论;会后,李总及干部长对车间、库房及生产现场进行了调研,并对教槽料生产工艺等问题召开了专题会议。

大家对“黑五类”这词儿并不陌生,尤其上了年纪的。

文革期间,专指“地、富、反、坏、右”(即地主、富农、反革命分子、坏分子、右派分子)的子女。后来有了演变,在广告领域,“黑五类”指“药品、医疗器械、丰胸、减肥、增高”五类电视购物;在化学领域,指“氧化铜、木炭、铁粉、二氧化硫、四氧化三铁”;在食品领域,又特指“黑木耳、黑芝麻、黑豆、黑米、黑枣”。

由此看,“黑五类”已超越历史既有定义,被充实了褒义的内涵。

上期报纸,主席向本报再推荐了一篇文章。其中就职场中的人,作了“人渣、人员、人手、人才、人物”的五类划分。于是有人将其戏称为职场“黑五类”。如进一步延伸,我们可将其概括为:职场成分论。

根据划分标准,人渣就是“牢骚抱怨、无事生非、拉帮结派、挑起事端、吃里扒外的人”;人员就是“只领工资不做事,安排与自己无关的工作不愿干,庸庸人”之列;人手就是“安排什么做什么,不安排绝对不做,等着下命令的人”;人才就是“每天发自内心的做事,做事有责任、有思路、有条理,知道公司的事做好了,受益的是自己,同时真心为公司操心的人”;人物就是“全身心投入,用灵魂去思考、做事,决心要和企业做一番事业的人”。

可以说,这五种职场成分,在绝大多数团队中都存在,只是程度轻重与缓急而已。因此,对各自属于哪一类,相信大家或多或少都有自己的判断。

在主席推荐的文章中,我们印象极为深刻的还有五大设问:什么叫梦想?什么叫信念?什么叫坚强?什么叫淡定?什么叫团队?

而其回答也堪称经典:让人朝思暮想、做梦都想、时刻都想,而且一想起就热血沸腾,那才叫梦想!

经历过冷嘲热讽、人情冷漠、三番四次的跌倒打击、几乎绝望还咬牙前行,那才叫信念!

经历过半夜抱头痛哭、经历过内心的孤寂与寒冷而依然坚定初衷,那才叫坚强!

面对诱惑而毫不动心、面对打击而面不改色,纵然困难重重也微笑前进,那才叫淡定!

一起经历过风雨洗礼、跌宕起伏、浴血奋战、荣辱与共、艰难困境,依然迎难而上,创造奇迹,那才叫团队!

通威时评之五十一

# 职场成分论

黄其刚

从这些精彩表述中,全体通威人足以获得宝贵的精神食粮和强大的精神力量!

近期,网上热传陈春花教授的讲话。仔细学习了,确有许多亮点,受益匪浅。

她说,有人去问被尊为禅宗六祖的惠能大师,什么叫禅?六祖说,吃饭时吃饭,睡觉时睡觉,这就叫禅。她举例说,有一次同事去机场接她,很周到地买了个汉堡包,说在路上吃,下车后就能马上开会。

她拒绝了那个安排,认为认真吃饭也很重要。把健康搞坏了,其他事你就没法做了。这观点很好。很多人说要废寝忘食、夙兴夜寐、枕戈待旦,这从精神、状态、担当层面,是值得倡导的;但换个角度,若大家能力和效率

足够,时间管理到位,八小时内能高质量完成的事情,何必一定要推到深夜半夜,弄得人困马乏?

几千年来人们赞扬功劳,也肯定苦劳,甚至很多人动辄“我没有功劳也有苦劳”。其实,大家只关注了自己对企业的付出,不关心这些付出是否产生了绩效。团队中很多人的自我衡量标准,是自己付出了多少,而不是去关心付出

所以,很多企业经常看到的结果是,有苦劳的人得到鲜花掌声,有功的人反而默默无闻!

陈教授说,事实上,只有功劳才会产生绩效,苦劳不产生绩效。这是企业生存的残酷,也是任何企业和团队应该且必须倡导的价值观。

在很多企业中,人们关心一个人的态度,远多于关心他的能力;甲员工每天任劳任怨,勤勤恳恳,“老黄牛”一样早出晚归,经常加班加点;而乙员工每天准时、高效完成任务,准时上下班,但不加班。结果甲员工得到领导表扬,成为优秀员工;乙员工却从未得到认可,更与优秀员工无缘。

其实,如果稍加思考:甲的表现可能恰恰

是能力不够的原因,而乙的表现正说明他的能力足以胜任这个岗位。

陈教授指出,我们需要清楚的是,只有能力才会产生绩效,光有态度是无意义的。态度必须转化为能力,才会为企业创造价值,这也是企业必须倡导的基本价值观。

但是,很多领导往往喜欢态度好的人、喜欢听话的人、喜欢加班的人。员工也由此得出“态度比能力更重要”的结论。

久而久之,企业、团队中就出现了一批,甚至一大批溜须拍马、阿谀奉迎、报喜不报忧、“见人说人话、见鬼说鬼话”之人,甚至将其作为自己愚昧不爽的“安身立命”之本,从而打击伤害了一大批踏实、勤恳、敬业的干部员工!

可以说,这正是我们大多数企业和团队的悲哀。德才兼备一直是企业人才评价的两大基本维度,所有企业都愿意选择德才兼备的人。但事实是,多数下属都无法做到德才兼备,要么其品德低于要求,要么其才干低于要求。如果这人已是德才兼备,那应该他来管理我们,而不是我们去管理他。

大家会问,如果一个人才干很好,但品德极坏,那不对企业造成更大伤害?

陈教授就此给出了十分清晰的回答。她说,我们要澄清一个非常重要的观点:人都会犯错,管理所要做的,就是让人没有机会犯错。

管理,不能用道德的角度来评价,只能用行为和经济学角度来评价。从经济学角度,人都是自私和贪婪的;从行为学角度,人都是懒惰和懈怠的。这个自私、贪婪、懒惰、懈怠的人,就是管理要面对的人。既然他不是一个道德人,所以我们不能用道德来下赌注。

这话很经典!

陈教授指出,才干才能产生绩效,再好的品德需要转化为才干才会为企业产生真正的价值。

因此,我们在企业、团队中,无论功过之辩、态度能力之问,还是德才之论,建立起简单、直观、明晰的企业理念和价值观极为重要;我们究竟倡导什么?反对什么?弘扬什么?打击什么?这对企业员工和团队成员自身价值的建立和取向,有着至关重要的作用。这也是我们在集团企业文化调研和建设的过程中,反复思考和琢磨的问题。

同时,我们可能还要加倍警惕职场中的那些“好好先生”、“善于和稀泥的人”、“职场老油条”,甚至碌碌无为的“老黄牛”;要从考核、机制、导向等方面给那些敢想敢干、喜做善成的人和团队,以充分的舞台和空间,敞开胸怀发挥他们的聪明才智,张开双臂鼓励他们实现自身价值,当然也匹配完善的机制让他不犯错、不能错,也没有机会犯错,从而推动通威事业的大突破、大发展、大繁荣。

因此,面对这些很好的管理思想,希望大家都能从各自角度,以海纳百川之气象,从中读出精髓,读出灵感,读出激情,聚势聚焦,为我所用。

与大家共勉。

# 聚光伏“两会” 论产业未来

## 通威集团亮相SNEC第八届(2014)国际太阳能产业及光伏工程(上海)展览会



本报讯(通讯员 王一殊)5月19日-22日, SNEC第八届(2014)国际太阳能产业及光伏工程(上海)展览会暨论坛在上海新国际博览中心成功举办。集团副总裁、通威太阳能董事长胡荣柱、永祥股份董事长冯德志、通威太阳能(合肥)有限公司董事长谢毅、通威太阳能(合肥)有限公司首席运营官汤应辉、通威太阳能光伏电力事业部常务副总经理邓卫平等一行50余人参会。

**精彩纷呈 紧贴行业未来趋势**  
5月20日, SNEC第八届(2014)国际太阳能产业及光伏工程(上海)展览会暨论坛在上海新国际博览中心南大厅盛大开幕。胡总代表集团出席开幕式并参加剪彩。展会期间,胡总

出席了全球光伏行业协会会议、全球光伏领袖对话、亚洲光伏产业协会第二届第二次理事代表大会等重要会议,接受了由SNEC组委会联合参展媒体主办的“国际媒体联合采访报道”。“SNEC光伏大会暨(上海)展览会”作为国内光伏展会龙头,是全球最具影响力的国际化、专业化、规模化的光伏盛会,被业界人士形

象地比喻为光伏界的“两会”。本届SNEC展会由中国可再生能源学会(CRES)牵头,邀请了亚洲光伏产业协会(APVIA)和上海新能源行业协会(SNEIA)联合主办,共有展馆13个,展出面积约18万平方米,参展商约1800家,接待观众10余万人。  
本届SNEC展会是光伏行业回暖后的首次光伏盛会,展会规模较去年有所扩大,参展企业多、实力强,展示了全球光伏行业的最新动态及发展趋势。  
展会重心向光伏产业链终端倾斜也是本届SNEC展会的另一亮点。随着国家一系列扶持光伏产业政策陆续出台,各大企业纷纷加大了在光伏产业链终端领域的开发力度,全面加强光伏终端产品的开发与应用已成趋势,大型地面电站和分布式光伏电站“两条腿”均迈开了新的步伐。

**层峰智论 共话光伏产业发展**  
冯德志董事长、谢毅董事长、汤总、邓总与各自领域的业界人士进行了深入交流。现场工作人员在接待来访者的同时,还主动前往其它参展企业参观学习,并积极开展业务咨询、技术交流与信息收集等工作。  
在“全球光伏领袖对话”中,胡总指出,“整合与跨界,就是在充分整合内外资源的基础上,不断创新,以更好地适应快速变化的竞争环境,不断满足用户需求,实现可持续发展。”胡总强调,通威集团是以农业、新能源为双主业的大型民营企业。不仅在农业领域取得了辉煌的成就,从根本上解决了中国人“吃鱼难”的问题。在新能源领域,也已形成从硅料、电池和组件到光伏电站建设为一体的垂直产业链。  
未来,通威将充分整合内外资源,发挥在农业与新能源两大核心产业的协同优势,聚焦聚焦,打造更具竞争力的光伏产业链。让太阳能这种取之不尽、用之不竭的清洁能源早日进入千家万户,实现通威“光伏改变世界”的宏伟夙愿。

### 加拿大萨斯喀彻温省访问团到通威参观

本报讯(通讯员 杨娟)5月20日,加拿大萨斯喀彻温省双低油菜发展委员会执行理事凯瑟琳率加拿大萨斯喀彻温省访问团访问通威集团管理总部。十一届全国政协常委、集团董事局刘汉元主席、股份严虎总裁亲切会面并出席座谈会,股份技术中心、国际业务部、通威实业、品管部等相关人员热情接待。  
会上,萨斯喀彻温省双低油菜发展委员会执行理事凯瑟琳介绍了加拿大双低菜粕生产和使用情况;萨斯喀彻温大学农学院副院长穆雷·德雷介绍了萨斯喀彻温大学农学院及双低菜粕在水产饲料上的应用研究。通威实业原料经理陈杰交流了全球菜籽和菜粕生产、加工及应用情况;股份水产研究所所长李理云与访问团交流了通威科研及菜籽粕研发情况。  
刘汉元主席表示,中国近年经济的快速发展吸引了全世界的关注,通威是菜粕的主要使用企业,通威希望与加拿大农业部保持沟通,与加方在双低菜粕的生产、加工、贸易环节形成稳定的合作关系,并在生产工艺方面形成共识,在政策方面日趋稳定、规范,形成绿色采购通道。

### 四川省水产养殖动物疾病防控工程实验室获授牌

本报讯(通讯员 刘天强)5月6日,四川省发展和改革委员会举行了省工程实验室授牌仪式。股份总工程师、技术中心办公室主任刘辉芬,股份动物保健研究所所长肖丹、副所长刘天强代表通威出席了授牌仪式并接受了牌匾。这标志着四川省水产养殖动物疾病防控领域的唯一一个工程实验室正式成立,彰显了通威在动物保健领域,尤其是水产养殖动物疾病防控领域的强大实力。  
实验室建设期内,将进一步加大人才引进、仪器设备购置和软件配置等方面的工作力度,搭建几大研究开发平台。建成后,将是集水产养殖动物疾病的诊断、预防与治疗三位一体,集防控技术及产品开发、防控技术及产品应用示范、防控实践培训及防控技术人才培养为一体的开放性实验室,股份动物保健研究所所长肖丹将担任实验室主任。  
未来,实验室将在跟踪、研发、吸收国内外先进技术的基础上,通过对水产养殖动物疾病防控前沿技术的研究开发,特别是培育和掌握我国水产养殖动物疾病防控的关键核心技术,不断提升通威在水产养殖动物疾病防控领域的创新能力和水平,大大提高公司的核心竞争力,向广大养殖户提供更安全、更有效的新产品,赢得用户和市场,为通威带来更为显著的经济效益,提升我省、我国水产养殖动物疾病防控的整体技术水平,促进水产养殖业健康可持续发展。  
同时,通过工程实验室新模式建设的探索,走出一条产学研合作的新机制,把握好国家“十二五”规划中大力倡导自主创新的良好机遇,争创国家级实验室。

# 深化交流合作 实现多方共赢

## 德国驻成都总领事馆副领事一行到访通威



本报讯(通讯员 刘天强 杨晓玲)5月6日,德国驻成都总领事馆副领事马晏子(Jens Kraus-Massé),德国联邦外贸与投资署驻华首席代表韩佩德(Markus Hempel)和高级经理郑浩一行到访通威。集团副总裁胡荣柱、股份动物保健研究所所长肖丹、副所长刘天强等热情接待并座谈。  
Jens Kraus-Massé一行首先参观了集团荣誉厅,听取了通威30多年来兴企、治企、强企及发展历程的介绍,对通威稳健快速发展所取得的成就表示钦佩,并签字留念、祝愿通威未来取得更大发展。随后,双方进行了座谈,期间还观看了集团宣传片。  
座谈会上,胡总对Jens Kraus-Massé一行的到来表示热烈欢迎,并向其介绍了集团农业和新能源双主业的产业布局和发展战略。随

后,双方针对新能源、动物保健、养殖设施、肉食品生产等方面的问题进行了探讨。  
Markus Hempel表示,中德长期友好合作,建立了深厚的友谊。他认为,通威的企业文化非常注重企业责任,双方在这方面具有很强的相似性,通威的产业走势和德国的国家发展战略有很多共同点。同时,他希望双方加强交流,增进合作,并诚挚地邀请通威的相关领导去德国交流考察,他们愿为双方的合作牵线搭桥。  
据悉,德国联邦外贸与投资署(Germany Trade and Invest)成立于2009年1月1日,由原德国对外贸易局和德国政府投资促进署合并而成,主要负责德国的对外贸易以及对内引资工作,是德国政府负责拓展对外贸易和促进对内引资的专门机构。  
之后,法国驻成都总领事馆参赞黄文森发言。黄参赞对刘总的欢迎和通威的热情接待表示感谢,并希望促成双方未来良好的合作。随后,在程所长的主持下,13家法国单位及企业代表分别介绍了各自的主业,并就与通威合作的意向、生猪产业的发展等话题展开了深入讨论。

### 法国生猪产业体系代表团访问通威

本报讯(通讯员 祝丹)5月21日,在法国驻成都总领事馆工作人员带领下,来自法国生猪产业体系的13家企业组成的代表团一行26人访问了通威。据悉,代表团所含企业覆盖了生猪基础研究、饲料、种猪、商品猪养殖、管理设备、肉食品加工等产业链的各个环节。  
代表团首先参观了通威荣誉室,并对通威30多年的发展表示由衷钦佩。随后,代表团参加了由股份总裁助理、技术中心办公室主任刘辉芬与股份畜牧饲料研究所所长程远芳、股份动物保健研究所所长肖丹联合主持的会议,双方就产业发展及未来的合作方向进行了深入交流。  
会上,刘总致欢迎词,并介绍了通威畜禽产业发展现状,表达了通威始终以技术创新引领企业发展的理念,希望通过未来国际间的合作,实现双方的共赢,实现通威猪料新的飞跃,并祝愿法国专家、学者、企业家同行的成都之行取得圆满成功。  
之后,法国驻成都总领事馆参赞黄文森发言。黄参赞对刘总的欢迎和通威的热情接待表示感谢,并希望促成双方未来良好的合作。随后,在程所长的主持下,13家法国单位及企业代表分别介绍了各自的主业,并就与通威合作的意向、生猪产业的发展等话题展开了深入讨论。

### 新加坡客人考察通威

本报讯(记者 徐代军)5月14日,由新加坡大中华区署长温淑芬率队,新加坡大中华区主任陈盈彩、新加坡经济发展局成都代表处主任彭振奎等领导组成的新加坡考察团到访通威管理总部。集团管业梅董事长、集团副总裁胡荣柱、通威股份财务总监袁仕华等热情接待并座谈。  
温署长表示,通威集团在稳健快速发展中所取得的令人瞩目的成绩,让人敬佩,尤其是通威在新能源行业的阔步发展让她看到了双方合作的潜力。  
管董事长指出,通威的愿景是“为了生活更美好”,秉承这一发展愿景,除了大力发展生态绿色农业,向消费者提供安全可靠的食品之外,通威还一直致力于新能源的开发,并相继在四川乐山、安徽合肥等地布局,形成了完整的新能源产业链条。胡总向参会客人详细介绍了集团的发展历程以及在新能源方面的发展情况。双方还就未来新能源的发展及强化合作进行了深入交流。

# 向市场要效益 用技术降成本

## 股份·华东站2014年供应商会议隆重举行



本报讯(通讯员 陈怡)5月9日,“合作共赢-通威股份2014年供应商大会(华东站)”在江苏苏州吴江东恒盛国际大酒店隆重举行。据

悉,本次会议是通威全国五站供应商会议的第二站,来自全国各地的百余家供应商,158人参加了会议。股份严虎总裁,股份副总裁、江

业总经理何东键、股份水产技术总监张璐等领导,以及江浙片区、江淮片区各分子公司总经理等出席大会。  
大会由股份华东片区原料采购副总监王伟主持,股份采购总监卫利容致欢迎词。在会上,严总作了“携手通威,合作共赢”的主题演讲,并就“通威正在做七件事情”为主题对增长的原因做了详细阐释。  
严总对股份原料部的组织架构,通威的采购理念、采购原则及对合作伙伴的选择进行了集中介绍和说明;何总就股份采购中心的运营情况做了详细介绍。之后,张总以实际案例为依托,从原料质量对饲料成品品质的影响方面进行了专业分析与介绍。  
随后,股份检测中心张凤梓博士详细介绍了股份检测中心及原料相关指标检测过程。  
此外,针对供应商关心的货款结算方式

和管理考核制度,股份华东财务总监巫胜东和股份原料部业务经理廖兵为参会供应商做了详细解答。据了解,18家优秀供方在本次会议上获得了表彰。  
最后,参会供应商集体参观了苏州通威。晚宴上,精心组织安排的文艺表演和互动抽奖环节引来参会供应商的热烈掌声。  
**股份华东采购中心召开培训会**  
本报讯(通讯员 陈怡)5月10-12日,股份华东采购中心培训暨2014年考核方案宣贯会议在苏州通威举行。股份采购总监卫利容、股份国际业务部部长汤泽全、股份华东片区原料采购副总监王伟、股份原料部业务经理廖兵、通威实业原料经理潘雪梅、肖勇及华东采购中心下辖各分子公司原料部从业员参加了本次会议,会议主要围绕专业知识学习、考核方案宣贯两个议题展开。

### 股份检测能力达世界一流水平

本报讯(通讯员 刘慧)5月13日,英国FAPAS机构的中期评估报告显示:通威股份有限公司检测中心顺利通过了2014年4月英国FAPAS组织的虾中硝基喹啉代谢物的能力验证,吡喃唑酮代谢物、吡喃唑酮代谢物、吡喃唑酮代谢物和吡喃唑酮代谢物四项结果全部满意。此次能力验证共有107个实验室参加并在规定时间内提交结果,结果满意的有88家,通威股份有限公司检测中心是其中之一。  
2013年10月,股份检测中心参加英国FAPAS组织的鱼肉中孔雀石绿、结晶紫含量的能力验证;2013年12月参加英国FAPAS大豆粉中铅、汞、镉、总砷能力验证,均取得了满意结果。这表明,股份检测中心在水产品、肉制品、饲料的药材检测能力、检测水平方面完全满足国际权威机构要求,已经达到世界一流水平。

# 用一流文化 办一流大学

## 专访股份人力资源总监兼通威大学校长何萍



学”的成立,为实现向客户输出通威文化,向养殖户介绍先进养殖模式奠定了基础。  
**精确确定目标 造就一流企业大学**  
“通威大学是企业大学,是传播通威企业文化、通威的企业发展愿景一脉相承。”何总表示,在发展的定位上,通威大学以成就一流企业大学为目标,用通威30多年的发展来办学育人,培养符合通威企业发展需要的人才。  
何总介绍,“经过30年的发展,通威取得了令人瞩目的骄人业绩。通威核心技术、品牌资产、卓越运营和优秀人才构成了我们的核心竞争力。这是我们成立通威大学的深厚基础,也是我们最为宝贵的财富。在通威第二个30年腾飞的开启之时,通威大学应运而生,不但可以为将来的发展提供更多的优秀人才,更可以为公司后30年,乃至更长时间的健康发展服务。”  
**倡导稳健推进 紧跟企业发展步伐**  
“任何时候挤出一点时间来整理一下思路,学习一些知识是必要的,而且对于个人的发展十分有益。”何总告诉记者,通威大学的发

展如同所有社会组织和自然界的万物,有其成长规律,“这跟我们学习知识一样,需要靠日积月累,稳扎稳打,一步一个脚印,脚踏实地的学习,并最终形成自我鲜明的特色。”  
何总表示,2014年通威大学的几个培养项目针对性非常强,这些项目与通威的用人要求紧密结合,满足了各层级人才必备能力的培养需求,为人才实现最大增值提供了平台。  
当谈及通威大学未来的蓬勃发展时,何总表示,“通威大学的发展已经有了一个‘五年规划’。尤其是2014年,我们将在完善通威大学

管理学院和营销学院课程设置、师资建设、培训管理的基础上探索运作经验,总结、提炼人才培养的方法与模式,创新人才培养方式,加快股份管理人才、营销人才梯队建设的步伐。”  
“我们知道学员需要什么,因此在培训的时候,我们特别注重向学员提供‘干货’。这些见证了通威发展的‘干货’就像金灿灿、沉甸甸的麦穗一样,浓缩了通威30多年的管理智慧和精华,将直接带动精英人才的培养。”何总表示,符合公司营销变革,符合公司发展需要的人才对通威的发展至关重要。

在采访即将结束之时,何总说,通威大学的发展需要各方面的支持,尤其是在宣传报道的力度上,“不管是编辑部、品牌管理中心还是在现在的通威传媒,都是我们公司自己的宣传窗口,有专业的积累,对于将来通威大学的宣传和知名度的提升大有帮助。”  
此外,何总表示,人力资源战略是股份的第一职能战略,多给予专业性的宣传报道将大有裨益。“伴随通威大学知名度的提升,未来,通威大学将为公司的发展带来源源不断的智慧支持。”

### 中共武胜县委领导到访通威

本报讯(记者 田程廷)5月16日,中共武胜县委常委、县经开区管委会党委书记李良全、副县长刘文涛等一行访问通威集团管理总部。集团监事会主席陈星宇、副总裁黄其刚等热情接待并座谈。  
会上,李书记详细介绍了武胜县的自然资源和投资优势,并表示对通威仰慕已久。陈主席代表十一届全国政协常委、集团董事局刘汉元主席,向李书记等当地党政领导对通威的关注与支持表示感谢,对当地悠久的历史文化和富饶的资源高度认同,并详细介绍了通威在农业和新能源方面的发展情况和战略愿景。

### 股份华东技术团队赴无锡考察

本报讯(通讯员 吴强强)5月10日,在股份水产技术总监张璐的带领下,股份特种水产研究所所长陈发儒、股份华东片区技术总监蒋宗杰、股份华东片区营养师吴强强、顾夕章、陈齐勇、吴南泉一行7人到江苏无锡淡水渔业研究中心、南京试验基地进行了考察,并就有关工作进行了交流和座谈。



通威大学经销商培训演练合影

通威国际中心

# 防患未然 有备无患

## 通威国际中心举行2014年消防疏散演练

本报讯(通讯员 李幸珂)为了响应相关部门加强消防安全教育工作的号召,提高员工的消防安全意识,通威国际中心组织了一场真实紧张的消防疏散演练。5月13日14时15分,通威国际中心正如往常一样在如火如荼地推进施工工作,突然,秩序部接到巡逻人员紧急上报的险情:“在巡检时发现火情,现场已确认2楼装修施工区域发生固体燃烧物中期火灾,需要紧急支援。”此时,大量的烟雾已开始向各通道及办公区域蔓延,通威国际中心各级领导迅速反应,紧急集合应急小组,各小组负责人立即组织本组成员按照预案规定的疏散路线,对被困人员及重要物资进行有序地疏散、撤离,整个过程有条不紊。

疏散演练完毕后,秩序部还组织全体人员进行了灭火器的使用的实操培训。通过此次消防演练,不但使通威国际中心全体员工掌握了一般灭火器材的操作使用步骤及方法,而且还增强了员工的消防安全意识,提高了团队的协作能力和在应对突发事件时的组织能力和指挥能力。

### 通宇物业参加高新区趣味运动会

本报讯(通讯员 李幸珂)5月17日,由成都市高新区管委会党工委主办,以“青春·文明·梦想”为主题的系列活动启动仪式暨第七届成都市高新区趣味运动会决赛,在高新区锦晖小学隆重举行。据了解,通宇物业在此次趣味运动会的社区预选赛上,奋力拼搏,一路杀进了决赛。在本次趣味运动会上,来自高新区153支队伍的2000多人参加了此前在各分赛区的预赛淘汰赛,最后,36支队伍约600人晋级决赛。决赛当日上午8点半,随着一阵激昂的音乐,36支队伍分别穿着统一的比赛服装,雄赳赳、气昂昂地步入赛场。

据悉,此次决赛共设置了“企鹅漫步”、“远古时代”、“智慧拼图”和“激情传递”等四个比赛项目。在比赛阶段,参赛的队伍你追我赶,个个意气风发,在拼搏中收获了友谊,在快乐中感悟了生活与工作。最后,经过比拼,通宇物业参赛队获得了三等奖。



通威国际中心2014年消防应急疏散演练合影

永祥板块

本报讯(通讯员 范双林)为了进一步增强新员工组织纪律性,培养吃苦耐劳精神,打造一支有战斗力的团队,永祥多晶硅于5月12日组织18名新员工开展了为期3天的军训活动。

本次军训,由安全环境部保安队员担任教官,训练以队列项目为主。学员们顶烈日、冒酷暑,以饱满的精神状态投入到训练中,坚决服从教官命令,认真完成每个动作。其中,有女学员因长时间日晒,导致脸部蜕皮,尽管如此,也没有一人掉队,全部按时完成训练任务。

训练结束后公司相关领导还进行了检阅,公司总经理李斌对于本次军训效果给予了充分地肯定和高度评价:“军训的目的是磨练

# 磨砺精神 开锋利剑

## 永祥多晶硅开展新员工军训活动



永祥多晶硅新员工军训剪影

员工的意志,强化纪律性,增强自我约束能力和培养团队合作意识。新员工军训前后变化很大,军训前组织性和纪律性比较差,个人的精神状态也不高,军训后队列更加整齐,精神更加饱满,声音更加响亮,气势如虹。”

宝剑锋从磨砺出,梅花香自苦寒来。此次军训,员工们洒下了辛勤的汗水,收获了钢铁般的意志,真切地感受到了军人的那种敢于吃苦、团结协作、勇于拼搏的良好作风。深刻认识到纪律观念和全局意识在整个执行过程中的重要性,对公司文化及企业目标的认知上升到一个新的高度。将秩序化、标准化、规范化转化为企业的战斗力,从而进一步增强了团队凝聚力和执行力,为公司完成全年生产任务提供了纪律保证。

### 永祥股份举办“领导力与自我管理”培训

本报讯(通讯员 范富春 范双林)为进一步提升管理团队的士气,激发管理者的危机意识与拼搏、奋进的精神,4月27日,集团人力资源部组织永祥股份中高层管理人员开展了“领导力与自我管理”培训,配合永祥股份董事会2014年绩效考核制度及激励机制的需要,将物质激励和精神激励相结合,为打造高绩效的团队奠定了基础。

永祥股份董事长冯德志、总经理王晋宏等管理班子,以及各分公司总经理、副总经理和各部门负责人等中高层管理人员共计60余人参加了本次培训。本次培训由前程无

限公司人力资源部组织,邀请了具有丰富实战经验的专家讲师,通过理论讲解、案例分析、小组讨论、角色扮演等多种方式,使参训人员深刻认识到领导力与自我管理的重要性,并掌握了实用的管理工具和方法。参训人员纷纷表示,通过此次培训,不仅开阔了视野,增长了见识,更激发了工作热情和责任感,将以更加饱满的热情投入到工作中去,为公司的发展贡献更大的力量。

前言:“实力代表尊严”。2014年以来,四川永祥多晶硅紧紧围绕“稳增长、降成本、推技改、见成效”的工作思路集思广益,从点滴做起,推行了一系列接地气、切实可行的创新发展新举措,均取得了不错的成绩,有效地提升了公司的实力。领导班子身先士卒,做好表率;全体员工积极行动,努力向前,公司上下呈现出一派欣欣向荣的新气象,恰如这入夏的骄阳,势头越来越火。

2014年是关键的一年,多晶硅市场的复苏为公司发展带来了新的动力,四川永祥多晶硅各项工作更是加大马力推进。4月份800T生产线实现产量116T,远远大于设计产量,还原电耗降至62.26kwh/kg,包装合格率达到91.47%,内在质量达到810e;在800T生产线顺利运行的同时,各项技改项目也在加快推进,3000T装置如期开车……截至目前,公司各项工作井然有序,各项工作指标均提前完成。

### 树立表率推动管理 节能降耗分享成果

表率是最好的领导方法,目前,各分厂正在根据公司安排部署,紧紧围绕公司经营思路,狠抓生产、推技改、加快各项生产进度。公司领导每天深入现场及时协调处理问题,认真检查各项生产工作的顺利进行;工段长等管理人员也扎根一线,现场督导生产和检修,起好模范带头作用。在领导做好表率带动下,员工也是积极向上,深夜时分,一线员工还打着十二分的精神,高度关注系统的温度、压力、流量;装卸工顶着45℃的高温仍然坚守岗位,将工作做好、做细。

“节能降耗,从我做起”不是一句空洞的口

动,案例经典,富有激情,理论联系实际。培训中以小组讨论学习形式进行,共分七个小组,每个小组就是一个学习的小团队,团队成员都在为团队的荣誉而努力,大家积极参与、踊跃发言为本组多拿积分争做第一。

本次培训得到了全体学员的一致好评:讲师知识渊博,能充分调动学员的学习积极性,培训现场的气氛十分热烈,培训内容深入浅出、案例丰富,切合实际工作所需;所有参训人员利用周日全身心参加培训,积极参与课堂讨论和活动。

通过此次培训,永祥中高层管理团队的士气得到了进一步提升,再次激发了中高层管理者的危机意识与拼搏、奋进的精神。永祥管理团队将把在培训中所获得的管理理念和技能运用到生产经营管理中,身先士卒,传播正能量,构建和谐健康、积极向上的企业文化氛围。

### 永祥水泥回转窑富氧回收项目启动

本报讯(通讯员 杜铮)富氧燃烧技术通过在燃烧的助燃空气中加大氧含量,从而大大地改善燃烧条件,提高燃烧效率,减少大气污染,因而是改善燃烧效率的好方法之一。

富氧燃烧技术应用于水泥回转窑生产,在国内已经得到应用,不仅能使燃料的燃烧时间大大缩短,有利于提高燃料的完全燃烧程度,而且还能提高火焰温度和黑度,从而改善窑内的传热条件,使窑的产量提高,热耗下降。

沿线路,且充分借用原装置管架布局,节省投资和缩短施工周期。

根据国内同类型装置经验,永祥水泥每年使用约11万吨煤炭,采用富氧燃烧后可节约5-7%的燃煤,按目前煤炭价格计算(目前煤炭价格为历史较低水平)节约资金将非常可观。另一方面,采用富氧燃烧提高了窑的产量同时,增加了熟料强度,降低了水泥熟料的配比,从而大大降低了水泥生产成本,为提高永祥水泥在行业市场的核心竞争力打下了坚实的基础。

据悉,该项目已经动工,预计30天内就可完成。



“领导力与自我管理”培训互动游戏现场

# 破浪会有时 云帆济沧海

## 记四川永祥多晶硅有限公司2014年创新发展之路

号,公司提倡员工必须从一点一滴做起。通过对员工节能降耗意识的培养,使员工养成了在工作中处处要精打细算、时时关注成本、人人节约成本出谋划策。目前,陆续收到各分厂、各部门合理化建议38项,并经过评审后实施,取得了非常好的效果,预计将来可为公司节约生产费用近7000万元。出台《2014年节能降耗奖惩考核方案》,方案实施以来,效果显著,各项生产消耗指标持续下降,为公司节约成本100多万元,员工月平均增加收入200多元,员工工作热情和积极性空前高涨。

### 打造标准现场管理 大力提升工作效率

提升现场管理水平,提高工作效率和质量,展示良好的企业形象是公司生产经营管理的迫切需求。自去年12月成立现场标准化管

理办公室以来,开展了大量卓有成效的工作。现场标准化管理办公室成立之后,组织讨论并最终完成了《现场标准化管理考核办法》的拟定、申报和审批,使该办法在今年4月得以正式实施。实施以来,现场标准化管理办公室组织了23次现场标准化检查,每次检查后针对存在的问题都会组织相关人员进行讨论,并制定整改方案和整改时间。针对长期存在的脏、乱、差现象以及不良的工作习惯,现场标准化管理办公室共下发了6份整改通知书要求相关工段、部门限期整改,通过图文并茂的形式给问题单位提出具体要求,取得了良好的效果。

### 加强企业文化建设 展示企业自身魅力

“推行军事化管理,提高员工战斗力”。新员工入职一律经过军训的环节,加深新员工对

### 五通桥区工作小组 莅临永祥树脂检查环保工作

本报讯(通讯员 谭俊伊)4月25日,由五通桥区人大常委会主任组长,区环保局、区质量技术监督局、安监局工作人员组成的环保执法检查小组莅临永祥树脂公司进行检查。

永祥树脂办公室主任胡道,生产部经理李业新、安全环保部经理李继承等热情接待并陪同视察。

在视察过程中,胡主任就永祥树脂“三同时”执行情况,“三废”达标排放等向检查小组做了详细介绍,并表示公司一直坚持认真贯彻落实《环境保护法》及相关法律法规和履行环保职责。在参观公司锅炉房时,安全环保部李经理对公司利用煤渣生产水泥、液氯生产聚氯乙烯和多晶硅的循环经济链条做了详细介绍。检查小组还参观了公司污染源自动化监测设备,对公司贯彻和实施《环境保护法》做出了肯定,对保护生产环境、合理利用资源、变废为宝的循环经济做出高度评价。

### 永祥商砼通过竣工环保验收

本报讯(通讯员 杜铮)5月9日,五通桥区环保局局长叶德华、区监察执法大队队长李涛、区环境监测站副站长袁典及环保验收相关人员一行莅临永祥水泥,对公司年产50万方商品混凝土搅拌站进行竣工环境保护验收。商砼站站长李勇及水泥生产部副经理谭宏等对验收组进行了热情接待。验收组一行深入商砼现场检查,并重点察看了废水回用、堆料仓、粉尘回收等方面。站长李勇对项目情况进行了详细的介绍,并对验收组成员提出的问题一一解答。

同时,验收人员对该项目环境影响报告书进行了察看,编制单位人员也进行了项目情况的介绍。相关领导还提出宝贵建议,公司接待人员表示一定尽快按要求完善环境保护工作。最后,验收组成员一致确认永祥商砼通过本次竣工环境保护验收。

通威太阳能(合肥)有限公司

本报讯(通讯员 鲍远刚)五一劳动节本是全公司放假休息的时间,但是为了保障节后生产的稳定,通威太阳能(合肥)有限公司厂务部的同仁们,却放弃了难得的休息时间,立马投入到对重要生产辅助设施废水提升池的检查维修中,用爱岗敬业的奉献精神为自己的节日献上了一份厚礼。

为了确保废水提升池维修进度,从5月1日到3日,厂务部电气、气化、水务、暖通等各专业组组织20余人,分别对P3、P4、S1废水提升池进行清理,确保外协施工队正常施工。这些看似简单的清理工作,在实际操作中却十分耗时费力,对每个现场人员都是一个考验。废水池中充斥着废水和沉淀物的混合粘糊物,虽然大家用潜水泵将表面废水抽走,但由于池内粘糊物沉积较厚,导致潜水泵常常堵塞而不能正常工作,而整个废水池离地面有5米高,空间狭小,只能容1人进入,大家只能用小桶装满污水,再靠井上人员用绳索提拉,将废水池中的废水一桶桶运

### 通威太阳能(合肥)公司 给员工送上电影大餐

本报讯(通讯员 尹超)通威太阳能(合肥)公司以企业文化为抓手,根据广大员工对业余文化生活热切期盼,积极构建和谐的人际关系、企业文化建设工作小组坚持定期开展电影放映活动,努力在广大员工勤奋工作之余,为他们送上一份视听盛宴。

通威太阳能(合肥)公司所处高新区是合肥市经济开发拓展区域,周围新建企业多,但缺乏文化娱乐设施,怎样充实近2千名员工的精神文化生活,确实给企业出了一道难题。为此,公司坚持两手抓,一方面千方百计提高产能效益,另一方面成立一把手挂帅的公司企业文化建设工作小组,除了开展一系列喜闻乐见的健康活动之外,把组织员工观赏大片作为企业文化重要组成部分,并确立了“团结、协作、奋进”的主题。

据悉,电影放映活动作为企业文化建设的重要部分,承担着娱乐员工、教育员工

# 爱岗敬业 献礼五一

## 通威太阳能(合肥)公司厂务部员工加班加点 检查维修生产设施



走,可想整个作业难度有多大。但是,大家迎难而上,团结一致,不计劳苦,勤奋工作,终于在5月3日上午将污水全部排出,并在3日下午进行综合检查中,彻底清理井内残留积水,保障外协施工队施工进度,确保节后各车间投入生产后,废水提升池排放污水的通畅。

### 通威太阳能(合肥)公司 举办第一届篮球比赛

本报讯(通讯员 尹超)五月的通威太阳能(合肥)公司厂区迸发着生机与活力,自5月4号开始,每天下午四点,都会有一群年轻的身影跃动在公司的篮球场上,时而闪身过人,时而高高跃起,伴随着每一次进球,叫好声,欢呼声,响彻一片。这是由企业文化建设小组办公室组织举办的公司首届篮球比赛。

本次比赛共有八支队伍,由来自公司各个部门的篮球爱好者组成,比赛采取淘汰制,共计八场。公司希望通过篮球比赛,能够丰富员工的业余文化生活,提高团队协作精神,使员工能够更有活力地投入到工作中去。

作为公司成立以来举办的首次篮球比赛,隆重而热烈,受到公司广大篮球爱好者的欢迎,大家主动报名参加。为了在比赛中取得好成绩,很多员工都利用休息时间参与紧张地赛前训练,有时黄昏时分的篮球场上仍然能看到他们跳跃的身影。参与比赛的厂务部队员邹宗亮说:“这次比赛增加了部门内部的团结以及部门之间的交流,对我们做好今后工作很有帮助,这些已经超越了比赛本身,我们希望通过以后能有更多类似活动,真正体现出通威人的活力。”

检查过程中,检查组除抽查部门员工安全基础知识外,还对安全物件定置配备、消防设施合格期限、易燃易爆物品摆放控制情况进行了细致地检查,并对检查中发现的问题当场提出了整改意见。

由于安全工作常抓不懈,并形成了全厂范围月度检查的惯例,加之全体员工的安全意识得到了加强,从整个检查情况看,通威太阳能(合肥)有限公司安全制度健全,各项举措得到了认真落实,为稳定生产、提高效益提供了有效地安全保障。



精彩纷呈的篮球比赛

(四川永祥多晶硅有限公司 林东绿)

### 人在通威

## 水暖鸭先知

初夏的广东,气温已有些高了,对于一天到晚忙碌不停的人来讲,大早晨的能够多睡一会儿是一件十分惬意的事情,可偏偏就有人睡不着。这不,刚刚早晨七点钟,广东通威员工宿舍楼的大门口,就已经站着一个个敦实的身影了。他微笑着与鱼贯而出的小伙子们击掌打着招呼,嘴里还不时叮嘱着什么,看着渐渐远去的矫健身影,他满意地笑了。

这是广东通威鸭料营销公司总经理李康全一天工作开始前的一个必备环节,或者把它作为一种仪式。对此,李总坦言:这样做,一是在工作开始前给团队一种激励,二是顺便也把队伍中的懒惰病治了,可以保证人人都在规定的时间点上以一种高昂的激情投入一天的工作,从而保证工作的效果。

广东通威鸭料营销公司团队的建队时间十分短暂,只有三个多月。队员来自各个地方,百分之九十以上来自农村,从业经验,学历背景都不同,整个团队平均年龄在30岁。当股份副总裁、广东片区总裁郭异忠将这支年轻队伍交到李总手中时,只说了一句话:“队伍交给你了,我相信你会做得很优秀的。”浓浓信任之情,殷殷期盼之意溢于言表,如此重托,达成岂是易事!数握瓷器之活,必有金钢之钻。虽然任务压力很大,但磨刀不误砍柴工。李总深知,这是一个富有激情的团队,只要找到共同的方向,设立共同的目标,找到能引起共鸣的话题就能做到。

事实证明,这的确是一个十分优秀的团队。大家始终有一个坚定的信念:只要产品质量好,那么只有做不好市场的人,没有做不好的市场。靠着这份自信和自律,他们就像一部无坚不摧的战车,呼啸前进,所向披靡!

对于管理,在李总眼中,不仅自己率先垂范,还在于企业文化的浸润,正能量的传递与信仰的建立。队员们来自五湖四海,千里之外,家人不在侧,又面临各种压力,问题会很多,所以相互间的沟通理解和包容十分重要,长期彼此间的倾情关心与坦诚相待,使得他们在情感上已融为了一家。说起队员们,李总非常动情,扳起指头娓娓道来:钟经理喜欢吃手撕包菜和豆腐干,黄经理喜欢吃凉拌桐蒿,杨经理喜欢吃青菜和农家小炒肉,广东的小伙子当然爱喝汤了……每个人的习惯和爱好,李总如数家珍。窥一斑而知全豹,由此小事便足以知道这是怎样一个团队了。

做好服务,当好参谋,把工作做扎实,做稳定,在这群小伙子的身上,已经由一种要求化作了一份自觉。他们从不夸夸其谈,而是沉下身子,用示范来带动,用数据来证明,用辛勤的付出来获得用户的认可,用过硬的质量来迎接市场的选择。花都碳步养殖水鸭的凌小成说:“通威产品的质量很好,特别是很增重,我们这一带都在用通威料,通威的蒋燕平真是很勤快,经常来看鸭子的长势。我们都很喜欢他,相信他。”高明西安经销商兼养殖户徐佰元,有感于通威产品的质量,有感于鸭料团队的细致服务,特意送来一个厚实的包裹,层层细细打开来,原来是一面锦旗上书——通威鸭料品质优异,服务一流。他握着李总的手,看着那一田田的白鸭深情地说:“通威鸭料质量真的好啊,你看那长势,还有这毛色多好啊!服务就更不用说了,好啊!”朴实的话语传递出的是一种喜悦和信任,让人欣喜的是,这一幕正是这个团队辛勤耕耘的缩影。

小溪追求大海,雄鹰追求蓝天,风帆追求激流。在追求成功的道路上,小伙子们也体味了其中的苦涩,深知成功不会一帆风顺。目前,这个英雄的团队正乘着通威这艘战舰,用智慧与激情描绘着自己精彩的人生画卷!

# 相遇青春 时光静好

第九届“通威杯”征文比赛获奖作品选登

时光荏苒,岁月无声,年华便这般悄然逝去,而最终我们得到的是什么,唯有我们自己知道。

也曾曾在黑夜里哭泣,也曾曾在痛苦中徘徊,也曾被挫折创伤,也曾对生活失望,觉得自己如此不堪一击,变得体无完肤,在自怨自艾中度过青春最混沌的时期。

在青春的末端被一记耳光打醒,不知自己的生活怎么会变得如此浑浑噩噩,我的生活怎么会变成这样?我所有的自信和激情去了哪里?于是我在反思,我在思考。想得到一个确切的答案。

那年夏天,六月,那样闷热,漫长的年代将永远过去了,那个最黑暗的年代离我们而去了。我们没有高中那个漫长的时期过来了,我们没有遗憾,没有考试,没有背不完的书,没有如山一般堆积而成的压力。留下来的只有照片和留念,我们只有以相拥,以沉默,以眼泪,以回忆祭奠这个青春。

大学的日子有着太多空白,太多无聊,没有了高中的繁琐,没有了高中的压力,徒留的是大学的百无聊赖,碌碌无为,我不知道我的大学应该怎样度过,我不知道怎样才能不算庸庸碌碌,我迷茫了,我找不到努力的方向了。

青春因挥霍变得廉价,唯有经过挫折的锤炼才能去除杂质,凝成一块晶莹剔透的水晶。愿我们都能经过锤炼变成水晶。

迷惘的眼泪在梦想的海风中风干,曾经的悲伤、彷徨与游荡,在坚定的信念中随心飞扬,我已经重拾信心,踏上了追梦的征程,不言放弃。

在失去了人生目标的时候我读到了通威,读到了通威的精神,读到了这个水产界的传奇,我重新找回了那些失去的勇气和信心,我开始在无聊的大学生活中寻找有意思的事情,我在读书,听课,工作,学习中不断地充实自己。被窝是青春的坟墓,这是我比较喜欢的一句话。我觉得我们的青春不应该是在碌碌无为中悄然流逝的,不应该埋葬在被窝中。我们的青春应该是意气风发,充满朝气,充满正能量的。

在这个属于理想主义者的时代,何谓梦想?何谓现实?何谓追求?何谓责任?何谓自我价值?当你循着信念的迹象翱翔,蜂拥而至的答案将会纷纷让路,令你的视野顿时豁然开朗。拨开层层云雾,你会看到明朗天空中阳光下悬挂的一架彩虹,它从你的心中出发,跨过庸俗不堪的现实,将你带到深远却异常精彩的未来。

青春是一本太过仓促的书,我们不要还来不及翻阅这本书就已经泛黄了,趁自己还年轻,趁自己还青春,做你想做的事情,做你该做的事情,不要辜负了青春,不要辜负了自己。

一天天期盼,期盼看到胜利的彼岸,一次次打击,险些坠入深邃的谷底。年轻的心灵,因梦想而无法平静。执着透着激昂,只因信念而疯狂。假若此时没有梦想,人生亦会充满绝望,华丽的霓裳下空有一张干瘪的皮囊。只因为我们还年轻,年轻的我们相信绝对,强忍住眼泪也绝不气馁,狂热的心在经受一次次震撼后也永不言败。

曾经看过一棵长在岩石上的树,它没有足够的土壤,没有足够的阳光,可是它依然屹立在那里,破石而出,顽强地生长着,展示着它力争上游的力量。它让我看到了生命的坚持,它的坚定让我更加相信绝处逢生,那种坚定,那份勇敢,那样无所畏惧的心,深深打动了我,让我为之感动,这样的场景就好像一副锦绣的画卷。让我们用感动谱出对通威充满新的希望。

梦想在什么地方。总是那么令人向往。我不顾一切走在路上。黎明的曙光已微微照亮。

(本文获二等奖)

### 魂牵梦绕

## 彼岸花

每一个男人的心中,都有一朵彼岸花。这是一朵没有得到的花。她摇曳多姿,芬芳了似水流年。或许少年时的青梅竹马,或许是学生时代的同窗好友,或许是青年时期的真心知己。心动是一刹那,爱恋却是一生。从此,她的情影,魂牵梦绕,挥散不去。她现在在哪里?她过得好不好?她幸福吗?她的一切,都牵动着心。人世间有万种风情,却独爱她这一种,生命中多少女子来了又回,唯独她才是心中的最爱。爱她不一定得到她,只是远远地欣赏,默默地凝望,静静地思念,珍惜她,把她当成心中的宝,小心地呵护。一朵娇艳的彼岸花,在每一个夜深人静的晚上,带着淡淡的惆怅,做着追寻的美梦。彼岸花,柔美了沧桑的情怀,温暖了孤寂的长路。留一缕飘渺的花香,萦绕在清冷的指间。

一缕缕飘渺的花香,萦绕在清冷的指间。能够成为男人心中的彼岸花的女子,必然有她的优秀之处。人世间,有多少这样的女子,她们或明眸如水,肌肤胜雪;或温婉清丽,飘逸动人;或善解人意,体贴入微;或豪情万丈,潇洒仁义;或卓尔不群,坚强独立。每一位女子,都是一朵美丽的花,摇曳红尘,潜入那暗暗欣赏的人的梦中,百转千回。

有人说,得不到的,永远是最好的。其实,人的情感,最为深沉而又厚重。男人可以把彼岸花放在心中,那是他永远不再回来的青春岁月以及一段美丽的回忆。多年以后,他结婚,生子,努力尽到作为一个丈夫的责任和义务,守着家庭,慢慢地,老去在山河岁月中。在他白发苍苍的时候,他喃喃自语:老来多忘事,唯不忘相思。这样的男人,是真正懂得感情的人。

彼岸花,静静地开在天涯,有心的人来入梦。世间万千的变幻,真情真意藏心中。隐忍了岁月,苍老了容颜,却还是无怨,亦无悔!



云雾迷蒙 贾加摄

### 心灵鸡汤

## 且听心潮

张尚吉 (成都春源食品)

人生二十载

### 员工心声

## 人生二十载

程斌 (通威太阳能(合肥)有限公司)

不应该以一种肤浅的方式做在表面上,那样只会让别人厌恶你,让你在与人交往的过程中丧失许多机会。我不在意的人不在意我,这再正常不过了。如果我在意的人在我对他付出了真心和行动后,仍然不在意我,那么我没有必要再去在意他。因为在他的世界里,我是可有可无的,即使我再怎么努力,依然于事无补!所以聪明的做法就是不用再在意他,去在意那些更值得我在意的人!

尊严是一个人安身立命之根本,没有尊严就无所谓人,“男儿膝下有黄金”如是说!但为了以后获得更大的尊严,懂得在必要时放弃尊严是可取的,这是一种智慧!一个不懂得尊重别人的人,永远也没有资格要求别人尊重他。每个人的尊严都是平等和对等的,把别人尊严不当回事的人,凭什么期望别人把你的尊严当回事?

我的对手和敌人,要么你就杀掉我,如果你不能置我于死地,而仅仅只是“打败”我,那么我要很抱歉地告诉你:只要我仍存一口气,他日必定卷土重来,并百倍奉还于你。

### 生活随笔

## 又忆樱桃花

张尚吉 (成都春源食品)

青丝岗原有两棵刺槐,长在我与妹妹的童年和少年。那时,青丝岗对于我们来说是一个充满恐惧的地方。据大人们说,一到深夜会有鬼火闪烁,如果不是人多而且是白天,我们是绝不会去那里的,后来愁苦的日子,我们光顾了它几次,原因是那里的地木耳特别多,若逢春雨潇潇而下,地木耳便软软地地泡涨,我和妹妹的淘篮就很容易装满。

我和妹妹上小学时,妈妈坚持不让妹妹读书,因为交不起每期五元的学费,但知青老师以不能重男轻女的理由,终究妹妹进了学堂。妹妹的成绩比我好,老师又住在我们队里,于是妹妹便成为我的参照系。当老师表扬着妹妹而数落我这不是那不是之后,我总会迁怒于她,打她个泪汪汪方罢休。

妹妹十一岁那年正月,妈妈为她缝制的新夹衣不知被谁烧了个洞,为此,愤怒的母亲将妹妹狠打了一顿,而且停饭一餐。那年似乎过得特别快,又到了三月,不知家境艰难的妹妹因羡慕同龄的女伴,提出要缝一件娃娃衣,母亲不允,妹妹哭哭,母亲就撸了她几耳光。就在这个夜晚,不幸逼近了我的妹妹,吃过晚饭,母亲还要撒猪栏,呼喊着我去掌灯。妹妹说了声“哥哥别起来”,就自告奋勇地掌灯去了,这时我多少有些感激。那夜没有月亮,但有微风。地上铺满干枯的竹叶,母亲和妹妹匆匆的脚步声透过窗棂清晰可闻,四五个来回后,妹妹突然惊叫一声“蛇”,狂奔起来。熟悉蛇情的我立即下床,抽出手电,顺手抓了把锄头,奔出后门,只见母亲拿一只撮箕拦住我们,呆呆地望着黑暗处,几丈远的院墙上发出“唧唧”的声音,就像竹帚扫在我们的心上。手电很弱,根本看不清那个孽障。母亲清醒过来后,立即冲向院前,这时,妹妹已端坐在椅上,亮出血淋淋的右脚。蛇咬中是妹妹的右脚踝,那是致命之所。

妹妹是在挣扎了二十小时后咽气的,此前,有自称百分之九十九把死的蛇医看过,也有常挨批斗的道士来过。妹妹是死在疲倦的母亲的身旁,的天亮时才发现,身体尚有余温。妹妹的棺材是两扇木门改制的,像一个极其粗陋的木箱。人验的衣服仍是那件绿底黑格的夹衣,那个洞已修补,为了满足妹妹娃娃衣的心愿,母亲在她的夹衣里塞了油皱皱的一元钱。妹妹不知什么原因没有和祖坟葬在一起,葬在青丝岗了。我清楚地记得,那时路边开满了淡紫色的樱桃花。

每年清明节,那地方的樱桃花都会开,我总会采几束去凭吊我的妹妹。到后来,我去少了,竟连妹妹的坟是哪座都弄不明白了。但我知道,只要我找到樱桃花,那仇死的樱桃花,就会找到我的妹妹。

### 员工心声

## 心实处即吾家

程斌 (通威太阳能(合肥)有限公司)

现在觉得很对。遗忘尘埃的记忆,融入新的家庭,做一个拥有使命担当的通威人,心向通威,诚信正一。

回望2011年9月份,踏上了这块土地,是毕业后的第二份工作,所有的一切,都是自己的选择,因为选择,所以做好自己选择的东西。也许是事物必然的发展,行业的颓势,原来的公司出现了危机,而作为我们员工,更多的是得顾及到自己的工资收入,工资的拖欠情况严重,越来越多的人选择了离去,宁静凄扰了厂区,荒芜了人心。却给了厂区的花草很好的生长机会,或许是件很好的事情。

冬去春来,一晃就过去了两年,随了那句时光荏苒。又是新的一年9月份,早早地传出了通威集团拟收购赛维合肥公司,而我们更多的只是当过往的小道消息,议论两番,就随他淡淡而去了,做着每个人临时的工作,可能就是我们都执着着我们会会有一个着落,就像这个季节随风而起却不知飘向何方蒲公英。

9月底,又是丹桂飘香的季节。意外而来的通知,月底回公司报道。通威集团收购原合肥赛维公司的消息早已不是什么机密了,但却依然不知道走的会是一个怎样的路,看到自己在第一批次召回的人员名单上,又是处在选择的边界,因为很多原来同事已经决定不回来了。而作为物料小组,我们的工作需尽快地完成,已给我们员工很好的工作生活环境,更换好更衣柜的门锁,清洁了我们的更衣室,待到产线开一条线,两条线,打好好我们的产品,就这样,我们在通威人的属性下,一条心似地投入到了复产的行程中去了,心向通威,始终如一。

很快,11月18日,通威太阳能合肥公司正式投产,这是我们合肥公司所有人都准备的一个盛大的仪式,也代表着我们新的开始,一份荣光,一份感动。

一个新的生命体,富裕的活力体现在我们每个通威新人的身上。集团过来的高层,深夜查看车间,我们的部长,更是昼夜与车间同在。这些个活力,让我们员工更多地看到了希望,增加了动力。出现的这样,那样的问题,我们一个家庭,一条心,很快地解决了。

及时,高效,映衬了我们的标语:速度决定生死。这个大天然的规律,同样适应于现实的企业。

就这样,两条线,四条线...P2车间相继复产,犹如一股牛群从高处冲下之态。人员持续增加,厂区的人气高起来了,天气渐渐冷凉了,可我们却依然热情澎湃。一如既往,做好自己的本职工作。

一样的天空,一样的土地。新的种子萌发了。她的生命力,她的气息给予了我们无限的憧憬。赋予的斗志正随着她的生长熊熊燃烧。而我,一个平台,一份工作,一个家庭,感谢着。

### 生活随笔

## 语言的魅力

许娟娟 (昆明通威)

2013年我从吉林来到昆明,来到我向往的丽江、大理、香格里拉,感受西南边陲城市的风土人情。没想到的是这场跨越几千公里的南北对话变得尤为艰难。

说惯了普通话也听惯了普通话,公司的同事们说的都是方言,对于我来说就像天书,根本听不懂,无法沟通,要多次重复,还要告诉别人慢慢地说才听得懂。一段时间内让我感到很苦恼。那天,一名当地人办理入职手续,我说:“你要到中国农业银行去办理一张银行卡作为工资卡。”他说:“传真(存折)可不可以?”听到传真我倍感惊讶和困惑,后来同事们给我翻译说是存折。

因为语言沟通上的障碍闹出了不少笑话,有时我甚至怀疑自己的智商是不是不正常。后来很多同事尽量和我讲普通话,渐渐地当地人讲的方言速度慢一些我基本可以听得懂或听出大概意思。

最近公司来了一名哈尼族的新成员,由于语言不通他无法和大家进行沟通,格外孤独,很多同事了解他的情况后主动和他交流,使用不太专业的手语,渐渐地他变得爱笑了,吃饭、外出也结伴同行,业余时间他还可以教大家学两句哈尼族语言。

每个国家、每个民族都有自己的语言,很多省市都有自己的方言,学会几个省市的方言可以和不同地区的人进行沟通,学会几国语言可以进行跨国对话,这就是语言的力量!它促进文化交流、促进社会发展、促进社会进步。

### 婚恋风尘

## 似水流年

张丽 (青岛通威)

“我怀念/怀念往年/外貌早改变/处境都变/情怀未变……”

循环播放梅艳芳这首似水流年,没有感慨是种什么样的境界,来公司三年了,1135天,我怎么感觉像是来了好多年一样。

通威,与你真是有缘,当时山重水复无路时,在柳暗花明处遇见你。那时的天气远没有今天温暖,但是心里的激动终难抑制。

来时,带着那颗激昂的心,满心的欢喜。三年已逝,心那么平静,欢喜也那么平静。来时,努力学东西,下班而息。此时,用心工作,深夜而眠。

来时,带着些迷茫和憧憬,现在,一路得到,一路拥有,一路成长。

来时,孤身一人,带着别人的寄托。此时,有人陪伴,不再孤独难眠。

来时,在这里。此时,当大部分人离去,我还是在这里。

那时,我还不认识你们,现在能肆无忌惮地开各种玩笑,不在乎你们是否生气。

记得刚来公司时,写了一篇文章《以前,现在》,满怀希望憧憬未来,现在我在写着《来时,如今》,平静地写着此时的心情,怀念着三年前的自己。心情是大大的不一样。

上帝对我是那么的好,让我自始至终都不孤单。那些一直都在的人啊,你们看到了我的成长,看到了这三年来的变化。我变了么,貌似是,可说不出哪里不一样了。

三年,说长不长,因为比我来的时间久的同事有很多。或许经历的还是太少,不然区区三年怎就生发感慨。

“我的心又似小木船/远景不见/但仍向着前”通威,我和你,不知道还会有多少个三年。

“谁在命里主宰我每天挣扎人海里/面中心感慨似水流年/不可以留住昨天/留下的只有思念……”

四川片区(四川通威、宁夏通威、蓉峡通威、昆明通威、动物营养、德阳通威、西安通威、攀枝花通威)

# 抓好科技下乡 做实服务入户

## 四川畜禽营销中心成功举办“通威行 资产倍增计划论坛”

本报讯(通讯员 阳艳)5月15日上午,股份四川片区畜禽营销中心“科技的力量——通威行 资产倍增计划论坛”在眉山市宾馆隆重举行。经过层层筛选,来自德阳、雅安、乐山等地经销商参会。股份副总裁、四川片区总裁兼四川通威总经理陈平福,四川片区财务总监王祖顺,四川片区畜禽营销中心总监刘胜东,股份畜禽配方专家、高级营养师胡安正等领导莅临论坛现场。



股份副总裁、四川片区总裁兼四川通威总经理陈平福为一等奖获得者颁奖

在现场饲料有奖促销环节,参会人员踊跃订购,人均订购40余吨,总计订购1154吨。本次会议是继今年2月份以来的第二场以经销商为主的论坛招商会,据悉,今后此类会议还将继续举办,并且会将论坛下沉到一线市场,让所有新老客户感受到“通威行 不虚此行”、“财富通 资产倍增”的内涵。

本报讯(通讯员 阳艳)5月4日,眉山宾馆五楼多功能厅掌声雷动,歌声飞扬,原来四川通威工会牵头组织以“通威美声 青春旋律”为主题的大型歌咏大赛正在进行。来自50年代至90年代的三十位选手在此一展歌喉,一决胜负。股份副总裁、四川片区总裁兼四川通威总经理陈平福,股份总裁助理、四川片区人力资源总监袁良等领导莅临比赛现场并担任主评委。

本次比赛分为生产系统、办公系统和市场系统三个板块,评委除了是各部门的负责人之外,还推选出了三十位大众评委,各位评委在选手全部演唱完毕之后选出前三首最动听的歌曲,最后以得票数高低决出胜负。

经过激烈的角逐,最终来自生产部的石毓虎、人事部的李明忠和畜禽营销中心服务部的余晓龙以稳健的台风、饱满的热情和准确的旋律获得了评委和现场所有观众的一致好评,分别摘得了生产系统、办公系统和市场系统的桂冠。

此次比赛是四川通威的首次歌咏大赛,通过比赛,既丰富了大家的业余生活,同时也增强了团队凝聚力,更挖掘出了员工的特长。据悉,今后将陆续举办各种丰富多彩的活动,让大家在紧张的工作之余舒缓身心,放松心情,感受通威企业文化的深厚内涵。

本报讯(通讯员 胡欧)5月15日-16日,股份副总裁、市场营销总监兼技术总监王尚文,股份副总裁、四川片区总裁兼四川通威总经理陈平福,设施渔业工程研究所所长吴宗文,自动化公司总经理景艳霞,四川片区营销中心营销总监邓德高等九大技术部门负责人、专家一行共19人,对四川片区仁寿、双流6个示范点的工作开展、实施、进度情况,逐一进行了现场全面的检查。根据示范点养殖条件,分别提出了每个示范点的目标及采取的相应改进措施。

会议最后,股份副总裁、四川片区总裁兼四川通威总经理陈平福提出了对示范点工作应落实到位、执行到位,要求做好养殖日志并保证准确性;加强时间进度的推进,在6月15日前增氧设施必须安装到位、调试并投入运行。最后,王总就四川片区365示范点检查做

了总结,要求对365模式的6个关键技术微孔增氧曝气盘的数量、铺设有待改进,放养模式、水质调节细化,养殖日常管理及增氧设施的技术运用要有文字、图片,必要时均要上墙。

本报讯(通讯员 邓丽君)5月10日-13日,股份副总裁、四川片区总裁兼四川通威总经理陈平福与配方胡安正一行在旺季到来的关键时期,莅临攀枝花通威检查、指导工作。陈总一行到攀枝花后,迅速同攀枝花通威总经理刘用成及市场部经理一起走访市场,了解公司发展情况以及客户的需求。

到攀枝花通威后,陈总一行首先到车间生产现场进行了检查,并询问了当前公司的情况。在听取完各部门相关的工作汇报后,陈总针对公司现状提出了相应要求,强调要以市场为龙头,认真做好产品服务,在确保产品质量的前提下,加大力度拓展新网络,同时希望管理干部要时刻确保安全生产并一如既往地关心员工工作和生活,要求公司全力以赴做好各方面的工作。

本报讯(通讯员 罗云)近日,股份总部文化制度及团队建设宣讲小组一行在监事会主席晏保全的带领下到四川片区进行了宣讲,宣讲小组由集团工会主席席思宇、股份人力资源部总监何萍、审计部总监叶兵、行政部长陈波等领导组成。宣讲小组就通威企业文化建设、基本制度与团队建设、监察政策宣讲及案例解析、审计工作宣讲、廉政建设宣讲等方面组织大家进行了学习。

通过本次企业文化培训,以及对案例的分享和解析,大家深刻地了解到文化制度及团队建设能营造良好的企业环境,提高员工的文化素养和道德水准,对内能形成凝聚力、向心力和约束力,树立正气,形成企业发展不可或缺的精神力量和道德规范,能对企业产生积极的作用。培训内要求领导干部在工作中要引领导,引领团队、引领自我,自觉有效地做好经营管理工作,使企业资源得到合理的配置,从而提高企业的竞争力。

本报讯(通讯员 张梅)为深化动物营养科技公司“4+1”合作模式,加强与客户的深度合作,近日,由动物营养公司主办的“通威科技大会——动物营养公司分论坛”在双流新皇城大酒店隆重召开。股份副总裁、四川片区总裁兼四川通威总经理陈平福,中国水产科学研究院淡水渔业研究中心谢骏教授、成都通威实业贸易部经理伯维平、股份饲料分公司总经理丁惠玲、动物营养总经理文加林及公司中层干部和来自全国各地的50多名重点客户参加了此次会议。

会上,全国各地重点客户做了经验交流,参会客户纷纷表示,凭借通威的先进技术和管理模式,在原料采购、配方执行、生产工艺、品质控制、科学养殖等方面的有效开展,他们更有信心在激烈的市场竞争中与通威共同成长,实现共赢。最后,陈总表示,通威将与客户携手共赢,增强客户的信心。大家表示,将更加紧密的与动物营养公司的合作,品质联盟会议定要继续办下去。

本报讯(通讯员 王金龙)为进一步提高员工工作技能,提升产品质量,强化员工安全意识,鼓励大家在日常的工作中发扬开拓创新、挑战自我、顽强拼搏的精神,同时为迎接销售旺季的到来,配合市场系统做好销售服务工作,培养员工始终牢记“以顾客为关注焦点,以持续提高顾客满意度为中心”的服务意识,发扬“比、学、赶、帮、超”的工作精神,形成规范、高效的工作氛围,股份特种科于5月22-23日在风景秀丽、地势巍峨的剑门关举行了声势浩大的员工素质拓展训练“安全、质量、技能、服务”大比拼主题活动启动仪式。

伴随着整齐划一的“我爱通威 通威爱我”的口号,特种饲料拉开了本次活动帷幕。首先,人力资源部杨红宣贯本次“安全、质量、技能、服务”为主题的大比拼活动的实施方案,各职能部门负责人对比拼项目细则进行说明。最后,特种饲料总经理丁惠玲对本次大比拼活动做了工作安排部署,她提出“各部门要统一思想,迎接销售旺季的到来,切实做到安全生产、优质服务,严把质量关,各比拼项目要落实到相关责任人,严格按照公司规定聚精会神、执行到位”。

本报讯(通讯员 阳艳)5月21日,股份四川片区畜禽营销中心技术服务专家团队在雅安市名山新店镇开展了一场“通威科技三下乡 免费看猪病”活动,股份畜禽研究所动物营养

专家张湘琪莅临活动现场,雅安电视台聚焦该次活动并现场采访了股份四川片区畜禽营销中心刘胜东。

“通威科技三下乡 免费看猪病”活动是股份四川片区营销中心今年推出的一项新的便民惠民服务,旨在通过送科技下乡,将先进的养殖技术服务给养殖户,提高养殖户的这种水平。此次活动深得养殖户的欢迎,通过这种活动,养殖户朋友不但在家门口就解决了自己在日常养殖过程中遇到的各种问题,还加深了对通威的了解和认识,同时进一步对通威科技的力量有了直观的感受和认知。据悉,股份四川片区营销中心感受的科技下乡活动将会不定期举办,并将通威科技送到各乡镇、各村落,真正做到科技下乡,服务入户,把科技的力量带给广大养殖户。

本报讯(通讯员 阳艳)5月20日,由股份四川片区畜禽营销中心猪料三部营销战士组成的宣传车队奔赴在雅安市名山新店、百丈、红星等市场,至此,通威股份四川片区畜禽营销中心猪料三部“春雷行动”全面展开。在前有行情低迷的客观因素,后有竞争对手的叫嚣逼人;左是其他公司舍血本挖网络,右是养殖户犹豫不定、信心动摇的情况下,猪料三部的“春雷”果敢响起,推动畜禽营销中心市场工作的开展。通过一整天的游行和宣传展示,通威的经营理念、企业愿景以及产品核心诉求传

向了名山地区十三个乡镇的各个村落的家家户户。通威在名山市场的知名度和认可度得到了进一步的提高,这为拓展新客户,稳固老客户,全面完成销量任务奠定了坚实的基础。

本报讯(通讯员 阳艳)5月23日,四川通威眉山东坡区重点养殖户一行52人在四川通威眉山一部大区养殖王伟的陪同下,参观了蓉峡通威、春源食品、牟礼试验场。股份副总裁、四川片区总裁兼四川通威总经理陈平福,四川片区财务总监王祖顺,四川片区畜禽营销中心总监刘胜东,股份畜禽研究所动物营养专家胡安正、张湘琪等领导亲临现场。

在参观了蓉峡通威先进的教保料生产线、牟礼试验场和春源食品后,养殖户朋友们表示,从中学习到了很多先进的关于猪场建设和猪场管理的知识,更认识到了通威猪料的一流品质,相信通威强大的科技实力和完善的产业链将会推动当地养殖技术的提升。

由于前段时间生猪行情极度低迷,养殖积极性严重受挫,在目前生猪价格逐步回升的情况下组织此次参观活动,其目的在于让养殖户充分了解通威,认识通威并持续跟随通威。通过本次参观学习,进一步提高了通威猪料在眉山市东坡区的知名度,提升了用户忠诚度。

四川片区服务热线:028-38104633



通威股份四川片区2014年企业文化培训合影

广西片区(南宁通威、宾阳通威)

# 聚通威能量 树企业标杆

## 广西片区在南宁通威举办夏季职工运动会



广西片区夏季运动会开幕式

本报讯(通讯员 王婧)彩旗招展,艳阳高照,初夏的八桂大地,到处勃勃生机。5月1日,南宁片区“迎厂庆 迎世博 赢健康 赢快乐”夏季职工运动会在南宁通威盛大开幕。南宁通威、宾阳通威共计250余人参加。运动会包括篮球赛、短跑、接力赛、立定跳远、单人跳

绳、集体跳绳、拔河、长跑等传统项目,现场精彩纷呈,各放异彩。所有选手热情高涨,积极参赛,共同庆祝劳动者自己的节日,喜迎即将到来的厂庆。比赛结束后,举行了隆重的颁奖典礼暨闭幕仪式。本次运动会丰富了员工业余生活,汇聚了正能量,提升了团队凝聚力与

荣誉感,促进员工之间、公司之间的广泛沟通与交流,将运动会制度化,助成了优秀企业文化的形成,最终实现公司与员工的共赢。

本报讯(通讯员 蒋文娟)5月9日下午,广西壮族自治区政府研究中心机关工会主席

周汉平一行莅临宾阳通威参观、指导工作,宾阳通威内务总经理王朝才、工会主席廖丹热情接待,并带领周主席一行参观了厂区企业文化宣传栏及生产车间。在此期间,廖主席就宾阳通威工会成立以来开展的各项工作进行了汇报,自治区政府研究中心机关工会领导认真听取了汇报,对宾阳通威工会成立以来开展的多项工作给予高度评价和肯定,周主席表示,通威作为一家民营企业如此高度重视工会工作,充分说明企业领导具有关爱员工的人文情怀,在民营企业中也是少见的,希望宾阳通威的工会工作继续有声有色的开展下去,争取成为企业工会中标杆。

本通讯(通讯员 蒋文娟)5月4日,宾阳通威开展了一场新颖的企业文化知识竞赛,本次竞赛旨在进一步推进企业文化建设,让更多的通威人熟悉并掌握企业文化及相关规章制度,营造积极向上的企业氛围,提高员工实践企业文化的积极性,打造一流的工作团队。经过激烈的角逐,水产料队获得集体一等奖,行政后勤队获得集体二等奖,生产2队获得集体三等奖。最后,王总对竞赛进行点评,王总首先肯定了此次企业文化知识竞赛的举办,强调企业文化就是企业的灵魂,是企业持续、快速、稳健发展的坚实基础,号召大家要积极参与通威企业文化、运用和服从通威文化及相关规章制度,将之运用到工作当中,创造出更好的成绩。

广西片区服务热线:0771-4505828

北方片区(天津通威、廊坊通威、哈尔滨通威、长春通威、沈阳通威)

# 强者联合 一美俱美

## 通威股份·北方站2014 供应商大会在天津成功举行

本报讯(通讯员 黎世新)5月23日,主题为“合作共赢”的通威股份2014 供应商大会(北方站)在天津宝坻区天宝会议中心隆重举行。来自鲁豫片区、北方片区的原料供应商约130多人,股份原料采购总监卫利蓉、通威实业总经理何东建、北方片区总裁兼天津通威总经理周登峰、鲁豫片区总裁兼山东通威总经理皮大元、淄博通威总经理万国权、长春、沈阳、廊坊通威总经理及通威实业、鲁豫片区及北方片区原料系统共计约200人参加了此次会议。本次会议是股份原料部2014 供应商大会的第三站,会议期间,采购总监卫利蓉、通威实业总经理何东建、股份原料部廖兵、天津通威原料部贾铁军等分别向供应商作了《通威采购理念、采购原则及对合作伙伴的选择》、《通威供应商考核制度》、《原料品质要求及到厂检验》、《诚信合作 互惠共赢》的讲解,同时介绍了股份采购中心、鲁豫片区、北方片区团队并进行了展示,吉林中粮、那基正大、榆树红利等嘉宾分别代表供应商作了发言,大会还表彰了24家优秀供应商。

院第一次与企业签订就业基地协议,河北北方学院动物科技学院书记商爱民和北方片区人力资源部副总监兼天津通威人事行政经理黎世新分别代表校企双方签字,本次共签订了“实践教学基地”和“就业基地建设”两份协议,进一步密切了校企合作,探索校企联合培养的新模式,实现资源共享,为校企深度合作打下了良好的基础。

本报讯(通讯员 肖利祥)5月9日-11日,哈尔滨通威应邀分别参加了黑龙江农垦科技学院和黑龙江职业学院毕业生双选会。双选会上,哈尔滨通威吸引了众多毕业生的关注,短短的两个多小时,展位人流量愈百人,收到简历近百份。通过此次双选会,哈尔滨通威吸纳了诸多优秀毕业生的资料,为哈尔滨通威人才引进和人才培养奠定了坚实的基础,新人才的引进,更是为公司的发展补充了新的血液。

本报讯(通讯员 黎世新)5月19-21日,由股份品管部部长助理董秀红带队的鲁豫片区质量管理工作检查小组对天津通威进行了质量管理工作检查,检查组一行8人通过现场检查、资料审核、座谈等方式对生产、市场、原料、人事行政等部门工作进行了检查,在检查总结会上,检查组一行对天津通威质量管理工作在去年检查的基础上取得的成绩和变化给予了肯定,同时对检查中发现的生产、品管等质量问题及不合格项目进行了通报,要求公司及及时采取措施并彻底整改,确保旺季期间产品质量的稳定,给市场提供最大的支持和帮助。

本报讯(通讯员 黎世新)5月26日晚,股份监察室在天津通威大会议室举行监察工作宣讲会,监察室廖迎春、尹华起老师主讲,天津通威全体中干、后勤员工及生产车间代表共计50人参加了宣讲会。本次宣讲会上,监察室两位老师阐述了监察工作的性质、目的,对相关制度作了宣贯,介绍了举报的途径及方法,对重点案例进行了讲解和分析,重点强调了监察工作的“三根红线”,“员工考勤”,特别提醒各部门易出现的问题,要求大家引以为戒,防微杜渐,做好监察廉政工作,并现场对中干进行了测评。宣讲会结束后,专门召开了公司全体中干会议,进一步强调了干部监察工作纪律,对天津通威市场系统运用“纷享销客”软件管理员工考勤和过程管理工作给予充分肯定,同时就监察工作中发现的问题进行了通报和提醒,要求干部起好模范带头作用。

本报讯(通讯员 黎世新)5月23日-25日,股份原料部在天津通威大会议室举行北方片区、鲁豫片区原料培训会议,会议原料采购总监卫利蓉、通威实业总经理何东建、股份原料部廖兵、通威实业公司游泽全、潘海豹、肖勇等30人参加了此次培训。本次培训主要就期货、进口贸易、行情分析及采购节点、大宗原料的产地、产量、品质及生产流程、原料的简单感官判断方法及沟通技巧等进行了培训,并对培训内容进行了考试。

本报讯(通讯员 黎世新)5月17日,河北北方学院动物科技学院与天津通威就业基地签约暨启动仪式在天津通威会议室举行,河北北方学院学生处处长钟扬,动物科技学院书记商爱民、团委副书记靳书刚等,北方片区总裁兼天津通威总经理周登峰及公司中干,在公司工作的部分北方学院毕业的员工一同参加了此次仪式。据悉,本次活动是河北北方学

院质量管理工作检查小组在股份品管部部长助理董秀红带领下,依据《质量管理工作检查评价办法》和《质量管理工作检查评价细则》对廊坊通威进行了检查,检查小组通过查看现场、指标实地检测等多种形式进行了认真细致的检查。在末次会议上,检查组对廊坊公司的原料质量控制、生产现场管理等给予了较高的评价,并通过PPT展示了现场图片,总结出了公司亮点和存在的不足。通过此次检查,将促使廊坊通威的质量管理工作起到了积极的促进作用。

本报讯(通讯员 张丽)近日下午,河北省饲料办、廊坊市饲料办等相关领导一行七人在廊坊通威郑建伟及各部副经理的陪同下,视察了公司的生产现场,并了解了公司的运营情况。郑总向省、市领导一行表示欢迎,并介绍了公司的组织架构、前期工作和运营情况。赵处长一行先后来到办公区、生产车间、员工宿舍等处参观。最后,省、市领导勉励廊坊通威继续增强创造力、凝聚力、战斗力,为河北省的饲料行业发展发挥模范带头作用,并顺利拿到生产许可证。

本报讯(通讯员 黎世新)5月17日,河北北方学院动物科技学院与天津通威就业基地签约暨启动仪式在天津通威会议室举行,河北北方学院学生处处长钟扬,动物科技学院书记商爱民、团委副书记靳书刚等,北方片区总裁兼天津通威总经理周登峰及公司中干,在公司工作的部分北方学院毕业的员工一同参加了此次仪式。据悉,本次活动是河北北方学

北方片区服务热线:022-82680896

湖北片区(武汉通威、洪湖通威、天门通威、黄冈通威、沙市通威、黄梅通威九鼎)

# 心志磨砺 百炼成钢

## 湖北片区召开第二期营销精英特训会

本报讯(通讯员 张忠红)5月1日至4日,股份湖北片区第二期营销精英特训会在武汉东湖红心教育基地顺利召开,来自湖北片区各分公司的市场营销精英共计150人参加了本次特训会。

本次特训会特邀音国际的讲师针对湖北片区营销队伍现状来展开培训,特训主题为“通威有我 势在必赢”。

武汉通威总经理助理丁永国作了特训总结,要求学员们将本次学习内容加以消化和运用,做到学以致用,更关键是学以致用,摒弃不良的工作作风,高标准严格要求地完成各项工作,让一切变得可执行,充分彰显通威湖北片区虎狼之师的精神风貌。

本报讯(通讯员 黄姗姗)“沙市公司厂区大变样喽”,在沙市通威总经理刘春的指导下,沙市通威办公大楼门前已装上LED屏幕,主车间大楼的“沙市通威”字样也重新亮起来了,车间前的“改善人们生活品质 成就世界水产品品牌”与“通力合作 威力无穷”的字样如同通威的销量一般红红火火,相信沙市通威今年的业绩也将如同厂区内的面貌一样一

定会会有一个的突破点。

本报讯(通讯员 高克伟)为了更好地履行工会职责,营造和谐的工作氛围,助力公司团队建设,武汉通威工会于5月6日下午组织召开了“武汉通威2014年职工代表大会”,会议由武汉通威工会主席高凯主持。会议开始由工会主席高凯对2013年武汉通威工会工作

进行了回顾,对于工会资金使用情况进行了通报,参与人员一致举手通过。

此次大会,产生了武汉通威新一届工会委员,明确了2014年工会工作的重点,为更好地发挥工会的纽带作用,建立稳定、和谐的企业关系奠定了基础。

湖北片区服务热线:027-83262046



湖北片区召开第二期营销精英培训会合影

■重庆片区(重庆通威、达州通威、黔西通威、长寿通威、安岳通威)

# 用科技力量实现创富保障

## 黔西通威成功举行“科技的力量 通威(贵州)科技创富论坛”会议



本报讯(通讯员 王秋华)为突出黔西通威在贵州水产养殖业做出的重大贡献,结合股份公司科技大会召开后的契机,让广大水产养殖从业者更彻底地了解通威科技的力量,在通威股份总裁助理、重庆片区总裁兼重庆通威总经理万学刚的关怀和部署下,黔西通威于5月18日在遵义马家湾香韵度假山庄成功举行了“科技的力量 通威(贵州)科技创富论坛”会议,会议得到了行业政府部门和股份相关专家领导的大力支持,国务院特殊津贴专家吴宗文,贵州省水产研究所所长杨兴,四川省特殊贡献中青年专家、学术带头人何显荣教授,遵义水产站站长赵谱远以及乌江流域近百位网箱养殖户参加了此次会议。

会上,吴宗文教授、杨兴所长、何显荣教授及遵义市水产站李星星工程师分别向与会人员作了专题发言,专家们结合实际深入浅出地发言内容深深地吸引了参会人员。遵义市水产体系相关政府主管部门与通威专家团队进行了友好的沟通和交流,大家纷纷表示要充分发挥好政企平台作用,尤其是发挥行业中龙头企业的科技带动作用,为本地水产养殖业做出更大的贡献。

本次论坛会议的成功召开,让更多的水产养殖从业者对通威的科技水平有了深刻的认识和理解,并对通威强大的技术实力和规模影响力赞不绝口,同时这还是黔西通威的一次重大的品牌公关活动,对于提升通威品牌影响力起到了良好的宣传造势作用,让通威以及黔西通威的形象又一次深深地留在了与会者心中,达到了会议“上规模、上档次、有影响力”的目的。

本报讯(通讯员 丁珊珊)为在重庆市场区域大力宣传通威先进的科技成果和高效养殖模式,5月21日上午,重庆通威在永川川龙大酒店召开了一场以“科技的力量”为主题的科学养殖技术推广会。通威股份总裁助理、重庆片区总裁兼重庆通威总经理万学刚先生,四川省特殊贡献中青年专家、学术带头人何显荣教授,永川区水产站站长范永前先生,副站长宋德福先生,通威水产科技公司张哲勇老师等多位嘉宾及150多位养殖户朋友参加了此次会议。

会上,何显荣教授理论与实际相结合,生动地为广大养殖户朋友讲解了池塘养殖中常见鱼病及其防控技术;张哲勇老师为大家介绍了通威科学高效的“365”水产养殖模式;课程内容全部设置为养殖户现阶段最关注、最关心的话题,养殖户纷纷表示受益匪浅,不虚此行,并希望公司以后举办更多的类似活动。会议的成功召开,扩大了通威品牌的市场影响力,增进了客户对通威的了解和信任,同时也为后期增量奠定了坚实基础。

本报讯(通讯员 蒋彪)5月21日,重庆三峡银行总行副总经理程辉和永川支行行长张征萍等一行到重庆通威参观交流,在重庆通威猪料总经理肖辉、长寿通威总经理赵明远和重庆片区财务总监刘述琴等领导的陪同下参观了公司办公楼以及生产车间,详细了解了公司的生产规模、原料供应以及生产工艺等情况。参观后,三峡银行总行程总组织三峡银行、客户代表、公司领导在二楼小会议室召开了沟通会,会上,他简单介绍了三峡银行“小企业之家”在公司的运行情况以及公司作为“小企业之家”的管理者,如何从内外部加强对贷款客户的管控,保证银行放出的贷款资金安全性。客户也提出了审批时间长、放贷慢等问题,三峡银行也提出了一些解决方式,也希望能一起深入合作,实现三方共赢的目标。

本报讯(通讯员 丁珊珊)为在重庆市场区域大力宣传通威先进的科技成果和高效养殖模式,扩大通威品牌的市场影响力,增进客户对通威的了解和信任,经过近一个月的紧张筹备,5月11日,重庆通威“水产科技论坛·铜梁站”在铜梁龙轩大酒店圆满召开。会议邀请了通威股份总裁助理、重庆片区总裁兼重庆通威总经理万学刚,西南大学教授吴青,国务院特殊津贴专家吴宗文,铜梁水产站站长曾仁甫,通威水产研究所高级营养师尹恒以及来自铜梁及周边地区的150多位养殖户朋友参会。

为了给养殖户朋友带来实用有效的课程,论坛精心安排了一系列精品课程。首先由尹恒老师为大家带来了题为“365”模式之精准组合投喂的讲解;然后,吴青教授针对渝西地区常见的鱼病及防控技术和大家做了讲解;紧接着,吴宗文教授将现代先进的渔业技术给大家做了精彩的介绍,课程环节紧密相连,中间穿插幸运互动,养殖户朋友参与度很高,会议获得了参会客户的一致好评。

会议的成功召开,表明了客户朋友对通威品牌的认可与肯定,更预示着水产部接下来的两场创富论坛,将掀起重庆通威水产工作的新一轮高潮。

本报讯(通讯员 王秋华)2014年一季度以来,为稳定全体员工信心,明确公司年初既定经营目标,为全体员工指明方向,避免迷茫消极思想在员工队伍中扩散,同时检查各部门围绕年初既定工作目标完成情况,5月6日,在公司总经办的直接部署下,黔西通威2014年员工大会在公司大会议室成功举办,公司全体干部员工参加了此次大会。

会上黔西通威就1-4月执行奖惩情况向全体员工进行了再次通报,并对公司4月优秀员工获得者进行了现场表彰,随后各部门结合年初承诺向大家进行了工作汇报。部分员工代表也代表内务、生产和市场体系进行了发言。公司总经理冯贤春在最后的会议总结上指出,全体干部员工是企业的真正主人,有权知道现阶段公司经营发展过程中所面临的恶劣环境,通过更加努力、更加负责任、更加主动地开展岗位工作,来让黔西通威能够积极健康向前,他相信通过公司全员积极主动去寻求改变,去努力承担起一定的工作责任,全身心地围绕既定目标去奋斗,黔西通威2014年的各项经营指标甚至挑战任务就一定能够顺利完成。

重庆片区服务热线:023-4981658

■广东片区(广东通威、惠州通威、揭阳通威、高明通威、茂名通威)

# 强化安全基础 推动安全发展

## 茂名通威开展安全月生产活动



本报讯(通讯员 曾友文)当前正值盛夏,天气持续高温酷热,为体现人文关怀,改善用工环境,保护员工的身体健康和生命安全,5月15日,茂名通威总经理刘安健,内务副总经理张玉宇带领各部门负责人,带着对员工的关爱,到各部门各岗位进行“送清凉”工会慰问活动。

将西瓜、冰镇饮料送到在高温环境下作业的一线员工手中,此外,茂名通威还采取有效措施,切实改善职工高温劳动防护作业、住宿、饮食等条件,让广大职工度过一个安全、健康、清凉的夏季。

本报讯(通讯员 何容)面对前期生猪价格低迷和竞争环境的加剧,惠州通威猪料营销公司从熔炼团队出发,以提升团队作战能力为落脚点,开展为期一天半的团队拓展训练活动。

本次拓展采用军事化形式进行,以团队作战训练项目锻炼团队的凝聚力和荣誉感,以定向越野项目灌输团队分工的重要性,和互补性,通过此次训练让大家明白和意识到了只要众志成城,就没有攻不克的市场,拿不下的客户。

本报讯(通讯员 王楠)3月份以来,揭阳通威先后在各重点市场召开养殖技术推广会19场次,参会人数达500人左右,其中新客户占比达52%,绝大部分养殖户在现场成功定料,有效发展新用户。

推广会重点对母猪饲养管理及日常猪场管理进行交流,针对部分地区养殖户长期使用自配料的情况进行有效引导,全面推广6615健康高效养殖模式。截至目前,已有大部分客户转用通威料,并获得良好的口碑。

本报讯(通讯员 王楠)4月份以来,随着气温逐渐回升,虾料市场销量步入旺季。揭阳通威先后在广州、福建等通威牌、海壹牌虾料重点市场成功召开养殖技术推广会达16场次,参会人数达1300人左右,进一步稳定虾料市场客户。

据悉,由于去年天气及自然灾害等因素影响,给当地鱼虾养殖带来一定程度的破坏,大部分虾农损失惨重,失去养殖信心。对此,揭阳通威结合当地市场的实际情况,在4月份特别针对大部分养殖户召开养殖技术交流,通过当前市场情况进行养殖行情分析,养殖关键技术点的指导,使与会客户重新找回养虾的信心。

广东片区服务热线:0757-86683299

■海南片区(海南通威、海南水产食品)

# 珍视荣誉 强化责任

## 通威(海南)水产食品有限公司2014年军令状暨廉洁承诺书签字仪式

本报讯(通讯员 王颖)5月13日上午9时,通威(海南)水产食品有限公司2014年军令状暨廉洁承诺书签字仪式正式启动。通威股份监事会主席晏保全,股份审计总监叶兵、副部长张有祥,监察部部长闫跃平,食品事业部副总经理王建国、财务部总监吴运林、人力资源部总监李加瑜,通威股份副总裁、海南片区总裁兼海南通威总经理易刚辉及海南食品公司班组长以上人员共计95人参加了此次签字仪式。

会上,海南片区人力资源总监张义权带领大家呼喊通威集结号,激发了现场的豪迈热情,随后张总以“军令状”由来的典故阐述了签订军令状的重要性和必要性。海南水产食品公司总经理史贻鸿通报了2014年公司经营指标,动员各部门签订2014年军令状,强调了通过团队协作、规范管理、有效执行顺利完成今年的各项指标和任务的重要意义。

随后,莅临此次仪式的各位领导充分肯定了此次仪式的重要意义及公司近年取得的进步和成绩,并对海南水产食品公司的工作作出了重要指示。易总指出军令状及廉洁承诺书的签订就要求员工严格要求自己、避免犯错,并对海南水产食品公司的工作作出了重要指示。易总指出军令状及廉洁承诺书的签订就要求员工严格要求自己、避免犯错,并对海南水产食品公司的工作作出了重要指示。易总指出军令状及廉洁承诺书的签订就要求员工严格要求自己、避免犯错,并对海南水产食品公司的工作作出了重要指示。

王总要求公司将指标制定为多计划,真正落实“计划推进,使命必达,强化执行,行令禁止”,并强调了团队的力量“胜则举杯相庆,败则拼死相救”的理念,相信通过计划的实现,海南水产食品公司一定能够取得辉煌的成绩。

最后,监事会主席作出了重要指示,他强调应该要信守承诺,说到做到,执行力是一切的关键;强调公司的成功需要公司每一个人的不懈努力,公司每一个人

也应该牢记自己身上的责任,将责任心置于首位。此次军令状及廉洁承诺书的签订,让海南水产食品公司的每一名员工都深刻地感受到了自己身上的责任与总部领导给予的厚望与支持。

本报讯(通讯员 王颖)5月11日,在通威(海南)水产食品有限公司二楼会议室召开通威海南罗非鱼养殖基地工作汇报会议。通威股份监事会主席晏保全,通威股份副总裁、海南片区总裁兼海南通威总经理易刚辉及海南片区总经办成员参加了此次会议。

会上,易总汇报了海南片区各公司的工作及罗非鱼养殖基地的建设情况,指出海南片区通过组织架构调整、片区资源整合,统一管理,取得较好的成效。目前,一号基地与二号基地正在稳步持续建设中,虽有困难,但得到了总部领导与相关部门的大力支持。晏主席指出在市场竞争激烈的情况下,应该做好质量,做好规范化管理,静心分析问题,解决问题,在遇到困难转折的时候,要坚持不懈,找准方向。

会后,晏主席一行驱车前往位于儋州的一号基地和二号基地,在炎炎烈日下视察基地的建设及养殖情况,并在二号基地会议室召开了座谈会。在晏主席的指导和鼓励下,基地人员都感受到了总部领导的关怀,感受到自身的责任与使命,相信通威海南罗非鱼基地的明天一定会更加美好。

本报讯(通讯员 王颖)为将通威(海南)水产食品有限公司食品板块月度经营综合排名第一的优异成绩,传递到基层,树立信心,鼓舞干劲,海南水产食品公司于5月13日召开了2014年四月份经营分析会。

海南片区服务热线0898-67485718

■江淮片区(大丰通威、扬州通威、淮安通威、江苏巴大、南通巴大、巴大宝鼎)



本报讯(通讯员 朱玲 韦红霞)5月14-15日,通威股份华东片区1-4月工作总结暨池塘生产项目现场会在大丰通威隆重召开,并取得圆满成功。

会议分为水产和畜牧两个会场,水产会场由通威股份副总裁、江淮片区总裁兼苏州通威总经理宋刚杰主持,畜牧会场由无锡通威总经理李勇主持。通威股份水产技术总监张璐,通威科学研究院院长高启平,成都通威水产科技公司总经理检查覆盖人行、生产、品管、原料、市场等部门。

通过两天的现场检查,检查组对各部门体系运行中做得好的部分,如人行部工资格证的分类存档,生产部新颖的现场区域标识等给予了充分的肯定,同时,也对公司的质量运行提出了很多宝贵建议。大丰通威总经理吴胜利对质量工作交叉检查组对公司所提出的意见和建议表示感谢,并要求公司各部门虚心听取检查组领导意见和建议,对本次检查中所提出的不合格项进行积极整改,进一步细化公司各项管理,完善和健全公司的体系管理。

本报讯(通讯员 杨琴)5月5日,扬州通威人行部组织开展了一场20余人,为期1天的新员工培训。参加本次培训人员包括生产、市场、财务、品管各岗位新进人员,本次培训以集中军训拉开序幕,培训期间各部门经理分别对部门基础知识进行了相关讲解,同时还对通威企业文化、发展历程及公司基本规章制度和劳动、安全知识、团队建设等进行了培训。通过本次培训使员工更深入的了解了通威文化及公司制度,从而更认同公司的文化及发展,增强员工向心力、凝聚力。

本报讯(通讯员 王明取)5月21日,以通威股份生产部鲁文胜老师为首的总部标准化验收小组及苏州通威生产部经理李勇、淮安通威生产

# 服务落地 再创佳绩

## 通威股份华东战区1-4月工作总结暨池塘生产项目现场会在大丰通威顺利召开

罗国强,总部驻片区配药师,华东片区各公司总经理,各系统职能总监,市场部经理,财务部经理等60余人参加了本次会议。

针对本次会议,通威股份副总裁、江淮片区总裁兼苏州通威总经理宋刚杰明确指出了江淮片区的首要任务是做好落地服务,让养殖户养好鱼,卖好鱼,真正地跟着通威走,最终实现量利双赢。他对各分子公司实施落地服务提出四点建议:一是要在工艺改进、产品质量、配销差上面下功夫;二是及时有效地做好市场数据的收集,并反馈到终端市场;三是充分使用好样品实验室、苗种实验基地等服务载体;四是创新市场运营模式,着力打造品牌覆盖市场,提高市场占有率。宋总要求通威股份华东战区要用优质的产品、落地的服务来引领行业,利用品牌优势促进行业的快速健康发展。

会上,江淮片区各公司相关部门负责人分别围绕销量数据、营销数据、示范户(场)建设、营销队伍素质提升、渠道维护与终端直销并轨、市场服务力强化等方面进行了深入交流,并对工作中存在的问题进行了深刻剖析,各系统职能总监也分别对下期工作部署进行了汇报。

最后,大会听取了斗龙池塘生产项目推进工作汇报,针对通威“365”养殖模式,宋总要求各参会公司一定要坚持践行服务落地,帮助养殖户增产增效,争取在2014年实现量的突破,再创通威在沿海地区的辉煌篇章!

本报讯(通讯员 韦红霞)5月16-17日,由通威股份品管部部长助理董秀洪带领的质量交叉检查组对大丰通威各部门的质量运行相关环节进行了现场审核,参加本次现场检查的人员为通威股份江浙片品管、生产、人行系统人员,本次

中大放异彩,夺得乒乓球比赛的第一名。

本次员工运动会在淮安通威工会委员会的组织下,在全体员工的积极参与下,获得了圆满成功。

本报讯(通讯员 杨琴)5月11-17日,扬州通威工会组织公司工会成员分两批至安徽黄山开展了为期3日的素质拓展活动。本次拓展过程中员工们欣赏了雄伟壮丽的黄山群山,美丽梦幻的云海景象,体验了“亚洲第一索道”的新鲜刺激和步步惊险的陡峭峻岭。

公司员工间相互照应、齐头并进的精神使游览过程欢声笑语不断,抛开了身体疲惫的状态,轻松地愉悦地结束了本次旅程,同时也通过本次拓展增进了员工间的情感交流,提升了团队协作能力,增强了团体凝聚力,促进了公司员工间和谐的氛围。

江淮片区服务热线:0515-83856588

扬州通威标准化管成品牌一览



通威(海南)水产食品有限公司主题仪式现场

纵深

鲁豫、淄博片区(山东通威、连云港通威、河南通威、枣庄通威、青岛通威、淄博通威)

厦门片区(厦门通威、福州通威)

利剑出鞘 谁与争锋

股份鲁豫、淄博片区成功举行“团队复制精英特训营”



总部各职能部门积极服务旺季

本报(通讯员 郑丹)5月27日—28日由山东通威组织的股份鲁豫、淄博片区钟成恩“团队复制精英特训营”第139期在山东省临沂市莒南县隆度假村隆重举行。

期一天的专业培训现场指导。

本报(通讯员 郑丹)5月17日,以江苏省农委副主任严建刚为首的专家组及连云港市农委主任蒋向君、市畜牧局局长刘念海、市饲料办主任辛崇兴等领导一行7人到连云港通威进行饲料生产许可备案证明现场审查验收。

本报(通讯员 郑丹)为增强员工安全意识,普及安全知识,5月19日上午,山东通威组织员工开展宣传安全知识工作。

本报(通讯员 杨全良)5月4日,淄博通威工会组织全体员工开展了淄博通威2014年五一劳动节技能大赛及趣味运动会。

本次活动关注的重点是促进员工之间团队协作能力的提升。不管是生产系统的投料、缝包、制粒拆卸模具、物料跟踪、码垛技能大赛,还是后勤系统的拔河、两人三足、通威歌、气排球比赛等项活动,无不体现了团队协作精神。

本报(通讯员 郑丹)为进一步提升了解山东、青岛通威经营情况以及面临的困境,以便提供相应的支持,股份财务总监袁仕华、财务部部长助理岳勇于5月8日—10日到山东、青岛通威指导工作。

本报(通讯员 石坚)5月16日上午,股份生产总监李林清、品管部部长干玉琼深入青岛通威生产车间、制粒岗位、中控室、锅炉房、库房等场地进行现场检查。

本报(通讯员 郑丹)5月14日—15日,股份生产总监李林清、畜禽市场部部长许仪、品管部部长干玉琼、畜禽研究所所长程远芳及配方技术老师对山东通威市场、生产、品质管理等方面工作进行了实地考察和现场调研。

本报(通讯员 杨军平)5月10日,股份生产总监李林清到河南通威进行生产检查并指导工作,河南通威总经理车小敏、生产部经理何大瑞陪同李总监一起到车间进行生产检查。

查。李总监详细地查看了生产现场的每个环节,重点检查了生产现场的安全管理。5513技术创新、标准化现场管理、精细化管理等工作的开展情况,着重指导了5513技术创新工作在实际操作过程中存在不足和有待进一步改进的地方。

同时,李总监还检查了原料、成品及标签编织袋库房,对河南通威的标准化现场管理给予了充分的肯定,并要求进一步完善和提高标准化管理工作。

本报(通讯员 郑丹)为庆祝5.1国际劳动节,给员工创造一个良好的生活氛围,近日,山东通威工会组织员工在厂区内进行了一场别开生面的游园活动。

本报(通讯员 杨军平)5月4日,河南通威生产部、品管部联合组织召开了河南通威四月质量分析沟通会议,分析会由生产部经理何大瑞主持,生产部各业务骨干、品管部、原料部和财务部等多人参加了质量分析沟通会。

本报(通讯员 杨全良)5月15日,股份生产总监李林清、品管部部长干玉琼一行到淄博通威视察指导工作。

本报(通讯员 郑丹)5月20日,连云港通威绩效管理小组与公司工会联合共同组织参与绩效考核的员工代表进行面对面的座谈会。

本报(通讯员 郑丹)5月14日—15日,股份生产总监李林清、品管部部长干玉琼、畜禽研究所所长程远芳及配方技术老师对山东通威市场、生产、品质管理等方面工作进行了实地考察和现场调研。

本报(通讯员 杨军平)5月10日,股份生产总监李林清到河南通威进行生产检查并指导工作,河南通威总经理车小敏、生产部经理何大瑞陪同李总监一起到车间进行生产检查。

强示范试点工作;其次,产品上要坚持走高质量、高效路线;最后,生产部要改变观念,加强车间现场管理,提高机器设备的利用率。

最后,万总代表公司感谢股份总部领导对工作给出的指导意见,同时要求各部门要改变观念,勇于担当,执行到位,树立大生产、大市场、大服务的管理意识。

本报(通讯员 郑丹)5月14日,阳光明媚,山东省章丘市圣井街道甄家村甄姓屠宰养殖户家里迎来了一批特别的客人。

“许部长竞猜90斤”,“干部长竞猜83斤”,“程所长竞猜80斤”,“张老师竞猜85斤”,“皮总竞猜78斤”,“甄老板竞猜79斤”。原来是股份畜禽市场部部长许仪、品管部部长干玉琼、畜禽研究所所长程远芳、配方师张茂华及鲁豫片区总裁兼山东通威总经理皮大权一同在山东通威市场调研通威猪料的使用效果。

本报(通讯员 杨全良)5月10日,股份财务总监袁仕华、财务部部长助理岳勇一行来淄博通威视察指导工作。

随后,淄博通威召开了工作指导会议。会上,万总首先详细介绍了淄博通威的发展现状和未来展望。

会上,袁总提出各部门要齐心协力提高市场占有率,面对日益加剧的市场多样化竞争,要在人才引进、养殖模式、市场竞争、服务延伸、内务支撑、企业文化等方面加强跟进做好工作。

财务部副部长助理岳勇针对目前运行的ERP3.0存在的问题给大家做了一一的解答,要求一定要做好前端工作,加强平时的基础工作、业务培训;另外对公司的配销差方面指出,公司要把控制重点放在鲤鱼料方面。

本报(通讯员 郑丹)5月20日,连云港通威绩效管理小组与公司工会联合共同组织参与绩效考核的员工代表进行面对面的座谈会,鲁豫片区总裁兼连云港通威总经理皮大权亲自到会听取并解答员工意见与建议。

本报(通讯员 杨全良)5月15日,股份生产总监李林清、品管部部长干玉琼一行到淄博通威视察指导工作。

在淄博通威总经理万国权和公司中干的陪同之下,李总、干部长首先来到生产车间、成品库房、原料库房等地进行参观与指导,干部长对库存原料逐一进行了抽样检查。

随后,淄博通威召开了专题会议上,万总首先详细介绍了淄博通威经营现状和发展展望,随后各部门经理对部门的工作和存在的问题向李总进行了汇报。

李总对淄博通威在2014年经营状况取得良好的开端给予了充分肯定,同时,对淄博通威下一步的工作提出几点希望:首先,市场部总体朝着良性发展,市场要转变工作方式,加

本报(通讯员 谢小兵)5月10日,厦门通威在安溪县参内乡底村成功召开了一场“通威养殖盈利竞猜会”,共计19人参与了本次活动。

本报(通讯员 李超)5月27日,股份动保所戴景辉到厦门通威漳浦市场指导工作。

彰化料1056在市场上的养殖效果数据以及罗非鱼对于链球菌的抗体指标。期间,戴老师分别在漳浦市场的赤土乡、湖西镇、赤岭镇、石塘镇等区域进行了抽样检测。

本报(通讯员 李超)5月27日,股份动保所戴景辉到厦门通威漳浦市场指导工作。

海外片区(越南通威、海阳通威)

越南和平通威举行投资许可证交接仪式

本报(通讯员 刘廷召)越南片区和平通威投资许可证交接仪式于5月9日在和平通威工业园行政楼举行,股份越南片区主要领导与越南和平省工业局主要领导出席了此次仪式。

会上,陈局长表示,祝贺和平通威正式取得了投资许可证,希望公司能够尽快按照预期进度完成建厂工作,为梁山工业园再添光彩;在经营管理上,要按照越南法律法规经营,遵守工业区的管理规定;并嘱咐工业

平省工业局及各政府单位一如既往地支持通威,也希望和平通威能够实现早建厂、早投产、早发展、早成功投资初衷。

和平时通威总经理陈永忠代表公司在大会上发言。陈总表示,和平通威今后的发展离不开越南各界的支持,和平通威也必将按照预期进度来完成建厂工作,今后也必将遵守越南相关的法律法规来生产和销售饲料产品,同时将为和平经济发展做出应有的贡献。



投资许可证交接仪式现场

非饲料板块

全员拼搏齐努力 超越梦想创奇迹 新太丰公司“超越梦想·利剑行动II”成功召开

本报(通讯员 伍泽霞)5月21日,新太丰公司在三楼会议室召开了“超越梦想·利剑行动II”动员大会,股份监事会主席席保金、审计部总监叶兵、审计部总监王祥、食品事业部副总经理王建国、食品事业部人力资源总监李加勇、农业投资控股公司总经理孙志伟、春源食品厂长张才鹏、人力资源部副经理曾庆康到会指导。

下午,动员大会在激昂的《通威之歌》中拉开了序幕,新太丰公司总经理李天文作致词。新太丰总经理助理兼人力资源部总经理文辉代表新太丰公司宣讲了本次“利剑行动II”活动方案,游总极富激情的从活动主题诠释、行动目标、应对措施方面详细地解读了“超越梦想·利剑行动II”方案。

本报(通讯员 伍泽霞)为了进一步强化公司全体人员突发事件安全知识,增强应对突发事件的能力,5月21日,新太丰公司组织全体员工400余人,开展了安全知识培训及消防、防汛、管理锅炉爆炸等突发事件综合应急演练。

本报(通讯员 伍泽霞)为促进先进养殖技术的推广与工作落实,提高养殖户科学养殖水平,降低养殖成本,实现公司成本降低、养殖户增收的目标。

本报(通讯员 伍泽霞)为了进一步强化公司全体人员突发事件安全知识,增强应对突发事件的能力,5月21日,新太丰公司组织全体员工400余人,开展了安全知识培训及消防、防汛、管理锅炉爆炸等突发事件综合应急演练。

本报(通讯员 伍泽霞)为了进一步强化公司全体人员突发事件安全知识,增强应对突发事件的能力,5月21日,新太丰公司组织全体员工400余人,开展了安全知识培训及消防、防汛、管理锅炉爆炸等突发事件综合应急演练。

本报(通讯员 伍泽霞)为了进一步强化公司全体人员突发事件安全知识,增强应对突发事件的能力,5月21日,新太丰公司组织全体员工400余人,开展了安全知识培训及消防、防汛、管理锅炉爆炸等突发事件综合应急演练。

本报(通讯员 伍泽霞)为了进一步强化公司全体人员突发事件安全知识,增强应对突发事件的能力,5月21日,新太丰公司组织全体员工400余人,开展了安全知识培训及消防、防汛、管理锅炉爆炸等突发事件综合应急演练。

用,火灾、地震、有毒气体泄漏等突发事件应急演练几个方面。首先进行的是突发事件疏散演习,各部门中干及各部门消防员、报警组、人员清点组、引导疏散组以及物资抢救组按预案分工各就各位。

本报(通讯员 伍泽霞)为促进先进养殖技术的推广与工作落实,提高养殖户科学养殖水平,降低养殖成本,实现公司成本降低、养殖户增收的目标。

本报(通讯员 伍泽霞)为了进一步强化公司全体人员突发事件安全知识,增强应对突发事件的能力,5月21日,新太丰公司组织全体员工400余人,开展了安全知识培训及消防、防汛、管理锅炉爆炸等突发事件综合应急演练。

本报(通讯员 伍泽霞)为促进先进养殖技术的推广与工作落实,提高养殖户科学养殖水平,降低养殖成本,实现公司成本降低、养殖户增收的目标。

本报(通讯员 伍泽霞)为了进一步强化公司全体人员突发事件安全知识,增强应对突发事件的能力,5月21日,新太丰公司组织全体员工400余人,开展了安全知识培训及消防、防汛、管理锅炉爆炸等突发事件综合应急演练。

本报(通讯员 伍泽霞)为了进一步强化公司全体人员突发事件安全知识,增强应对突发事件的能力,5月21日,新太丰公司组织全体员工400余人,开展了安全知识培训及消防、防汛、管理锅炉爆炸等突发事件综合应急演练。

本报(通讯员 伍泽霞)为了进一步强化公司全体人员突发事件安全知识,增强应对突发事件的能力,5月21日,新太丰公司组织全体员工400余人,开展了安全知识培训及消防、防汛、管理锅炉爆炸等突发事件综合应急演练。

本报(通讯员 伍泽霞)为了进一步强化公司全体人员突发事件安全知识,增强应对突发事件的能力,5月21日,新太丰公司组织全体员工400余人,开展了安全知识培训及消防、防汛、管理锅炉爆炸等突发事件综合应急演练。

湘赣片区(沅江通威、常德通威)

沅江、常德通威顺利 通过质量管理体系检查

本报(通讯员 刘连阔)5月17至21日,由组长李万玲带领的北方片区质量管理体系检查小组一行五人到湘赣片区常德通威和沅江通威进行了为期五天的质量管理体系检查。

检查小组严格按照《2014年质量管理体系检查评分细则》及《质量管理体系检查评价表》的要求,分别对常德通威和沅江通威品管部、生产部、市场部、原料部及人力资源部五个部门开展的质量相关工作进行了检查。

湘赣片区总裁常德通威总经理周洪超对此次检查非常重视,在4月份已部署和安排公司各部门进行自查自纠,且于5月初进行了公司部门之间的交叉检查。

湘赣片区总裁常德通威总经理周洪超对此次检查非常重视,在4月份已部署和安排公司各部门进行自查自纠,且于5月初进行了公司部门之间的交叉检查。

湘赣片区服务热线:0736-7305616

虾特料片区(珠海海壹、海南海壹、海壹种苗、海壹生物、珠海海为)

协同作战 共同发展

虾特料片区召开2014年1-4月经营分析会

本报(通讯员 杨君菊)5月6日—7日,虾特料片区2014年1—4月经营分析会在珠海海壹顺利召开。

会上,各公司总经理对本公司2014年1—4月销售及内务管理工作做了汇报,海南海壹总经理苏宇翔和财务部经理郑明高分别进行了汇报。

会上,各公司总经理对本公司2014年1—4月销售及内务管理工作做了汇报,海南海壹总经理苏宇翔和财务部经理郑明高分别进行了汇报。

会上,各公司总经理对本公司2014年1—4月销售及内务管理工作做了汇报,海南海壹总经理苏宇翔和财务部经理郑明高分别进行了汇报。

就其本人对虾料行业现状的认识、发展的思考,以及资金管理——做了分享。

会上,各公司总经理对本公司2014年1—4月销售及内务管理工作做了汇报,海南海壹总经理苏宇翔和财务部经理郑明高分别进行了汇报。

会上,各公司总经理对本公司2014年1—4月销售及内务管理工作做了汇报,海南海壹总经理苏宇翔和财务部经理郑明高分别进行了汇报。

会上,各公司总经理对本公司2014年1—4月销售及内务管理工作做了汇报,海南海壹总经理苏宇翔和财务部经理郑明高分别进行了汇报。

虾特料的发展,力争在2015年进入行业前三甲,2020年进入行业第一的战略目标。

本报(通讯员 孙华)五月的骄阳普照着琼乡大地,也把海壹种苗工会运动会的激情点燃了。

本报(通讯员 孙华)五月的骄阳普照着琼乡大地,也把海壹种苗工会运动会的激情点燃了。

本报(通讯员 孙华)五月的骄阳普照着琼乡大地,也把海壹种苗工会运动会的激情点燃了。



虾特料片区召开2014年1—4月经营分析会现场



新太丰“超越梦想·利剑行动II”动员大会合影

# 浅析产房饲养管理技术

□ 重庆通威技术服务部 张乾明



仔建议丢掉不要为好。原因:经验证明往往弱仔的内脏器官发育往往都有一定缺陷或者带病。通过本人多次试验总结出,弱仔消耗饲料药品相对较大,生长迟缓,多病,绝大部分是在未出栏前死亡,成功育肥出栏的几率很少。

**6、剪牙**  
一般是仔猪出生后擦干被毛、断脐、剪牙后放在保温箱中,等本窝全部产完后才放出喂奶。我个人认为欠妥,仔猪刚生下来没多大力气吮乳,再加上剪牙的损伤疼痛更加不易含住奶头,吮乳更无力,不利于头一二次吮乳成功;产在前面的仔猪至少要等2小时后才能吃上奶,违背了尽快让小猪吃上初乳的原则。建议仔猪出生后,只要体表毛干,能够自由活动时就马上让其吃足初乳。这样生一个哺乳一个,保证每一个仔猪尽快吃上初乳,这一点至关重要。这样还有一个好处是仔猪吮乳时,不断刺激母猪,可加快分娩,缩短产仔时间,减少初产母猪咬仔几率。等到所有仔猪都吃上几次初乳后(即分娩全部结束后)就可以剪牙断尾了。剪牙时应小心,不要太靠近牙床,切勿伤及牙龈、嘴唇、舌体,避免把牙剪碎。一旦让口腔受伤,不仅会妨碍仔猪吮乳而且容易造成感染,增加死亡率。

**7、断尾**  
可避免断奶后的猪只间相互咬尾,打架造成的损伤还可以减少一点饲料消耗。一般同剪牙同时进行。普遍都是以小母猪阴户末端和小公猪阴囊中部位置为断尾处,用断尾钳剪断,然后涂上碘酊。个人认为此法断尾过长,容易出血,也容易感染,很容易导致骨髓炎,增加了仔猪死亡率。建议:只断掉尾巴的1/3即可,实践证明这样做既能达到断尾的目的(防咬),也能减少出血,减少感染几率,从而相对增加了仔猪的成活率。

**8、仔猪的保温、防压**  
仔猪在母猪体内处于恒温环境(39度),出生后环境骤然变化,加上皮薄,毛稀,皮下脂肪少,体表面积大,散热快,以及体温调节能力差,所以仔猪怕冷。新生仔猪刚出生时的适宜环境温度应为34度。为了达到此温度,仔猪在寒冷季节,保温显得非常重要。现在规模猪场都有保温设备(红外线保温灯悬挂于保温箱内,高度根据猪的日龄调整,或者垫发热板)。只要观察仔猪在保温箱内不扎堆不躲坑,平摊入睡就适宜。现在有一种智能发热板效果很好——就是仔猪躺在电热毯上。因为单是悬挂红外线灯,产床保温箱内的底板是漏缝,冷风会不断窜入,这是导致仔猪冬季腹泻的主要原因之一。产房在3日龄内一定要细心照顾,减少压死仔猪,预防风险。

**9、固定乳头**  
在新生仔猪吃乳前,对母猪的乳头进行清

洗消毒,防止病菌感染。让新生仔猪尽早吃足初乳。初乳是指母猪分娩前3天内的乳汁,初乳富含免疫抗体,VC等有利于仔猪成活的营养物质,此时仔猪肠道未闭合,可以直接吸收抗体,对机体形成保护。仔猪刚出生擦干被毛,断脐后放入保温箱中,待其能够自由活动(一般不超过10分钟),立即让其吃乳,这样生一个哺乳一个,保证每一个仔猪尽快吃上初乳,这一点至关重要。要有弱仔时,接产人员就要帮助其将乳头塞入仔猪口中,并人工挤奶,让乳汁流入弱仔口中。这样人工辅助喂2-3次,比灌10%葡萄糖效果好,有利于提高初生仔猪成活率。新生仔猪2-3天内,让所有仔猪都固定奶头。固定奶头是一窝仔猪发育整齐度的关键措施。一般小的吃前面乳头,大的固定在后面乳头。

**寄养**  
规模猪场仔猪的寄养是提高仔猪成活率的有效方法之一。有的母猪产仔太多,乳头不够;有的母猪产的太少,乳头有剩余;有的母猪产后患病,不能哺乳。因此,活理寄养新生仔猪是产房的一项基本任务。一般认为出生后24小时内寄养为好。必须要让寄出的仔猪吃足妈妈的初乳一天后才寄出,最好不要超过3天,成活率才高。一般习惯性是后出生的往先出生的寄养,若寄出的仔猪没有吃足母乳,根本无力同其他猪抢乳头,多数都是被饿死。如果暂时没法寄养,就分成两批喂奶,后产的母猪有多余的乳头是就尽快寄出。

**难产处理**  
妊娠期延长(超过116天)、胎位不正、阴门排出血色分泌物和胎囊、没有努责或努责无力不产仔;或母猪产出几头后1-2小时后仍未产仔、无努责、分娩中止;母猪长时间剧烈努责、又不产出仔猪都是难产症状。

常见的难产处理方法:1、超过116天型:母猪肌肉注射氯前列稀醇钠2ml/头,一般在第二天就会产仔。如果第二天还没有分娩,就再肌肉注射一次。2、子宫收缩无力型难产:多出现体质差、带仔多的母猪。治疗方法是先肌肉注射注射氯前列稀醇钠2ml/头,然后每隔30-40分钟肌肉注射催产素20单位。经验证明,小剂量的重复注射催产素比一次性使用大剂量注射时所产生的活仔多。3、胎儿阻塞型难产:主要是由于胎儿过大或者胎位不正引起,多出现在膘情过肥或怀胎太少的母猪。处理时采用掏胎和手术;消毒阴门,修短指甲,用肥皂水洗净手和手臂,并用2%的碘酊消毒后涂沫润滑剂,掌心朝下五指并拢,慢慢进入产道内,纠正胎位抓住仔猪双脚或者上颌部,随着母猪的努责稍微用力向外拉仔猪,尽量使仔猪的头部先出来,动作要轻,不要强行向外拉,拉出仔猪后应及时帮助仔猪呼吸,产后应用抗生素治疗母

猪3天,最好是同时子宫内投抗感染药。  
**母猪产后护理**  
1、排除子宫内残留物——产后肌肉注射催产素20单位/头/天,连用3天;2、抗感染——可选林可+大观霉素、鱼腥草注射液+青霉素(或阿莫西林)、长效土霉素等根据本场的用药效果选用抗生素;3、合理饲喂母猪,注意不要过食。  
**淘汰**  
及时淘汰体弱和有病难痊愈个体,降低饲养成本,防止疫情发生。母猪产下的弱仔大多数是发育不全和有病的猪,很可能感染了某些病原,成为细菌、病毒的携带者。就像一枚定时炸弹,随时会发生爆炸,但是一下子难以确诊而被忽视。建议出生重低于800g的应丢掉,绝不留隐患,避免给猪场造成不必要的损失。  
**补铁、仔猪诱食、补饲、饮水**  
仔猪出生后体内储存的铁最多只能维持一周的需要,远远不能满足仔猪生长发育需要。如果不及补铁,仔猪便会出现贫血症状,影响生长发育。补铁方法是:仔猪2-3日龄时肌肉注射或皮下(股内侧)注射含铁、含硒的铁硒合剂,还可在去势时(7-10天),再补铁一次。

仔猪出生后生长很快,10日龄以后母乳就供应不足,因此需在5-7日龄开始诱食,规模猪场一般都是采用饲料厂家的全价教槽料在教槽盒内。方法:5-7日龄的乳猪胃肠发育不太好,对教槽料的消化有所限制。如果见槽内无食就加料,将会导致教槽时拉稀率增加。建议5-7日龄时一天一次投少量(一撮)饲料,目的是让小猪认识饲料;7-10日龄时一天2次投少量(一撮)饲料,目的是让小猪尝食饲料;10-15日龄时一天3次投料(一小把),目的是让小猪胃肠适应饲料。这样慢慢地增加饲料,有利于胃肠内的有益菌群正常繁殖,减少教槽时的拉稀比例。规模猪场在3日龄时用一个小木条塞在饮水器的舌环处,使之有少量水流出即可引诱小猪吮吸。一般1-2天就可以取下小木条。  
**耳号(即剪耳缺号)**  
小猪编耳号的意义重大,耳号就是该猪的名字。通过编号能分清每头猪的血缘关系,对生产管理有很重要的意义。最常用的是剪耳缺。用耳号钳在小猪的两耳边缘剪缺口,一个缺口代表一个数字,把几个数字相加即是该猪的号数。缺口代表的数字有多种,建议用“耳尖为3,耳根为1”,即靠近耳尖处一缺口代表数字3,靠近耳根一缺口代表一个数字1;耳朵的尖部一缺口代表整10位数字(0);猪的左耳上缘为百位,下缘为十位;右耳上缘为个位,下缘为本窝个体数;公猪个体数为单数,母猪个体数为双数;如果基础群大可以在左耳中打一个孔表示为2000。一般可以作为后备种猪的小猪在1日龄内剪耳缺为好,不可以作为后备种猪的就不必剪耳缺了。  
**去势**

规模猪场的去势一般7-15日龄时只阉公猪。如果在7日龄以前去势,因睾丸太小、易碎,不好完全摘除,如果有残留在体内,将会在生长、育肥期爬跨其他猪只影响长势;如果是在15日龄后去势,猪大一则不好保定,二则伤口太大容易出血太多且不易伤口愈合,再者出栏时不好看。去势时手术部位先用消毒液洗净,再用碘酊涂擦;术者的手、手术刀等要严格消毒;剥离睾丸时要注意不要伤了血管,要将副睾摘除干净,在伤口处涂碘酊;手术完后用手挤去阴囊鞘内蓄积液。  
**断奶**  
仔猪在28日龄断奶是非常合理的时候,此时母猪泌乳高峰期已过,断奶不易造成乳房炎;母猪卵巢已完全恢复,可以再发情、排卵;子宫也恢复正常,可以接受新的怀孕。建议断奶的前三天给母猪喂抗生素预防乳房炎,仔猪断奶时的拉稀,还有利于母猪发情受孕。由于断奶后的头几天,仔猪的采食量较少和体重损失较大,产房的温度应稍高,达到25度最为合适。断奶后第一周日温差不应过大,否则仔猪会腹泻。为了预防仔猪腹泻和细菌性呼吸道疾病的发生,可在仔猪饲料中添加抗菌素或益生菌以及抗应激药物等。

**产房仔猪免疫**  
3日龄 伪狂犬滴鼻(一头份/头)  
7日龄 支原体2头份/头  
21日龄 猪瘟细菌苗2头份/头

# 净化猪瘟病毒

# 提高猪场效益

## 长吻鲶养殖新起点

膨化沉性料对长吻鲶养殖的推动

□ 四川通威 唐志勇



长吻鲶在四川称为江团,吻锥形,向前显著突出,口下位,呈新月形,唇肥厚眼小,有须四对,无鳃,背鳍和胸鳍的硬刺后有锯齿,体色略带粉红,背部为黑色,腹部为白色。长吻鲶喜欢夜捕食,怕强光,适宜水温22-25℃,不耐低氧。长吻鲶肉质细嫩味道鲜美,具有相当高的营养价值,商品鱼塘均价基本在10元/斤以上,经济利润丰厚。

今年3-4月期间,四川片区领导及总部研究院相关专家多次到眉山尚义镇、悦兴镇、回龙镇实地调研,听取养殖户意见,了解竞争对手江团料状况,根据眉山江团养殖的实际情况,特创新推出江团膨化沉性饲料,该产品于5月初上市即深受用户好评,经销商将江团膨化沉性料视为稳定养殖户,增量增利的拳头产品,现将饲喂情况做一粗浅分析:

一、江团膨化沉性料相比普通颗粒料具有以下优势:

- 1、膨化沉性料含粉率低,几乎为零,饲喂浪费少。按普通颗粒料每件含粉为5-6斤以上测算,在同品质的情况下,膨化沉性料每吨饲料可多增长商品鱼100斤以上,每吨直接增加养殖户经济效益在1000元以上。
- 2、膨化沉性料在水中稳定性好,普通颗粒在水中5分钟即溶解,而膨化沉性料在水中30分钟仍成形。
- 3、饲料经超微粉碎,调质熟化后消化利用率更高,适口性更好,优势较普通颗粒料明显。
- 4、膨化沉性饲料外观更光滑,光泽度好,饲料可经多次转运、搬运,粉料少。

二、江团膨化沉性料在适口性改善上具有显著优势。

养殖户	地址	养殖面积	普通颗粒料	膨化沉性料
赵光南	悦兴镇	48亩	投喂率 0.50%	投喂率 1.30%
杜尚云	尚义镇	30亩	0.60%	1.40%
赵光南	悦兴镇	58亩	0.40%	1.50%
李丽君	尚义镇	40亩	0.50%	1.50%
李利群	尚义镇	23亩	0.60%	1.40%
徐世兵	尚义镇	25亩	0.70%	1.30%
夏书平	回龙镇	30亩	0.50%	1.50%
周学彬	回龙镇	25亩	0.60%	1.60%
闵永良	回龙镇	28亩	0.40%	1.40%

通过近一个月(2014年5月)的饲喂情况表明,江团膨化沉性料适口性好,摄食率提高;初步观察生长速度较常规颗粒料明显。在集团的领导和通威水产研究所的技术支持,今年集团江团膨化沉性料一定能带给江团养殖户丰厚的回报,江团膨化沉性料今年一定能成为眉山名特优水产养殖的一面旗帜。

## 一、猪瘟病毒

猪瘟病毒(Hogcholeravirus,Swinefevervirus)是引起猪场发生猪瘟的病原,危害家猪和野猪,不引起其他动物发病。猪瘟是一种急性、热性、高度接触性传染病,主要特征是高温、微血管变性而引起全身出血、坏死、梗塞。猪瘟对猪危害极为严重,给养殖业造成重大损失。

## 二、目前猪场内流行现状及诊断方法

目前猪瘟在猪场内临床表现以亚急性、慢性或非典型为主,偶有急性出现,一年四季都有可能发生,但以春、秋、冬季多发,不同年龄、性别、品种的猪都可能发生,只有掌握临床症状和科学的检测方法才能正确诊断和有效遏制猪瘟病毒的流行。

1、对于规模化猪场可根据临床症状做出初步判断,如猪群间断性的出现病猪高热不退,精神高度沉郁,食欲减退,全身衰弱,后驱无力,粪便干燥,后期拉稀,呈黄色,灰白色或绿色,有时带血或脓性分泌物,腹部或后臀部皮肤有出血点,耳朵发紫,死亡率较高,可初步判断为疑似猪瘟。

2、对病死猪尸体进行解剖,在现场即可做出正确判断,如全身淋巴结呈现出出血性淋巴结炎,切面呈大理石样,皮肤有出血斑点,肾贫血有点状出血及沟回状结构,脾有出血梗死,膀胱、喉头黏膜及心外膜和胃肠浆膜有出血点。慢性型猪瘟大肠有扣状溃疡,然后结合临床症状调查进行分析,通常可做出诊断。



猪瘟病毒引起猪肾脏的点状出血

3、检测血清抗体可为猪瘟免疫提供依据,特别是酶联免疫吸附试验(ELISA)对检测非典型猪瘟和温和性猪瘟有重要作用。

## 三、目前猪场猪瘟免疫存在的问题

目前猪场内猪瘟防疫所用的疫苗主要分为两种:一种为脾淋源,另外一种为细胞源,大部分猪场采用的疫苗为弱毒疫苗(细胞源)。

2013年的养殖形势,可以用3个关键词来概括,那就是:鱼价不好,饲料涨价,效益下降。为什么会出现这样的形势呢?首先是国家经济发展的转型,过去我们经济发展重规模重速度,手段主要通过宽松的货币政策刺激,这样结果是产能过剩,通货膨胀,经济虚假繁荣,不能持续增长。政府意识到这种态势的严重性,下决心将国家经济发展进行战略调整,主动减速,控能通胀,保民生,经济发展重质量。在这种转型过程中,大量企业倒闭,社会消费水平下降,养殖终端产品价格自然不好。

那么为什么消费不足,鱼不好卖,饲料还涨价呢?其实这也是消费不足引起的。比如我们饲料原料豆粕、菜粕来自油厂,我们的鱼不好卖,他们的油也不好卖,油不好卖,油厂就停产,油厂一停产,饲料原料就紧张,就涨价,原料涨价,饲料自然也涨价。鱼价不好,饲料又涨价,养殖效益自然下降。

特别要指出的是,在2013这种大形势下出现的现象:第一是小饲料厂举步维艰,相当一部分已经倒闭,小厂的产品质量差得一塌糊涂,用小厂料的用户全面亏损。大家想想,

□ 鲁豫片区畜禽技术服务中心 王大晓

各猪场间仔猪注射第一次猪瘟疫苗时间不统一,大约30%的猪场选择在断奶当天注射疫苗,有50%的猪场选择在21日龄至28日龄注射疫苗,有20%猪场选择在35日龄注射疫苗。目前山东通威技术服务部已连续五年对山东猪场猪瘟抗体水平的跟踪,发现各猪场间猪瘟抗体滴度高低不整齐,即使在同一猪场,普遍猪瘟疫苗30天以后,抗体保护率仍不足75%。已做过抗体检测的猪场会根据检测结果采取一定的措施,可以大大挽回经济损失。但大部分猪场对抗体检测不了解,也不理解,不知道检测或抵触给猪采血,所以这样的猪场面临问题将会很严重,如果感染慢性猪瘟,会导致猪场长期的不稳定,大大降低猪场效益,尤其是在当前猪价不理想的情况下,他们的猪场将面临淘汰的风险。

## 四、猪场猪瘟净化措施

1、抗体检测。通过抗体检测工作可以对整个猪场的猪瘟抗体水平有个整体的了解,采取相应的措施,可以提高猪场的猪瘟抗体的整齐度。抗体检测可以就近到畜牧局或检测机房检测,要求全场(重点母猪)采血的的比例为15%-20%之间。

2、对检测不合格的猪只,按正常的剂量

防疫猪瘟弱毒疫苗(细胞源),要求母猪6-8头份(高效苗2头份),仔猪及中大猪4-6头份(高效苗1头份)。严禁大剂量注射疫苗。

3、对检测不合格又重新做了猪瘟疫苗一个月后的母猪,再次检测猪瘟抗体水平,如果仍然不合格,可以考虑列入淘汰计划。

4、定期检测抗体,建议每年一至两次,要求整个猪场猪瘟抗体保护率达到100%。

5、母猪要求一年注射(普免)3-4次,仔猪在25日龄注射一次,55日龄必须注射第二次方可产生长期的抗体保护。

## 五、讨论

中国研制的猪瘟免疫化弱疫苗是世界上最新稳定的猪瘟疫苗,抗原特性稳定,返毒性强,可以放心使用。大部分养殖户对猪瘟病毒的防疫相当重视,但还是出现了猪场猪瘟抗体水平不高或表现出了慢性猪瘟的症状,原因分析如下:

1、防疫时间不恰当。

前文已提到,部分养殖户仔猪断奶以后做疫苗或21天以前做疫苗。通过山东通威技术服务部近五年对1000多头仔猪的抗体检测跟踪发现,仔猪在21日龄以前,母源抗体干扰较大,大大影响了疫苗的效价。断奶以后母源

抗体很快消失,形成猪瘟抗体保护空白期,大大增加了感染猪瘟病毒的机会,所以仔猪注射第一次猪瘟疫苗最佳的注射时间为25-28日龄(断奶前三天)。

## 2、免疫抑制性疾病。

近年来猪场感染圆环病毒及蓝耳病病毒的比率增加,这些病毒的感染对免疫系统造成很大的损伤,导致注射疫苗后不会产生很好的应答,不会产生有效抗体。

3、玉米霉菌毒素。玉米霉菌毒素尤其是黄曲霉毒素对猪体的免疫系统同样具有很强的抑制作用。很多养殖户饲养母猪喜欢使用预混料或浓缩料自己配料,所配饲料原料没有任何检测,只是随意加脱霉剂,当时看不出母猪的表现,但长时间使用含霉菌毒素的饲料就会使猪体蓄积中毒,免疫系统,生殖系统损伤或直接导致胎儿死亡。

综上所述,重视猪瘟疫苗的防疫,使用全价饲料,做好抗体检测,采取相应的措施,可以提高猪场效益,减少损失。猪场内猪瘟病毒的净化是当务之急,让我们行动起来,共同抵御疾病风险,在当前行情下,共渡难关,减少不必要的损失。

□ 广西片区总裁兼南宁通威总经理 曾德林

最安全,吃鱼的人会越来越多,相对而言养鱼是养殖中最赚钱的。第六是虽然整体鱼价不好,但在季节性行情好时,每年鱼价前后低低的走势将继续呈现。第七是传统养殖难以以为继,依托专业化大集团,引入科技设施,采用科学技术,专业化行业强者,是生存发展的必由之路。

在这样的养殖形势下,我们2014年乃至于今后,我们有什么对策,该如何养鱼呢?第一是选择好合作伙伴,选质量可靠服务到位的大企业,专业鱼料生产厂家,选对了伙伴你就成功了一大半。第二是坚持优质优价的养殖方针,不要贪图价格便宜,一定用高档料,高档饲料更具有性价比,高档鱼料可以快养快卖错峰上市抓到好行情。2013年用通威高档料的普遍好效果好效益。第三是拒绝赊欠,走自力更生的道路。经销商赊欠一点给你支持一下你,可以这理解,但凡大量赊欠的饲料厂,都在饲料价格里加了高额利息和风险金,你买它的饲料完全是在为他打工养鱼,这种饲料用不得,通威的现金金料,货真价实。第四是从养鱼只看重饲料转向重视日常管理,多种科学手段并用的综合增效,这些手段

包括:防病调水(水质不好,鱼吃了不长,又容易生病),比生物技术增氧,微孔增氧,通威乳酸菌促进消化,通威的池塘底排污技术等。第五是从关注饲料价格、蛋白、促转转向关注产品品质、厂家服务、饲料性价比和养殖效益。第六是从单一养鱼赚钱转向综合养殖增效,在这方面通威设施渔业研究所推出了“环保网箱新型养殖综合增效模式”,该新技术得

到了各级政府高度重视,正在各地大量推广。该技术是在传统网箱基础上,加装了鱼粪收集系统和微孔增氧系统以及网箱周边水面的绿色无公害蔬菜栽培,一吨饲料一部分转变为鱼肉了,大部分排出的鱼粪收集起来是最好的有机肥。综合效益提高了,而且不污染水质,保持了环境。这种环保网箱综合增效技术是今后网箱养鱼发展趋势。



# 2014年水产养殖形势展望

2013年的养殖形势,可以用3个关键词来概括,那就是:鱼价不好,饲料涨价,效益下降。为什么会出现这样的形势呢?首先是国家经济发展的转型,过去我们经济发展重规模重速度,手段主要通过宽松的货币政策刺激,这样结果是产能过剩,通货膨胀,经济虚假繁荣,不能持续增长。政府意识到这种态势的严重性,下决心将国家经济发展进行战略调整,主动减速,控能通胀,保民生,经济发展重质量。在这种转型过程中,大量企业倒闭,社会消费水平下降,养殖终端产品价格自然不好。

那么为什么消费不足,鱼不好卖,饲料还涨价呢?其实这也是消费不足引起的。比如我们饲料原料豆粕、菜粕来自油厂,我们的鱼不好卖,他们的油也不好卖,油不好卖,油厂就停产,油厂一停产,饲料原料就紧张,就涨价,原料涨价,饲料自然也涨价。鱼价不好,饲料又涨价,养殖效益自然下降。

特别要指出的是,在2013这种大形势下出现的现象:第一是小饲料厂举步维艰,相当一部分已经倒闭,小厂的产品质量差得一塌糊涂,用小厂料的用户全面亏损。大家想想,

那么为什么消费不足,鱼不好卖,饲料还涨价呢?其实这也是消费不足引起的。比如我们饲料原料豆粕、菜粕来自油厂,我们的鱼不好卖,他们的油也不好卖,油不好卖,油厂就停产,油厂一停产,饲料原料就紧张,就涨价,原料涨价,饲料自然也涨价。鱼价不好,饲料又涨价,养殖效益自然下降。